

ZRP. 0003. 12. 2022



Dnia 28 czerwca 2022 roku

Starosta Karkonoski  
Krzysztof Wiśniewski  
w/m

## WNIOSEK

Na podstawie § 29 Statutu Powiatu Karkonoskiego, zgodnie z art. 21 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 roku poz. 528, 583) prosimy o informację o wysokości wynagrodzeń zasadniczych wszystkich pracowników Starostwa Powiatowego w Jeleniej Górze według konkretnych stanowisk.

**Imię i nazwisko - stanowisko - wynagrodzenie „zasadnicze” (z pominięciem dodatków o charakterze pomocy socjalnej oraz potrąceń mogących naruszać prawo do prywatności)**

**Wynagrodzenia, o których mowa powyżej należy przedstawić w podziale na lata 2019, 2020, 2021.**

## UZASADNIENIE

Radni mają pełne prawo wiedzieć, jak i na co dokładnie jednostka samorządu terytorialnego wydatkuje środki publiczne. Sposób dysponowania tym majątkiem jest informacją publiczną, co wynika wprost z treści art. 6 ust. 2 lit. f w zw. z art. 1 ust. 1 ustawy o dostępie do informacji publicznej. Ponadto ujawnienie wysokości wynagrodzenia „zasadniczego” nie narusza prawa do prywatności pracowników podmiotów publicznych. Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku z dnia 18.2.2015 r., I OSK 695/14, w którym powołano się dodatkowo na wyrok TK z 20.3.2006 r., K 17/05 – w sposób bardzo konkretny podał wytyczne, w jakich okolicznościach treść umowy o pracę danego pracownika może kolidować z prawem tej osoby do prywatności. Sama informacja o wysokości wynagrodzenia zasadniczego nie oznacza jeszcze, że faktycznie są ujawniane informacje o rzeczywiście otrzymywanym przed danego pracownika wynagrodzeniu. Ujawnienie wynagrodzenia „zasadniczego” nie jest ograniczone prawem do prywatności, natomiast różnego rodzaju dodatki np. o charakterze pomocy socjalnej mogą być taką ochroną objęte (np. świadczenia związane z chorobą członka rodziny). Potencjalnie ochronie podlegają także potrącenia np. z tytułu alimentów.

W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

M. Kórcus  
S. Kórcus  
B. Kórcus  
M. Kórcus  
B. Kórcus