

**UCHWAŁA NR XLV/302/2022
RADY POWIATU KARKONOSKIEGO**

z dnia 28 czerwca 2022 r.

**w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Powiatowego Planu Działań na Rzecz
Zatrudnienia na lata 2019 – 2021” za rok 2021**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 w związku z art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 528 z późn. zm.) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 690) Rada Powiatu Karkonoskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się sprawozdanie z realizacji „Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2019 – 2021” za rok 2021, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Karkonoskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Eugeniusz Kleśta

Załącznik do uchwały Nr XLV/302/2022
Rady Powiatu Karkonoskiego
z dnia 28 czerwca 2022 r.



POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2019 – 2021

za 2021 rok

czerwiec, 2022 r.

SPIS TREŚCI:

WSTĘP.....	4
I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA.....	5
1. Stopa bezrobocia.....	5
2. Liczba i struktura bezrobotnych oraz dynamika bezrobocia.....	6
II. REALIZACJA W 2021 r. PRIORYTETÓW POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2019-2021.....	10
Priorytet 1	
Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej bezrobotnych mieszkańców regionu jeleniogórskiego.....	10
1.1 Promocja, inicjowanie i wdrażanie usług oraz wspierających je instrumentów rynku pracy.....	10
1.1.1 Świadczenie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem Indywidualnego Planu Działania	10
1.1.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia poprzez popularyzację kształcenia ustawicznego wśród osób zarejestrowanych oraz inicjowanie szkoleń zawodowych prowadzących do podniesienia i aktualizacji kwalifikacji odpowiadającym potrzebom lokalnego rynku pracy.....	13
1.1.3 Inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy, zgodnie z obowiązującym prawodawstwem.....	15
1.2 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy.....	18
1.2.1 Wspieranie działań w zakresie podejmowania przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej.....	18
1.2.2 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy – refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	19
1.3 Wspieranie aktywności zawodowej osób zarejestrowanych, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	20
1.3.1 Wspieranie aktywności na rynku pracy młodych osób bezrobotnych, szczególnie z grupy NEET.....	20
1.3.2 Wsparcie pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku 50+	21
1.3.3 Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	21
1.3.4 Wsparcie oraz aktywizacja beneficjentów programu „Za życiem”	21
1.3.5 Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych.....	22
1.4 Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz pozyskiwanie środków finansowych z dodatkowych źródeł.....	25
1.4.1 Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	25
1.4.2 Udział w konkursach ogłaszanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki społecznej – programy specjalne, programy z rezerwy ministra.....	27
1.4.3 Udział w projektach regionalnych, opracowanych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy.....	27
1.4.4 Realizacja programów w oparciu o środki PFRON.....	27
Priorytet 2	
Kreowanie oraz doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.....	28
2.1 Wdrażanie i promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego jako narzędzia kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z terenu działania PUP	28

2.2 Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia	29
2.2.1 Efektywne wykorzystanie środków Funduszu Pracy i środków unijnych oraz monitorowanie efektów ich stosowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze.....	29
2.2.2 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz współpraca z organami prowadzącymi szkoły ponadgimnazjalne w zakresie informowania o tendencjach na lokalnym rynku pracy	29
2.3 Dążenie do poprawy jakości świadczonych usług.....	30
2.3.1 Modernizowanie stanowisk pracy w urzędzie poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, adekwatnych do potrzeb oraz możliwości finansowych.....	30
2.3.2 Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP	30
Priorytet 3	
Tworzenie i rozwój partnerskich relacji na rzecz zatrudnienia.....	33
3.1 Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy.....	33
3.1.1 Rozwijanie współpracy z partnerami rynku pracy w zakresie tworzenia, realizacji oraz promocji programów rynku pracy adresowanych do osób zarejestrowanych, w tym pomoc w rekrutacji uczestników.....	33
3.2 Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami.....	36
3.2.1 Realizacja działań sieci EURES we współpracy z DWUP, samorządem województwa oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES – udział w targach, spotkaniach.....	36
3.2.2 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi. Realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terenie działania urzędu	36
III. INNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY.....	37
PODSUMOWANIE.....	39

WSTĘP

Sprawozdanie z realizacji w 2021 roku Powiatowego Planu Działań Na Rzecz Zatrudnienia na lata 2019 – 2021 r. opisuje działania jakie realizował Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze we współpracy z partnerami rynku pracy zmierzając do realizacji celów i obszarów działań określonych w tym planie. Uwzględniając założenia Planu, przepisy *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2022 poz. 690, z późn. zm.)* oraz szereg innych aktów prawnych związanych z rynkiem pracy, dążono do poprawy zatrudnienia, zwiększenia równości szans na rynku pracy oraz rozwoju przedsiębiorczości z uwzględnieniem sytuacji społeczno-gospodarczej powiatu karkonoskiego i miasta Jelenia Góra. Powiatowy Urząd Pracy w Jelenia Góra koncentrował swoje działania m.in. na budowaniu długotrwałych relacji z pracodawcami działającymi w różnych branżach na lokalnym rynku pracy, instytucjami realizującymi przedsięwzięcia na rzecz rynku pracy oraz podejmował wiele inicjatyw skierowanych do osób bezrobotnych w celu ich aktywizacji zawodowej i przywrócenia na rynek pracy.

Sytuacja epidemiczna wymusiła również odejście od bezpośredniej obsługi klientów PUP na dotychczasowych zasadach. Dominowały kontakty telefoniczne, e-mail oraz obsługa za pomocą dedykowanych platform elektronicznych.

Na lokalny rynek pracy również wpłynęła sytuacja epidemii. Pracodawcy koncentrowali się głównie na ochronie i utrzymaniu dotychczasowych funkcjonujących miejsc pracy korzystając z pomocy oferowanej w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej. Urząd Pracy udzielał wskazanym beneficjentom wsparcia finansowego skierowanego do podmiotów gospodarczych, kościelnych osób prawnych oraz organizacji pozarządowych, na podstawie zapisów *ustawy z dnia 02 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2020 poz. 374, z późn. zm.)*.

Pracodawcy w sposób priorytetowy uzyskiwali pomoc w doborze odpowiednich pracowników, na zgłaszane oferty pracy. Oferowano im wsparcie finansowe: w ramach organizacji prac interwencyjnych, częściową refundację wynagrodzeń za zatrudnienie osoby bezrobotnej w wieku powyżej 50 lat życia, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia na nowo utworzone stanowisko pracy dla osoby bezrobotnej.

W zaistniałej sytuacji szczególnego znaczenia nabrały działania prewencyjne, mające na celu utrzymanie już funkcjonujących miejsc pracy, finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, kształcenie w różnych formach edukacyjnych pracodawców i osób już zatrudnionych w podmiotach działających na terenie obsługiwanym przez PUP Jelenia Góra. Pracodawcy w oparciu o rejestrowane oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na prace sezonowe wykonywane przez cudzoziemców tak jak w poprzednich latach uzupełniali braki kadrowe, szczególnie w branży hotelarskiej, gastronomicznej oraz przy produkcji przemysłowej.

Urząd stara się kontynuować dotychczas wypracowaną współpracę z partnerami rynku pracy, a także pozyskiwać nowych kontrahentów do organizowania wspólnych przedsięwzięć na rzecz trwałego zatrudnienia.

I. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Stopa bezrobocia

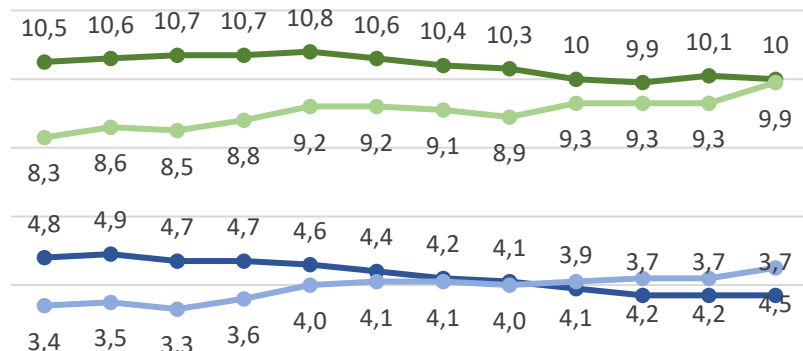
Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2021 roku w powiecie grodzkim Jelenia Góra wyniosła 3,7%, czyli o 0,8 punktu procentowego mniej niż na koniec 2020 roku, w powiecie karkonoskim 10,0%, co oznacza wzrost o 0,1 punkt procentowy wobec końca 2020 roku. Według GUS stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie dolnośląskim wyniosła na koniec grudnia 2021 r. 4,8% i spadła o 0,8 punktu procentowego w stosunku do końca 2020 roku. W kraju, w analogicznym okresie, wskaźnik bezrobocia kształtuje się na poziomie 5,4% i w stosunku do końca poprzedniego roku spadł o 0,9 punktu procentowego.

W poniższej tabeli przedstawiono jak kształtowała się stopa bezrobocia w latach 2015 – 2021.

Data	Polska	województwo dolnośląskie	Jelenia Góra	powiat karkonoski
	%			
31.12.2015 r.	9,7	8,5	5,7	12,9
31.12.2016 r.	8,2	7,2	4,6	11,4
31.12.2017 r.	6,6	5,7	3,6	9,2
31.12.2018 r.	5,8	5,2	3,6	8,9
31.12.2019 r.	5,2	4,6	3,2	8,1
31.12.2020r.	6,3	5,6	4,5	9,9
31.12.2021r.	5,4	4,8	3,7	10,0

W celu zobrazowania procesu kształtowania się wielkości stopy bezrobocia na lokalnym rynku pracy przedstawiamy wykres opisujący ten miernik w kolejnych miesiącach ostatnich dwóch lat.

Stopa bezrobocia w latach 2020 - 2021 [%]



	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
powiat karkonoski (2021)	10,5	10,6	10,7	10,7	10,8	10,6	10,4	10,3	10,0	9,9	10,1	10,0
powiat jeleniogórski (2020)	8,3	8,6	8,5	8,8	9,2	9,2	9,1	8,9	9,3	9,3	9,3	9,9
Jelenia Góra (2021)	4,8	4,9	4,7	4,7	4,6	4,4	4,2	4,1	3,9	3,7	3,7	3,7
Jelenia Góra (2020)	3,4	3,5	3,3	3,6	4,0	4,1	4,1	4,0	4,1	4,2	4,2	4,5

● powiat karkonoski (2021) ● powiat jeleniogórski (2020)
● Jelenia Góra (2021) ● Jelenia Góra (2020)

Źródło: GUS, Stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów.

2. Liczba i struktura bezrobotnych oraz dynamika bezrobocia

Liczba zarejestrowanych osób na koniec grudnia 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze wyniosła 3 177 osób, w tym 1 618 kobiet:

- z powiatu karkonoskiego 1 933 osoby.,
- z Jeleniej Góry 1 244 osób;

Liczba ta zmniejszyła się o 309 osób w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2020 roku:

- z powiatu karkonoskiego mniej o 12 osób,
- z Jeleniej Góry mniej o 297 osób;

Ogółem liczba bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy zmniejszyła się o 8,9%, w tym:

- w powiecie karkonoskim zmniejszyła się o 0,6%,
- w Jeleniej Górze zmniejszyła się o 19,3%;

Pomimo trwającej pandemii poziom bezrobocia z miesiąca na miesiąc ulegał zmniejszeniu i sytuacja na lokalnym rynku pracy uległa poprawie.

W tabeli poniżej przedstawiono strukturę i bilans bezrobotnych na koniec ostatnich dwóch lat.

Struktura i bilans bezrobotnych na koniec 2020 i 2021 roku

Strona 2 z 4
Arkusz 10 - dane o bezrobotnych na koniec 2020 i 2021 roku

PUP/powiaty	Liczba bezrobotnych	w tym:			
		kobiety	poprzednio pracujący	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	dotychczas niepracujący
stan na 31.12.2020 r.					
PUP	3 486	1 736	3 187	206	299
Jelenia Góra	1 541	787	1 406	96	135
powiat jeleniogórski	1 945	949	1 781	110	164
stan na 31.12.2021 r.					
PUP	3 177	1 618	2 911	161	266
Jelenia Góra	1 244	666	1 142	61	102
powiat karkonoski	1 933	952	1 769	100	164

Głównych przyczyn utrzymującego się bezrobocia należy upatrywać w fakcie, iż większość osób bezrobotnych legitymuje się niskim poziomem wykształcenia i brakiem kwalifikacji zawodowych pożądanych na lokalnym rynku pracy. Rozwój technologii, wysokie koszty zatrudnienia obciążające pracodawców, istotnie wpływają na możliwości utrzymania czy tworzenia miejsc pracy. Także liczne i wysokie świadczenia socjalne destrukcyjnie wpływają na motywację osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia.

Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec roku 2021 wyodrębniamy:

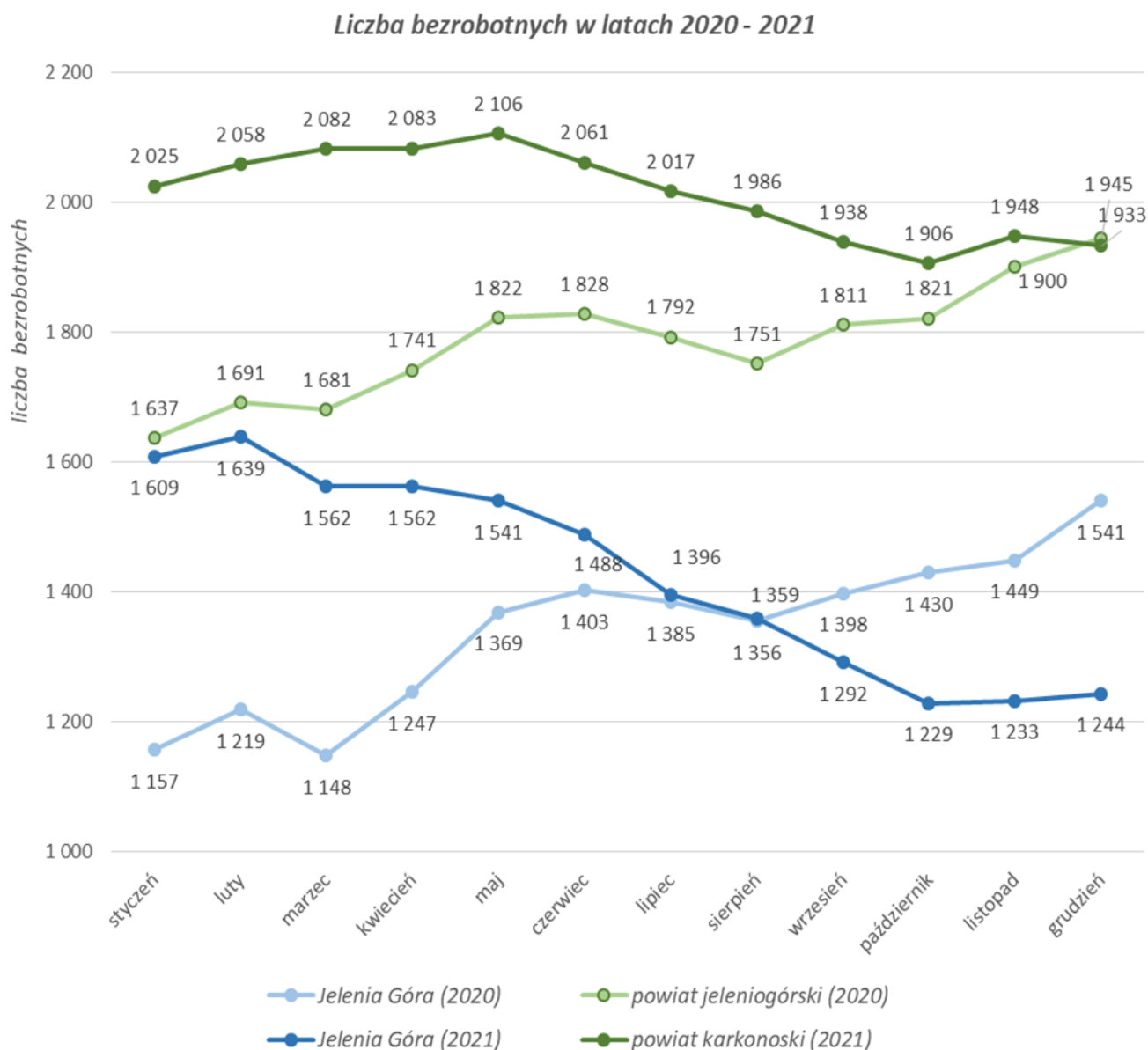
- 557 osób do 30 roku życia;
- 1 031 osób powyżej 50 roku życia;
- 255 osób niepełnosprawnych;
- 1 138 osób zamieszkałych na wsi;
- 47 osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

Spadek liczby bezrobotnych na koniec grudnia 2021 roku (w porównaniu do danych z końca 2020 roku) odnotowano w 6 gminach powiatu karkonoskiego, w gminach Jeżów Sudecki, Kowary i Stara Kamienica liczba bezrobotnych zwiększyła się.

Najwyższy spadek bezrobocia, wystąpił w gminie:

- Karpacz – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 7,9%;
- Mysłakowice – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 6,5%;
- Piechowice – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 4,8%.

Na poniższym wykresie przedstawiono jak zmieniała się liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku 2020 i 2021.



W tabeli poniżej przedstawiono wybrane kategorie osób bezrobotnych ogółem oraz w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Jeleniej Górze i gminach powiatu karkonoskiego na koniec grudnia 2021 roku. Aż 86,5% bezrobotnych znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Struktura bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu karkonoskiego oraz w Jeleniej Górze stan na 31 XII 2021 roku

GMINY	Bezrobotni zarejestrowani stan na 30 XII 2021 r.				Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy*							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełno- sprawni
Janowice Wielkie	145	73	16	129	20	5	96	51	12	23	1	11
Jeżów Sudecki	177	81	20	152	42	18	105	52	23	23	1	12
Karpacz	116	53	13	97	16	6	69	40	9	17	0	11
Kowary	362	190	50	318	53	26	237	116	78	71	0	17
Mysłakowice	359	179	38	315	62	35	244	115	72	56	0	17
Piechowice	158	84	22	137	26	13	101	45	27	24	1	6
Podgórzyn	251	113	32	221	46	23	164	71	45	32	0	21
Stara Kamienica	208	108	29	191	33	9	139	71	41	39	1	4
Szklarska Poręba	157	71	20	140	14	7	94	71	25	16	0	10
powiat karkonoski	1 933	952	240	1 700	312	142	1 249	632	332	301	4	109
Jelenia Góra	1 244	666	145	1 048	245	87	662	399	177	248	4	146
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	3 177	1 618	385	2 748	557	229	1 911	1 031	509	549	8	255

*Osobę bezrobotną można zakwalifikować do więcej niż jednej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

II. REALIZACJA W 2021 r. PRIORYTETÓW POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2019 – 2021

Priorytet 1

Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej bezrobotnych mieszkańców regionu jeleniogórskiego

Działanie kierunkowe 1.1

Promocja, inicjowanie i wdrażanie usług oraz wspierających je instrumentów rynku pracy

Zadanie 1.1.1

Świadczenie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem Indywidualnego Planu Działania, w tym:

- świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
- indywidualizacja pomocy osobom bezrobotnym.

Świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego

Pośrednictwo pracy

W 2021 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, posiadał w dyspozycji **3.284** wolnych miejsc pracy, zgłoszonych przez pracodawców, działających w Jeleniej Górze oraz powiecie karkonoskim, z czego:

- z powiatu karkonoskiego 1.313 miejsca pracy, w tym 227 miejsc subsydiowanych,
- z Jeleniej Góry 1.917 miejsc pracy, w tym 385 miejsc subsydiowanych.

Liczba miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w latach 2020 - 2021

Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		I–XII 2020 r. PUP	I - XII 2021 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat karkonoski
Liczba ogółem		3 935	3 284	1 971	1313
w tym:	oferty niesubsydiowane	3 409	2 672	1 586	1 086
	oferty subsydiowane	526	612	385	227
w tym oferty między innymi na:					
staże		101	112	82	30
prace społecznie użyteczne		231	274	181	93

Spośród wszystkich ofert wpływających do urzędu w 2021 r., aż 81,36% stanowiły miejsca pracy niesubsydiowane przez urząd. Z pozyskanych 3.284 ofert, zgłoszono z sektora publicznego 357 miejsc pracy. Należy podkreślić, że w roku 2021 z ewidencji osób bezrobotnych wskutek podjęcia pracy zostało wyłączonych 2.200 osób, to o 439 osób więcej w porównaniu do poprzedniego roku. Korzystny trend odnotowano także w grupie zarejestrowanych bezrobotnych kobiet, tu zatrudnienie podjęło 1.213, co stanowi 55,1% wszystkich podejmujących pracę.

Informacje w zakresie zgłaszanych ofert pracy są codziennie aktualizowane i upowszechniane za pośrednictwem platform elektronicznych: jeleniagora.praca.gov.pl; psz.praca.gov.pl; zielonalinia.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w rejestrze współpracujących, aktywnych kontrahentów posiada zarejestrowanych 16.665 pracodawców.

Najczęściej występujące zawody w zgłoszonych ofertach pracy to:

- robotnik gospodarczy – 52 oferty;
- pokojowa – 29 ofert;
- kierowcy – 22 oferty;
- kucharz – 23 oferty;
- nauczyciel – 33 oferty;
- pomoc kuchenna – 30 ofert;
- sprzedawca – 34 oferty;
- sprzątaczką – 27 ofert.

Wyłączenia osób z ewidencji w związku z podjęciem zatrudnienia

Podjęcia pracy		I – XII 2020 r. PUP	I – XII 2021 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat karkonoski
Liczba bezrobotnych		1 761	2 200	1 156	1 044
praca niesubsydiowana		1 601	1 868	995	873
<i>w tym praca sezonowa</i>		514	654	367	287
praca subsydiowana		426	332	161	171
w tym między innymi:	roboty publiczne	6	15	3	12
	prace interwencyjne	48	58	33	25
	w ramach bonu na zasiedlenie	64	22	11	11
	podjęcie działalności gospodarczej	139	125	62	63
	dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnym w wieku 50+	9	14	9	5
	w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	113	96	43	53

W okresie I - XII 2021 roku zostało wydanych 265 Informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pod kątem zatrudnienia cudzoziemców zgłoszono w analizowanym okresie 2 039 wolnych miejsca pracy, w tym:

- 1 190 Jeleniej Góry,
- 849 z powiatu karkonoskiego.

Najczęściej zgłaszano oferty pracy w zawodach/ zajęciach:

- pracownik produkcyjny;
- kucharz;
- pomoc kuchenna;

- robotnik gospodarczy;
- pozostali pracownicy wykonujący prace gdzie indziej niesklasyfikowane;
- kontroler jakości.

Należy zauważyć korzystne zmiany na lokalnym rynku pracy, powodujące, że maleje zainteresowanie tak popularną w poprzednich latach formą aktywizacji zawodowej, jaką jest staż. Duża liczba ofert pracy daje możliwości zatrudnienia, bez żadnego doświadczenia zawodowego. Osoby młode coraz częściej z pominięciem stażu, znajdują zatrudnienie lub rozpoczynają własną działalność gospodarczą.

Poradnictwo zawodowe

Praca w warunkach nadal podporządkowanych ograniczeniom związanym z pandemią, wiązała się z modyfikacją sposobu realizacji usług poradnictwa zawodowego.

Działanie polegające na przygotowaniu osób wymagających wsparcia w podejmowaniu trafnych wyborów zawodowych, realizowane było w formie porad indywidualnych z wykorzystaniem dostępnych kanałów informacyjnych.

Doradcy zawodowi wykorzystując procedury rozmowy doradczej, motywowali klientów do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu problemów zawodowych:

- przygotowywali do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy,
- udzielali informacji o zawodach, warunkach panujących na rynku pracy,
- udzielali pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy.

Porady grupowe

Porady zawodowe grupowe prowadzone były w okresie od czerwca do grudnia 2021r. Doradcy zawodowi przeprowadzili grupowe porady zawodowe w zakresie:

1. ABC przedsiębiorczości – czyli jak założyć i skutecznie prowadzić własną firmę, porady realizowane we współpracy z Pracownikami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – Inspektoratu w Jeleniej Górze oraz Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze.

Cel porady: przedstawienie zagadnień związanych z obowiązującymi przepisami prawa z zakresu zakładania oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

2. Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji – cel porady: nabycie umiejętności prawidłowego sporządzania curriculum vitae i listu motywacyjnego.

3. Autoprezentacja i przygotowanie do rozmowy z pracodawcą – cel porady:

- przygotowanie uczestników do efektywnego poszukiwania oraz pozyskiwania ofert pracy,
- podejmowanie zatrudnienia poprzez wyposażenie w cechy i umiejętności przydatne w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

4. Odkryj swój potencjał – cel porady:

- zidentyfikowanie posiadanych umiejętności i predyspozycji zawodowych,
- poznanie słabych i mocnych stron,
- poznanie własnych umiejętności.

Informacja indywidualna

Informacje indywidualne dotyczyły głównie takich zagadnień jak oferowane usługi i instrumenty rynku pracy, rynek pracy, prawa i obowiązki osób bezrobotnych, oferty pracy, możliwości zdobywania nowych umiejętności i kwalifikacji, źródła finansowania działalności gospodarczej oraz dofinansowania kursów i szkoleń.

Informacja grupowa

W okresie od października do grudnia 2021r. zorganizowano 37 spotkań w ramach informacji zawodowej grupowej. Na spotkaniach omawiane były zagadnienia związane z usługami i instrumentami rynku pracy oferowanymi przez urząd pracy, przekazywane były informacje o instytucjach, które mogą być przydatne w poszukiwaniu pracy oraz prawa i obowiązki bezrobotnego zarejestrowanego w PUP.

Ogółem z poradnictwa zawodowego w 2021 roku skorzystało 974 osoby, w tym:

- kobiety – 470;
- osoby poniżej 30 lat – 405;
- osoby powyżej 50 lat – 131;
- osoby niepełnosprawne – 77;
- osoby długotrwale bezrobotne – 124;
- osoby bez kwalifikacji zawodowych – 243;
- osoby bez doświadczenia zawodowego – 227;
- osoby mieszkające na wsi – 368;
- osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 36.

Ponadto zorganizowano 6 spotkań w ramach usługi doradczej dla pracodawców, w których brało udział 49 osób bezrobotnych. Pracodawcy mogli osobiście spotkać się z osobami zainteresowanymi podjęciem u nich pracy, przedstawić zakres obowiązków na oferowanych stanowiskach oraz warunki pracy.

Zadanie 1.1.2

Poprawa zdolności do zatrudnienia poprzez popularyzację kształcenia ustawicznego wśród osób zarejestrowanych oraz inicjowanie szkoleń zawodowych prowadzących do podniesienia i aktualizacji kwalifikacji odpowiadającym potrzebom lokalnego rynku pracy.

W celu zwiększenia szans osób bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia lub zmiany ich kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, Powiatowy Urząd Pracy organizuje i finansuje szkolenia. Uczestnicy szkoleń poza uzyskaniem konkretnych kwalifikacji zdobywają większą motywację do podjęcia pracy.

Szkolenia indywidualne

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze organizował wyłącznie szkolenia indywidualne – szkolenia wybrane przez osobę bezrobotną i realizowane na jej wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia.

Zestawienie złożonych wniosków:

- liczba złożonych wniosków – 61 (20 z powiatu karkonoskiego, 40 z Jeleniej Góry, 1 spoza terenu działania Urzędu – nie podlegał rozpatrzeniu).
- liczba wniosków pozytywnie rozpatrzonych – 50,
- liczba wniosków bez rozpatrzenia z powodu braku uzupełnienia wymaganych dokumentów w terminie – 3,
- liczba wniosków bez rozpatrzenia z powodu braków formalnych – 3,
- liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie – 2,
- liczba wniosków wycofanych z realizacji z powodu rezygnacji osoby bezrobotnej – 3.

Zawarto 35 umów z jednostkami szkoleniowymi, dotyczących realizacji szkolenia dla 37 osób bezrobotnych, w tym:

- 15 z powiatu karkonoskiego,
- 22 z miasta Jelenia Góra.

W analizowanym okresie Urząd zorganizował i sfinansował szkolenia w zakresie:

- szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty - 1 osoba;
- szkolenia dla kierowców - 18 osób;
- szkolenia kosmetyczne i fryzjerskie - 5 osób;
- kurs - tester manualny - 1 osoba;
- kurs operatora koparko-ładowarki - 1 osoba;
- akademia DIMAQ professional z certyfikatem - 1 osoba;
- uprawnienia elektryczne - 2 osoby;
- uprawnienia na wózki widłowe - 3 osoby;
- florystyka - 1 osoba;
- język angielski na poziomie średniozaawansowanym - 1 osoba;
- obsługa komputera i smartfonu – praca w internecie i aplikacjach biurowych - 1 osoba;
- kompleksowe warsztaty fotograficzne z obróbką zdjęć - 1 osoba;
- księga przychodów i rozchodów z programem księgowym comarch optima - 1 osoba.

Koszty poniesione na realizację szkoleń w 2021 roku.

Źródło finansowania	Kwota
Fundusz Pracy (algorytm)	165 967,80 zł
EFS Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	21 992,37 zł
Razem	187 960,17 zł

Finansowanie studiów podyplomowych

O finansowanie studiów podyplomowych mogą ubiegać się osoby bezrobotne z wyższym wykształceniem oraz osoby pracujące, zarejestrowane jako osoby poszukujące pracy, będące w wieku powyżej 45 roku życia (o ile jest zarejestrowana w PUP jako osoba poszukująca pracy) zainteresowane uzyskaniem pomocy w rozwoju zawodowym.

W analizowanym okresie wpłynęło 15 wniosków, w tym:

- 6 z powiatu karkonoskiego,
- 9 z miasta Jelenia Góra.

Zawarto 14 umów na kwotę 82 526,00 zł, w tym:

- 5 z powiatu karkonoskiego,
- 9 z Jeleniej Góry.

Jeden wniosek wpłynął do Urzędu 29.12.2021r. i do końca roku nie został rozpatrzony.

Na realizację studiów podyplomowych w 2021 wydatkowano środki Funduszu Pracy na zapłatę należności dla uczelni i stypendium dla osób realizujących studia – łącznie w kwocie 92 641,98 zł

Kierunki realizowanych studiów podyplomowych :

- Pomoc psychologiczna i interwencje kryzysowe,
- Ochrona danych osobowych,
- Zamówienia Publiczne,
- Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli w szkołach podstawowych i ponadpodstawowych,
- Trener, coach i menedżer ds. szkoleń (Akademia trenera) z elementami psychologii społecznej,

- Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną,
- MBA in Community Management,
- Rolnictwo (dla absolwentów studiów nierolniczych),
- Psychologia dziecka profilaktyka trudności wychowawczych,
- Informatyzacja administracji publicznej,
- Administracja publiczna,
- Doradztwo zawodowe - Instytucje rynku pracy.

Zadanie 1.1.3

Inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy, zgodnie z obowiązującym prawodawstwem.

Roboty publiczne

Organizator robót publicznych zatrudniając skierowaną osobę bezrobotną, otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na jego wynagrodzenia, nagrody i składki ZUS, przez okres 6 miesięcy.

W 2021 r. wpłynęło 10 wniosków o zorganizowanie 19 miejsc pracy w ramach finansowania robót publicznych. Najczęściej tworzone stanowiska pracy, w tej formie, w zawodach pracownik gospodarczy i pracownik kancelaryjny.

Zatrudnienie w ramach robót publicznych podjęło **15 bezrobotnych, w tym:**

- z powiatu karkonoskiego 12 osób,
- z miasta Jelenia Góra 3 osoby.

Roboty publiczne	PUP	Powiat karkonoski	Jelenia Góra
I – XII 2020 rok	11	4	7
I – XII 2021 rok	15	12	3

Na zorganizowanie robót publicznych wydatkowano z Funduszu Pracy 142 735,83 złotych.

Prace interwencyjne

Pracodawcy po zatrudnieniu skierowanej osoby bezrobotnej do wykonywania prace interwencyjnych, otrzymuje refundację części kosztów wynagrodzenia i należnych składek ZUS. W 2021 r. wpłynęły 63 wnioski na zorganizowanie prac interwencyjnych na 69 stanowiskach pracy. Ostatecznie zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 58 osób bezrobotnych, spośród których:

- z powiatu karkonoskiego 25 osób,
- z miasta Jelenia Góra 33 osoby.

Prace interwencyjne	PUP	powiat karkonoski	Jelenia Góra
I – XII 2020 rok	32	19	29
I – XII 2021 rok	58	25	33

Środki wydatkowane w 2021 r.

Źródło finansowania	Kwota
Fundusz Pracy (algorytm)	152 278,98 zł
EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	72 422,90 zł
EFS - Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego (RPO WD)	86 620,15 zł
Razem	311 322,03 zł

Tworzone stanowiska pracy w ramach tej formy aktywizacji to m.in.: kasjer biletowy, instruktor nauki jazdy kat. B, doradca klienta, pomocnik budowlany, kucharz, pomoc apteczna, sprzedawca, serwisant – wdrożeniowiec, recepcjonistka, ślusarz, mechanik pojazdów samochodowych, elektromechanik pojazdów samochodowych, konserwator, monter mebli.

Staż

W 2021 r. wpłynęło do Urzędu 112 wniosków o zorganizowanie 127 miejsc odbywania stażu. Mimo pozytywnego rozpatrzenia wniosków o zorganizowanie stażu, 7 z nich zostało wycofanych z realizacji ze względu na brak w ewidencji osób bezrobotnych, które spełniałyby oczekiwania wnioskującego pracodawcy. Staże w 2021 roku rozpoczęło **104** bezrobotnych, a wśród nich:

- z powiatu karkonoskiego 32 osoby,
- z miasta Jelenia Góra 72 osoby.

Staż	PUP	powiat karkonoski	Jelenia Góra
I – XII 2020 rok	69	26	43
I – XII 2021 rok	104	32	72

Środki wydatkowane w 2021 r.

Źródło finansowania	Kwota
Fundusz Pracy (algorytm)	150 626,56 zł
EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	394 889,92 zł
EFS - Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego (RPO WD)	269 227,05 zł
Razem	814 743,53 zł

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne są organizowane we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej. Do uczestnictwa kierowane są osoby bezrobotne nieposiadające prawa do zasiłku, wskazane przez ośrodek pomocy, jako osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej lub uczestniczące w różnych programach wspierających. Większość tych osób posiada dysfunkcje społeczne i z tego tytułu od wielu lat nie podejmuje żadnej trwałej pracy.

Prace społecznie użyteczne	PUP	Powiat karkonoski	Jelenia Góra
I – XII 2020 rok	159	62	97
I – XII 2021 rok	204	78	126

W 2021 r. zawartych zostało 7 porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych na 220 stanowisk organizowanych przez:

- Miasto Jelenia Góra;
- Gminę Mysłakowice;
- Miasto Szklarska Poręba;
- Gminę Janowice Wielkie;
- Gminę Miejską Kowary;
- Gminę Miejską Piechowice;
- Gminę Jeżów Sudecki.

W powiecie karkonoskim zorganizowano 77 miejsc w 6 jednostkach, natomiast Jeleniej Górze 146 miejsc w 27 jednostkach.

Najczęściej tworzone stanowiska pracy to m.in.: pracownik gospodarczy, pracownik porządkowy, pomoc kuchenna, pracownik budowlany.

Na refundację wydatków związanych z organizacją prac społecznie użytecznych wypłacono kwotę 244 147,57 zł.

Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem przysługującym osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która:

- w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę - w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,
- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy – w wysokości 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W okresie I-XII 2021 r. do Urzędu wpłynęło 243 wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego, w tym:

- 102 z powiatu karkonoskiego,
- 141 z miasta Jelenia Góra.

Zestawienie złożonych wniosków:

- wnioski rozpatrzone pozytywnie: 217;
- wnioski rozpatrzone negatywnie: 26;
- ilość wniosków złożonych w 2020r., których realizacja kontynuowana była w 2021r.: 52.

Powody odmowy przyznania dodatku aktywizacyjnego to przede wszystkim brak prawa do zasiłku w dniu podjęcia pracy (18 osób), wniosek złożony po ustaniu zatrudnienia (2 osoby), osoba podjęła pracę u tego samego pracodawcy, u którego zakończyła pracę przed rejestracją jako osoba bezrobotna (4 osoby), podjęcie pracy u zagranicznego pracodawcy (1 osoba), wniosek mylnie skierowany (1 osoba).

Łącznie w okresie I-XII 2021r. z tytułu dodatków aktywizacyjnych Urząd wypłacił kwotę 347 093,10 zł.

Dodatki aktywizacyjne	PUP	powiat karkonoski	Jelenia Góra
I – XII 2020 rok	197	84	113
I – XII 2021 rok	217	99	118

Działanie kierunkowe 1.2

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy.

Zadanie 1.2.1.

Wspieranie działań w zakresie podejmowania przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej.

Na pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu działalności gospodarczej, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2021 roku przeznaczył wydatki ze środków Unii Europejskiej, w ramach projektów PO WER i RPO WD oraz z Funduszu Pracy w ramach w ramach limitu przyznanego algorytmem.

Zainteresowane osoby bezrobotne, pracownicy urzędu informowali o warunkach zawartych w zasadach przyznawania tych środków, o sposobie prawidłowego wypełniania wniosku i wymaganych załączników, jak również wyjaśniali wszystkie wątpliwości osób, które planowały założyć własną firmę. Dodatkowo osoby ubiegające się o dotacje, uczestniczyły w grupowej poradzie zawodowej, podczas której pracownicy ZUS i US informowali o obowiązujących przepisach w zakresie zakładania oraz prowadzenia działalności gospodarczej.

Bezrobotni zainteresowani założeniem działalności gospodarczej złożyli ogółem 155 wniosków.

Podpisano 123 umowy. Dla jednej osoby bezrobotnej na finansowanie zakupów w związku z rozpoczęciem prowadzenia działalności gospodarczej przeznaczano środki w przedziale od 20 tys. zł do 23 tys. zł.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - osoby	PUP	powiat karkonoski	Jelenia Góra
I – XII 2020 rok	93	43	50
I – XII 2021 rok	123	61	62

Rodzaje najczęściej podejmowanych nowych działalności gospodarczych (wg. PKD):

- fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne;
- działalność fotograficzna;
- działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe;

- posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian;
- wykonywanie pozostałych robót budowlanych i wykończeniowych;
- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych.

Środki wydatkowane w 2021 r.

Źródło finansowania	Kwota
EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	559 232,53 zł
EFS - Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego (RPO WD)	1 087 719,28 zł
Fundusz Pracy (algorytm)	1 027 369,59 zł.
Razem	2 674 321,40 zł

Zadanie 1.2.2.

Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

W 2021 r. kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wynosiła od 20 tys. do 26 tys. zł. na jedno stanowisko pracy.

W 2021 r. odbywały się indywidualne spotkania z pracodawcami, w trakcie których pracownicy urzędu przedstawiali obowiązujące warunki przyznawania środków finansowych przeznaczonych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Zestawienie złożonych wniosków:

- liczba złożonych wniosków: 83 – łącznie na 98 stanowisk pracy;
- liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie: 63 – na 76 stanowisk pracy;
- liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie: 16;
- 4 wnioski złożone w grudniu 2021r pozostały nierozpatrzone na dzień 31.12.2021r.

W analizowanym okresie wpłynęło 83 wnioski, w tym:

- 36 z powiatu karkonoskiego,
- 47 z Jeleniej Góry;

Zawarto 73 umowy z pracodawcami i przedsiębiorcami, na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia 76 stanowisk pracy (2 umowy zostały rozwiązane w trakcie roku na wniosek pracodawcy).

W analizowanym okresie zrefundowano koszty utworzenia 68 stanowisk pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	PUP	powiat karkonoski	Jelenia Góra
I – XII 2020 rok	58	33	25
I – XII 2021 rok	68	21	47

Środki wydatkowane w 2021 r.

Źródło finansowania	Kwota
EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	376 997,99 zł.
EFS - Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego (RPO WD)	550 867,75 zł
Fundusz Pracy (algorytm)	746 580,25 zł
Razem	1 674 445,99 zł

Działanie kierunkowe 1.3

Wspieranie aktywności zawodowej osób zarejestrowanych, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zadanie 1.3.1

Wspieranie aktywności na rynku pracy młodych osób bezrobotnych, szczególnie z grupy NEET.

W szczególny sposób działania aktywizujące są ukierunkowane na pomoc osobom młodym wkraczającym po raz pierwszy na rynek pracy. Osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat, które nie uczą się w systemie stacjonarnym oraz nie brały udziału w szkoleniach finansowanych ze środków publicznych przyporządkowane zostały do kategorii NEET.

W 2021 r. osoby z tej kategorii skorzystały z dedykowanej im formy aktywizacji – bonu na zasiedlenie. Osoba bezrobotną do 30 roku życia otrzymuje bon na zasiedlenie, który stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeśli spełni następujące warunki:

- otrzyma wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w którym zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny.

W analizowanym okresie złożono 30 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Zawarto 23 umowy na realizację bonu na zasiedlenie dla osób bezrobotnych podejmujących zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.

Bony na zasiedlenie - umowy	PUP	powiat karkonoski	Jelenia Góra
I – XII 2020 rok	23	10	13
I – XII 2021 rok	23	10	13

Wypłata środków na realizację bonów na zasiedlenie realizowana była wyłącznie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój z Europejskiego Funduszu Społecznego, wydatkowano łącznie 202.000,00 zł.

Zadanie 1.3.2

Wsparcie pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku 50+

W 2021 roku wpłynęło do Urzędu 14 wniosków dotyczących dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, wszystkie rozpatrzono pozytywnie. W analizowanym okresie zatrudnienie podjęło 5 osób bezrobotnych z powiatu karkonoskiego.

Środki wydatkowane w 2021 r.

Źródło finansowania	Kwota
Fundusz Pracy (algorytm)	178 916,50 zł

Zadanie 1.3.3

Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Do grupy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z zapisami art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia, zalicza się osoby bezrobotne do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. niepełnosprawne, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Także osoby poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów są włączone do tej grupy i objęte aktywizacją w ramach programu „Za życiem”.

W celu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia, pracodawcy lub przedsiębiorcy otrzymują częściową refundację wynagrodzeń skierowanego bezrobotnego.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat, z jednoczesną gwarancją zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania dofinansowania przez minimum 6 miesięcy,
- 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat życia. Dodatkowy wymagany jest okres zatrudnienia po zakończeniu refundacji co najmniej na 12 miesięcy. Wsparcie udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

Zadanie 1.3.4

Wsparcie oraz aktywizacja beneficjentów programu „Za życiem”.

Ustawa o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin pod nazwą „Za życiem” uregulowała w sposób kompleksowy wsparcia dedykowane dla kobiet w ciąży i rodzin, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet w ciąży powikłanej oraz w sytuacji niepowodzeń położniczych, a także dzieci, u których zdiagnozowano ciężkie i nieodwracalne upośledzenie albo nieuleczalną chorobę zagrażającą ich życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu. Na podstawie cytowanej ustawy, realizowany jest program kompleksowego wsparcia rodzin pod nazwą „Za życiem”, który przewiduje, między innymi, ułatwienia dla beneficjentów programu w dostępie do instrumentów rynku pracy oraz nakłada na powiatowe urzędy pracy obowiązek stworzenia preferencyjnych warunków pracodawcom wyrażającym chęć zatrudnienia osób zarejestrowanych - spełniających kryteria dostępu do omawianego programu.

Na dzień 31.12.2021 r. zarejestrowanych było 5 bezrobotnych objętych programem „Za życiem”, którym w badanym okresie udzielono zindywidualizowanego wsparcia w ramach poradnictwa zawodowego. W roku 2021 kontynuowane były działania promocyjne w zakresie rozpowszechniania informacji na temat programu „Za życiem”. Na stronie internetowej urzędu oraz na tablicach ogłoszeń upowszechnione są broszury dotyczące Programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”. Ponadto Urząd współpracuje z wszystkimi lokalnymi ośrodkami pomocy społecznej z rejonu powiatu karkonoskiego oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Jeleniej Górze w przedmiotowym zakresie.

1. Wszystkie ośrodki pomocy społecznej w gminach z obszaru powiatu karkonoskiego oraz miasta Jelenia Góra otrzymały informacje w zakresie realizacji prac społecznie użytecznych. W roku 2021 zaktywizowano w oparciu o tą formę wsparcia 182 osoby.
2. Doradcy klienta oraz doradcy zawodowi informowali uprawnione osoby o możliwościach wynikających z realizacji programu „Za życiem” oraz zachęcali je do skorzystania z tej formy wsparcia.
3. Prowadzona jest stała współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w celu aktywizacji zawodowej dłużników alimentacyjnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób zobowiązanych do alimentacji dzieci niepełnosprawnych.
4. Promowano możliwość dofinansowania działań skierowanych do osób z niepełnosprawnością w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja i Rozwój skierowane do osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji z uwagi na posiadane orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Zadanie 1.3.5

Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych

Na koniec grudnia 2021 r. w tut. urzędzie pracy zarejestrowanych było 255 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:

- z powiatu karkonoskiego 109 osób,
- z Jeleniej Góry 146 osób

Aktywizacja niepełnosprawnych osób bezrobotnych

Dla osób niepełnosprawnych szczególnie ważne jest poradnictwo zawodowe. Osoby te w większości mają więcej problemów i trudności z odpowiednim dla siebie wyborem zawodu, ze zmianą zawodu czy z wyborem miejsca pracy. Doradca zawodowy, znający dobrze problemy zawodowe osób

niepełnosprawnych oraz posiadający narzędzia do diagnozy zawodowej udziela niepełnosprawnemu klientowi wskazanej pomocy w zdiagnozowanych obszarach interwencji.

Doradca klienta indywidualnego opiera swoje działania o:

- ocenę zdolności do pracy niepełnosprawnego klienta,
- analizę szans zawodowych na lokalnym rynku pracy w oparciu o indywidualną sytuację zawodową niepełnosprawnego klienta PUP.

Poradnictwo zawodowe prowadzone dla osób niepełnosprawnych charakteryzuje się elastycznością podejścia do problemów konkretnego człowieka z określonymi dysfunkcjami.

W analizowanym okresie pośrednicy pracy informowali pracodawców poprzez kontakt telefoniczny lub mailowy o możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy w ramach programów realizowanych przez tut. urząd. W przypadku zainteresowania pracodawców określonymi formami wsparcia dla osób niepełnosprawnych, organizowano bezpośrednie spotkania w siedzibie urzędu, w celu przedstawienia pełnej informacji dotyczącej konkretnych form wsparcia.

Wsparcie finansowe pracodawców organizujących pracę na rzecz osób niepełnosprawnych realizowane było w oparciu o środki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programów: Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego RPO WD i Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój PO WER. W dniu 25.03.2021 r. uchwałą nr XXX/188/2021 Rady Powiatu Karkonoskiego wskazano kwotę środków na zadania z rehabilitacji zawodowej, finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2021 roku.

Wynikiem aktywnego informowania i zachęcania pracodawców do korzystania z subsydiowanych form zatrudnienia dla osób niepełnosprawnych było zorganizowanie staży, prace interwencyjnych dla tej grupy osób.

W 2021 roku na staż skierowano 2 osoby niepełnosprawne z Jeleniej Góry. Stażyści nabywali umiejętności na stanowiskach: pracownik biurowy i pracownik obsługi biurowej.

Stáže	PUP	Jelenia Góra	powiat karkonoski
I – XII 2020 rok	3	1	2
I – XII 2021 rok	2	2	0
<i>w tym:</i>			
Algorytm	1	1	0
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	1	1	0

W ramach prac interwencyjnych osoba niepełnosprawna została zatrudniona na stanowisku instruktor nauki jazdy kategorii B.

Prace interwencyjne	PUP	Jelenia Góra	powiat karkonoski
I – XII 2020 rok	0	0	0
I – XII 2021 rok	1	0	1
<i>w tym:</i>			
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	1	0	1

W okresie styczeń – grudzień 2021 r. 33 bezrobotnych niepełnosprawnych zostało skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych w jednostkach pomocy społecznej i jednostkach edukacyjnych na rzecz społeczności lokalnej, w tym:

- 8 osób z powiatu karkonoskiego,
- 25 osób z Jeleniej Góry.

Prace społecznie użyteczne	PUP	Jelenia Góra	powiat karkonoski
I – XII 2020 rok	22	15	7
I – XII 2021 rok	33	25	8
<i>w tym:</i>			
Algorytm	33	25	8

Prace społecznie użyteczne – to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Od lat ta forma wsparcia cieszy się dużą popularnością wśród bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

Wykaz podmiotów z powiatu karkonoskiego, w których osoby niepełnosprawne wykonywały prace społecznie użyteczne.

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Urząd Gminy Janowice Wielkie	3	robotnik gospodarczy
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Szklarskiej Porębie	1	robotnik gospodarczy
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kowarach	3	robotnik gospodarczy
Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta	1	robotnik gospodarczy
Razem	8	

W okresie I – XII 2021 r., na podstawie umów podpisanych w 2021 r., do pracy na nowo zorganizowanych miejscach pracy, w ramach refundacji kosztów doposażenia lub doposażenia stanowisk dedykowanych osobom niepełnosprawnym skierowano 5 osób, w tym z:

- powiatu karkonoskiego 4 osoby,
- Jeleniej Góry 1 osoba.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	PUP	Jelenia Góra	powiat karkonoski
I – XII 2020 rok	1	1	0
I – XII 2021 rok	5	1	4
<i>w tym:</i>			
Algorytm	3	1	2
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	1	0	1
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	1	0	1
<i>Dodatkowo ze środków PFRON</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>2</i>

Ponadto w 2021 r. skierowano do pracy 1 osobę niepełnosprawną z powiatu karkonoskiego w ramach rotacji (umowa ze środków PFRON), na podstawie umowy zawartej we wcześniejszym okresie.

W związku z otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, do końca grudnia 2021 roku z ewidencji bezrobotnych zostały wykreślone 4 osoby niepełnosprawne, w tym:

- z powiatu karkonoskiego 3 osoby,
- z Jeleniej Góry 1 osoba.

Działanie kierunkowe 1.4

Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz pozyskiwanie środków finansowych z dodatkowych źródeł

Zadanie 1.4.1.

Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w latach 2020-2021 realizował w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020 (RPO WD 2014-2020), Oś priorytetowa 8 Rynek Pracy, Działanie 8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy, projekt pn.: „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia z powiatu karkonoskiego i Jeleniej Góry_2020-2021”. Projekt był realizowany w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2021 r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie karkonoskim i mieście Jelenia Góra.

W ramach projektu zaplanowano objęcie wsparciem 299 osób bezrobotnych, w tym w 2021 roku 182 osób bezrobotnych po 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, kwalifikujących się do udziału w projekcie, zwłaszcza znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby starsze po 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

Na obszarze realizacji projektu tj. w następujących miejscowościach: Kowary, Karpacz, Szklarska Poręba, Podgórzyn, Piechowice, Jelenia Góra oraz gminach: Mysłakowice i Janowice Wielkie, zostały uchwalone i pozytywnie zweryfikowane Lokalne Programy Rewitalizacji i w związku z tym pierwszeństwo udziału w projekcie miały osoby zamieszkałe na obszarach objętych rewitalizacją - zgodnie z kryterium dostępu projektu.

Projekt realizowany był zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

W ramach projektu w roku 2021 realizowane były następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – skorzystało 108 osób,
- staże – skorzystało 27 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – skorzystało 51 osób,
- prace interwencyjne – skorzystało 6 osób,
- refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – skorzystały 24 osoby.

Łączna kwota wynikająca z przyznanego limitu EFS na rok 2021 wynosiła 2 740 614,42 zł z czego na działania aktywizacyjne wydano 1 997 351,99 zł.

Także w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014-2020), Oś Priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego w roku 2021 realizował dwa projekty, których celem było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie karkonoskim i mieście Jelenia Góra. Oba projekty były skierowane do osób bezrobotnych, w wieku od 18 do 29 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, w tym w szczególności osób bez pracy, które należą do kategorii NEET (są to osoby bezrobotne, które nie uczą się w systemie stacjonarnym oraz nie brały udziału w ostatnich 4 tygodniach przed przystąpieniem do projektu w szkoleniach finansowanych ze środków publicznych).

Realizowane wsparcie było kierowane przede wszystkim do osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach, zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Ponadto projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie karkonoskim (V)” był również skierowany do podmiotów i osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19.

1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie karkonoskim (V)” z okresem realizacji od 01.01.2020r. – 31.12.2021r.:

W ramach ww. projektu zaplanowano wsparcie dla łącznie 224 osób bezrobotnych.

Zrealizowano następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – skorzystało 95 osób,
- staże – skorzystało 28 osób,
- szkolenia – skorzystały 3 osoby,
- prace interwencyjne – skorzystało 7 osób,
- bon na zasiedlenie – skorzystało 17 osób,
- refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – skorzystało 14 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – skorzystało 26 osób,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne – skorzystało 11 podmiotów dla 28 pracowników,
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych – skorzystało 13 podmiotów.

Łączna kwota wynikająca z limitu FP na rok 2021 wynosiła 2 656 609,70 zł w tym 200 000,00 zł - wsparcie w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19.

Na działania aktywizacyjne wydano 1 552 684,57 zł zaś na wsparcie w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 - 199 841,23 zł.

2. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie karkonoskim (VI)” z okresem realizacji od 01.10.2021r. – 31.12.2022r.:

W ramach ww. projektu zaplanowano wsparcie dla łącznie 31 osób bezrobotnych.

Zrealizowano następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – skorzystało 13 osób,
- staże – skorzystała 1 osoba,
- szkolenia – skorzystały 4 osoby,
- prace interwencyjne – skorzystała 1 osoba,

- bon na zasiedlenie – skorzystało 5 osób,
- refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – skorzystała 1 osoba,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – skorzystała 1 osoba.

Łączna kwota wynikająca z limitu FP w ramach ww. projektu na rok 2021 wynosiła 335 198,05zł, wydatkowano 101 352,61 zł.

Zadanie 1.4.2

Udział w konkursach ogłaszanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - programy specjalne, programy z rezerwy ministra.

W 2021 r. PUP w Jeleniej Górze nie realizował programów specjalnych oraz programów finansowanych ze środków rezerwy ministra właściwego ds. pracy.

Zadanie 1.4.3

Udział w projektach regionalnych, opracowanych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy.

W 2021 r. PUP w Jeleniej Górze nie realizował projektów regionalnych.

Zadanie 1.4.4

Realizacja programów w oparciu o środki PFRON.

Środki PFRON dla osób niepełnosprawnych.

W dniu 25.03.2021 r. uchwałą nr XXX/188/2021 Rady Powiatu Karkonoskiego określono zadania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2021 roku.

Środki PFRON	Podstawa prawna wydatku*	Kwota w zł	Kwota wydatkowana I – XII 2021 r.
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska dla osoby niepełnosprawnej, poniesionych przez pracodawcę	art.26 e	100.000,00	100.000,00 zł
razem:		100.000,00	100.000,00 zł

* ustawa z dnia 27.08.1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz.U. z 2021 r., poz. 573 z późn.zm.)

W 2021 r. wpłynęły 3 wnioski o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej. Jeden pracodawca nie dokonał korekty wniosku w terminie wynikającym z rozporządzenia, wobec czego wniosek pozostawiono bez rozpatrzenia.

W analizowanym okresie podpisano 2 umowy na kwotę 100 000,00 zł, dla 2 osób z powiatu karkonoskiego.

Priorytet 2

Kreowanie oraz doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

Działanie kierunkowe 2.1

Wdrażanie i promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego jako narzędzia kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z terenu działania PUP.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem tych działań jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu posiadania kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającego się lokalnego rynku pracy.

Środki w ramach KFS przyznawane są na wniosek pracodawcy.

Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składają wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na jego siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności. Środki z KFS stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 1.000.000,00 zł na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników:

- 600.000,00 zł pozyskano w ramach podstawowego limitu na realizację zadań zgodnych z priorytetami ustalonymi przez Ministra właściwego ds. pracy;
- 400.000,00 zł pozyskano w ramach rezerwy KFS, na realizację zadań zgodnych z priorytetami Rady Rynku Pracy.

W analizowanym okresie wpłynęło 129 wniosków o przyznanie środków KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (w tym 3 wnioski złożone poza terminem naboru) – w ramach tzw. „puli Ministra” a w ramach Rezerwy wpłynęło 21 wniosków.

Pozytywnie rozpatrzono 91 wniosków, 48 wniosków rozpatrzono negatywnie, natomiast 11 wniosków pozostało bez rozpatrzenia.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy złożone wnioski	PUP	powiat karkonoski	Jelenia Góra
2020 rok	82	23	59
2021 rok - „pula Ministra”	129	40	89
2021 rok – Rezerwa	21	5	16

Ogółem w 2021 roku wsparciem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego objęto 297 osób (168 osób „pula Ministra” i 129 osób Rezerwa), w tym 55 osób z powiatu karkonoskiego, w tym 30 osób „pula Ministra” i 25 osób Rezerwa.

Urząd wydatkował całą kwotę, którą miał w dyspozycji, z czego:

- 201 237,38 zł przeznaczono na wsparcie dla pracodawców z powiatu karkonoskiego, w tym 109 797,38 zł zgodnie z priorytetami Ministra właściwego ds. pracy, 91 440,00 zł zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy;
- 5 229,40 zł przeznaczono na działania promocyjne, popularyzujące możliwości wnoszone przez wykorzystanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Działanie kierunkowe 2.2

Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia.

Zadanie 2.2.1.

Efektywne wykorzystanie środków Funduszu Pracy i środków unijnych oraz monitorowanie efektów ich stosowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze

Pracownicy urzędu na bieżąco monitorują prawidłowość wydatkowania środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych, w celu uzyskania poprawy efektywności działania urzędu pracy. Pozytywnie wpłynęło na usprawnienie procesu podejmowania decyzji dotyczących rozdziału środków między poszczególne instrumenty rynku pracy. Wykorzystano dotychczasowe doświadczenia w realizacji projektów z udziałem środków EFS, procedury zadaniowe skutecznie przyczyniają się do poprawy efektywności działalności urzędu pracy i optymalnego zaangażowania środków Funduszu Pracy w realizację różnych form wsparcia osób bezrobotnych i pracodawców. Wykorzystywane narzędzia i tworzone na ich bazie analizy istotnie pomagają kadrze zarządzającej powiatowego urzędu pracy w podejmowaniu decyzji dotyczących planowania wydatkowania środków Funduszu Pracy na pożądane aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz określeniu optymalnej liczby ich uczestników. Dążenie do osiągnięcia zamierzonego celu, wyraża się liczbą osób uzyskujących zatrudnienie niesubsydiowane po zakończeniu udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu. Wybór aktywnych programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy uwzględnia ich efektywność zatrudnieniową oraz koszty ich realizacji. Dla wszystkich form wsparcia aktywizacji zatrudnienia dokonuje się pomiaru efektywności w takim samym okresie, czyli po upływie trzech miesięcy od dnia zakończenia udziału w danym programie.

Poprawa dostępu do pomocy świadczonej przez pracowników urzędu pracy pracodawcom oraz osobom zainteresowanym poprawą swojej sytuacji na rynku pracy, podnoszenie jakości usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz indywidualizacji działań na rzecz klientów, monitorowanie realizacji poszczególnych usług i tworzenie warunków do ich rozwoju oraz szerszego wykorzystania systemów teleinformatycznych przy udzielaniu pomocy, doskonalenie narzędzi i metod pracy z klientem oraz zapewnianie możliwości korzystania z aktualnych zasobów informacyjnych, przydatnych przy realizacji usług rynku pracy. Wszystkie te działania, służą monitorowaniu prawidłowości wydatków przeznaczonych na tworzenie miejsc pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy jest to najchętniej wnioskowany przez pracodawców instrument w celu uzupełnienia, bądź zwiększenia oferowanych miejsc pracy.

Wdrożenie kompleksowego systemu monitorowania i oceny efektów aktywnych instrumentów polityki rynku pracy, pozwala na wiarygodną ocenę skuteczności poszczególnych instrumentów i ewentualną modyfikację wstępnych założeń realizacji planów wydatkowania środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych.

Zadanie 2.2.2

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz współpraca z organami prowadzącymi szkoły ponadgimnazjalne w zakresie informowania o tendencjach na lokalnym rynku pracy.

Od roku 2020 nastąpiło połączenie Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych z Barometrem Zawodów w jedno wspólne badanie, które ma na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Zmieniona metodologia spowodowała odejście od prowadzenia dotychczasowego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Działanie kierunkowe 2.3

Dążenie do poprawy jakości świadczonych usług

Zadanie 2.3.1

Modernizowanie stanowisk pracy w urzędzie poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, adekwatnych do potrzeb oraz możliwości finansowych.

W celu modernizacji urządzeń wykorzystywanych w codziennej pracy urzędu w roku 2021 dokonano następujących zakupów ze środków fakultatywnych Funduszu Pracy.

LP	Rodzaj sprzętu	Data zakupu	Liczba	Wartość brutto
1	Urządzenie FortiSwitch-124F	17.12.2021	4	12 792,00 zł
2	Roczny serwis FortiSwitch-124F	17.12.2021	4	1 353,00 zł
3	Server Standard 2019 16 Core P73-07788Windows	10.12.2021	1	3 999,96 zł
4	Serwer QNAP NAS TS-1273AU-RP-9G	30.12.2021	1	10 147,50 zł
5	Kserokopiarka MPC306	20.10.2021	10	35 000,00 zł
6	Iiyama Monitor 31,5 XB3288UHSU4K	17.12.2021	2	4 260,00 zł
7	Komputer DELL VOSTRO 3681 15-10400/256GB/8GB/W10P	31.08.2021	36	90 617,25 zł
8	Komputer DELL VOSTRO 3681 17-10700/512GB/8GB/W10P	31.08.2021	1	3 354,21 zł
9	Monitor DELL S2421H	31.08.2021	30	20 728,57 zł
10	UPS, UPS2000G, 3KVA	23.12.2021	1	4 065,86 zł
11	BATTERY PACK	23.12.2021	2	6 303,04 zł
12	Epson urządzenie wielofunkcyjne L4266	23.12.2021	1	1 370,00 zł
13	Słuchawki JBL Tune 510BT	23.12.2021	3	629,99 zł
14	Centrala telefoniczna Grandstream baza + słuchawki	27.08.2021	zestaw	21 328,20 zł
15	Projektor Epson EB-992F	15.12.2021	1	3 980,00 zł
16	Namiot (wystaw.)	27.10.2021	1	3 198,00 zł
17	Laminator	23.11.2021	1	289,05 zł
18	Organizer- skrzynka dla doradców	10.12.2021	1	148,00 zł
RAZEM				223 564,63 zł

Zadanie 2.3.2

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP.

W celu podwyższenia i uaktualnienia kwalifikacji zawodowych pracowników urzędu pracy umożliwiono im udział w szkoleniach, seminariach, konferencjach i spotkaniach konsultacyjnych, organizowanych przez profesjonalne jednostki szkoleniowe. Ze względu na sytuację epidemiczną, część szkoleń realizowana była w trybie on - line.

Lp.	tematyka szkoleń	liczba uczestników szkolenia
1	Szkolenie RODO	5
2	Załatwianie spraw w ZUS przez internet	6
3	Szkolenie z pierwszej pomocy	3

4	Zgłaszanie zmian do projektów i zawieranie aneksów do umów na środki FP do wydatkowania w 2021 r. w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER	3
5	Obsługa cudzoziemców w Powiatowym Urzędzie Pracy z uwzględnieniem zmian od dnia 01.01.2021 r.	1
6	Kontrola prawidłowości wykorzystania środków KFS przez pracodawcę w trybie art. 111 w związku z art. 69 b ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	1
7	Kadry, płace + kontrole	1
8	Wsparcie dolnośląskich przedsiębiorców w czasie COVID-19	2
9	Pokolenia 50+ w Polsce i w Europie: aktywność, stan zdrowia, uczenie się przez całe życie	3
12	Metody i techniki prowadzenia zajęć z przedsiębiorczości	1
13	Biznesplan – najlepsze narzędzie do planowania oraz zarządzania własną firmą	1
14	Współpraca z klientem indywidualnym – pośrednictwo pracy, realizacja ofert pracy, IPD, aktywizacja zawodowa, rozwój klienta.	1
15	Zintegrowany System Kwalifikacji jako narzędzie Publicznych Służb Zatrudnienia	6
16	Informacja Starosty w 2021 r.	1
17	Zamówienia poniżej 130 tys. zł oraz zamówienia poniżej progów UE w praktyce PUP	1
18	Działania EURES 2021 na pograniczu polsko-czesko-niemieckim	2
19	Komunikacja interpersonalna	14
20	Stosowanie pomocy de minimis w instrumentach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z elementami pomocy publicznej	1
21	Pośrednictwo pracy w okresie pandemii, współpraca z pracodawcą, dobór kandydatów do ofert	1
22	Rola urzędnika PUP w promocji zadań urzędu w aspekcie zmian na rynku pracy	1
23	Fundusz Pracy w pigułce – gospodarowanie, dokumentowanie, ewidencjonowanie i rozliczanie z uwzględnieniem projektów pozakonkursowych - PO WER, RPO) oraz form wsparcia dot. COVID-19 realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy	1
24	Kompleksowe wsparcie osób z niepełnosprawnością jako jeden z wyznaczników ich skutecznej aktywizacji zawodowej. Działania PUP względem ww grupy klientów ze szczególnym uwzględnieniem okresu pandemii.	1
25	Pieniądze na start – wsparcie unijne na zakładanie działalności gospodarczej	2
26	Udzielanie pomocy de minimis przedsiębiorcom korzystającym z usług i instrumentów rynku pracy	1
27	Zamówienia publiczne do 130 tys. zł ze szczególnym uwzględnieniem zamówień na usługi szkoleniowe	2
28	Profesjonalny sekretariat w urzędzie PREMIUM 2020	2
29	Kurs kancelaryjno-archiwalny I stopnia	1
30	Praca sezonowa w Holandii – Seasobnalwork.NL – partner sieci EURES	2
31	Świadczenia nienależnie pobrane w PUP – zwroty związane z obsługą tarczy COVID-19, procedura umarzania starszych pożyczek oraz zwroty świadczeń nienależnie pobranych.	1
32	Doręczenie elektroniczne ze szczególnym uwzględnieniem – doręczeń elektronicznych w postępowaniu administracyjnym	1
33	Zatrudnianie cudzoziemców	1
34	Kontrola na każdym etapie realizacji projektów RPO WD 2014-2020	1

35	Budowanie marki osobistej na rynku pracy. Wizerunek online	1
36	Oko w oko z rekruterem	1
37	Prawa pracownicze oraz warunki pracy sezonowej w Holandii	1
38	ONLINE LIVE Techniki analizy danych dla pracowników administracji publicznej	1
39	PO WER - efektywna pomoc dla młodych dołnoślązaków	3
40	Sposób działania z przeterminowanymi planami postępowania z ryzykiem	6
41	Nowości ZUS 2022 r. – ważne zmiany w korygowaniu dokumentów rozliczeniowych do ZUS.	2
42	Lista płac pracowników samorządowych - koronawirus	1
43	Doradca klienta – warsztaty doskonalenia kwalifikacji zawodowych doradcy klienta, dostosowujące je do zmieniającego się rynku pracy	2
44	Nowe Prawo zamówień publicznych	2
45	Spotkanie szkoleniowe dla przedstawicieli powiatowych urzędów pracy, realizujących projekty w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER	5
46	Instrukcja kancelaryjna w jsfp	1
47	Prawidłowe prowadzenie stron BIP i publikowanie informacji przez urzędy pracy	1
48	Wykorzystanie aplikacji ePraca w działaniach EURES-TriRegio	1
49	Pomoc de minimis udzielana przez Urzędy Pracy	20
50	Nowe obowiązki pracodawcy w związku z wejściem w życie 17 grudnia 2021 r. dyrektywy o ochronie sygnalistów w Powiatowych Urzędach Pracy	1
51	Zatrudnianie cudzoziemców z uwzględnieniem nowych regulacji prawnych	2
52	Zamykanie projektu unijnego 2014-2020 – wskaźniki, trwałość, rozliczanie, dokumentacja i kontrola projektu, sankcje.	1
53	Priorytety KFS na 2022 r.	2
54	Kodeks postępowania administracyjnego w praktyce powiatowych urzędów pracy z uwzględnieniem najnowszych zmian	2

Priorytet 3

Tworzenie i rozwój partnerskich relacji na rzecz zatrudnienia

Działanie kierunkowe 3.1

Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy

Zadanie 3.1.1

Rozwijanie współpracy z partnerami rynku pracy w zakresie tworzenia, realizacji oraz promocji programów rynku pracy adresowanych do osób zarejestrowanych, w tym pomoc w rekrutacji uczestników

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z agencjami zatrudnienia i pracodawcami przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

W ramach współpracy z partnerami rynku pracy w 2021 roku podejmowano następujące działania:

➤ Powiatowy Urząd Pracy zawarł porozumienie z Dolnośląską Wojewódzką Komendą OHP we Wrocławiu w sprawie zasad i form współpracy współdziałania w zakresie kształcenia młodzieży zaniedbanej wychowawczo, zagrożonej patologią i wykluczeniem społecznym, młodzieży z rodzin dotkniętych bezrobociem.

➤ W kwietniu 2021r. przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczył w spotkaniu zorganizowanym w Miłkowie przez organizacje pozarządowe z terenu gminy Podgórzyn, na którym udzielał informacji, jakie warunki należy spełnić, aby otrzymać pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/ statutowej przyznawanej na podstawie art. 15zzda ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Udzielono pomocy i wyjaśnień dotyczących sposobu sporządzenia wniosku o pożyczkę.

➤ Powiatowy Urząd Pracy współuczestniczył w realizacji ogłoszonego w 2021r. przez Powiatową Społeczną Radę ds. Osób Niepełnosprawnych konkursu „PRACODAWCA – ORGANIZATOR REHABILITACJI ZAWODOWEJ I BEZPIECZNEJ PRACY”.

Celem konkursu było upowszechnianie wiedzy z zakresu bezpieczeństwa i ochrony pracy oraz inspirowanie pracodawców do zapewnienia bezpiecznych i ergonomicznych stanowisk i warunków pracy dla osób niepełnosprawnych.

➤ W okresie VII – X 2021r. Urząd współuczestniczył w kampanii informacyjnej nt. praw pracowników sezonowych pracujących na terenie UE pod nazwą *RIGHTS FOR ALL SEASONS – Prawa przez cały rok*. W ramach prowadzonych działań 03.09.2021r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zorganizowano spotkanie informacyjne dotyczące bezpieczeństwa przy podejmowaniu prac sezonowych na terenie Unii Europejskiej.

W wydarzeniu wzięło udział 9 osób, w tym 2 pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej z Jeleniej Góry. W spotkaniu uczestniczył doradca EURES z Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, doradca zawodowy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Jeleniej Górze oraz Inspektor Pracy z Okręgowego Inspektoratu Pracy we Wrocławiu.

➤ Powiatowy Urząd Pracy wspierał Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego – Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Jeleniej Górze w działaniach informacyjno-promocyjnych poprzez zamieszczenie na stronie internetowej informacji o organizowanych webinarach. Tematyką spotkań on-line było wsparcie dla osób fizycznych na założenie działalności gospodarczej. W trakcie webinarium były przedstawiane informacje dotyczące projektów unijnych na założenie własnej działalności gospodarczej w ramach dotacji i instrumentów zwrotnych. Webinarium przeznaczone było dla osób fizycznych, w szczególności bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo zainteresowanych pozyskaniem wsparcia na założenie działalności gospodarczej.

➤ Powiatowy Urząd Pracy współpracował aktywnie z Nadodrzańskim Oddziałem Straży Granicznej w Krośnie Odrzańskim - Placówka Straży Granicznej w Jeleniej Górze w zakresie promocji służb mundurowych w prowadzonych etapach naboru. Informacje o możliwości składania przez kandydatów do służby dokumentów zamieszczono na stronie internetowej i w siedzibie Urzędu. Informacje o rekrutacji przekazywane były osobom bezrobotnym przez doradców klienta w trakcie indywidualnych kontaktów oraz realizowanych informacji i porad grupowych.

➤ 17 grudnia 2021 roku przedstawiciele Urzędu uczestniczyli w spotkaniu wprowadzającym do prac przy Gminnym Programie Rewitalizacji Karpacza.

➤ W IV kwartale 2021r. przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczyli w cyklu warsztatów realizowanych przez Gminę Stara Kamienica, na których opracowywano *Strategię Rozwoju Gminy Stara Kamienica na lata 2022-2030*.

➤ W dniu 26 lipca 2021 roku, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczył w spotkaniu z Panią Wiceminister Iwoną Michałek – Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Rozwoju, Pracy i Technologii oraz Panem Wiceministrem Wojciechem Murdzkiem – Sekretarzem Stanu w Ministerstwie Edukacji i Nauki. Celem spotkania było przedstawienie propozycji zmian w funkcjonowaniu Publicznych Służb Zatrudnienia. Zgodnie z założeniami reformy zmodernizowane urzędy pracy mają stać się nowoczesnymi placówkami, wspierającymi osoby poszukujące zatrudnienia jak i pracodawców. Założenia reformy

i propozycja ustawy wynika z potrzeb unowocześnienia funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia, zwiększenia ich efektywności i zmniejszenia biurokracji.

➤ 14 sierpnia 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy uczestniczył w projekcie „Polsko-Czeski festiwal smaków pogranicza” współfinansowanym ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz ze środków budżetu państwa za pośrednictwem Euroregionu Nysa. Pracownicy Urzędu udzielali wszystkim zainteresowanym informacji o formach wsparcia dla pracodawców / przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych, realizowanych przez Urząd.

➤ W dniach 16.-17.09.2021 Dyrekcja Powiatowego Urzędu Pracy brała udział w Konwencji Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy w ramach zawartego partnerstwa, który odbył się w Uroczysku Siedmiu Stawów w Goli Dzierżoniowskiej. Podstawową rolą konwentu było umożliwienie wymiany informacji i dzielenia się doświadczeniami pomiędzy Powiatowymi Urzędami Pracy na terenie województwa dolnośląskiego. Organizatorami konwentu był Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy oraz Powiatowy Urząd Pracy w Świdnicy.

➤ Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy wzięli udział w konferencji PO WER – EFEKTYWNA POMOC DLA MŁODYCH DOLNOŚLĄZAKÓW, organizowanej przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy 22.09.2021r. we Wrocławiu. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele urzędów pracy, beneficjenci projektów realizowanych przez DWUP oraz sami uczestnicy projektów, którzy skorzystali ze środków na utworzenie działalności gospodarczej.

➤ 24.09.2021r. przedstawiciel Urzędu uczestniczył w Karkonoskich Spotkaniach Turystycznych, zorganizowanych w Karpaczu przez Oddział PTTK „Sudety Zachodnie” i Powiat Karkonoski przy wsparciu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego.

➤ Dnia 20 października 2021r. przedstawiciel Urzędu wziął udział w spotkaniu informacyjnym w ramach projektu „Poprawa współpracy instytucjonalnej w Euroregionie Neisse – Nisa – Nysa”. Głównym tematem spotkania była aktualizacja strategicznych rekomendacji działań na lata 2021 – 2027 i związanymi z nią kolejnymi krokami.

➤ W dniach 23-24 listopada 2021r. Urząd uczestniczył w Wirtualnych Transgranicznych Targach Pracy organizowanych przez DWUP. Nasze stoisko odwiedziło 62 osoby, które mogły zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy oraz bieżącymi programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy.

➤ Dnia 24.11.2021 przedstawiciele Urzędu uczestniczyli w spotkaniu informacyjnym w ramach projektu realizowanego przez Powiat Karkonoski "Usługi indywidualnego transportu door-to-door oraz poprawa dostępności architektonicznej wielorodzinnych budynków mieszkalnych". Celem projektu jest ułatwienie integracji społeczno-zawodowej osób z potrzebami wsparcia w zakresie mobilności poprzez zapewnienie przez jednostki samorządu terytorialnego (JST) usług indywidualnego transportu door-to-door oraz poprawę dostępności wielorodzinnych budynków mieszkalnych. Doradcy przekazali beneficjentom informacje dotyczące rejestracji w Urzędzie, realizowanych usług i instrumentów rynku pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z orzeczeniem o niepełnosprawności, a także zaprezentowane zostały filmy promujące usługi i zakres działania PUP w Jeleniej Górze.

➤ Przedstawiciele Urzędu wzięli udział w konferencji „KFS szansą na lepszy, dolnośląski rynek pracy”, organizowanej przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego oraz Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy 26.11.2021r. w Szczawnie Zdrój. Spotkanie było okazją do spotkania z pracodawcami, przedstawiono efekty działania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie oraz priorytety wydatkowania środków na 2022 rok.

➤ 03.12.2021r. przedstawiciel Urzędu uczestniczył w konferencji pod hasłem „Niepełnosprawny – pełnosprawny, rehabilitacja – cudowny lek”, zorganizowanej w Jeleniej Górze w ramach obchodów międzynarodowego dnia osoby niepełnosprawnej i wolontariusza.

Współpraca partnerska z Karkonoską Agencją Rozwoju Regionalnego oraz uczelniami (UEW, Politechnika Wrocławska, KPSW)

➤ W sierpniu 2021r. Powiatowy Urząd Pracy nawiązał współpracę z Karkonoską Agencją Rozwoju Regionalnego S.A. w Jeleniej Górze, w ramach realizacji projektu „Wyzwania gastronomii na polsko-czeskim pograniczu” przeznaczonego do współfinansowania ze środków Programu Interreg V-A Republika Czeska – Polska. Projekt realizowany jest w okresie 01.10.2020r. – 30.10.2022r., celem projektu jest zwiększenie poziomu zatrudnienia absolwentów szkół gastronomicznych z pogranicza polsko-czeskiego.

➤ Na zaproszenie Rektora i Senatu Karkonoskiej Państwowej Szkoły Wyższej w Jeleniej Górze, Dyrekcja Powiatowego Urzędu Pracy brała udział w inauguracji roku akademickiego 2021/2022, która odbyła się dnia 11 października 2021 roku w auli KPSW.

Działanie kierunkowe 3.2

Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami

Zadanie 3.2.1

Realizacja działań sieci EURES we współpracy z DWUP, samorządem województwa oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES – udział w targach, spotkaniach.

W ramach pośrednictwa pracy EURES Powiatowy Urząd Pracy, przez cały 2021 rok, rozpowszechniał informacje o wydarzeniach organizowanych on-line przez Wydział EURES Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Osoby zainteresowane mogły uczestniczyć w polsko-niemieckich i polsko-czeskich dniach doradczych, dniach doradczych dotyczących pracy sezonowej za granicą oraz powrotów z emigracji.

Na stronie internetowej Urzędu zamieszczono również informacje o wydarzeniu informacyjno-rekrutacyjnym o nazwie PROJEKT EURES TMS, które odbyło się 30.06.2021r. Projekt ten adresowany był do osób poszukujących pracy poza granicami kraju oraz pracodawców. Udział w ww. przedsięwzięciach jest bezpłatny.

Urząd informował również o projekcie własnym DWUP - Dolnośląskie perspektywy na pracę w UE, w ramach którego można otrzymać dostęp do bezpiecznych ofert pracy, bezpłatne kursy językowe, komputerowe oraz zawodowe. Działania adresowane są do mieszkańców Dolnego Śląska po 30 roku życia.

Pracownicy Urzędu na bieżąco informowali zarówno pracodawców o możliwości przedstawienia swojej firmy, jak również osoby bezrobotne o możliwości uczestnictwa w Transgranicznych Targach Pracy w Zgorzelcu. Targi odbyły się 23.09.2021r. i uczestniczyło w nich 60 wystawców z 3 krajów, którzy proponowali pracę na terenie Polski, Czech i Niemiec.

Zadanie 3.2.2

Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi. Realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terenie działania urzędu.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze w okresie od stycznia 2021r. do grudnia 2021r. złożono 190 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wydano 165 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydano 110 zezwoleń na pracę sezonową.

W okresie sprawozdawczym złożono 5.386 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Przeważającą liczbę osób zatrudnionych w analizowanym okresie w ramach oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi stanowili obywatele Ukrainy.

Cudzoziemców zatrudniano przede wszystkim w następujących zawodach: robotnik magazynowy, pracownik budowlany, murarz, betoniarz - zbrojarz, pracownik produkcji, spawacz, kierowca samochodu dostawczego i ciężarowego, operator urządzeń przetwórstwa tworzyw sztucznych, pakowacz, ślusarz, tynkarz, zbrojarz, elektromonter instalacji elektrycznych, cukiernik, pomoc kuchenna, kucharz, kelner, pokojowa, sprzątaczką.

W analizowanym okresie, w związku z trudną sytuacją związaną z rozprzestrzeniającym się wirusem COVID-19 i obostrzeniami, będącymi jego bezpośrednim następstwem, można było zaobserwować nieznaczny spadek w zakresie zatrudniania cudzoziemców przez pracodawców w porównaniu do lat poprzednich. Nie był on jednak znaczny.

III. INNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY

Działania podejmowane przez PUP na rzecz przeciwdziałania negatywnym skutkom epidemii COVID-19

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy kontynuował udzielanie wsparcia przedsiębiorcom w związku z ustawą z dnia 02 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, wielokrotnie modyfikowaną.

Urząd realizował następujące formy wsparcia:

- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne należnych od tych wynagrodzeń – art. 15zzb

W 2021 r. wpłynęło 128 wniosków, w tym 98 rozpatrzono pozytywnie.

Wydano 2 663 633,93 zł.

- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – art. 15zzc

W 2021 r. wpłynęło 535 wniosków, w tym 358 rozpatrzono pozytywnie.

Wydano 2 120 680,00 zł.

- Niskooprocentowana pożyczka dla mikroprzedsiębiorstw – art. 15zzd oraz Niskooprocentowana pożyczka dla organizacji pozarządowych w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy – art. 15zzda

W 2021 r. na obie formy niskooprocentowanych pożyczek wpłynęło 344 wnioski, w tym 100 rozpatrzono pozytywnie.

Wydano 504 749,47 zł.

- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie - art. 15zze
- Dofinansowanie kościelnym osobom prawnym oraz ich jednostkom organizacyjnym części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – art. 15zze²

W 2021 r. na obie formy dofinansowania części kosztów wynagrodzeń wpłynęło 5 wniosków, w tym 3 rozpatrzono pozytywnie.

Wydano 168 514,17 zł

- Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15zze4)

W 2021 r. wpłynęło 380 wniosków, w tym 317 rozpatrzono pozytywnie.

Wydano 2 284 500,00 zł.

- Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż udzielana na podstawie rozporządzenia rozdział 3 (art. 15zze4r)

W 2021 r. wpłynęło 5 038 wniosków, w tym 4 713 rozpatrzono pozytywnie.

Wydano 23 563 300,00 zł.

- Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw - Sklepiki szkolne (15zze4a)

W 2021 r. wpłynęło 14 wniosków, w tym 12 rozpatrzono pozytywnie.

Wydano 60 000 zł.

Lp.	Wyszczególnienie	Środki wydatkowane w roku 2021 r. (w zł, z uwzględnieniem zwrotów)
Ogółem		31 225 895,99
w tym:		
1.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne należnych od tych wynagrodzeń - art. 15zzb	2 534 152,35
2.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej - art. 15zzc	2 120 680,00
3.	Niskooprocentowana pożyczka dla mikroprzedsiębiorstw - art. 15zzd Niskooprocentowa pożyczka dla organizacji pozarządowych - art. 15zzda	504 749,47
4.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie - art. 15zze Dofinansowanie kościelnym osobom prawnym oraz ich jednostkom organizacyjnym części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne - art. 15zze ²	168 514,17
5.	Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż - art.15zze4	2 279 500,00
6.	Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż udzielana na podstawie rozporządzenia rozdział 3 - art. 15zze4r	23 558 300,00
7.	Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw - Sklepiki szkolne - 15zze4a	60 000,00

PODSUMOWANIE

Dążąc do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, w obliczu dynamicznych zmian wywołanych kryzysem w wyniku pandemii Covid -19 , w roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze realizował kluczowe zadania w celu osiągnięcia zmniejszenia bezrobocia poprzez skuteczną aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

1. liczba osób bezrobotnych w obsługiwanych powiatach stale i sukcesywnie maleje;
2. nadal w strukturze osób bezrobotnych dominują kobiety oraz osoby legitymujące się niskim poziomem wykształcenia;
3. w analizowanym okresie urząd dysponował 1037 ofertami pracy;
4. posiadał w dyspozycji 3284 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, zgłoszonych przez podmioty, działające w Jeleniej Górze oraz powiecie karkonoskim;
5. w ramach Tarczy Antykryzysowej wydatkowano 31 225 895,99 zł;
6. bezrobotnym wydano 846 skierowania do pracy;
7. z poradnictwa zawodowego w jego różnych formach skorzystało 974 osób;
8. zaproponowano klientom PUP możliwość udziału w szkoleniach indywidualnych - skorzystało 37 osób, w tym 15 osób z powiatu karkonoskiego;
9. w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej uczestniczyło 987osób, w tym 440 z powiatu karkonoskiego;
10. bezrobotni niepełnosprawni stanowią 8 % ogółu bezrobotnych, w tej grupie najwięcej jest osób z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności;
11. wśród zarejestrowanych w PUP niepełnosprawnych, najwyższy odsetek stanowią osoby z dysfunkcjami układu narządu ruchu;
12. w 2021 r. do PUP wpłynęło 106 ofert pracy dedykowanych niepełnosprawnym bezrobotnym, w tym 65 od pracodawców z Jeleniej Góry, wydano 188 skierowań do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej;
13. w okresie będącym przedmiotem niniejszego sprawozdania, ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego finansowano kursy oraz studia podyplomowe, z kursów skorzystało 297 osób;
14. zarejestrowano 190 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz 5.386 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wśród których odpowiednio 62,8% i 23,3% pochodziły od pracodawców posiadających siedzibę w powiecie jeleniogórskim,
15. pracownicy PUP uczestniczyli w różnych formach szkoleń, w tym realizowanych zdalnie, podnoszących ich kompetencje;
16. dokonano zakupu urządzeń usprawniających pracę szczególnie w warunkach pandemicznych;
17. pracownicy urzędu pracy ponadto wykonywali zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, dbali o prawidłowość wydawania środków finansowych, wydawali decyzje, zaświadczenia, prowadzili korespondencję, czynności windykacyjne, odbyli wizyty monitorujące, przeprowadzili wewnętrzne kontrole oraz prowadzili szereg bieżących działań, w celu prawidłowej i efektywnej realizacji wyznaczonych zadań.

Anna Zug

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Jeleniej Górze

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 17 w związku z art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 528 z późn. zm.), powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

W oparciu o przyjętą Uchwałą Nr IX/59/2019 Rady Powiatu Jeleniogórskiego w dniu 28 czerwca 2019 r. Powiatowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2019 – 2021, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w roku 2021 realizował działania na rzecz ograniczania zjawiska bezrobocia, zmniejszania udziału osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w warunkach dynamicznych zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy.

Realizacja przewidzianych w planie działań uwarunkowana była w szczególności od pozostającego w dyspozycji Starosty Powiatu Karkonoskiego limitu środków finansowych Funduszu Pracy, ustalonych na rok 2021 przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii, tj:

- PO WER – wydatkowano kwotę 1 627 985,71 zł
- RPO WD – wydatkowano kwotę 1 994 434,23 zł
- Algorytm – wydatkowano kwotę 2 901 265,05 zł
- Tarcza Antykryzysowa – wydatkowano kwotę 31 225 895,99 zł

W celu utrzymania dotychczasowych miejsc pracy pozyskiwano także środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 1 000 000,00 zł, które przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników, w celu eliminacji zauważanych na rynku pracy luk kompetencyjnych osób już zatrudnionych.