

**UCHWAŁA NR VI/59/2024
RADY POWIATU KARKONOSKIEGO**

z dnia 26 września 2024 r.

**w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie porozumienia nr 3/11 zawartego 14 marca 2011 r.
z Miastem Jelenia Góra w sprawie współpracy oraz wysokości, terminów i zasad przekazywania
dotacji celowej na współfinansowanie kosztów funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy
w Jeleniej Górze**

Na podstawie art. 5 ust. 2 i 4, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. 2024 poz. 107) oraz art. 9a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U.2024 poz.475), Rada Powiatu Karkonoskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Upoważnia się Zarząd Powiatu Karkonoskiego do rozwiązania porozumienia z Miastem Jelenia Góra nr 3/11 z dnia 14 marca 2011 r. sprawie współpracy oraz wysokości, terminów i zasad przekazywania dotacji celowej na współfinansowanie kosztów funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Karkonoskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Przewodnicząca Rady
Powiatu

Edyta Bielecka

UZASADNIENIE

Powiatowe urzędy pracy jako jednostki organizacyjne jednostek samorządu terytorialnego działają na podstawie przepisów, m.in. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. 2023.1270, z późn. zm.). W myśl art. 11 ust. 1 ustawy o finansach publicznych jednostki budżetowe są jednostkami organizacyjnymi sektora finansów publicznych, które pokrywają swoje wydatki bezpośrednio z budżetu, a pobrane dochody odprowadzają na rachunek odpowiednio dochodów budżetu państwa albo budżetu jednostek samorządu terytorialnego. Podstawą ich gospodarki finansowej jest plan dochodów i wydatków ustalony przez zarząd powiatu.

Zgodnie z brzmieniem art. 9a ust 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy "Powiaty dotujące oraz powiaty prowadzące zawierają dwustronne porozumienia określające wysokość, terminy i zasady przekazywania dotacji celowej na współfinansowanie kosztów funkcjonowania powiatowego urzędu pracy z uwzględnieniem zmniejszenia dotacji o kwotę refundacji ze środków Funduszu Pracy, o której mowa w art. 9 ust. 2d, na realizację przez powiat prowadzący projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy dotyczących powiatu dotującego." Takie porozumienie Powiat Karkonoski i Miasto Jelenia Góra zawarły w dniu 14 marca 2011 r.

Obecnie regularnie powtarzają się problemy w uzyskaniu środków od Miasta Jelenia Góra na współfinansowanie rzeczywistych kosztów funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze. Wskazać należy, że w ostatnich sześciu latach liczba etatów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze została zmniejszona o 11, tymczasem w dalszym ciągu 14% pracowników zarabia na poziomie minimalnego wynagrodzenia, a prawie 83% do 100 zł powyżej wynagrodzenia minimalnego. Wskazać dodatkowo należy, że z całkowitej liczby pracowników 75% z nich osiąga zarobki na poziomie najniższym dla ich grupy zaszeregowania.

Ponadto wskazać należy, że w ciągu ostatnich czterech lat minimalne wynagrodzenie wzrosło o 65%, z czego w ostatnich dwóch latach podwyżka tego wynagrodzenia następowała dwukrotnie w ciągu każdego roku. Tymczasem dotacja miasta Jelenia Góra przeznaczona na funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w tym samym okresie wzrosła o 24%.

W budżecie Powiatowego Urzędu Pracy 88% stanowią wynagrodzenia, w związku z czym nie ma możliwości znalezienia dalszych oszczędności w tym zakresie, z uwagi na okoliczności wskazane powyżej. Rozwiązaniem tego problemu nie jest także dalsza redukcja etatów. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze świadczy usługi na rzecz mieszkańców Powiatu Karkonoskiego i

Miasta Jelenia Góra. Łącznie te jednostki samorządu terytorialnego zamieszkuje około 130 tysięcy ludzi. Zadania Powiatowego Urzędu Pracy obecnie to nie tylko pomoc bezrobotnym w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, ale również działania w wielu innych obszarach – organizacja staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, dokonywanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, bony stażowe, zasiedleniowe i zatrudnieniowe i wiele innych. To również na pracownikach Powiatowego Urzędu Pracy spoczywała odpowiedzialność za udzielanie wsparcia przedsiębiorcom w czasie epidemii Covid-19. Nie ma możliwości tworzenia sprawnie funkcjonującej administracji, realizującej tyle zadań, w sytuacji gdy wynagrodzenie pracowników pozostaje prawie na najniższym, przewidzianym przepisami prawa, poziomie.

Tymczasem Miasto Jelenia Góra nigdy nie przekazało na funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze dodatkowych środków ponad część równoważącą subwencji ogólnej, którą otrzymuje ze środków budżetu państwa.

W związku z powyższym konieczne jest rozwiązanie porozumienia nr 3/11 zawartego 14 marca 2011 r. pomiędzy Powiatem Jeleniogórskim a Miastem Jelenia Góra w sprawie współpracy oraz wysokości, terminów i zasad przekazywania dotacji celowej na współfinansowanie kosztów funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, tak aby finansowanie Powiatowego Urzędu Pracy odbywało się według zasad określonych w art. 9a ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w sposób umożliwiający nie tylko równoważenie całości rzeczywiście ponoszonych kosztów funkcjonowania tej jednostki, ale też zagwarantowanie jej pracownikom wynagrodzeń na poziomie odpowiednim do stawianych przed nimi wymogów i zadań.