

UCHWAŁA NR 11/43/24
ZARZĄDU POWIATU KARKONOSKIEGO

z dnia 28 czerwca 2024 r.

w sprawie rozwiązania umowy o pracę z dyrektorem Domu Pomocy Społecznej „JUNIOR” w Miłkowie

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r., poz. 107) oraz art. 36 § 1 pkt 3, ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r., poz. 1465), Zarząd Powiatu Karkonoskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Rozwiązuje się umowę o pracę z Panią Alicją Łojek dyrektorem Domu Pomocy Społecznej „JUNIOR” w Miłkowie z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia.

§ 2. Przyczyną rozwiązania umowy o pracę jest utrata zaufania Zarządu Powiatu Karkonoskiego wobec dyrektora spowodowana:

- brakiem właściwego nadzoru nad pracownikami, co mogło przyczynić się do śmiertelnego wypadku mieszkańca w dniu 30 maja 2024r.
- dopuszczenia do pracy pracownika, którego przewinienie mogło mieć związek ze śmiertelnym wypadkiem w dniu 30 maja 2024r.
- brak niezwłocznego zawiadomienia o prawdopodobieństwie popełnienia przestępstwa właściwych organów,
- wprowadzenie w błąd Zarządu Powiatu co do istotnych w sprawie okoliczności faktycznych związanych ze zdarzeniem w dniu 30 maja 2024r.
- próby wprowadzania w błąd Zarządu poprzez składanie co róż innych wyjaśnień związanych ze zdarzeniem z dnia 30 maja 2024r. oraz podjętych działań po zdarzeniu mających na celu zapobiegnięcie powstawaniu takich zdarzeń w przyszłości.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Karkonoskiemu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Starosta Karkonoski

Wicestarosta Karkonoski

Krzysztof Wiśniewski

Mirosław Górecki

Członek Zarządu Powiatu

Sławomir Celt

UZASADNIENIE

Podstawą do podjęcia niniejszej uchwały jest art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym, który stanowi, że do zadań zarządu powiatu należy między innymi zatrudnianie i zwalnianie kierowników jednostek organizacyjnych powiatu.

Decyzja w sprawie wypowiedzenia umowy o pracę wynika z utraty zaufania Zarządu Powiatu co do prawidłowego funkcjonowania domu pomocy społecznej oraz odpowiedniego zarządzania zasobami ludzkimi. W konsekwencji powyższych okoliczności nastąpiła utrata zaufania do pracownika pełniącego funkcję Dyrektora Domu Pomocy Społecznej „JUNIOR” w Miłkowie, który ponosi odpowiedzialność za prawidłowe działanie wyżej wymienionej placówki, a który jak się okazało nie wykonuje swoich zadań w sposób budzący zaufanie w tym w zakresie kierowania placówką. Dyrektor wykazał się brakiem właściwego nadzoru nad pracownikami, co mogło przyczynić się do śmiertelnego wypadku mieszkańca w dniu 30 maja 2024r. Dyrektor dopuścił do pracy pracownika, którego przewinienie mogło mieć związek ze śmiertelnym wypadkiem w dniu 30 maja 2024r. w dniu 31 maja 2024r. i w dniach następnych. Dyrektor niezwłocznie nie zawiadomił o prawdopodobieństwie popełnienia przestępstwa właściwych organów. Dyrektor wprowadził w błąd Dyrektora Ewelinę Wójcik, a tym samym Zarząd Powiatu co do istotnych w sprawie okoliczności faktycznych związanych ze zdarzeniem w dniu 30 maja 2024r. twierdząc, że pracownik na chwilę odwrócił się od kąpiącego się mieszkańca, podczas, gdy z zapisu monitoringu wynika, że pracownik opuścił pomieszczenia na kilkanaście minut pozostawiając niepełnosprawnego mieszkańca w wannie bez żadnej opieki. Pani Dyrektor usiłowała wprowadzać w błąd Zarząd Powiatu poprzez składanie Dyrektorowi PCPR – Ewelinie Wójcik co róż innych wyjaśnień związanych ze zdarzeniem z dnia 30 maja 2024r. oraz czterokrotnie zmienianych wersji rzekomo podjętych po zdarzeniu działań mających na celu zapobiegnięcie powstawaniu takich zdarzeń w przyszłości.