

Jelenia Góra, 30 sierpnia 2022 r.

## **OGŁOSZENIE O NABORZE NA WOLNE KIEROWNICZE STANOWISKO URZĘDNICZE DYREKTORA DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SOSNÓWCE**

- 1. Nazwa i adres jednostki** – Dom Pomocy Społecznej w Sosnówce, 58-562 Sosnówka, ul. Liczyrzepy 87.
- 2. Określenie stanowiska urzędniczego** – Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Sosnówce.
- 3.1. Określenie wymagań związanych ze stanowiskiem: wymagania niezbędne:**
  - a) obywatelstwo polskie,
  - b) wykształcenie wyższe,
  - c) co najmniej 5-letni staż pracy, w tym co najmniej 3-letni w pomocy społecznej,
  - d) specjalizacja z zakresu organizacji pomocy społecznej w rozumieniu art. 122 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 z późn.zm.),
  - e) niekaralność zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
  - f) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
  - g) stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku: dyrektora,
  - h) nieskazanie prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
  - i) nieposzlakowana opinia,
- 3.2. Wymagania dodatkowe:**
  - a) co najmniej 3-letni staż pracy w pomocy społecznej, na stanowiskach kierowniczych,
  - b) doświadczenie w kierowaniu jednostką organizacyjną,
  - c) umiejętność zarządzania zasobami ludzkimi,
  - d) dobra organizacja pracy, odpowiedzialność, komunikatywność, zaangażowanie, kreatywność,
  - e) znajomość obsługi oprogramowania biurowego.
- 3.3 Znajomość przepisów prawa:** ustawa o pomocy społecznej, ustawa o ochronie zdrowia psychicznego, Kodeks postępowania administracyjnego, Kodeks pracy, ustawa o samorządzie powiatowym, ustawa o pracownikach samorządowych, ustawa o finansach publicznych, Prawo zamówień publicznych.
- 4.1. Wskazanie zakresu zadań wykonywanych na stanowisku:**
  - organizowanie i nadzorowanie pracy DPS,
  - kierowanie pracą i właściwym funkcjonowaniem DPS,
  - umiejętność zarządzania nieruchomością o dużej powierzchni
  - nadzór nad przestrzeganiem dyscypliny pracy pracowników zatrudnionych w DPS,
  - przestrzeganie dyscypliny finansowej i budżetowej, środków do realizacji zadań statutowych DPS,
  - nadzorowanie spraw bhp i ochrony przeciwpożarowej,

- dbałość o zapewnienie i utrzymanie odpowiedniego standardu świadczonych usług w DPS,
- promocja Domu,
- współpraca z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Jeleniej Górze i innymi instytucjami w zakresie realizacji zadań DPS,
- zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej.

#### 4.2. Wskazanie wymaganych dokumentów:

- a) kwestionariusz osobowy oraz życiorys (CV) z aktualnym adresem zamieszkania oraz adresem poczty elektronicznej i nr telefonu,
- b) kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań określonych w pkt 3.1 lit. b-d i 3.2 lit. a i b,
- c) oświadczenie kandydata ubiegającego się o zatrudnienie – według wzoru stanowiącego załącznik do ogłoszenia,
- d) koncepcja funkcjonowania Domu Pomocy Społecznej w Sosnówce (do przedłożenia w dniu rozmowy kwalifikacyjnej).

#### 5. Określenie terminu i miejsca składania dokumentów:

**do godz. 11<sup>00</sup>** w dniu **20 września 2022 r.**, - Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Jeleniej Górze, ul. Podchorążych 15. Dokumenty należy złożyć bezpośrednio w siedzibie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie lub za pośrednictwem operatora pocztowego z adnotacją na kopercie „**Nabór na stanowisko Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Sosnówce**”. Decyduje data wpływu do Centrum, a nie data nadania u operatora pocztowego.

#### 6. Etapy konkursu:

**I etap:** sprawdzenie przez komisję ofert kandydatów pod względem formalnym i zakwalifikowanie do II etapu,

**II etap:** rozmowa kwalifikacyjna, w trakcie której zostanie sprawdzona znajomość przepisów prawa wskazanych w pkt 3.3 ogłoszenia oraz przedstawiona zostanie przez kandydata koncepcja funkcjonowania Domu Pomocy Społecznej w Sosnówce.

7. W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w jednostce, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, wynosił poniżej 6%.

#### 8. Dodatkowe Informacje:

- a) procedura naboru odbędzie się zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych przez Komisję powołaną uchwałą Zarządu Powiatu Karkonoskiego;
- b) kandydaci, którzy spełnili wymogi formalne określone w ogłoszeniu i tym samym zakwalifikowali się do II etapu naboru zostaną poinformowani o terminie i miejscu przeprowadzenia kolejnego etapu naboru;
- c) wyniki naboru na powyższe stanowisko będą wywieszone na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego oraz ogłoszone w Biuletynie Informacji Publicznej Powiatu Karkonoskiego;
- d) oferty złożone po terminie nie będą rozpatrzone;
- e) oferty odrzucone oraz oferty kandydatów, z którymi nie zostanie nawiązany stosunek pracy zostaną zwrócone na wskazany w ofercie adres korespondencyjny.

**Starosta Karkonoski**

**Członek Zarządu Powiatu**

**Krzysztof Wiśniewski**

**Artur Smolarek**