

**UCHWAŁA NR LXIII/435/2023  
RADY POWIATU KARKONOSKIEGO**

z dnia 25 października 2023 r.

**w sprawie wprowadzenia nowego regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Karkonoski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r., poz. 1526 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.), Rada Powiatu Karkonoskiego uchwala, co następuje:

**§ 1.** Wprowadza się nowy regulamin przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Karkonoski stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wprowadza się nowy wniosek o przyznanie nagrody specjalnej Starosty Karkonoskiego stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Karkonoskiego.

**§ 4.** Traci moc uchwała Nr XXVIII/179/09 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 26 lutego 2009r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Jeleniogórski (tekst jednolity: Uchwała Nr XXI/139/2020 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 29 września 2020 r. ze zm.).

**§ 5.** Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2024 r.

Przewodnicząca Rady  
Powiatu

**Edyta Bielecka**

**Regulamin przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Karkonoski**

**Rozdział I**

**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1.** Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 2) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, kryteria i tryb przyznawania nagród oraz tryb zgłaszania kandydatów do tych nagród.

**§ 2.** Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.),
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, o której mowa w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Powiat Karkonoski,
- 3) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 4) nauczycielu – należy przez to zrozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 2,
- 5) WDN - należy przez to rozumieć wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli.

**Rozdział II**

**PRYZNAWANIA DODATKÓW**

**§ 3.** Dodatek za wysługę lat, dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny oraz dodatki za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta Karkonoski, w wysokości i na warunkach określonych niniejszym regulaminem oraz odrębnymi przepisami.

**Rozdział III**

**DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 4.** Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne, jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym oraz aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

**§ 5.1.** Warunkiem przyznawania nauczycielowi (dyrektorowi szkoły) dodatku motywacyjnego jest właściwe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków oraz spełnienie odpowiednio co najmniej trzech z następujących kryteriów:

1)uzyskiwanie szczegółowych osiągnięć w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:

a)uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,

b)wprowadzanie korelacji treści programowych, innowacji i różnorodności metodycznych w odniesieniu do zajęć dydaktycznych i wychowawczych we współpracy z nauczycielami metodykami,

c)przygotowanie i prowadzenie w ramach zespołów przedmiotowych lekcji otwartych z zastosowaniem innowacji i różnorodności metodycznych w odniesieniu do realizowanych zadań,

d)umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przy współpracy z ich rodzicami, opiekunami prawnymi jak również pedagogiem szkolnym oraz poradnią psychologiczno-pedagogiczną,

e)pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, współpraca z policją i instytucjami wspierającymi,

2)jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a)systematyczne i efektywne przygotowanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków,

b)podnoszenie umiejętności zawodowych,

c)wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

d)dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e)prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f)rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych,

g)przestrzeganie dyscypliny pracy,

3)zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a)udział w organizowaniu konkursów, olimpiad, imprez i uroczystości szkolnych,

b)udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c)zaangażowanie w organizację i realizację zajęć uwzględniających potrzeby oraz zainteresowania uczniów,

d)opiekowanie się samorządem uczniowskim lub działającymi na terenie szkoły innymi organizacjami uczniowskimi,

e)prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach WDN,

f)aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2.Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia się dodatkowo warunki organizacyjne szkoły.

**§ 6.1.** W szkole w ramach środków na wynagrodzenia osobowe, wyodrębnia się środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych.

2.W ramach środków, o których mowa w ust. 1 przyznawany jest dodatek motywacyjny nauczycielom. Dyrektor szkoły otrzymuje dodatek motywacyjny w ramach środków przyznawanych szkole na wynagrodzenia osobowe.

3.Dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy nie może przekroczyć 50% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

**§ 7.1.** Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje się na czas określony – 4 miesiące, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.

2.Nauczyciele rozpoczynający pracę w danej szkole lub nieobecni w pracy przez okres powyżej 4 miesiące mogą otrzymać dodatek motywacyjny po upływie 4 miesięcy od dnia zatrudnienia lub ustania przyczyny nieobecności.

3.Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może być przyznawany na czas dłuższy niż wymieniony w ust. 1, ale nie dłuższy niż 1 rok.

4.Jeżeli okres, za który nauczyciel nie otrzymuje dodatku motywacyjnego przypada w ciągu miesiąca, stosuje się odpowiednio § 10 ust. 5.

## **Rozdział IV**

### **DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 8.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, uzależniona jest od złożoności zadań wynikających z warunków organizacyjnych szkoły, między innymi: ilości oddziałów, liczby uczniów, ilości szkół w zespole, wielkości bazy (liczby obiektów), liczby zatrudnionych osób w szkole, w tym liczby pracowników niepedagogicznych, liczby stanowisk kierowniczych w szkole.

**§ 9.1.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od-do	
1.	Dyrektor szkoły (każdego typu), liczącej:		
a.	- do 8 oddziałów	1000	2000
b.	- od 9 do 16 oddziałów	1500	3000
c.	- 17 oddziałów i więcej	2000	4000
2.	Dyrektor: -młodzieżowego ośrodka wychowawczego	1500	3500
3.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	1500	2500

2.Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora nie może przekroczyć 70% dodatku funkcyjnego dyrektora, a wysokość dodatku dla pozostałych stanowisk kierowniczych – 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.

3.Wysokość dodatku za sprawowanie funkcji:

1)wychowawcy klasy – wynosi 400 zł miesięcznie,

2)doradcy metodycznego (lidera WDN) – wynosi 3% stawki kwoty bazowej określonej w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,

3)opiekuna stażu (za każdego nauczyciela objętego opieką) – wynosi 2,5% stawki kwoty bazowej określonej w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,

4)mentora – wynosi 4% stawki kwoty bazowej określonej w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Dodatki, o których mowa w ust. 1-4 przyznaje się w ramach posiadanych środków finansowych.

**§ 10.1.** W przypadku powierzenia stanowiska kierowniczego lub funkcji w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela, dodatek funkcyjny przyznaje się na zasadach określonych w zdaniu drugim art. 39 ust. 1 Karty Nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 3.

2. Zatrudniany w szkole nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny na zasadach określonych w ust. 5.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach nieprzerwanej nieobecności dyrektora szkoły.

4. Nauczyciel, któremu przyznano dodatek funkcyjny na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu.

5. Jeżeli okres, za który nie przysługuje prawo do wynagrodzenia przypada w ciągu miesiąca lub nauczyciel, o którym mowa w ust. 2 podejmuje zadania związane z dodatkiem funkcyjnym w takim czasie, dodatek funkcyjny wypłacany jest proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez liczbę dni w danym miesiącu i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

## **Rozdział V**

### **DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

**§ 11.1.** Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości:

1) **750 zł** za prowadzenie:

- a) praktycznej nauki zawodu – zajęcia w szkołach specjalnych,
- b) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy,
- c) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- d) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- e) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,

2) **900 zł** za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku wychowawczym (MOW),

3) **300 zł** za prowadzenie:

- a) badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich, sprawowanie opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi, prowadzenie poradnictwa rodzinnego,
- b) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomoc w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci oraz młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych.

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek w wysokości **300 zł**.

**§ 12.1.** Dodatki za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go obniżony wymiar godzin.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru godzin lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy.

**§ 13.1.** W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

2. W razie zbiegu prawa do dodatku za pracę w porze nocnej oraz za warunki pracy, nauczyciel zachowuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia z tytułu pracy w takich warunkach.

## **Rozdział VI**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 14.1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Rozliczanie wynagrodzenia z tytułu pracy w godzinach ponadwymiarowych i godzinach doraźnych zastępstw następuje w przyjętym w danej szkole okresie rozliczeniowym, zgodnie z art. 129 Kodeksu pracy.

4. Wysokość wynagrodzenia za 1 godzinę ponadwymiarową w przypadku nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin gdy łączny wymiar czasu pracy określony w planie organizacyjnym obejmuje pracę w godzinach ponadwymiarowych, ustala się ze stanowiska, z którego realizowana jest większa część wymiaru czasu pracy.

## **Rozdział VII**

### **NAGRODY SPECJALNE**

**§ 15.1.** W budżecie powiatu zabezpiecza się środki na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem:

1) co najmniej 0,2% tego funduszu na wypłaty nagrody przyznanej przez Starostę Karkonoskiego,

2) 0,8% tego funduszu – na wypłaty nagród przyznawanych nauczycielom przez dyrektora szkoły.

2. Środki na nagrody określone w ust. 1 pkt 2 wyodrębnia się w planie wydatków budżetowych szkoły.

**§ 16.1.** Wysokość nagrody Starosty Karkonoskiego nie może być niższa niż 100% stawki kwoty bazowej obowiązującej od 1 stycznia, określonej w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 30% i wyższa niż 80% kwoty bazowej, o której mowa w ust. 1.

**§ 17.** Wysokość i ilość nagród w ramach posiadanych środków, ustala Zarząd Powiatu Karkonoskiego w stosunku do nagród, o których mowa w § 15 ust. 1 pkt 1 oraz dyrektor szkoły w przypadku nagród, o których mowa w § 15 ust. 1 pkt 2.

**§ 18.** Nagrody, o których mowa w § 15 przyznawane są w szczególności za:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a) inspirowanie lub podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania oraz wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,

b) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu i wychowaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,

c) przygotowanie i wzorową organizację uroczystości szkolnych lub środowiskowych, takich jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenia sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki, organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych dla uczniów,

d) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z interesującymi ludźmi, prawidłową organizację wypoczynku dla dzieci i młodzieży,

e) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami między innymi mającymi trudności w nauce lub pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) inspirowanie lub prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie oraz zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu, nikotynizmu,

c) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami, rozwijanie różnych form współdziałania ze szkołą,

d) podejmowanie działań i realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

3) w zakresie innych zadań statutowych szkoły, polegających na :

a) aktywnym udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, dzielenie się z innymi nauczycielami swoją wiedzą, inspirowanie do doskonalenia zawodowego nauczyciela,

b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

c) prawidłowej realizacji planu wydatków budżetowych,

d) aktywności przy rekrutacji uczniów i wychowanków,

e) aktywne uczestnictwo w przygotowaniu wniosków o pozyskanie środków pozabudżetowych,

f) efektywnym udziale w realizacji zadań statutowych szkoły, w szczególności w zajęciach uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,

g) zaangażowaniu w poprawę stanu technicznego i wyposażenia bazy szkolnej.

**§ 19.1.** Wniosek o nagrodę Starosty Karkonoskiego mogą zgłaszać:

1)w stosunku do dyrektora – dyrektor merytorycznego Wydziału Starostwa Powiatowego lub pracownicy nadzoru pedagogicznego,

2)w stosunku do nauczyciela – dyrektor szkoły.

2.Z uzasadnioną inicjatywą o przyznanie nagrody Starosty Karkonoskiego mogą występować radni powiatu karkonoskiego lub organizacje związków zawodowych zrzeszające nauczycieli.

3.Nagrody, o których mowa w § 15 nie mogą być przyznawane nauczycielom, którzy w danej szkole nie przepracowali co najmniej roku.

4.Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

5.Wnioski o nagrodę Starosty Karkonoskiego składa się nie później niż do 5 września danego roku.

**§ 20.** Złożenie wniosku o przyznanie nagrody Starosty Karkonoskiego nie wyłącza możliwości wnioskowania o inny rodzaj nagrody dla nauczyciela.

## **Rozdział VIII**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 21.** Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zatrudnionego w szkole, ustala się w oparciu o rozporządzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

**§ 22.** Dodatki specjalistyczne przysługują nauczycielom na zasadach i warunkach określonych w art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. 2000, Nr 19 poz. 239 z późn. zm.).

**§ 23.** W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela i aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz przepisy prawa pracy.

**§ 24.** Wszelkie zmiany w treści regulaminu mogą być dokonane w trybie przewidzianym dla ich ustalenia.



Załącznik Nr 2 do uchwały Nr LXIII/435/2023  
Rady Powiatu Karkonoskiego  
z dnia 25 października 2023 r.

**WNIOSEK**  
**o przyznanie nagrody specjalnej Starosty Karkonoskiego**

**Po uzyskaniu opinii Rady Pedagogicznej w dniu .....\*) zgłaszam wniosek  
o przyznanie nagrody Specjalnej Starosty Karkonoskiego,**

**Pani/Pan**

.....

(imię/imiona)

(nazwisko)

.....

(wykształcenie-specjalność)      (stopień awansu zawodowego)      (staż pracy pedagogicznej)

**zatrudnionej/mu w**

.....

(nazwa szkoły lub innej placówki, w której kandydat pracuje, stanowisko)

**posiadającej/mu ocenę pracy**

.....

(data i stopień)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody Ministra, Kuratora, organu prowadzącego, dyrektora szkoły –  
rok otrzymania)

**- za następujące osiągnięcia:**

.....

(w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej, organizacyjnej, obok innych  
zasług w treści umieścić również wykaz wydanych przez kandydata publikacji, dokumentacji  
pomocy naukowych, programów nauczania i innych, w zakresie podnoszenia kwalifikacji).

**(Przy uzasadnianiu należy operować konkretnymi, podając daty (rok). Uzasadnienie winno  
obejmować okres pracy po otrzymaniu ostatniej nagrody).**

.....  
(wnioskujący)

.....  
(organizacja związkowa)\*

.....

(miejscowość, data)

\* nie dotyczy wniosku o nagrodę dla dyrektora szkoły

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 KN, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem [art. 33-34a](#) KN,
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem [art. 35 ust. 3](#) KN,
  - 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 KN, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w art. 30 ust. 1 KN, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 KN.

W związku z faktem, że regulamin przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Jeleniogórski wprowadzony uchwałą Nr XXVIII/179/09 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 26 lutego 2009 r. (tekst jednolity: Uchwała Nr XXI/139/2020 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 29 września 2020r.) w dużej mierze się zdezaktualizował, należało stworzyć nowy regulamin przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Karkonoski.

Wprowadzony niniejszą uchwałą regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Jeleniej Górze i Szklarskiej Porębie oraz NSZZ „Solidarność” Region Jeleniogórski.

W świetle powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.