

**UCHWAŁA NR XXXIII/209/2021  
RADY POWIATU KARKONOSKIEGO**

z dnia 29 czerwca 2021 r.

**w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Powiatowego Planu Działań na Rzecz  
Zatrudnienia na lata 2019 – 2021” za rok 2020.**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 w związku z art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym ( t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.) Rada Powiatu Karkonoskiego uchwala, co następuje:

**§ 1.** Przyjmuje się sprawozdanie z realizacji „Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2019 - 2021” za rok 2020, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Karkonoskiego.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady  
Powiatu

**Eugeniusz Kleśta**



# **POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE**

## **SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2019 – 2021**

**za 2020 rok**

**MAJ, 2021 r.**

## SPIS TREŚCI:

I. WSTĘP.....	4
II. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH.....	5
1. Liczba bezrobotnych.....	5
2. Stopa bezrobocia.....	6
3. Dynamika bezrobocia.....	7
4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	8
5. Napływ do bezrobocia.....	10
6. Odpływ z bezrobocia.....	10
7. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	11
III. REALIZACJA W 2020 r. PRIORYTETÓW POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2019-2021.....	12
<b>Priorytet 1</b>	
Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej bezrobotnych mieszkańców regionu jeleniogórskiego.....	12
1.1 Promocja, inicjowanie i wdrażanie usług oraz wspierających je instrumentów rynku pracy.....	12
1.1.1 Świadczenie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem Indywidualnego Planu Działania .....	12
1.1.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia poprzez popularyzację kształcenia ustawicznego wśród osób zarejestrowanych oraz inicjowanie szkoleń zawodowych prowadzących do podniesienia i aktualizacji kwalifikacji odpowiadającym potrzebom lokalnego rynku pracy .....	15
1.1.3 Inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy, zgodnie z obowiązującym prawodawstwem.....	16
1.2 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy.....	19
1.2.1 Wspieranie działań w zakresie podejmowania przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej.....	19
1.2.2 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy – refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	20
1.3 Wspieranie aktywności zawodowej osób zarejestrowanych, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	20
1.3.1 Wspieranie aktywności na rynku pracy młodych osób bezrobotnych, szczególnie z grupy NEET.....	20
1.3.2 Aktywizacja osób w starszych grupach wiekowych.....	21
1.3.3 Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	22
1.3.4 Wsparcie oraz aktywizacja beneficjentów programu „Za życiem”.....	24
1.3.5 Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych.....	24
1.4 Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz pozyskiwanie środków finansowych z dodatkowych źródeł.....	29
1.4.1 Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego .....	29
1.4.2 Udział w konkursach ogłaszanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki społecznej – programy specjalne, programy z rezerwy ministra.....	31
1.4.3 Udział w projektach regionalnych, opracowanych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy.....	32
1.4.4 Realizacja programów w oparciu o środki PFRON.....	32
<b>Priorytet 2</b>	
Kreowanie oraz doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.....	32

2.1 Wdrażanie i promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego jako narzędzia kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z terenu działania PUP ....	32
2.2 Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia.....	33
2.2.1 Efektywne wykorzystanie środków Funduszu Pracy i środków unijnych oraz monitorowanie efektów ich stosowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze .....	33
2.2.2 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz współpraca z organami prowadzącymi szkoły ponadgimnazjalne w zakresie informowania o tendencjach na lokalnym rynku pracy .....	36
2.3 Dążenie do poprawy jakości świadczonych usług.....	36
2.3.1 Modernizowanie stanowisk pracy w urzędzie poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, adekwatnych do potrzeb oraz możliwości finansowych	36
2.3.2 Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP .....	36
<b>Priorytet 3</b>	
Tworzenie i rozwój partnerskich relacji na rzecz zatrudnienia.....	37
3.1 Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy.....	37
3.1.1 Rozwijanie współpracy z partnerami rynku pracy w zakresie tworzenia, realizacji oraz promocji programów rynku pracy adresowanych do osób zarejestrowanych, w tym pomoc w rekrutacji uczestników.....	37
3.2 Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami.....	41
3.2.1 Realizacja działań sieci EURES we współpracy z DWUP, samorządem województwa oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES – udział w targach, spotkaniach.....	42
3.2.2 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi. Realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terenie działania urzędu .....	43
<b>IV. DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ PUP NA RZECZ PRZECIWDZIAŁANIA NEGATYWNYM SKUTKOM EPIDEMII COVID-19 .....</b>	<b>44</b>
<b>V. PODSUMOWANIE.....</b>	<b>47</b>

## I. WSTĘP

W marcu 2020 r. na terenie Rzeczypospolitej Polskiej zaobserwowane zostały pierwsze przypadki zachorowań na COVID-19. Aby spowolnić rozprzestrzenianie się tej choroby, władze RP wprowadziły liczne ograniczenia w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej. Na przestrzeni całego roku restrykcje te były wielokrotnie modyfikowane i dostosowywane do zmieniającej się sytuacji epidemiologicznej w kraju. Aby zminimalizować ekonomiczne straty, władze centralne opracowały pakiet ustaw pod nazwą Tarcza Antykryzysowa. Celem Tarczy Antykryzysowej było otoczenie szczególną opieką przedsiębiorców oraz ochrona miejsc pracy. Ważną część programu wsparcia realizowały powiatowe urzędy pracy, którym powierzono wypłacanie:

- mikroprzedsiębiorcom jednorazowych pożyczek do wysokości 5000 zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej
- samozatrudnionym dofinansowań do kosztów prowadzenia firm
- mikroprzedsiębiorcom, a także małym i średnim firmom dofinansowań do wynagrodzeń pracowników zatrudnianych przez pracodawców.

W połowie roku powyższa pomoc została rozszerzona również na organizacje pozarządowe oraz kościelne osoby prawne, w grudniu 2020 roku opracowane zostało dodatkowe narzędzie w postaci dotacji w wysokości 5000 zł dla przedsiębiorców działających w ściśle określonych branżach (m.in. firmy prowadzące działalność turystyczną, hotelarską, gastronomiczną i kulturalną).

Pandemia COVID-19 postawiła Powiatowy Urząd Pracy przed nowymi wyzwaniami. Z miesiąca na miesiąc w 2020 r. wzrastała liczba bezrobotnych zarówno w Jeleniej Górze oraz w większości gmin powiatu jeleniogórskiego. Najwyższy wzrost bezrobocia, w porównaniu do grudnia 2019 roku, wystąpił:

- w Szklarskiej Porębie – liczba bezrobotnych uległa zwiększeniu o 35,0%,
- w Piechowicach – liczba bezrobotnych uległa zwiększeniu o 31,7%,
- w Starej Kamienicy – liczba bezrobotnych zwiększyła się o 27,6%.

Niestety odnotowano znacznie więcej rejestrujących się osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Na koniec grudnia 2020 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy pozostawało 206 osób, w tym 102 kobiety, z którymi rozwiązano umowę o pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. W porównaniu do grudnia 2019 roku liczba ta zwiększyła się o 77 osób.

Oprócz zaangażowania pracowników w obsługę zadań wynikających z Tarczy Antykryzysowej, realizowano równorzędnie podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy. Pozyskiwano oferty pracy, wydawano skierowania do pracy, udzielano indywidualnych porad zawodowych, organizowano szkolenia indywidualne. Osoby bezrobotne oraz pracodawcy korzystali z następujących instrumentów rynku pracy: roboty publiczne, prace interwencyjne, staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bony na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, dodatki aktywizacyjne, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy realizował projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (okres realizacji 01.01.2020 r. – 31.12.2021 r.) oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 (okres realizacji 01.01.2020 r. – 31.12.2021 r.).

Realizowane programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej dotyczyły różnych grup osób bezrobotnych. Aktywizacją objęto osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz osoby poniżej 30 roku życia.

W roku 2020 podobnie jak w latach poprzednich pracodawcy zatrudniali cudzoziemców, składając do Powiatowego Urzędu Pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Wsparcie kształcenia ustawicznego dla pracodawców i ich pracowników wzmacniające kwalifikacje były formą realizowaną w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

## II. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH

### 1. Liczba bezrobotnych

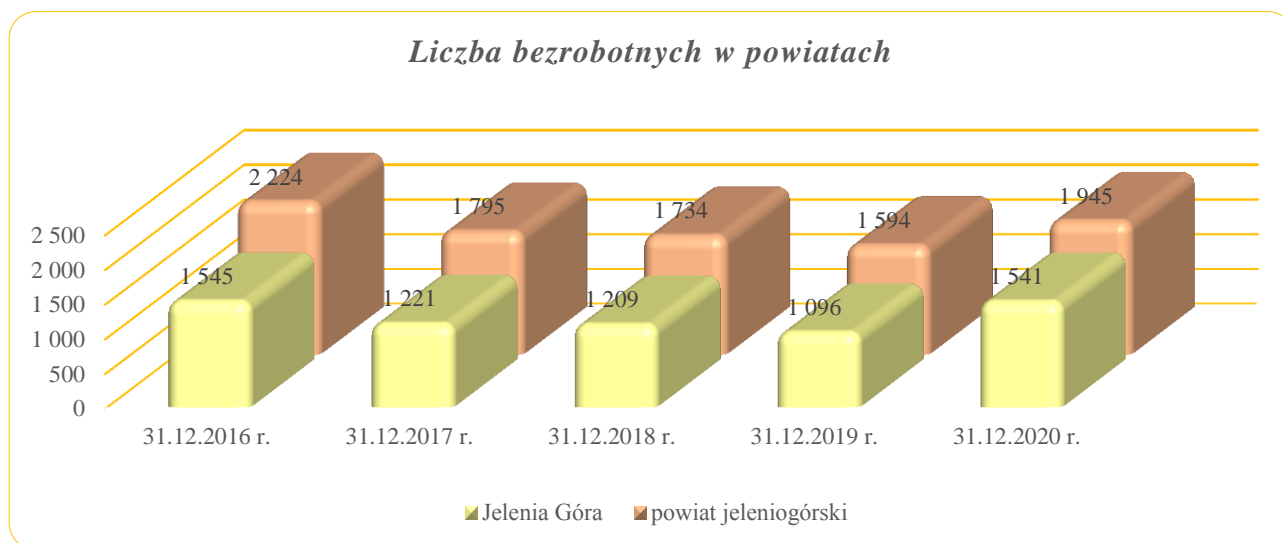
Na koniec grudnia 2020 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zarejestrowanych było 3.486 bezrobotnych, w tym 1.736 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało tylko 573 bezrobotnych, tj. 16,4% ogółu osób zarejestrowanych.

Wśród zarejestrowanych było:

- 1.541 osób z Jeleniej Góry,
- 1.945 osób z powiatu jeleniogórskiego.

PUP/powiaty	Liczba bezrobotnych	w tym:			
		kobiety	poprzednio pracujący	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	dotychczas niepracujący
stan na 31.12.2019 r.					
PUP	2 690	1 354	2 492	129	198
Jelenia Góra	1 096	565	1 016	52	80
powiat jeleniogórski	1 594	789	1 476	77	118
stan na 31.12.2020 r.					
PUP	3486	1736	3187	206	299
Jelenia Góra	1541	787	1406	96	135
powiat jeleniogórski	1945	949	1781	110	164

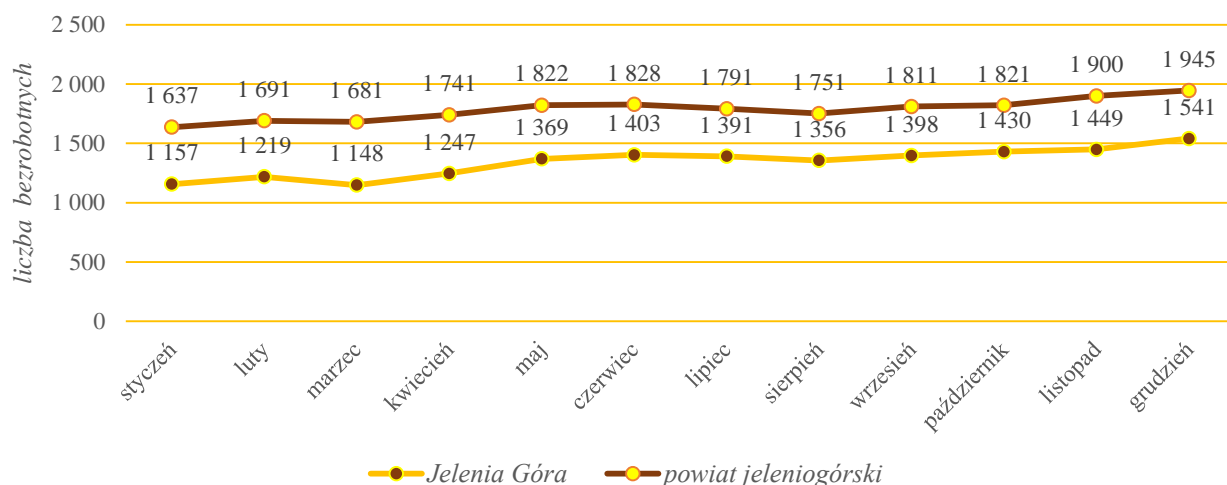
### *Liczba bezrobotnych w poszczególnych latach*



W porównaniu do grudnia 2019 roku, liczba bezrobotnych zwiększyła się o 796 osób tj. o 29,6%, w tym:

- o 445 osób z Jeleniej Góry, stanowiących 16,5%,
- o 351 osób z powiatu jeleniogórskiego, stanowiących 13,0%.

*Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 roku*



## 2. Stopa bezrobocia

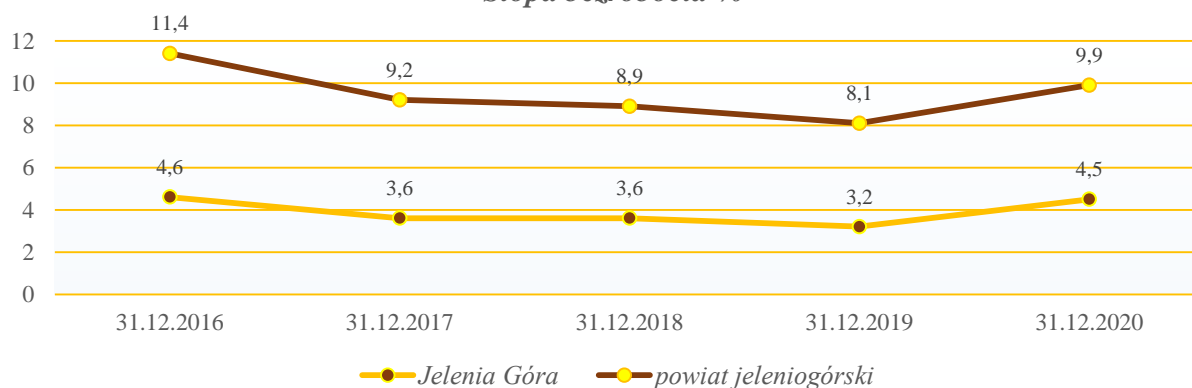
Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, stopa bezrobocia na koniec grudnia 2020 roku wynosiła:

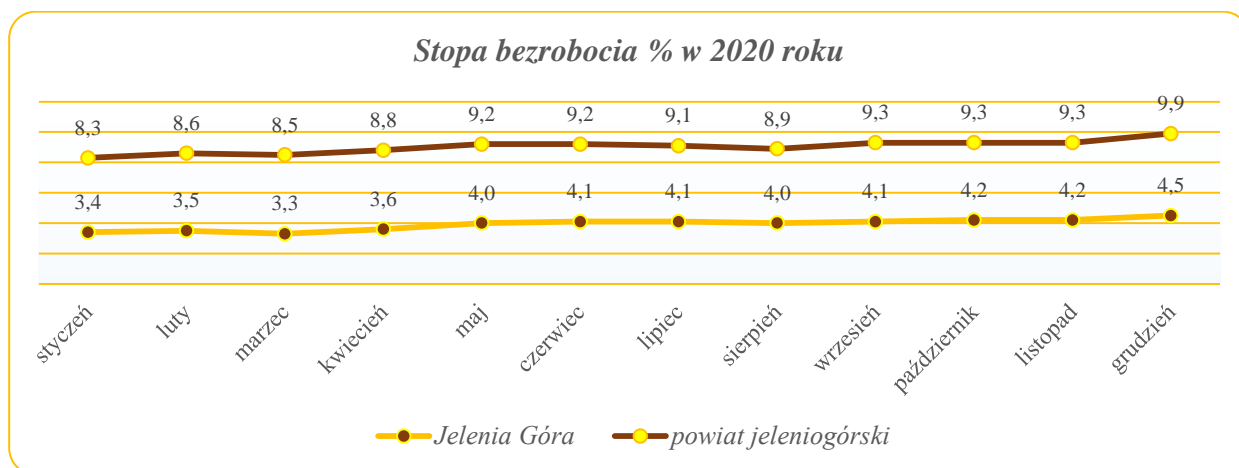
- w kraju 6,2%,
- w województwie dolnośląskim 5,6%,
- w Jeleniej Górze 4,5%,
- w powiecie jeleniogórskim 9,9%.

Data	Polska	województwo dolnośląskie	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
	%			
31.12.2015 r.	9,7	8,5	5,7	12,9
31.12.2016 r.	8,2	7,2	4,6	11,4
31.12.2017 r.	6,6	5,7	3,6	9,2
31.12.2018 r.	5,8	5,2	3,6	8,9
31.12.2019 r.	5,2	4,6	3,2	8,1
31.12.2020*r.	6,2	5,6	4,5	9,9

*\*dane uwzględniają korektę stopy bezrobocia ogłoszoną w listopadzie 2020 r.*

*Stopa bezrobocia %*





W porównaniu do danych z końca 2019 roku, stopa bezrobocia w Jeleniej Górze zwiększyła się o 1,3 punktu procentowego, a w powiecie jeleniogórskim o 1,8 punktu procentowego.

**Stopa bezrobocia w grudniu 2019 roku i w poszczególnych miesiącach 2020 roku**

Data	Jelenia Góra liczba bezrobotnych			stopa bezrobocia %
	ogółem	w tym z prawem do zasiłku		
		ogółem	%	
31 XII 2019	1 096	164	15,0	3,2
31 I 2020	1 157	176	15,2	3,4
29 II 2020	1 219	195	16,0	3,5
31 III 2020	1 148	200	17,4	3,3
30 IV 2020	1 247	232	18,6	3,6
31 V 2020	1 369	268	19,6	4,0
30 VI 2020	1 403	281	20,0	4,1
31 VII 2020	1 385	276	19,9	4,1
31 VIII 2020	1 356	264	19,5	4,0
30 IX 2020	1 398	285	20,4	4,1
31 X 2020	1 430	270	18,9	4,2
30 XI 2020	1 449	269	18,6	4,2
31 XII 2020	1 541	260	16,9	4,5

Data	powiat jeleniogórski liczba bezrobotnych			stopa bezrobocia %
	ogółem	w tym z prawem do zasiłku		
		ogółem	%	
31 XII 2019	1 594	145	9,1	8,1
31 I 2020	1 637	166	10,1	8,3
29 II 2020	1 691	169	10,0	8,6
31 III 2020	1 681	181	10,8	8,5
30 IV 2020	1 741	208	11,9	8,8
31 V 2020	1 822	259	14,2	9,2
30 VI 2020	1 828	267	14,6	9,2
31 VII 2020	1 792	272	15,2	9,1
31 VIII 2020	1 751	272	15,5	9,1
30 IX 2020	1 811	290	16,0	9,3
31 X 2020	1 821	293	16,1	9,3
30 XI 2020	1 900	306	16,1	9,7
31 XII 2020	1 945	313	16,1	9,9

\* dane uwzględniają korektę stopy bezrobocia ogłoszoną w październiku 2019

### 3. Dynamika bezrobocia

Według stanu na 31 grudnia 2020 r., w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, w porównaniu do grudnia 2019 r., zarejestrowanych było o 796 osób więcej, spośród których:

- z Jeleniej Góry więcej o 445 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego więcej o 351 osób.



Data	Liczba bezrobotnych		Dynamika 31.12.2019 = 100 %	
	ogółem	w tym z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
<b>Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze</b>				
31.12.2019 r.	2 690	309	100,00%	100,00%
<b>31.12.2020 r.</b>	<b>3 486</b>	<b>573</b>	<b>129,6%</b>	<b>185,4%</b>
<b>Jelenia Góra</b>				
31.12.2019 r.	1 096	164	100,00%	100,00%
31.12.2020 r.	1 541	260	140,6%	158,5%
<b>powiat jeleniogórski</b>				
31.12.2019 r.	1 594	145	100,00%	100,00%
31.12.2020 r.	1 945	313	122,0%	215,9%

Ogółem liczba bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP zwiększyła się o 29,6%, w tym:

- w Jeleniej Górze o 16,5%,
- w powiecie jeleniogórskim o 13,0%.

#### 4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2020 r., 2.825 osób było w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

Wyszczególnienie	31.12.2019 r. PUP	31.12.2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Liczba bezrobotnych</b>	<b>2 690</b>	<b>3 486</b>	<b>1 541</b>	<b>1 945</b>
<i>w tym osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy*</i>	2 258	2 825	1 199	1 626
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	83,9%	81,0%	77,8%	83,6%
<i>wśród których:</i>				
bezrobotni do 30 r.ż.	422	676	324	352
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	15,7%	19,4%	21,0%	18,1%
bezrobotni powyżej 50 r.ż.	956	1 081	465	616
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	35,5%	31,0%	30,2%	31,7%
długotrwale bezrobotni	1 385	1 657	603	1 054
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	51,5%	47,5%	39,1%	54,2%
korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	586	588	219	369
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	21,8%	16,9%	14,2%	19,0%
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	504	579	264	315
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	18,7%	16,6%	17,1%	16,2%
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	16	11	8	3
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	0,6%	0,3%	0,5%	0,2%
niepełnosprawni	195	246	151	95
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	7,2%	7,1%	9,8%	4,9%

\* liczb nie sumuje się

***Liczba bezrobotnych w powiatach, w tym bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy***

Gmina/powiat	Liczba bezrobotnych wg stanu w dniu 31 XII 2020 r.				Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy*							
	ogółem	w tym:			do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełno- sprawni
		kobiety	z prawem do zasiłku	osoby będące w szczególnej sytuacji na ryнку pracy								
Janowice Wielkie	149	71	23	135	21	8	93	52	16	28	1	12
Jeżów Sudecki	174	76	36	142	45	21	77	57	25	27	0	8
Karpacz	126	58	22	106	25	15	60	49	8	20	0	6
Kowary	342	178	49	291	54	31	193	101	90	65	0	16
Mysłakowice	384	193	56	323	68	41	227	115	87	66	0	20
Piechowice	166	90	27	134	26	14	87	49	28	28	0	12
Podgórzyn	261	125	47	210	46	23	135	78	53	31	1	13
Stara Kamienica	185	89	27	155	44	19	105	59	36	30	1	1
Szklarska Poręba	158	69	26	130	23	9	77	56	26	20	0	7
<b>powiat jeleniogórski</b>	<b>1 945</b>	<b>949</b>	<b>313</b>	<b>1 626</b>	<b>352</b>	<b>181</b>	<b>1 054</b>	<b>616</b>	<b>369</b>	<b>315</b>	<b>3</b>	<b>95</b>
Wskaźnik udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych z powiatu		48,8%	16,1%	83,6%	18,1%	9,3%	54,2%	31,7%	19,0%	16,2%	0,2%	4,9%
<b>Jelenia Góra</b>	<b>1 541</b>	<b>787</b>	<b>260</b>	<b>1 199</b>	<b>324</b>	<b>135</b>	<b>603</b>	<b>465</b>	<b>219</b>	<b>264</b>	<b>8</b>	<b>151</b>
Wskaźnik udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych z powiatu		51,1%	16,9%	77,8%	21,0%	8,8%	39,1%	30,2%	14,2%	17,1%	0,5%	9,8%
<b>Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze</b>	<b>3 486</b>	<b>1 736</b>	<b>573</b>	<b>2 825</b>	<b>676</b>	<b>316</b>	<b>1 657</b>	<b>1 081</b>	<b>588</b>	<b>579</b>	<b>11</b>	<b>246</b>
Wskaźnik udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP		49,8%	16,4%	81,0%	19,4%	9,1%	47,5%	31,0%	16,9%	16,6%	0,3%	7,1%

\* liczb nie sumuje się

## 5. Napływ do bezrobocia

Od kilku lat obserwuje się zmniejszanie liczby osób nowo zarejestrowanych.

Od stycznia do grudnia 2020 r. zarejestrowano 4.168 osób bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry 2.254 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego 1.914 osób.

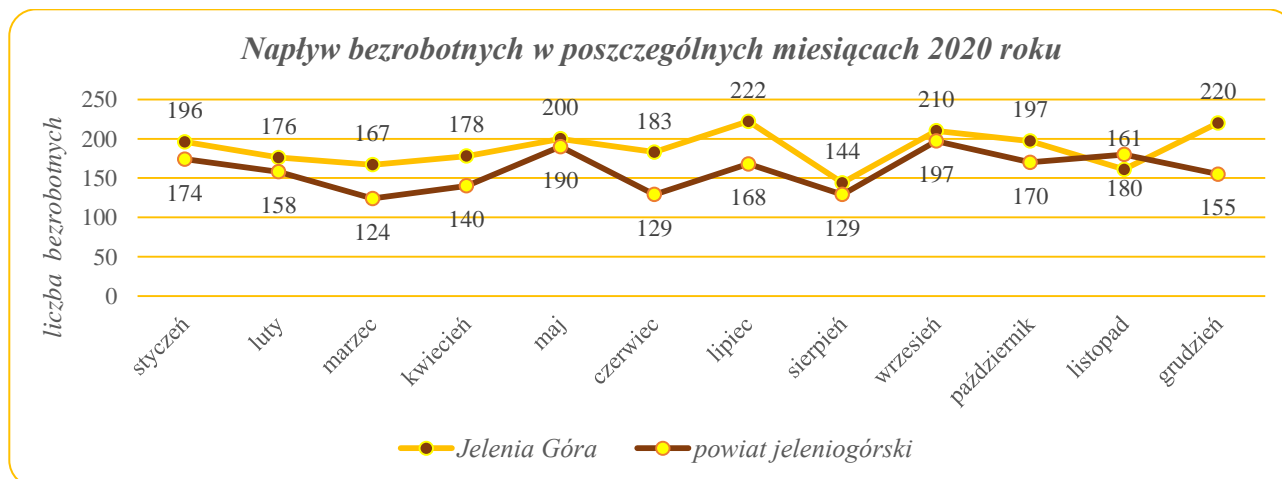
Liczba nowo zarejestrowanych, w porównaniu do 2019 roku, była niższa o 89 bezrobotnych stanowiących 2,1%. Wzrosła natomiast, o 99 osób, liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Wskaźnik ich udziału w ogólnej liczbie rejestrujących się bezrobotnych wzrósł z 4,9% w 2019 r. do 7,4% w 2020 r.

### Struktura napływu osób bezrobotnych

Zarejestrowani w ewidencji PUP	I – XII 2019 r. PUP	I – XII 2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	4 257	4 168	2 254	1 914
<i>w tym*:</i>				
po raz pierwszy	874	971	494	477
po raz kolejny	3 383	3 197	1 760	1 437
poprzednio pracujący	3 830	3 751	2 024	1 727
<i>w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładów pracy</i>	209	308	177	131
dotychczas niepracujący	424	417	230	187

\* liczb nie sumuje się



## 6. Odpływ z bezrobocia

W analizowanym okresie 3.372 osób wykreślono z ewidencji, co oznacza, że odpływ był niższy od napływu bezrobotnych o 796 osoby.

**Struktura wyłączeń z ewidencji bezrobotnych**

Wyłączenia z ewidencji	I – XII 2019 r. PUP	I - XII 2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Liczba bezrobotnych</b>	<b>4 510</b>	<b>3 366</b>	<b>1 805</b>	<b>1 561</b>
<i>w tym z powodu:</i>				
podjęcia pracy	2 027	1 761	929	832
zastosowania instrumentów rynku pracy (szkolenia, staże i prace społecznie użyteczne)	386	252	153	99
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	150	52	35	17
niepotwierdzenia gotowości do pracy	1 208	658	351	307
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	316	202	107	95
osiągnięcia wieku emerytalnego	105	107	63	44
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	14	15	8	7
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	46	31	17	14
inne	258	288	142	146

W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, w analizowanym okresie wyrejestrowano 658 osób, tj. 19,6% ogółu wyrejestrowanych.

**7. Bezrobotni z prawem do zasiłku**

Na koniec grudnia 2020 r. prawo do zasiłku posiadało 573 bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry 260 osób
- z powiatu jeleniogórskiego 313 osób.

**Bezrobotni z prawem do zasiłku**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych PUP	w tym liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
31 XII 2019 rok	2 690	309	164	145
<b>31 XII 2020 rok</b>	<b>3 486</b>	<b>573</b>	<b>260</b>	<b>313</b>
<i>w tym, między innymi:</i>				
bezrobotni do 30 r.ż.	676	93	40	53
bezrobotni powyżej 50 r.ż.	1 081	178	91	87
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	588	9	5	4
długotrwale bezrobotni	1 657	0	0	0

Na koniec grudnia 2020 r., wśród osób posiadających prawo do zasiłku, były tylko 22 osoby w wieku do 25 roku życia. Tak mała liczba osób z prawem do zasiłku wśród bezrobotnych w tej grupie wiekowej świadczy o tym, że osoby te przed rejestracją nie pracowały lub były zatrudniane na krótkoterminowe umowy i nie przepracowały 12 miesięcy wymaganych do nabycia prawa do zasiłku. Liczba osób

powyżej 50 roku życia zwiększyła się. Na koniec grudnia 2019 r. było to 123 osoby, które stanowiły 12,9% bezrobotnych w tej grupie wiekowej, a na koniec 2020 roku to 178 osób, czyli 16,5% bezrobotnych w wieku +50.

### III. REALIZACJA W 2020 ROKU PRIORYTETÓW POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2019 – 2021

#### Priorytet 1

Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej bezrobotnych mieszkańców regionu jeleniogórskiego

#### Działanie kierunkowe 1.1

Promocja, inicjowanie i wdrażanie usług oraz wspierających je instrumentów rynku pracy

#### Zadanie 1.1.1

Świadczenie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem Indywidualnego Planu Działania, w tym:

- świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
- indywidualizacja pomocy osobom bezrobotnym.

#### *Świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego*

#### Pośrednictwo pracy

W 2020 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze (zgodnie ze sprawozdaniem MRPiPS-01), posiadał w dyspozycji **3.935** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, zgłoszonych przez podmioty gospodarki narodowej, działające w Jeleniej Górze oraz powiecie jeleniogórskim, z czego:

- z Jeleniej Góry 1.815 miejsc pracy, w tym 344 miejsca subsydiowane,
- z powiatu jeleniogórskiego 2.120 miejsc pracy, w tym 182 miejsc subsydiowanych.

W zasobie tym dominowały oferty zgłoszone przez pracodawców z powiatu jeleniogórskiego, które stanowiły 53,9% wszystkich ofert.

#### *Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej*

Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		I–XII 2019 r. PUP	I - XII 2020 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Liczba ogółem</b>		<b>4 665</b>	<b>3 935</b>	<b>1 815</b>	<b>2 120</b>
w tym:	oferty niesubsydiowane	3 831	3 409	1 471	1 938
	oferty subsydiowane	834	526	344	182
<i>w tym oferty między innymi na:</i>					
staże		232	101	78	23
prace społecznie użyteczne		299	231	156	75

\* wg MRPiPS-01

Spośród wszystkich ofert wpływających do urzędu w 2020 r., aż 86,6% stanowiły miejsca pracy niefinansowane przez urząd. Z pozyskanych 3.603 ofert, 137 to miejsca pracy zgłoszone z sektora publicznego.

#### *Zewnętrzne pośrednictwo pracy*

Ważnym elementem pośrednictwa pracy jest nawiązanie i podtrzymywanie relacji z pracodawcami. Odbywa się to poprzez kontakt telefoniczny, e-mail lub wizyty w siedzibach firm.

W okresie od 5 stycznia 2020 r. do 10 marca 2020 r. **pośrednicy pracy odbyli 184 wizyty u pracodawców. Zwizytowano 117 pracodawców**, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze dotychczas współdziałał oraz nawiązano współpracę **z 67 nowymi pracodawcami**.

W związku z sytuacją epidemiologiczną panującą w kraju wizyty w siedzibach podmiotów gospodarczych były znacząco ograniczone, jednakże informowano teleinformatycznie, e-mailowo pracodawców o możliwościach skorzystania z usług rynku pracy oraz o bieżących programach aktywizacji bezrobotnych, realizowanych przez tut. urząd.

**Efektem przeprowadzanych w 2020 roku kontaktów było pozyskanie 1.070 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym:**

- 852 oferty otwarte,
- 218 ofert zamkniętych, wśród których 157 to oferty subsydiowane.

Oferty pracy w tut. Urzędzie są codziennie aktualizowane i umieszczane na stronach [jeleniagora.praca.gov.pl](http://jeleniagora.praca.gov.pl) oraz [psz.praca.gov.pl](http://psz.praca.gov.pl).

### **Skierowania do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**

Ogółem w analizowanym okresie doradcy klienta wydali 846 skierowań do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym:

- 522 bezrobotnym z Jeleniej Góry,
- 324 bezrobotnym z powiatu jeleniogórskiego.

Wydane skierowania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	1 523	969	554
I – XII 2020 rok	846	522	324
<i>w tym:</i>			
do pracy	524	312	212
na staż	111	74	37
do prac społecznie użytecznych	211	136	75

### **Podjęcia pracy**

Od stycznia do grudnia 2020 roku, z powodu podjęcia pracy, wyłączono z ewidencji urzędu **1.761 bezrobotnych. to o 266 osób mniej niż w 2019 roku.**

Podjęcia pracy		I – XII 2019 r. PUP	I – XII 2020 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Liczba bezrobotnych		2 027	1 761	929	832
<i>w tym:</i>					
praca niesubsydiowana		1 601	1 477	788	689
<i>w tym praca sezonowa</i>		514	527	284	243
praca subsydiowana		426	284	141	143
<i>w tym między innymi:</i>	roboty publiczne	6	11	7	4
	prace interwencyjne	48	32	4	28
	w ramach bonu na zasiedlenie	64	2	1	1
	podjęcie działalności gospodarczej	139	93	50	43
	w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	149	113	59	54

## Poradnictwo zawodowe

Okres pandemii, bardzo ograniczony bezpośredni kontakt z klientami Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze od marca 2020 r. oraz nowe zadania nałożone na pracowników PUP, związane z udzielaniem wsparcia finansowego przedsiębiorcom, spowodowały ograniczenie realizacji tej usługi. W okresie od stycznia do wybuchu pandemii w marcu 2020 roku, poradnictwo zawodowe realizowane było w formie porad indywidualnych i grupowych oraz informacji zawodowych indywidualnych oraz grupowych.

Doradcy zawodowi udzielali porady zawodowej indywidualnej przede wszystkim w celu wsparcia osób bezrobotnych przy określaniu celu zawodowego, poszukiwaniu pracy, zakładaniu własnej działalności gospodarczej, wyboru kierunku kształcenia.

W 2020 r. poradnictwo zawodowe było świadczone w następujących formach:

### *Udział bezrobotnych w różnych formach poradnictwa zawodowego*

Forma działania	Liczba uczestników			
	I - XI 2019 r. PUP	I – XII 2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Poradnictwo indywidualne	1 311	763	311	452
Poradnictwo grupowe	383	93	52	41
Indywidualna informacja zawodowa	2 343	1 406	518	888
Grupowa informacja zawodowa	371	66	33	33

W 2020 roku z powodu sytuacji pandemicznej w kraju doradcy zawodowi przeprowadzili 8 spotkań grupowych z zakresu informacji zawodowej, adresowanych do zarejestrowanych o różnorodnej tematyce m.in. „Jak skutecznie poruszać się po rynku pracy”- mający na celu poszerzenie wiedzy uczestników porady w zakresie metod poszukiwania pracy oraz zmian zachodzących na rynku pracy. „Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji”- uczestnicy poznali zasady i kształtowania umiejętności pisanego życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego. Dla osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności przeprowadzona została porada „Niepełnosprawni na rynku pracy” – zapoznająca uczestników z działaniami zmierzającymi do poprawy sytuacji zawodowej osób niepełnosprawnych. Umiejętność założenia własnej firmy mogli poznać uczestnicy porady „Własna firma-dotacja”

Na spotkaniach również omawiane były zagadnienia związane z analizą lokalnego rynku pracy, usługami i instrumentami rynku pracy oferowanymi przez urząd pracy, przekazywane były informacje o instytucjach, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy oraz prawa i obowiązki bezrobotnego zarejestrowanego w PUP.

Indywidualny Plan Działania to plan działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Przygotowywany jest zawsze przez doradcę klienta we współpracy z bezrobotnym lub poszukującym pracy. W Indywidualnym Planie Działania zawarte były:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.



### **Bezrobotni realizujący IPD**

Bezrobotni stan w dniu 31.12.2020 r.	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Ogółem	3 486	1 574	1 541	787	1 945	787
<i>w tym:</i>						
realizujący IPD	2 733	1 352	1 179	596	1 554	756

#### **Zadanie 1.1.2**

Poprawa zdolności do zatrudnienia poprzez popularyzację kształcenia ustawicznego wśród osób zarejestrowanych oraz inicjowanie szkoleń zawodowych prowadzących do podniesienia i aktualizacji kwalifikacji odpowiadającym potrzebom lokalnego rynku pracy.

W celu zwiększenia szans osób bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia ich kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, Powiatowy Urząd Pracy inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia. Uczestnicy szkoleń poza uzyskaniem konkretnych kwalifikacji zdobywają większą motywację do podjęcia pracy. Przepisy określające funkcjonowanie urzędów pracy obligują je do opracowywania rocznych planów szkoleń. Podstawą przygotowania planu szkoleń na 2020 r. było wcześniejsze sporządzenie:

- 1) listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem w szczególności:
  - analiz ofert pracy i informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych przez pracodawców oraz zamieszczanych w prasie oraz Internecie,
  - wyników analiz rynku pracy i popytu na pracę, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- 2) wykazu potrzeb szkoleniowych utworzonych z wykorzystaniem:
  - wskazań w indywidualnych planach działań osób bezrobotnych,
  - zgłoszeń osób uprawnionych do szkolenia, zainteresowanych podjęciem szkolenia podczas kontaktów z doradcami klienta,
  - zgłoszeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze - pośredników pracy, doradców zawodowych oraz specjalistów do spraw rozwoju zawodowego.

Uzyskane dane oraz możliwości finansowe (wielkość środków Funduszu Pracy), dały podstawę do sporządzenia planu szkoleń na 2020 rok. Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy poszerzyły kwalifikacje osób bezrobotnych, ugruntowały ich wiedzę i dostarczyły im nowych umiejętności, a doskonalenie służyło kreowaniu inicjatywy, innowacyjności na ścieżce poszukiwania zatrudnienia. W szkoleniach główny nacisk położony został na dostarczenie wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych najbardziej poszukiwanych przez pracodawców.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze organizował szkolenia indywidualne, po zakończeniu których pracodawca zobowiązał się do zatrudnienia przeszkolonej osoby.

W 2020 roku, w zakresie uzupełniania kwalifikacji pomocą zostało objętych **24 osób bezrobotnych, w tym:**

- z Jeleniej Góry 13 osób
- z powiatu jeleniogórskiego 11 osób.

Szkolenia	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I –XII 2019 rok	12	4	8
I –XII 2020 rok	24	13	11
<i>w tym:</i>			
Algorytm – szkolenia indywidualne	17	10	7
PO WER – szkolenia indywidualne	7	3	4



### **Szkolenia indywidualne**

W 2020 roku bezrobotni złożyli 33 wnioski na szkolenia, spośród których 25 zostało rozpatrzonych pozytywnie, a 8 wniosków zostało nierozpatrzonych z powodu rezygnacji oraz podjęcia pracy przez bezrobotnych.

W omawianym okresie szkolenia rozpoczęły 24 osoby bezrobotne, a wśród nich::

- prawo jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna kat. D – 1 osoba,
- prawo jazdy kat. D oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. D – 2 osoby,
- prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna – 1 osoba,
- prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona – 7 osób,
- prawo jazdy kat. C+E oraz kurs okresowy na przewóz rzeczy – 1 osoba,
- kurs expert 5 - dniowy secret lashes (kurs z doczepiania i zagęszczania rzęs metodą secret lashes) – 1 osoba,
- aplikacji folii ochronnych, graficznych i do zmiany koloru auta – 1 osoba,
- szkolenie kosmetyczne z elementami medycyny estetycznej – 1 osoba ,
- kurs podnoszący kwalifikacje w zawodzie fryzjer – 1 osoba,
- kurs renowacji mebli – 1 osoba,
- szkolenie z zakresu marketingu internetowego, programów graficznych oraz SEO – 1 osoba,
- operator koparki jednoznaczyniowej do 25T - 2 osoby
- kurs podologiczny – 1 osoba,
- instruktor nauki jazdy – 1 osoba,
- specjalista wypełnień tkankowych – 1 osoba,
- organizacja pomocy społecznej – 1 osoba.

### **Zadanie 1.1.3**

Inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy, zgodnie z obowiązującym prawodawstwem.

Instrumenty rynku pracy wspierają podstawowe usługi rynku pracy. Osoby bezrobotne mogą korzystać z różnych form aktywizacji zawodowej, przewidzianych ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

### **Roboty publiczne**

Zatrudnienie w ramach robót publicznych rozpoczęło **11 bezrobotnych, w tym:**

- z Jeleniej Góry 7 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego 4 osoby.

<b>Roboty publiczne</b>	<b>PUP</b>	<b>Jelenia Góra</b>	<b>powiat jeleniogórski</b>
I – XII 2019 rok	6	4	2
I – XII 2020 rok	11	7	4
<i>w tym:</i>			
Algorytm	<b>11</b>	7	4

Na organizację zatrudnienia w ramach robót publicznych przeznaczono kwotę **124.019,28 zł.**

### **Prace interwencyjne**

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych rozpoczęło **32 osoby bezrobotne, spośród których:**

- z Jeleniej Góry 4 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego 28 osób.

<b>Prace interwencyjne</b>	<b>PUP</b>	<b>Jelenia Góra</b>	<b>powiat jeleniogórski</b>
I – XII 2019 rok	48	19	29
I – XII 2020 rok	32	4	28
<i>w tym:</i>			
Algorytm	3	2	1
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	6	1	5
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	23	1	22

Na organizację zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przeznaczono kwotę **135.167,49 zł.**

### **Staże**

Staże w 2020 roku rozpoczęło **69** bezrobotnych, a wśród nich:

- z Jeleniej Góry 43 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego 26 osób.

<b>Staże</b>	<b>PUP</b>	<b>Jelenia Góra</b>	<b>powiat jeleniogórski</b>
I – XII 2019 rok	149	99	50
I – XII 2020 rok	69	43	26
<i>w tym:</i>			
Algorytm	13	12	1
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	43	24	19
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	13	7	6

Według stanu na 31 grudnia 2020 r. staże kontynuowało **17 osób** (staże rozpoczęte w 2019 r.), w tym:

- z Jeleniej Góry 14 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego 3 osoby.

Rozpatrując wnioski Urząd podjął starania, aby środki przeznaczone na staże były wykorzystane efektywnie i niosły korzyść osobom bezrobotnym jak i pracodawcom. Staże przyznawane były przedsiębiorcom, którzy gwarantowali zatrudnienie osobie bezrobotnej po zakończonym stażu.

Na organizację staży przeznaczono kwotę **471.500,23 zł.**

### **Prace społecznie użyteczne**

Do uczestnictwa w pracach społecznie użytecznych mogą zostać skierowane osoby bezrobotne nieposiadające prawa do zasiłku, wskazane przez ośrodek pomocy społecznej jako osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej lub uczestniczące w różnych programach wspierających. Są to osoby, które często od wielu lat pozostają bez pracy i mają trudności w odnalezieniu się na rynku pracy.

W 2020 r. prace społecznie użyteczne **rozpoczęło 159 bezrobotnych**, w tym:

- z Jeleniej Góry 97 bezrobotnych,
- z powiatu jeleniogórskiego 62 bezrobotnych.

Prace społecznie użyteczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	225	142	83
I – XII 2020 rok	159	97	62
<i>w tym:</i>			
Algorytm	159	97	92

Na organizację prac społecznie użytecznych przeznaczono kwotę **174.101,84 zł.**

***Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną***

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do 6 roku życia, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną obejmowała osoby, które:

- podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- zostały skierowane na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,

pod warunkiem osiągania z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres:

- do 6 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

Refundację kosztów opieki nad dzieckiem otrzymały **4 osoby, w tym:**

- z Jeleniej Góry 3 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego 1 osoba.

Refundacja kosztów opieki	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	15	12	3
I – XII 2020 rok	4	3	1

***Refundacja kosztów przejazdu na staż, szkolenie oraz zajęcia realizowane w ramach specyficznych elementów wspierających zatrudnienie***

Zwrot kosztów przejazdu przysługuje bezrobotnemu, który spełnia łącznie następujące warunki:

- Na podstawie skierowania PUP podjął pracę lub inną pracę zarobkową, staż lub został skierowany na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdżał do tych miejsc,
- Uzyskał wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W analizowanym okresie refundację poniesionych kosztów dojazdu otrzymały 3 osoby, w tym:

- z Jeleniej Góry 1 osoba
- z powiatu 2 osoby

Zwrot kosztów dojazdu	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	44	1	43
I – XII 2020 rok	3	1	2

***Dodatki aktywizacyjne***

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu z prawem do zasiłku, który z własnej inicjatywy podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub bezrobotnemu z prawem do zasiłku, który

podejmie zatrudnienie/ inną pracę zarobkową w wyniku skierowania przez urząd pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy.

W 2020 roku, **197 bezrobotnym** przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego, w tym:

- z Jeleniej Góry 113 osobom,
- z powiatu jeleniogórskiego 84 osobom.

Dodatki aktywizacyjne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	237	145	92
I – XII 2020 rok	197	113	84

W 2020 roku łącznie 234 osoby korzystały z dodatku aktywizacyjnego, w tym 37 osób na podstawie decyzji wydanych w 2019 roku.

## Działanie kierunkowe 1.2

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

### Zadanie 1.2.1.

Wpieranie działań w zakresie podejmowania przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej.

Na pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu działalności gospodarczej, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2020 roku zaplanował wydatki ze środków Unii Europejskiej, w ramach projektów PO WER i RPO WD oraz z Funduszu Pracy w ramach limitu naliczonego algorytmem.

Zainteresowanych pracownicy urzędu zaznajamiali zarówno z regulaminem przyznawania środków, prawidłowym wypełnianiem wniosków i załączników, jak również odpowiadali na pytania osób, które planowały założyć własną firmę.

Dodatkowym wsparciem były zajęcia grupowe pn. „Własna firma – dotacje”, w których brało udział 18 bezrobotnych, w tym:

- 12 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze,
- 6 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

Bezrobotni zainteresowani założeniem działalności gospodarczej **złożyli ogółem 132 wnioski.**

**Podpisano 94 umowy**, w tym:

- 1 umowę w ramach algorytmu,
- 28 umów w ramach projektu PO WER,
- 65 umów z projektu RPO WD.

Ogółem w 2020 roku, w związku z otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, **z ewidencji urzędu wykreślono 93 bezrobotnych, wśród których:**

- 50 osób z Jeleniej Góry,
- 43 osoby z terenu powiatu jeleniogórskiego.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	139	77	62
I – XII 2020 rok	93	50	43
w tym:			
Algorytm	1	0	1
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	29	15	14
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	63	35	28

### Zadanie 1.2.2.

Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Zainteresowanie tą formą współpracy było duże. Z Funduszu Pracy wpłynęło 68 wniosków na 100 stanowisk. W okresie styczeń – grudzień 2020 r. podpisano 55 umów na utworzenie 62 stanowisk pracy, w tym:

- 29 pracodawców z Jeleniej Góry, podpisało umowy na utworzenie 35 stanowisk pracy,
- 26 pracodawców z powiatu jeleniogórskiego, podpisało umowy na utworzenie 27 stanowisk pracy.

W 2020 r. odbywały się indywidualne spotkania z pracodawcami. Podczas spotkań pracownicy urzędu omawiali obowiązujący regulamin i wniosek, który należy złożyć starając się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Na nowo utworzonych w 2020r. miejscach pracy znalazło zatrudnienie 113 osób bezrobotnych, wśród których:

- 59 osób z Jeleniej Góry,
- 54 osoby z terenu powiatu.

W 2020r. wpłynął jeden wniosek o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, który został rozpatrzony pozytywnie, ale wobec braku osób niepełnosprawnych spełniających wymagania stanowiska pracy oraz zainteresowanych podjęciem zatrudnienia umowa nie została zawarta.

Zatrudnienie w ramach rotacji, na podstawie umowy wcześniej zawartej, znalazły dwie osoby niepełnosprawne zamieszkałe w powiecie jeleniogórskim.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	88	50	38
I – XII 2020 rok	58	25	33
<i>w tym:</i>			
Algorytm	3	3	0
Program z rezerwy ministra „Na nowo aktywni”	3	1	2
Program z rezerwy ministra „Chcesz być niezależny - pracuj”	3	0	3
Program z rezerwy ministra „Powrót do aktywności”	1	1	0
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	26	11	15
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	22	9	13
Środki PFRON powiatu jeleniogórskiego	0	0	0

### Działanie kierunkowe 1.3

Wspieranie aktywności zawodowej osób zarejestrowanych, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy

#### Zadanie 1.3.1

Wspieranie aktywności na rynku pracy młodych osób bezrobotnych, szczególnie z grupy NEET.

### **Bon na zasiedlenie**

W ubiegłym roku złożono **28 wniosków** o przyznanie bonu na zasiedlenie. Zawarto **28 umów** na realizację bonu na zasiedlenie dla bezrobotnych podejmujących zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.

Bony na zasiedlenie - umowy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	63	48	15
I – XII 2020 rok	28	15	9
<i>w tym:</i>			
algorytm	0	0	0
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	25	18	7
Program z rezerwy ministra – „Chcesz być Niezależny - Pracuj”	3	0	3

W 2020 roku, zatrudnienie z wykorzystaniem otrzymanych bonów na zasiedlenie podjęło **24 bezrobotnych, w tym:**

- 15 bezrobotnych z Jeleniej Góry,
- 9 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego.

Bony na zasiedlenie - osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	64	48	16
I – XII 2020 rok	26	16	10
<i>w tym:</i>			
podjęcie działalności gospodarczej	2	1	1
podjęcie pracy	24	15	9

### **Zadanie 1.3.2**

Aktywizacja osób w starszych grupach wiekowych.

W celu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia, ustawodawca wprowadził możliwość ubiegania się przez pracodawców lub przedsiębiorców o dofinansowanie wynagrodzeń skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Podstawą ubiegania się jest złożenie wniosku.

**Dofinansowanie przysługuje** w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres:

- **12 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat, z jednoczesną gwarancją zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania dofinansowania przez minimum 6 miesięcy,
- **24 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat życia. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi 12 miesięcy.

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W 2020 roku podpisano 9 umów o dofinansowanie wynagrodzeń dla bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat.

W analizowanym okresie 9 bezrobotnych znalazło zatrudnienie w ramach dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia w tym:

- z Jeleniej Góry – 6 bezrobotnych,
- z powiatu jeleniogórskiego 3 bezrobotnych.

Zatrudnienie bezrobotnych w wieku 50+ osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	11	4	7
I – XII 2020 rok	9	6	3
<i>w tym:</i>			
Algorytm	5	3	2
„Powrót do Aktywności”	2	2	0
„Na Nowo Aktywni”	2	1	1

### Zadanie 1.3.3

Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, od maja 2014r. wprowadziła nową regulację art. 49, wskazując na osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do grupy tej zalicza się osoby bezrobotne do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz niepełnosprawne.

Grupa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy została rozszerzona o osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów. To efekt wejścia w życie w dniu 01.07.2017 r. ustawy z dnia 22.06.2017 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem”. W rejestrze PUP, wg stanu na 31.12.2020 r., nie było osób poszukujących pracy, spełniających warunki zawarte w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W wyniku podejmowanych przez urząd pracy działań aktywizujących bezrobotnych, w tym z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, umożliwiono zarejestrowanym korzystanie z usług i instrumentów rynku pracy realizowanych za pośrednictwem programów finansowanych w ramach przyznanego algorytmu oraz dodatkowych środków pozyskanych z rezerwy ministra.

W roku 2020 Powiatowy Urząd Pracy pozyskał środki na programy z rezerwy ministra: „*Powrót do aktywności*” – adresowany do osób bezrobotnych niepełnosprawnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną, „*Chcesz być niezależny - pracuj*” – skierowany do osób bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia – mieszkańców powiatu jeleniogórskiego, „*Na nowo aktywni*” – skierowany do bezrobotnych w wieku 50 lat i powyżej.

Powiatowy Urząd Pracy współpracował z lokalnymi przedsiębiorcami w zakresie promowania oferowanych usług i instrumentów rynku pracy, szczególnie zachęcając do tworzenia nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Proponowano również realizację staży, z których mogliby korzystać bezrobotni zaliczani do analizowanej grupy oraz osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Zachęcanie osób bezrobotnych do poszukiwania zatrudnienia realizowano planowo, stosując metodę konstruowania z klientem Indywidualnych Planów Działania. Realizując zapisy w IPD osoby bezrobotne miały możliwość sprecyzowania własnych oczekiwań zawodowych oraz poznania metod skutecznej prezentacji własnej osoby przed pracodawcą.



**Struktura bezrobotnych kończących w 2020 r. udział w programach rynku pracy\***

Wyszczególnienie	Bezrobotni kończący udział w aktywizacji	w tym bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy**, a wśród nich:						
		do 30 roku życia	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Liczba ogółem	1 234	215	375	390	233	149	8	54
<i>w tym osoby, które:</i>								
ukończyły szkolenie	17	8	0	2	1	2	0	0
ukończyły staż	58	33	7	6	1	11	1	3
otrzymały bon na zasiedlenie i zakończyły okres zobowiązaniowy	47	47	0	0	0	0	0	3
ukończyły prace interwencyjne	29	7	3	5	1	4	0	0
ukończyły roboty publiczne	15	4	3	6	0	4	0	2
ukończyły prace społecznie użyteczne	144	3	131	100	144	9	1	24
zakończyły zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	10	0	2	10	0	0	0	2
zakończyły określony w umowie okres prowadzenia działalności gospodarczej	159	64	24	15	0	36	0	4
zakończyły zatrudnienie w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1	0	0	0	0	1	0	0
skorzystały z porad indywidualnych	754	49	205	246	86	82	6	16

\* według Z-6 do MRPiPS-01

\*\* liczb nie sumuje się



#### Zadanie 1.3.4

Wsparcie oraz aktywizacja beneficjentów programu „Za życiem”.

W Programie „Za życiem” przyjęto rozwiązania w zakresie wsparcia rodzin borykających się z problemami związanymi z niepełnosprawnością jednego z jej członków m.in. w obszarze rynku pracy i korzystanie z form pomocy udzielanej ze środków Funduszu Pracy, które stanowią ułatwienie powrotu na rynek pracy. Program przewiduje, między innymi, ułatwienia dla beneficjentów programu w DOSTĘPIE do instrumentów rynku pracy oraz nakłada na powiatowe urzędy pracy obowiązek stworzenia preferencyjnych warunków pracodawcom wyrażającym chęć zatrudnienia osób zarejestrowanych - spełniających kryteria dostępu do omawianego programu.

W dniu 31.12.2020 r. zarejestrowanych było 5 bezrobotnych objętych programem „Za życiem”.

Wsparcie osób objętych programem, było realizowane w postaci różnych form poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy.

#### Zadanie 1.3.5

Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych

##### Liczba osób niepełnosprawnych

Na koniec grudnia 2020 r. w tut. urzędzie pracy zarejestrowanych było **246 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:**

- z Jeleniej Góry 151 osób,
- z powiatu jeleniogórskiego 95 osób.

##### *Liczba i dynamika niepełnosprawnych osób bezrobotnych*

Wyszczególnienie	Stan w dniu 31.12.2019 r.		Stan w dniu 31.12.2020 r.		Dynamika XII 2019 = 100%	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
PUP	195	85	246	104	126,2%	122,4%
<i>w tym:</i>						
Jelenia Góra	115	52	151	64	131,3%	123,1%
powiat jeleniogórski	80	33	95	40	118,8%	121,2%

##### *Aktywizacja niepełnosprawnych bezrobotnych osób*

Poradnictwo zawodowe jest szczególnie ważne dla osób niepełnosprawnych, które w większości mają więcej problemów i trudności z odpowiednim dla siebie wyborem zawodu, ze zmianą zawodu czy z wyborem miejsca pracy niż osoby pełnosprawne. Doradca zawodowy, znający dobrze problemy zawodowe osób niepełnosprawnych oraz posiadający narzędzia do diagnozy zawodowej może bez większych trudności udzielić klientowi wskazanej pomocy..

Udzielenie porady zawodowej przez doradcę zawodowego – doradcę klienta indywidualnego jest usługą bardziej złożoną niż udzielenie tylko informacji zawodowej i opiera się o:

- ocenę zdolności do pracy niepełnosprawnego klienta,
- analizę szans zawodowych na lokalnym rynku pracy w oparciu o indywidualną sytuację zawodową niepełnosprawnego klienta PUP.

Poradnictwo zawodowe prowadzone dla osób niepełnosprawnych charakteryzuje się elastycznością oraz w pełni integralnym podejściem do człowieka z określonymi dysfunkcjami.

## Poradnictwo zawodowe

Forma poradnictwa zawodowego	Bezrobotni niepełnosprawni			
	I – XII 2019 r. PUP	I – XII 2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Porady indywidualne	23	17	11	6
Poradnictwo grupowe	34	4	3	1
Indywidualna informacja zawodowa	70	13	6	7
Grupowa informacja zawodowa	11	0	0	0

W analizowanym okresie ze względu na sytuację epidemiczną w kraju odbyła się tylko 1 edycja grupowych porad zawodowych „Niepełnosprawni na rynku pracy”

Porada, której celem było zapoznanie się z działaniami zmierzającymi do poprawy sytuacji zawodowej niepełnosprawnych, dedykowano osobom niepełnosprawnym oraz ubiegającym się o orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, wyłonionym przez doradców zawodowych w drodze indywidualnych porad. Ponadto 3 osoby niepełnosprawne, wśród których były 2 osoby z Jeleniej Góry i 1 osoba z powiatu jeleniogórskiego, brały udział w poradach grupowych skierowanych do wszystkich bezrobotnych.

Tematyka spotkań:

- „Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji” – 1 osoba,
- „Własna firma – dotacje” – 2 osoby.

Osoby niepełnosprawne korzystały również z porad indywidualnych oraz informacji zawodowych.

Ogółem w analizowanym okresie pośrednicy pracy i doradcy klienta **wydali osobom niepełnosprawnym 188 skierowań** do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym:

Wydane skierowania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	242	169	73
I – XII 2020 rok	188	119	69
<i>w tym:</i>			
do pracy	131	84	47
na staż	9	6	3
do prac społecznie użytecznych	48	29	19

Wśród podejmujących pracę **najliczniej reprezentowane były osoby z Jeleniej Góry, które stanowiły 63,0% w tej grupie**. Jest to związane z dominacją ofert pracy napływających z firm działających w Jeleniej Górze, zwłaszcza zakładów pracy chronionej oraz firm zewnętrznych, które rekrutowały i delegowały do pracy na tym terenie.

W badanym okresie wyłączono z ewidencji 22 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu, spośród których:

- 14 osób z powodu rezygnacji lub niepotwierdzenia gotowości do pracy,
- 1 osoba z powodu utraty statusu osoby niepełnosprawnej,
- 7 osób z powodów określonych jako „inne”.

### Roboty publiczne

W 2020 roku do zatrudnienia w ramach robót publicznych skierowano 1 bezrobotnego niepełnosprawnego z Jeleniej Góry.

Roboty publiczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	1	1	0
I – XII 2020 rok	1	1	0
<i>w tym:</i>			
Algorytm	1	1	0

### Staże

W 2020 roku na staż skierowano 3 osoby niepełnosprawne, w tym:

- z Jeleniej Góry 1 osoba,
- z powiatu jeleniogórskiego 2 osoby.

Staże	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	11	9	2
I – XII 2020 rok	3	1	2
<i>w tym:</i>			
Algorytm	1	1	0
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	0	0	0
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	2	0	2

### Przyznanie niepełnosprawnym bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

W związku z otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, do końca grudnia 2020 roku z ewidencji urzędu zostało wykreślonych 5 niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym:

- z Jeleniej Góry 3 osoby,
- z powiatu jeleniogórskiego 2 osoby.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	4	3	1
I – XII 2020 rok	5	3	2
<i>w tym:</i>			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	2	1	1
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	3	2	1

### Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych niepełnosprawnych

W okresie I – XII 2020 r., na podstawie umów podpisanych w 2020 r., do pracy na refundowanych miejscach pracy skierowano 1 osobę zamieszkałą w Jeleniej Górze.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	6	3	3
I – XII 2020 rok	1	1	0
<i>w tym:</i>			
Program specjalny „Powrót do Aktywności”	1	1	0

#### **Wsparcie pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku 50+**

W 2020 r., 2 osoby niepełnosprawne z Jeleniej Góry zostały zatrudnione jako kasjer-sprzedawca w firmie „Morwa” sp. z o.o., w ramach dofinansowania wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.

#### **Prace społecznie użyteczne**

Prace społecznie użyteczne – to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Od lat ta forma wsparcia cieszy się dużą popularnością wśród osób niepełnosprawnych.

W okresie styczeń – grudzień 2020 r., **22 bezrobotnych niepełnosprawnych zostało skierowanych do prac społecznie użytecznych** w jednostkach pomocy społecznej i jednostkach edukacyjnych na rzecz społeczności lokalnej, spośród których:

- 15 osób z Jeleniej Góry,
- 7 osób z powiatu jeleniogórskiego.

Prace społecznie użyteczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	26	18	8
I – XII 2020 rok	22	15	7
<i>w tym:</i>			
Algorytm	22	15	7

#### **Dodatki aktywizacyjne**

W 2020 roku, **24 bezrobotnym** niepełnosprawnym przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego, w tym:

- z Jeleniej Góry 17 osobom,
- z powiatu jeleniogórskiego 7 osobom.

#### ***Pozyskiwanie pracodawców przyczyniających się do tworzenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych***

Od stycznia do grudnia 2020 roku pozyskano **130 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**, adresowanych do niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- 76 ofert z Jeleniej Góry,
- 54 oferty z powiatu jeleniogórskiego.

W analizowanym okresie zgłoszono tylko 7 ofert pracy z sektora publicznego – 5 z Jeleniej Góry, 2 z powiatu jeleniogórskiego

### *Napływ ofert pracy i aktywizacji zawodowej dla niepełnosprawnych bezrobotnych*

Gminy	I-XII 2020	
	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych	Liczba ofert pracy dla osób niepełnosprawnych
Janowice Wielkie	12	21
Jeżów Sudecki	8	2
Karpacz	6	8
Kowary	16	6
Mysłakowice	20	0
Piechowice	12	5
Podgórzyn	13	3
Stara Kamienica	1	5
Szklarska Poręba	7	26
<b>powiat jeleniogórski</b>	<b>95</b>	<b>76</b>
<b>Jelenia Góra</b>	<b>151</b>	<b>54</b>
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	246	130

Oferty pracy dedykowane osobom niepełnosprawnym dotyczyły między innymi takich stanowisk pracy jak: pracownik produkcyjny, sprzedawca, kasjer, magazynier, strażnik.

Korzystając z tej formy pośrednictwa pracy, bezrobotni niepełnosprawni brali udział w spotkaniu informacyjnym z firmą: Usługi Porządkowe "Piotruś Pan". Dodatkowo osoby niepełnosprawne uczestniczyły w spotkaniu organizowanym przez KSON .

Ogółem w analizowanym okresie pośrednicy pracy i doradcy klienta **wydali osobom niepełnosprawnym 188 skierowań** do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym:

Wydane skierowania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	242	169	73
I – XII 2020 rok	188	119	69
<i>w tym:</i>			
do pracy	131	84	47
na staż	9	6	3
do prac społecznie użytecznych	48	29	19

#### ***Współpraca podmiotów na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych***

W analizowanym roku Powiatowy Urząd Pracy współpracował z następującymi instytucjami i partnerami rynku pracy zajmującymi się problematyką osób niepełnosprawnych:

##### **1. Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie:**

Współpraca z PCPR prowadzona była w zakresie obsługi finansowej zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, takich jak wypłaty środków na refundację kosztów wyposażenia stanowiska

pracy osoby niepełnosprawnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

## **2. Powiatową Społeczną Radą do Spraw Osób Niepełnosprawnych:**

Udział przedstawiciela Powiatowego Urzędu Pracy w posiedzeniach Rady. Przygotowywanie analiz dotyczących lokalnego rynku pracy w tym sytuacji osób niepełnosprawnych w powiecie jeleniogórskim.

## **3. Fundacją „Nasza Fundacja”:**

Udział przedstawiciela Powiatowego Urzędu Pracy w dniu 8 września 2020 r. w spotkaniu organizacyjnym dot. festynu integracyjnego pod hasłem „Walki z dyskryminacją osób niepełnosprawnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym”. Spotkanie zorganizowane było w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze.

## **4. Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej:**

W dniu 3 października 2020 r., Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze uczestniczył w VIII Festynie Integracyjnym pod hasłem „Walki z dyskryminacją osób niepełnosprawnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym”, organizowanym przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze w partnerstwie z Fundacją „Nasza Fundacja”.

## **5. Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:**

Powiatowy Urząd Pracy wspierał Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w promocji programu pt. „STABILNE ZATRUDNIENIE – osoby niepełnosprawne w administracji i służbie publicznej. Doradcy klienta indywidualnego udostępniali materiały informacyjne – ulotki, plakaty oraz fiszki zawierające informacje dotyczące stanowiska, na którym realizowane były staże zawodowe. Program realizowany był do dnia 31 grudnia 2020 roku. Celem programu było podniesienie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w administracji publicznej. Program przyczynił się do wsparcia działań prowadzonych na rzecz osób niepełnosprawnych, dając tym osobom gwarancję stabilnego zatrudnienia.

## **6. Państwową Inspekcją Pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych**

W ramach współpracy z Państwową Inspekcją Pracy, Powiatowy Urząd Pracy wystąpił w 2020 roku o wydanie 1 opinii o przystosowaniu do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osoby zatrudnionej na wyposażonym stanowisku pracy lub o spełnieniu warunków bezpieczeństwa i higieny pracy na tym stanowisku. Opinie były pozytywne, a dotyczyły firmy „Auto-Prendota” Spółka Jawna Jeżów Sudecki.

### **Działanie kierunkowe 1.4**

Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz pozyskiwanie środków finansowych z dodatkowych źródeł

#### **Zadanie 1.4.1.**

Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Ze względu na wynikające z wielu czynników zjawisko defaworyzowania na rynku pracy, PUP w sposób szczególny podchodzi do wspierania niektórych grup bezrobotnych i poszukujących pracy. Dla znaczącej części z nich funkcjonują specjalnie wydzielone przedsięwzięcia.

W 2020 r. priorytetowo traktowaną grupą były osoby do 30 roku życia. Jest to po części konsekwencją zobowiązań wynikających z tzw. Gwarancji dla Młodzieży, zakładającej przedstawienie klientowi PUP będącemu w wieku 18-29 lat propozycji pracy lub innej formy pomocy w okresie pierwszych 4 miesięcy od zarejestrowania się lub przystąpienia do projektu.

**PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, którego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim oraz mieście Jelenia Góra**

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w latach 2020-2021 realizuje projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014-2020), Oś Priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt jest realizowany w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2021 r.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim i mieście Jelenia Góra. Zaplanowano wsparcie 347 osób bezrobotnych, w tym w 2020 roku 164 osób bezrobotnych, w wieku od 18 do 29 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, w tym w szczególności osób bez pracy, które należą do kategorii NEET (są to osoby bezrobotne, które nie uczą się w systemie stacjonarnym oraz nie brały udziału w ostatnich 4 tygodniach przed przystąpieniem do projektu w szkoleniach finansowanych ze środków publicznych).

Projekt kierowany jest przede wszystkim do osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach i jest realizowany zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Ponadto projekt jest również skierowany do podmiotów i osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 i w ramach tego wsparcia zaplanowano wsparcie dla 120 firm i 422 osób.

W ramach projektu realizowane były następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – skorzystało 138 osób,
- staże – skorzystało 43 osób,
- szkolenia – skorzystało 7 osób,
- prace interwencyjne – skorzystało 6 osób,
- bon na zasiedlenie – skorzystało 25 osób,
- refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – skorzystało 29 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – skorzystało 28 osób,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne – skorzystało 243 podmioty dla 581 pracowników,
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych – skorzystało 88 osób.

Wartość projektu na lata 2020-2021 wynosi 7.050.390,72 zł. W roku 2020 przewidziano do wydatkowania kwotę 4.664.936,72 zł, w tym 2.532.000,00 zł - wsparcie w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19.

**W analizowanym okresie wydano 1.628.326,27 zł – działania aktywizacyjne oraz 2.531.792,08 zł - wsparcie w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19.**

***RPO WD - Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego, którego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim i mieście Jelenia Góra***

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w latach 2020-2021 realizuje w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020 (RPO WD 2014-2020), Oś priorytetowa 8 Rynek Pracy, Działanie 8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy, projekt pn.: „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia z powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry\_2020-2021”.

Projekt jest realizowany w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2021 r.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim i mieście Jelenia Góra.



W ramach projektu zaplanowano objęcie wsparciem 299 osób bezrobotnych, w tym w 2020 roku 117 osób bezrobotnych po 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, kwalifikujących się do udziału w projekcie, zwłaszcza znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby starsze po 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

Ponieważ na obszarze realizacji projektu w następujących miejscowościach: Kowary, Karpacz, Szklarska Poręba, Podgórzyn, Piechowice, Jelenia Góra oraz gminach: Mysłakowice i Janowice Wielkie, zostały uchwalone i pozytywnie zweryfikowane. Lokalne Programy Rewitalizacji, pierwszeństwo udziału w projekcie mają osoby zamieszkałe na obszarach objętych rewitalizacją - zgodnie z kryterium dostępu projektu.

Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Ponadto projekt jest również skierowany do podmiotów i osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 i w ramach tego wsparcia zaplanowano wsparcie dla 400 firm i 422 osób.

W ramach projektu realizowane były następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – skorzystały 124 osoby,
- staże – skorzystało 13 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – skorzystało 65 osób,
- prace interwencyjne – skorzystały 23 osoby,
- refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – skorzystały 23 osoby.
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne – skorzystało 192 podmioty dla 1140 pracowników,
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych – skorzystało 234 osoby.

Wartość projektu na lata 2020-2021 wynosi 10.108.171,79 zł. W roku 2020 przewidziano do wydatkowania kwotę 7.437.407,83 zł, w tym: 5.486.000,00 zł - wsparcie w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19.

**W analizowanym okresie wydano 1.904.346,85 zł – działania aktywizacyjne oraz 5.485.974,76 zł - wsparcie w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19**

#### **Zadanie 1.4.2**

Udział w konkursach ogłaszanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - programy specjalne, programy z rezerwy ministra.

Program „**Powrót do aktywności**”, adresowany był do niepełnosprawnych osób bezrobotnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną.

Czas realizacji zaplanowano na okres 01.09.2020 r. – 30.09.2021 r.

Do końca 2020 roku zaktywizowano **3 osoby** poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – **3 osoby**,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku +50 – **2 osoby**,
- refundację doposażenia lub wyposażenia **1 stanowisko pracy**.

Wartość projektu to 23.900,00 zł z rezerwy ministra.

Program „**Chcesz być niezależny - pracuj**” skierowany był do osób bezrobotnych z regionów wysokiego bezrobocia - mieszkańców powiatu jeleniogórskiego.

Czas realizacji zaplanowano na okres 01.08.2020 r. – 31.12.2020 r.

Do końca 2020 roku zaktywizowano **6 osób** poprzez:



- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – **6 osób**,
- bon na zasiedlenie – **3 osoby**,
- refundację doposażenia lub wyposażenia **3 stanowiska pracy**.

Wartość projektu to 85.500,00 zł. z rezerwy ministra.

Program „**Na nowo aktywni**” skierowany był do osób bezrobotnych w wieku 50 lat i powyżej. Czas realizacji zaplanowano na okres 01.09.2020 r. – 30.09.2021 r.

Do końca 2020 roku zaktywizowano **5 osób** poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – **5 osób**,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku +50 – **2 osoby**,
- refundację doposażenia lub wyposażenia **3 stanowiska pracy**.

Wartość projektu to 63.300,00 zł z rezerwy ministra.

### **Zadanie 1.4.3**

Udział w projektach regionalnych, opracowanych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy.

W 2020 r. PUP w Jeleniej Górze nie realizował projektów regionalnych.

### **Zadanie 1.4.4**

Realizacja programów w oparciu o środki PFRON.

W dniu 28.05.2020 r. uchwałą nr XIX/121/2020 Rady Powiatu Jeleniogórskiego określono zadania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2020 roku.

#### ***Środki PFRON przeznaczone w 2020 r. dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie powiatu jeleniogórskiego***

Środki PFRON	Podstawa prawna wydatku*	Kwota w zł	Kwota zaangażowana I – XII 2020 r.
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska dla osoby niepełnosprawnej, poniesionych przez pracodawcę	art.26 e	100.000,00	<b>0,00 zł</b>
<b>razem:</b>		<b>100.000,00</b>	<b>0,00 zł</b>

\* ustawa z dnia 27.08.1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2020 r., poz. 426)

W 2020 r. wpłynął 1wniosek o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej, który został rozpatrzony pozytywnie, ale wobec braku kandydatów spośród osób niepełnosprawnych spełniających wymagania stanowiska pracy oraz zainteresowanych podjęciem zatrudnienia umowa nie została zawarta.

### **Priorytet 2**

Kreowanie oraz doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

#### **Działanie kierunkowe 2.1**

Wdrażanie i promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego jako narzędzia kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z terenu działania PUP.

W roku 2020 Urząd finansował podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach limitu podstawowego. Powiatowy Urząd Pracy posiadał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **400.000,00 zł**, z których:

- **400.000,00 zł** przeznaczono na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, z których 4.826,40 zł wykorzystano na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

W analizowanym okresie **wpłynęło 82 wnioski** o przyznanie środków KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników.

Pozytywnie rozpatrzono 38 wniosków, a 43 wnioski pozostały bez rozpatrzenia, 1 wniosek został rozpatrzony negatywnie.

Do końca 2020r. podpisano 32 umowy z 30 pracodawcami z czego:

- 23 pracodawców z Jeleniej Góry,
- 7 pracodawców z powiatu.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy wnioski rozpatrzone pozytywnie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	55	44	11
I – XII 2020 rok	38	30	8

Ogółem w okresie I-XII 2020 roku wsparciem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego objęto **104 osoby**, w tym:

- 74 osoby z Jeleniej Góry,
- 30 osób z powiatu jeleniogórskiego.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2019 rok	202	170	32
I – XII 2020 rok	104	74	30
<i>w tym: 104</i>			
kursy	101	74	27
studia podyplomowe	3	0	3

## Działanie kierunkowe 2.2

Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia

### Zadanie 2.2.1.

Efektywne wykorzystanie środków Funduszu Pracy i środków unijnych oraz monitorowanie efektów ich stosowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze

#### *Monitorowanie prawidłowości wydatkowania środków przeznaczonych na tworzenie miejsc pracy*

Odpowiadając na potrzebę poprawy efektywności działania urzędu pracy i usprawnienia procesu podejmowania decyzji dotyczących rozdziału środków między poszczególne instrumenty rynku pracy, wypracowano na bazie dotychczasowych doświadczeń przy realizacji projektów z udziałem środków EFS procedury zadaniowe, które mają się przyczynić do poprawy efektywności działalności urzędu pracy i optymalnego zaangażowania środków Funduszu Pracy w realizację różnych form wsparcia, kierowanych do osób bezrobotnych. Opracowane narzędzia i tworzone na ich bazie analizy istotnie pomagają kadrze zarządzającej powiatowego urzędu pracy w podejmowaniu decyzji dotyczących planowania wydatkowania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz określeniu optymalnej liczby ich uczestników. Dążenie do osiągnięcia zamierzonego celu, wyraża się liczbą osób uzyskujących zatrudnienie niesubsydiowane po zakończeniu udziału w aktywnych

formach przeciwdziałania bezrobociu. Wybór aktywnych programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy uwzględnia ich efektywność zatrudnieniową oraz koszty ich realizacji. Dla wszystkich form wsparcia aktywizacji zatrudnienia dokonuje się pomiaru efektywności w takim samym okresie, czyli po upływie trzech miesięcy od dnia zakończenia udziału w danym programie.

Na bieżąco dokonuje się analizy celów pod kątem zgodności z ustalonymi priorytetami, aby wprowadzać konieczne działania zapobiegawcze oraz korygujące.

Monitorowanie wspomaga procesy decyzyjne w zakresie realizacji instrumentów rynku pracy poprzez adresowanie poszczególnych form wsparcia do osób bezrobotnych.

Poprawa zakresu, form oraz dostępu do pomocy świadczonej przez pracowników urzędu pracy pracodawcom oraz osobom zainteresowanym poprawą swojej sytuacji na rynku pracy, podnoszenie jakości usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz indywidualizacji działań na rzecz klientów, monitorowanie realizacji poszczególnych usług i tworzenie warunków do ich rozwoju oraz szerszego wykorzystania systemów teleinformatycznych przy udzielaniu pomocy, doskonalenie narzędzi i metod pracy z klientem oraz zapewnianie możliwości korzystania z aktualnych zasobów informacyjnych, przydatnych przy realizacji usług rynku pracy to są działania, które służą monitorowaniu prawidłowości wydatków przeznaczonych na tworzenie miejsc pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy to najczęściej stosowany przez pracodawców instrument w ramach kierowanego do nich wsparcia publicznego. Jest on przede wszystkim wykorzystywany w celu doskonalenia miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Wdrożenie kompleksowego systemu monitorowania i oceny efektów aktywnych instrumentów polityki rynku pracy, pozwala na wiarygodną ocenę skuteczności poszczególnych instrumentów.

### ***Kontrolowanie umów zawartych z urzędem***

Od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze wydał 32 decyzje, o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym:

- 25 decyzji o obowiązku zwrotu zasiłku dla bezrobotnych,
- 4 decyzje o obowiązku zwrotu kosztów badań lekarskich,
- 1 decyzję o obowiązku spłaty stypendium.

W wyniku prowadzonych czynności windykacyjnych:

- 30 osób uregulowało należności,
- przeciwko 6 osobom wystąpiono do Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze z tytułem wykonawczym w celu wyegzekwowania należności pieniężnych,
- 3 osobom wysłano upomnienia dotyczące zwrotu należności,
- 15 osobom umorzono nienależnie pobrane świadczenia.

### ***Windykacja z tytułu zawartych umów, finansowanych ze środków Funduszu Pracy***

1. Postępowania windykacyjne prowadzono łącznie w 86 sprawach, w tym:
  - a) w 9 sprawach z tytułu pożyczek z Funduszu Pracy,
  - b) w 37 sprawach z tytułu dotacji (środki jednorazowe),
  - c) w 22 sprawach z tytułu bonów na zasiedlenie,
  - d) w 2 sprawach z tyt. refundacji wynagrodzeń do 30 roku życia,
  - e) w 16 inne sprawy dotyczące COVID-19.
2. Czynności egzekucyjne:
  - a) 16 czynności egzekucyjnych prowadzono za pośrednictwem Komornika Sądowego, w tym:
    - egzekucja była skuteczna w przypadku 5 czynności,
    - egzekucja była bezskuteczna w przypadku 11 czynności, w tym:
      - 6 czynności zawieszono na okres 1 roku,
      - 5 czynne (brak informacji od Komornika),

- b) 21 czynności prowadzono na podstawie zawartych porozumień (ugody),
- c) przeprowadzono 6 czynności sprawdzających w sprawach wcześniej umorzonych, w których nie ujawniono składników majątkowych dłużników,
- d) odbyło się 11 postępowań sądowych, w tym 6 zakończonych prawomocnym orzeczeniem,
- e) 28 należności spłacono w całości,
- f) 4 należności umorzono.

### ***Windykacja na rzecz PFRON***

1. Postępowanie windykacyjne było prowadzone w 6 sprawach – wszystkie z tytułu pożyczek.
2. Czynności egzekucyjne:
  - a) w 2 sprawach czynności prowadzono za pośrednictwem Komornika Sądowego i:
    - w 1 sprawie egzekucję umorzono z mocy prawa,
    - w 1 sprawie egzekucja była bezskuteczna (trwa poszukiwanie majątku dłużnika);
  - b) w 1 sprawie zawarto ugodę,
  - c) w 2 sprawach trwają czynności ustalające składniki majątkowe dłużnika,
  - d) w 1 umorzono

### ***Dążenie do zmniejszenia poziomu efektywności kosztowej realizowanych działań***

Efektywność kosztową oblicza się dzieląc ogół wydatków przez liczbę osób podejmujących zatrudnienie/ samozatrudnienie przez okres co najmniej 30 dni.

Analizując efektywność kosztową, w szczególności instrumentów takich jak dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej czy refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy, konieczne jest uwzględnienie faktu, że wskaźnik oblicza się zestawiając wydatki z danego roku z liczbą osób kontynuujących działalność gospodarczą lub zatrudnienie rozpoczęte rok (dotacje) lub dwa lata (refundacja) wcześniej.

W celu uzyskania najlepszych efektów zatrudnieniowych, przy jednoczesnym uwzględnieniu lokalnych uwarunkowań oraz informacji dotyczących już uzyskanych wskaźników efektywności dotychczas realizowanych form aktywizacji, na bieżąco monitorowane są koszty poszczególnych programów oraz liczba ich uczestników.

### ***Dążenie do zwiększenia poziomu efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań***

Efektywność zatrudnieniowa stanowi odsetek osób kończących udział w danej formie wsparcia, którzy w okresie 3 miesięcy od zakończenia, podejmują/kontynuują zatrudnienie lub działalność gospodarczą (na okres minimum 30 dni).

Powiatowy Urząd Pracy dąży do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej poprzez odpowiedni dobór form wsparcia, charakteryzujących się wysokim wskaźnikiem zatrudnienia. Zadanie jest zaplanowane do realizacji poprzez pomoc Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia, lokalnym pracodawcom w znalezieniu odpowiedniej kadry oraz reorientacji zawodowej osób zagrożonych utratą pracy. Objęcie działaniami aktywizującymi jest czasem jedyną i ostatnią formą stworzenia szansy przynajmniej okresowego powrotu do aktywności zawodowej, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji, nawiązania kontaktów z pracodawcami. Głównym czynnikiem, który wpłynął na spadek efektywności zatrudnieniowej jest ogłoszona w całym kraju sytuacja epidemiologiczna, która mocno ograniczała możliwości modelowego realizowania form aktywizacyjnych.

### ***Zadanie 2.2.2***

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz współpraca z organami prowadzącymi szkoły ponadgimnazjalne w zakresie informowania o tendencjach na lokalnym rynku pracy.

Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej poinformowało Wojewódzkie i Powiatowe Urzędy Pracy pismem z dnia 5 listopada 2019 roku o połączeniu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych z Barometrem Zawodów w jedno wspólne badanie, które miało na celu monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Zmieniona metodologia spowodowała odejście od prowadzenia dotychczasowego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

### Działanie kierunkowe 2.3

Dążenie do poprawy jakości świadczonych usług

#### Zadanie 2.3.1

Modernizowanie stanowisk pracy w urzędzie poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, adekwatnych do potrzeb oraz możliwości finansowych.

W 2020 roku ze środków Funduszu Pracy dokonano zakupów na łączną kwotę: **250 438,60 zł**

#### Zadanie 2.3.2

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP.

W celu podwyższenia kwalifikacji zawodowych oraz zdobycia dodatkowej wiedzy, 66 **pracowników** urzędu pracy uczestniczyło w **25 szkoleniach**, seminariach, konferencjach i spotkaniach konsultacyjnych, organizowanych przez jednostki szkoleniowe. Ze względu na sytuację epidemiczną, część szkoleń realizowana była zdalnie.

#### *Szkolenia pracowników PUP*

Tematyka szkoleń	Liczba odbytych szkoleń	Liczba uczestników szkolenia
Model badania długoterminowej skuteczności i efektywności działań powiatowych urzędów pracy	1	3
Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) w sektorze podmiotów publicznych	1	1
Skuteczny EURES. Szkolenie pracowników służb zatrudnienia w zakresie świadczenia usług w ramach sieci EURES	1	2
Akta osobowe, praktyczne warsztaty na wzorach	1	1
Legalizacja pracy cudzoziemców przez PUP w 2020 r. – nowa polityka migracyjna	1	1
Procedury, zasady i tryby udzielania zamówień publicznych. Prowadzenie i dokumentowanie postępowania. Elektroniczna zamówień publicznych	1	3
Zamówienia publiczne dla początkujących	1	2
Pomoc de minimis udzielana w ramach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – kontrola i weryfikacja	1	1
Praktyczne rozwiązywanie problemów dotyczących wydawania zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz rejestracji oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy – zagadnienia sporne, praktyka, błędy, problemy interpretacyjne.	1	1
Szkolenie dla społecznych inspektorów pracy	1	1
Obsługa wniosku o udostępnienie danych za pośrednictwem PUE ZUS	1	8
Nabór projektów pozakonkursowych PUP w ramach Poddziałania 1.1.1.PO WER 2014-2020	1	1
Ewaluacja w pracy doradcy zawodowego	1	1
Instrumenty rynku pracy – zasady organizacji, prawidłowa realizacja i monitorowanie zawartych umów.	1	2
Doradca klienta jako ekspert w świadczeniu usług w 2020 – warsztat dla pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego i specjalistów ds. programów	1	3
Nowe media – nowy wizerunek Publicznych służb Zatrudnienia	1	5

Mobbing, procedura, postępowanie	1	16
Język prosty w urzędzie pracy	1	4
Stosowanie kodeksu postępowania administracyjnego w kontekście przyznawania świadczeń dla osób bezrobotnych z uwzględnieniem środków komunikacji elektronicznej	1	2
Nowe priorytety KFS na 2021 rok	1	1
Zawieranie, rozwiązywanie i kontrola umów cywilnoprawnych w realizacji instrumentów rynku pracy.	1	1
Pośrednictwo pracy w instytucjach rynku pracy	1	2
Szkolenie okresowe dla osób zatrudnionych na stanowiskach administracyjno-biurowych	1	1
Konferencja poświęcona Programowi Operacyjnemu Wiedza Edukacja Rozwój	1	2
Spotkanie dot. sytuacji na rynku pracy po trudnym czasie pandemii, a w szczególności sytuacji pracowników transgranicznych	1	1
<b>Razem</b>	<b>25</b>	<b>66</b>

### **Priorytet 3**

Tworzenie i rozwój partnerskich relacji na rzecz zatrudnienia

#### **Działanie kierunkowe 3.1**

Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy

##### **Zadanie 3.1.1**

Rozwijanie współpracy z partnerami rynku pracy w zakresie tworzenia, realizacji oraz promocji programów rynku pracy adresowanych do osób zarejestrowanych, w tym pomoc w rekrutacji uczestników

***Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z agencjami zatrudnienia i pracodawcami przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych***

Obostrzenia mające na celu ograniczenie rozprzestrzeniania się wirusa, wprowadziły znaczne zmiany w przebiegu realizacji usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do osób bezrobotnych. W sytuacji wprowadzenia stanu zagrożenia epidemicznego z powodu COVID – 19 kluczowi pracownicy tut. Urzędu wykonywali również zadania wynikające z Tarczy Antykryzysowej.

W ramach współpracy z pracodawcami, którzy bezpośrednio mają wpływ na lokalny rynek pracy informowano o bieżących oraz planowanych programach aktywizacji osób bezrobotnych. Promowano usługi pośrednictwa pracy, zachęcano do korzystania z instrumentów rynku pracy, szczególnie staży, prac interwencyjnych oraz refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, które umożliwiłyby podjęcie zatrudnienia osobom zaliczanym do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Informacje promujące usługi realizowane przez urząd pracy przekazywane były również przez doradców klienta indywidualnego, instytucjonalnego mailowo, telefonicznie oraz z wykorzystaniem stron internetowych urzędu.

***Współpraca z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w ramach realizacji programów regionalnych***

W 2020 r. PUP nie realizował programów regionalnych.

***Rozwijanie współpracy z jednostkami pomocy społecznej***

W roku 2020 w wyniku podejmowanych przez urząd pracy działań aktywizujących bezrobotnych z grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym korzystających ze świadczeń z pomocy

społecznej, tut. urząd we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej inicjował działania w zakresie realizowania prac społecznie użytecznych. Od kilku lat prace społecznie użyteczne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku, realizowane w gminach powiatu jeleniogórskiego (Kowary, Piechowice, Jeżów Sudecki, Janowice Wielkie, Szklarska Poręba i Mysłakowice) oraz Jeleniej Górze, cieszą się dużą popularnością. Głównymi celami organizacji prac społecznie użytecznych jest aktywizacja osób bezrobotnych, integracja społeczna uczestników oraz poprawa ich sytuacji materialnej.

W dniu 13 sierpnia 2019 r. zostało zawarte porozumienie określające zasady współpracy w zakresie realizacji zadań na rzecz aktywnej integracji pomiędzy Miastem Szklarska Poręba reprezentowanym przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Szklarskiej Porębie, a Powiatowym Urzędem Pracy w Jeleniej Górze.

Porozumienie zostało zawarte na podstawie art. 50 ust. 3 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w celu zapewnienia sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP i korzystających jednocześnie z pomocy MOPS w Szklarskiej Porębie, wobec których podejmowane były działania wynikające z projektu „Aktywni, zintegrowani, silniejsi – nowa szansa”, realizowanego w ramach RPO WD 2014 – 2020. Projekt współfinansowany był ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego RPO WD na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9 „Włączenie społeczne”, Działanie 9.1 „Aktywna integracja”, Poddziałanie 9.1.1 „Aktywna integracja – konkursy horyzontalne” realizowane jest od 1.08.2019r. do 31.07.2020r. W ramach ww. projektu MOPS oferował beneficjentom ostatecznym projektu udział w instrumentach aktywizacji społecznej, zdrowotnej i edukacyjnej, w tym dla wszystkich 2 dniowy wyjazd integracyjny z elementami rozwoju umiejętności komunikacji i bycia w grupie, warsztaty wolontariatu, warsztaty ekologiczne, dla mniejszych grup – utworzenie grupy wsparcia, treningi kompetencji i umiejętności społecznych, usługi aktywnej integracji o charakterze zdrowotnym (terapia psychologiczna grupowa i indywidualna), usługi o charakterze zawodowym (doradztwo lub coaching, kursy, szkolenia – dobrane indywidualnie, w tym kurs prawa jazdy kat. B i C, kurs ratownika wodnego, kurs barmański, kurs operatora koparko – ładowarki).

W dniu 17 sierpnia 2020 r. zostało zawarte porozumienie określające zasady współpracy w zakresie realizacji zadań na rzecz aktywnej integracji pomiędzy Miastem Szklarska Poręba reprezentowanym przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Szklarskiej Porębie, a Powiatowym Urzędem Pracy w Jeleniej Górze.

Porozumienie zostało zawarte na podstawie art. 50 ust. 3 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w celu zapewnienia sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP i korzystających jednocześnie z pomocy MOPS w Szklarskiej Porębie, wobec których podejmowane były działania wynikające z projektu „Aktywni, zintegrowani, silniejsi – szansą na przyszłość”, realizowanego w ramach RPO WD 2014 – 2020. Projekt współfinansowany był ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego RPO WD na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9 „Włączenie społeczne”, Działanie 9.1 „Aktywna integracja”, Poddziałanie 9.1.1 „Aktywna integracja – konkursy horyzontalne” realizowane jest od 1.08.2019r. do 31.07.2020r. W ramach ww. projektu MOPS oferował beneficjentom ostatecznym projektu udział w instrumentach aktywizacji społecznej, zdrowotnej i edukacyjnej, w tym warsztaty wolontariatu, warsztaty ekologiczne, dla mniejszych grup – utworzenie grupy wsparcia, treningi kompetencji i umiejętności społecznych, usługi aktywnej integracji o charakterze zdrowotnym (terapia psychologiczna grupowa i indywidualna), usługi o charakterze zawodowym - kurs prawa jazdy kat. B.

### ***Współpraca z partnerami społecznymi, a zwłaszcza organizacjami pozarządowymi***

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy współpracował z:

1. Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej OWES - w związku z realizacją projektu pt. „OWES dla subregionu jeleniogórskiego”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9 Włączenie społeczne, Działanie 9.4 Wspieranie gospodarki społecznej. Powiatowy Urząd Pracy promował ww. projekt

poprzez umieszczenie informacji na stronie tut. urzędu. Doradcy klienta indywidualnego oraz instytucjonalnego przekazywali osobom zainteresowanym informacje dotyczące projektu takie jak cel główny projektu, okres realizacji, cele szczegółowe oraz zakres oferowanego w ramach projektu wsparcia. Rekrutacja będzie realizowana przez cały okres trwania projektu tj. od 01.06.2019 r. do 30.11.2022 r., zgodnie z zasadą równych szans dla kobiet i mężczyzn oraz zasadą niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

2. Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – PFRON - Powiatowy Urząd Pracy wspierał PFRON w promocji programu pt.: „Stabilne zatrudnienie – osoby niepełnosprawne w administracji i służbie publicznej”, stanowiącego część Programu rządowego „Dostępność Plus 2018-2025”, poprzez działania informacyjno-promocyjne w zakresie poinformowania klientów o modułach programu, w trakcie wizyt u doradcy klienta indywidualnego oraz instytucjonalnego. Celem programu było podniesienie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w administracji publicznej. Program realizowany był do 31 grudnia 2020 r.

### ***Współpraca z agencjami zatrudnienia na rzecz zlecania działań aktywizacyjnych***

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2020 roku nie zlecił agencjom zatrudnienia działań aktywizacyjnych. Jednakże tut. Urząd wspierał firmy usługowe w sektorze opiekuńczym, głównie na rynku niemieckim poprzez działania informacyjno-promocyjne w zakresie poinformowania osób bezrobotnych/poszukujących pracy o ofercie firm oraz udostępnienia materiałów informacyjnych – ulotki, plakaty. Dodatkowo firmy mogły wystąpić z wnioskiem o udostępnienie bezpłatnie sali w celu przeprowadzenia rozmów rekrutacyjnych dla osób bezrobotnych/poszukujących pracy. Firma Promedica24 Staff EU Sp. z o.o. Sp.K. wystąpiła z wnioskiem udostępnienia sali w terminie 3 marca 2020 r.

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy współpracował z niepublicznymi agencjami pośrednictwa pracy na terenie działania tut. urzędu:

- |   |  |
|---|--|
| 1. WOJ.-KAT Sp. z o.o                       | - 13 ofert pracy na 122 stanowiska pracy |
| 2. WORKWIDE Sp. z o.o.                      | - 8 ofert pracy na 220 stanowisk pracy   |
| 3. JB CONCEPT Sp. z o.o.                    | - 4 oferty pracy na 124 stanowiska pracy |
| 4. RANSDTAD Sp. z o.o.                      | - 1 oferta pracy na 30 stanowisk pracy   |
| 5. WMWORK Sp. z o.o.                        | - 2 oferty pracy na 25 stanowisk pracy   |
| 6. APO Sp. z o.o.                           | - 1 oferta pracy na 50 stanowisk pracy   |
| 7. FRUST FREE Łukasz Siedlik                | - 5 ofert pracy na 41 stanowisk pracy    |
| 8. QUALITY AND HUMAN SERVICE                | - 3 oferty pracy na 45 stanowisk pracy   |
| 9. STAFF ONE Sp. z o.o.                     | - 5 ofert pracy na 82 stanowiska pracy   |
| 10. Alona Petrova                           | - 3 oferty pracy na 80 stanowisk pracy   |
| 11. VIP SERVICE Dariusz Baraniec            | - 1 oferta pracy na 2 stanowiska pracy   |
| 12. JB CONCEPT Joanna Banasik               | - 2 oferty pracy na 4 stanowiska pracy   |
| 13. FULL JOB                                | - 1 oferta pracy na 20 stanowisk pracy   |
| 14. SGP APT Sp. z o.o.                      | - 2 oferty pracy na 45 stanowisk pracy   |
| 15. WorkProfi KKTi Polska Sp. z o. o. Sp.K. | - 1 oferta pracy na 50 stanowisk pracy   |
| 16. PWP "PRACA W POLSCE" A. Hrebenukov      | - 1 oferta pracy na 1 stanowisko pracy.  |

Współpraca nie ograniczała się tylko do agencji zatrudnienia posiadających swoje siedziby na terenie działania urzędu. Przyjmowano także ofert pracy, przesyłane przez agencje pośrednictwa z całego kraju. Każdy bezrobotny zainteresowany pracą oferowaną przez agencję zatrudnienia mógł otrzymać bliższe informacje na temat propozycji pracy poprzez bezpośredni kontakt z doradcą klienta indywidualnego. Na bieżąco informowano także zainteresowanych o stronach internetowych, na których są dostępne oferty pracy agencji zatrudnienia.

### ***Wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityki rynku pracy***



Ze względu na obostrzenia spowodowane przez epidemię wiele z zaplanowanych wydarzeń zostało odwołanych lub zmieniono ich formę na online.

Wspierając inicjatywy podejmowane przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityki rynku pracy, tut. Urząd Pracy brał udział w projektach Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze skierowanych do grup doświadczających szczególnych trudności w integracji z rynkiem pracy.

W październiku 2020 roku na Placu Piastowskim odbył się **Festyn Integracyjny** pod hasłem „*Walki z dyskryminacją osób niepełnosprawnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym*”.

Powiatowy Urząd Pracy przygotował stoisko o charakterze informacyjno-promocyjnym, mające na celu upowszechnienie idei równego traktowania w dostępie do zatrudnienia oraz zwalczanie wszelkich przejawów dyskryminacji w obszarze zatrudnienia. Stoisko cieszyło się dużym zainteresowaniem.

### ***Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP, a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług***

W trudnym czasie pandemii potrzeba partnerskiej współpracy i wspólnego działania była szczególnie ważna. Współpraca z lokalnymi partnerami odgrywała kluczową rolę we wspieraniu lokalnych społeczności.

Celem partnerstwa było zaktywizowanie lokalnej społeczności, nakłonienie jej do działania i spowodowanie ożywienia gospodarczego.

Działania partnerskie miały potencjał budowania wartościowych inicjatyw, dlatego Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze musiał podejmować nieustanne działania, które mogą być skuteczne poprzez promowanie pozytywnego wizerunku Urzędu oraz zachęcanie potencjalnych klientów do korzystania z naszych usług. Partnerstwo lokalne to okazja do wspólnego określenia lokalnych potrzeb i współczesnego działania.

Rozprzestrzenianie się koronawirusa wpłynęło na ograniczenie w roku 2020 aktywności w wydarzeniach organizowanych przez instytucje rynku pracy oraz organizacje pozarządowe. Koniecznym stało się utrzymywanie kontaktów za pomocą systemów teleinformatycznych.

Działania:

1. Powiatowy Urząd Pracy dnia 19 lutego 2020 r. w ramach zadania EURES zorganizował Polsko-Niemiecki Dzień Doradczy przy współpracy z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy. W spotykaniu udział wzięło 8 osób. Dzień doradczy prowadzony był przez doradcę EURES z zagranicy, który udzielał zainteresowanym osobom informacji na temat aktualnych ofert pracy w Niemczech oraz warunkach życia i pracy w tym kraju.
2. W dniu 10 marca 2020 r. pracownik Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczył w konferencji „Kariera jest kobietą” zorganizowanej przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej DWUP. Konferencja odbyła się w wałbrzyskiej Starej Kopalni. Wydarzenie zostało objęte honorowym patronatem marszałka województwa dolnośląskiego, Cezarego Przybylskiego. Głównym celem spotkania było wsparcie idei aktywności zawodowej kobiet na rynku pracy.
3. Udział w dniu 17 marca 2020 r. przedstawiciela Powiatowego Urzędu Pracy w konferencji „Co było? Co będzie? poświęconej Programowi Operacyjnemu Wiedza Edukacja Rozwój, realizowanemu przez Publiczne Służby Zatrudnienia oraz licznych partnerów na Dolnym Śląsku. Spotkanie było świetną okazją do wymiany doświadczeń i zastrzykiem wiedzy w związku z działaniami realizowanymi w kolejnych latach. Konferencja zorganizowana była przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu.
4. Udział przedstawiciela Powiatowego Urzędu Pracy w dniu 8 września 2020 r. w spotkaniu organizacyjnym dot. festynu integracyjnego pod hasłem „Walki z dyskryminacją osób niepełnosprawnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym”. Spotkanie zorganizowane było w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze.
5. W dniu 10 września 2020 r. w związku z zakończeniem rozliczania projektów realizowanych w ramach Inicjatywy na Rzecz Ludzi Młodych w ramach PO WER 2014-2020 oraz planowanym

ogłoszeniem nowych naborów na lata 2020-2023, przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczył w konferencji „Co było? Co będzie? poświęconej Programowi Operacyjnemu Wiedza Edukacja Rozwój. Konferencja zorganizowana była przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu.

6. W dniu 3 października 2020 r., Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze uczestniczył w VIII Festynie Integracyjnym pod hasłem „Walki z dyskryminacją osób niepełnosprawnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym”, organizowanym przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Jeleniej Górze w partnerstwie z Fundacją „Nasza Fundacja”.
7. Powiatowy Urząd Pracy wspierał Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego – Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Jeleniej Górze w działaniach informacyjno-promocyjnych poprzez zamieszczenie na stronie internetowej informacji o webinarium pt. „Wsparcie dla osób fizycznych na założenie działalności gospodarczej”. Spotkanie odbyło się on-line w dniu 3 grudnia 2020 r. W trakcie webinarium zostały przedstawione informacje dotyczące projektów unijnych na założenie własnej działalności gospodarczej w ramach dotacji i instrumentów zwrotnych. Webinarium przeznaczone było dla osób fizycznych, w szczególności bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo zainteresowanych pozyskaniem wsparcia na założenie działalności gospodarczej.
8. Powiatowy Urząd Pracy współpracował z Wojskową Komendą Uzupełnień w Bolesławcu w zakresie promocji Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej. W związku z sytuacją epidemiologiczną spowodowaną pandemią SARS-CoV, Ministerstwo Obrony Narodowej RP przedstawiło ofertę realizacji długoterminowych ćwiczeń wojskowych w pierwszej kolejności dla osób bezrobotnych, które straciły pracę z powodu pandemii. Oferta została zamieszczona na stronie internetowej tut. Urzędu. Doradca klienta indywidualnego informował osoby bezrobotne o możliwości odbycia ćwiczeń w trakcie prowadzonych rozmów telefonicznych.
9. Powiatowy Urząd Pracy wspierał Dolnośląską Instytucję Pośredniczącą (DIP) poprzez działania informacyjno-promocyjne w zakresie umieszczenia informacji na stronie internetowej o prowadzonym naborze wniosków dot. „Wsparcia dla dla MŚP dotkniętych skutkami COVID-19”.
10. Powiatowy Urząd Pracy współpracował aktywnie z Nadodrzańskim Oddziałem Straży Granicznej w Krośnie Odrzańskim - Placówka Straży Granicznej w Jeleniej Górze oraz Komendą Miejską Policji w Jeleniej Górze w zakresie promocji służb mundurowych w prowadzonych etapach naboru. Informacje o możliwości składania przez kandydatów do służby w Straży Granicznej oraz Policji zamieszczono na stronie internetowej Urzędu.
11. Powiatowy Urząd Pracy wspierał Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w promocji programu pt: „STABILNE ZATRUDNIENIE – osoby niepełnosprawne w administracji i służbie publicznej poprzez działania informacyjno-promocyjne w zakresie poinformowania klientów o modułach programu. Doradcy klienta indywidualnego udostępniali dodatkowo materiały informacyjne – ulotki, plakaty oraz fiszki zawierające informacje dotyczące stanowiska, na którym realizowane były staże zawodowe. Program realizowany był do dnia 31 grudnia 2020 roku. Celem programu było podniesienie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w administracji publicznej. Program przyczynił się do wsparcia działań prowadzonych na rzecz osób niepełnosprawnych, dając tym osobom gwarancję stabilnego zatrudnienia.

### **Działanie kierunkowe 3.2**

Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami

#### **Zadanie 3.2.1**

Realizacja działań sieci EURES we współpracy z DWUP, samorządem województwa oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES - udział w targach, spotkaniach.

## Pośrednictwo EURES

EURES wspiera mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, ma ułatwić pracownikom korzystanie z ofert pracy pochodzących z całego UE/EOG, a także pomóc pracodawcom poszukującym pracowników z innego kraju. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy. EURES odgrywa ważną rolę w regionach transgranicznych - obszarach, gdzie występuje zjawisko pracy transgranicznej. Współpraca transgraniczna jest szczególnym przypadkiem współpracy międzynarodowej, której charakterystycznymi cechami są sąsiedzkosc kontaktów oraz lokalny/regionalny poziom współdziałania. Współpraca przekłada się na wspólnie podjęte działania mające na celu umocnienie i dalszy rozwój sąsiedzkich kontaktów między instytucjami zewnętrznymi.

Transgraniczne partnerstwa EURES świadczą usługi na rzecz informowania i koordynowania mobilności pracowników w regionach przygranicznych.

Celem sieci EURES jest świadczenie usług na rzecz pracowników i pracodawców oraz wszystkich obywateli chcących skorzystać z zasady swobodnego przepływu osób. Obejmuje to trzy rodzaje usług: **informowanie, doradzanie i rekrutacja/znalezienie zatrudnienia**. Usługi te realizowano w ramach:

- współpracy urzędu pracy z instytucjami zewnętrznymi,
- współpracy z pracodawcami,
- indywidualnych i grupowych kontaktów pośrednika pracy-doradcy klienta indywidualnego z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, zainteresowanymi podjęciem pracy sezonowej lub stałej poza granicami kraju.

### Zestawienie poszczególnych form usługi EURES

Wyszczególnienie	I - XII 2019 r. PUP	I - XII 2020 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi np. Agencjami Zatrudnienia, Gminnymi Centrami Informacji, OHP	26	11	11	0
Informacje udzielane bezrobotnym	660	143	105	38
<i>w tym:</i>				
informacje ogólne udzielane bezrobotnym na temat EURES	582	126	89	37
liczba bezrobotnych poszukujących konkretnej pracy	74	15	14	1
pozostałe osoby pytające o inne informacje dotyczące EURES	4	2	2	0

Zadania EURES realizowane były w Powiatowym Urzędzie Pracy również poprzez organizowanie dnia doradczego przy współpracy z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy. Dnia 19 lutego 2020 roku zorganizowano „Polsko-Niemiecki Dzień Doradczy” z klientami zainteresowanymi pracą poza granicami kraju – w spotkaniu udział wzięło 8 osób. Dzień doradczy prowadzony był przez doradcę EURES z zagranicy, który udzielał zainteresowanym osobom informacji na temat aktualnych ofert pracy w Niemczech oraz warunkach życia i pracy w tym kraju.

Ze względu na sytuację epidemiologiczną COVID -19 w tut. Urzędzie nie organizowano dni doradczych w pozostałych kwartałach 2020r. w porównaniu z rokiem 2019 znacznie zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy pytających o usługę EURES i oferty pracy EURES, co swoje uzasadnienie znajduje w sytuacji epidemiologicznej COVID-19 na terenie UE/EOG. Zamknięcie

granic i bieżące ograniczenia w poszczególnych krajach unijnych spowodowały brak możliwości wjazdu przez osoby zainteresowane i tym samym poszukiwania pracy.

Od połowy czerwca 2020r. zgodnie z rekomendacjami Komisji Europejskiej państwa członkowskie UE/EOG, w tym Polska otworzyły granice państwowe dla obywateli państw członkowskich UE/ EOG. Departament Rynku Pracy w MRPiPS zalecił 29 czerwca 2020r. ponowne uruchomienie unijnego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES w odniesieniu do zagranicznych i krajowych ofert pracy. Wskazano również rekomendację dotyczącą dodatkowych informacji odnośnie ewentualnych wymagań przez pracodawców związanych z podjęciem zatrudnienia w warunkach epidemii i tym samym warunków wjazdu na terytorium państwa unijnego.

Mimo ww. wytycznych i zaleceń Ministerstwa liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy w ramach sieci EURES w tut. Urzędzie znacznie zmalała w odniesieniu do roku 2019.

### **Zadanie 3.2.2**

Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi. Realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terenie działania urzędu.

W analizowanym okresie, w związku z trudną sytuacją związaną z rozprzestrzeniającym się wirusem COVID-19 i obostrzeniami, będącymi jego bezpośrednim następstwem, można było zaobserwować nieznaczny spadek w zakresie zatrudniania cudzoziemców przez pracodawców w porównaniu do roku 2019. Nie był on jednak tak wysoki, jak można było się spodziewać - złożono tylko o 1044 mniej oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w porównaniu do ubiegłego roku (rok 2019 - 6891 oświadczeń; rok 2020 - 5847 oświadczeń, w tym posiadający siedzibę w Jeleniej Górze zarejestrowali 4484 oświadczeń, natomiast w powiecie jeleniogórskim 1363 oświadczeń).

Oświadczenia złożone w PUP w 2020 roku dotyczyły:

- obywateli Ukrainy – 5651 oświadczeń,
- obywateli Białorusi – 113 oświadczeń,
- obywateli Gruzji – 34 oświadczenia,
- obywateli Rosji – 25 oświadczeń,
- obywateli Mołdawii – 18 oświadczeń,
- obywatela Armenii – 6 oświadczeń.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG w zakresie działalności bezpośrednio związanych z: rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, gastronomią i zakwaterowaniem. W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową pracodawca musi złożyć wniosek do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę swojej firmy lub miejsce zamieszkania. Zezwolenie wydawane jest na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W przypadku wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w roku 2020 złożono o 37 wniosków więcej (153) niż w roku 2019 (116).

Wnioski dotyczyły obywateli:

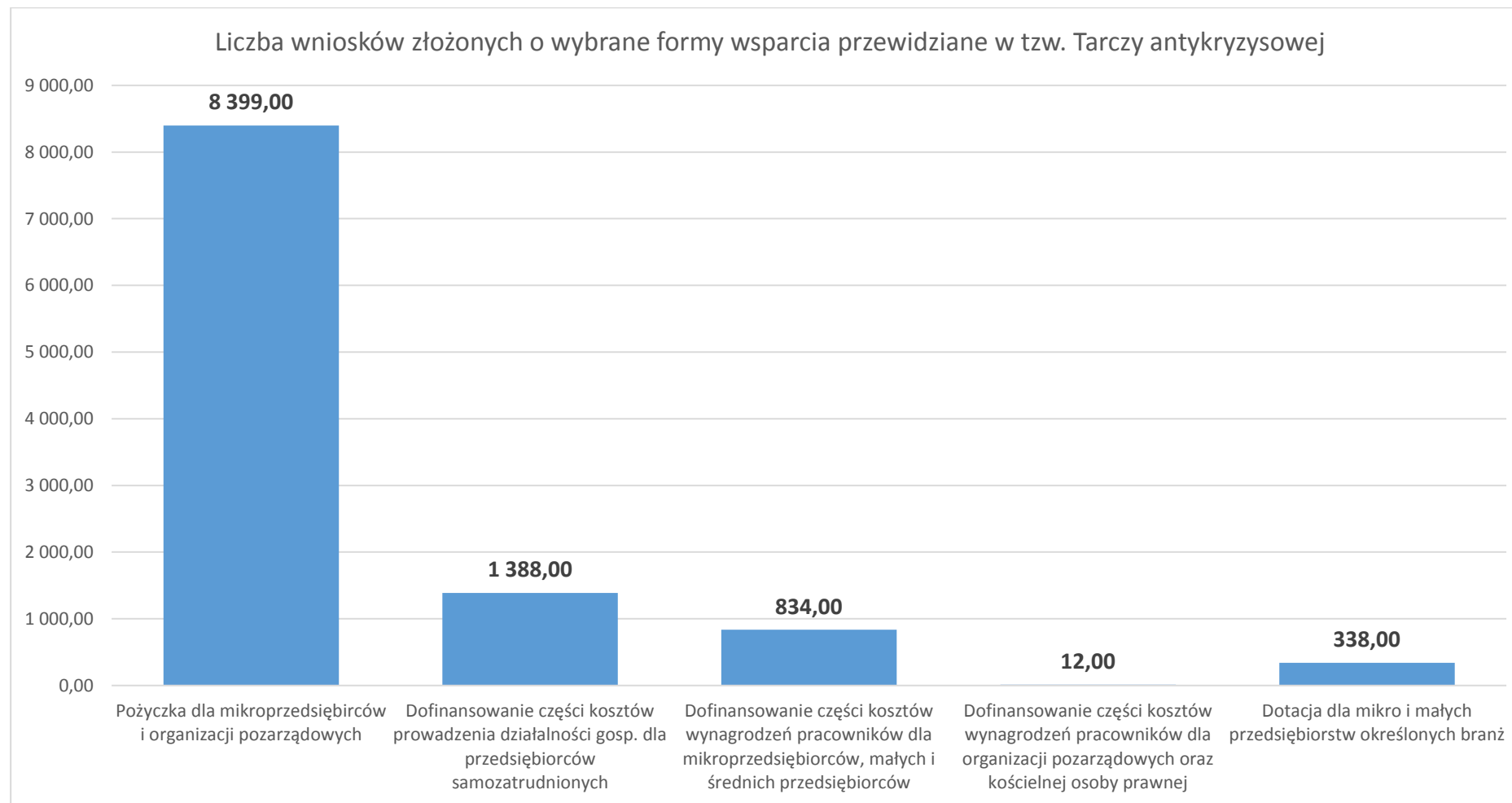
- Ukrainy – 150 wniosków,
- Białorusi – 2 wniosek,
- Mołdawia – 1 wniosek.

#### ***Liczba złożonych wniosków o zezwolenie na pracę sezonową***

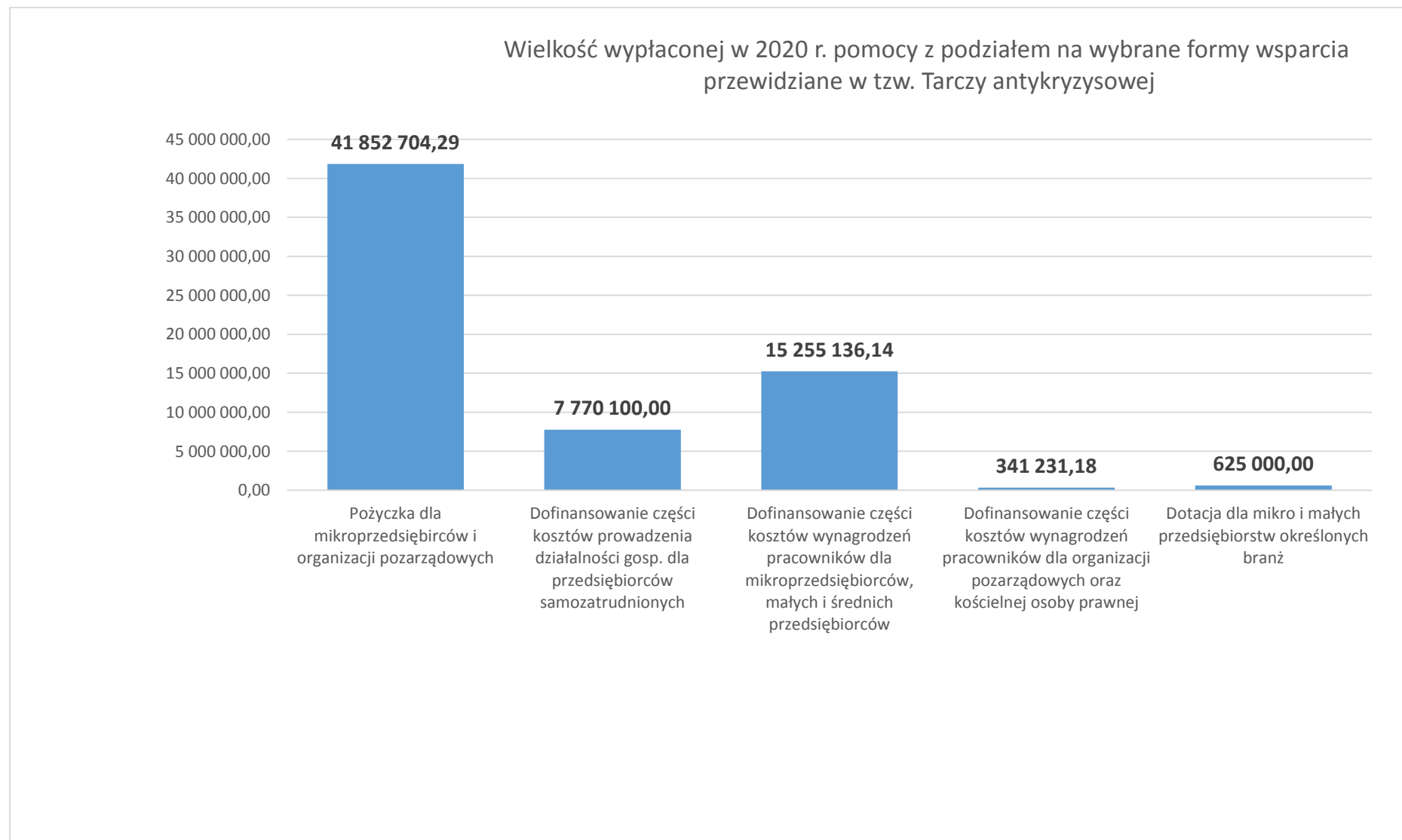
Kategorie	PUP	w tym:	
		Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I - XII 2019	116	58	58
<b>I - XII 2020</b>	<b>153</b>	<b>57</b>	<b>96</b>
dynamika 2019 = 100%	131,9%	98,3%	165,5%

#### IV. DZIAŁANIA PODEJMOWANE PRZEZ PUP NA RZECZ PRZECIWDZIAŁANIA NEGATYWNYM SKUTKOM EPIDEMII COVID-19

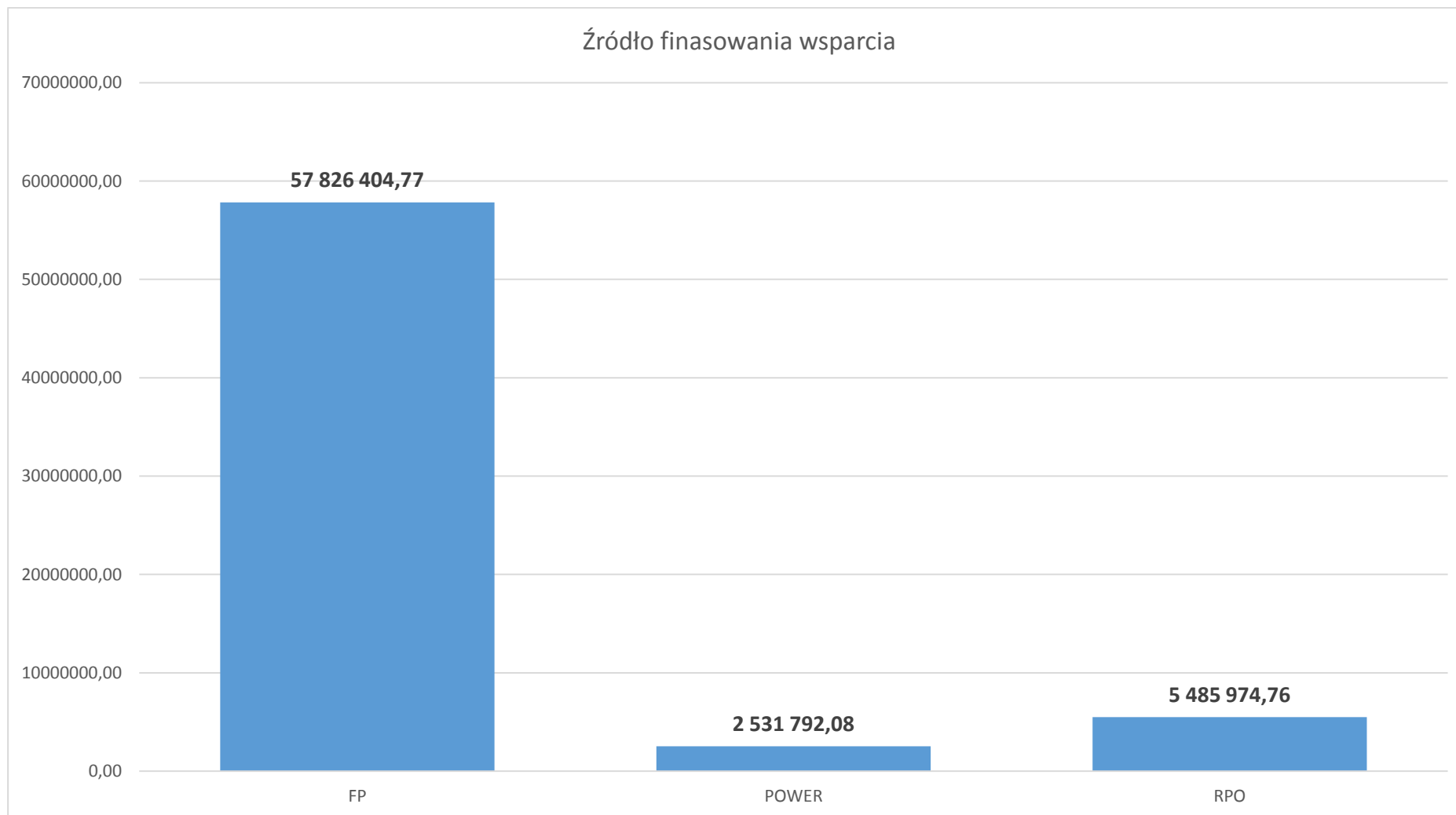
Wykres nr 1



**Wykres nr 2**



Wykres nr 3



## V. PODSUMOWANIE

Oddziaływanie pandemii na rynek pracy było bezsprzeczne i trwa nadal. Stopa bezrobocia w Jeleniej Górze, w porównaniu z grudniem 2019 r. wzrosła. Analiza danych opisujących działalność PUP w 2020 r. wykazała, że w obsługiwanych powiatach:

1. wzrosła liczba bezrobotnych, a najwyższa dynamika wzrostu wystąpiła w Jeleniej Górze,
2. w strukturze bezrobotnych z Jeleniej Góry, według stanu na 31.12.2020 r., dominują osoby w wieku od 35 do 44 roku życia, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym, posiadające staż pracy od 1 roku do 5 lat, jednocześnie oczekujące na pracę od 6 do 12 miesięcy; najliczniejsza grupa bezrobotnych, wg wielkich grup zawodów, to robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz osoby pracujące przed rejestracją, według klasyfikacji PKD, w przetwórstwie przemysłowym,
3. w analizowanym okresie wpłynęły 3.935 oferty pracy,
4. zewnętrznym pośrednikom pracy zwizytowali 117 pracodawców,
5. w ramach Tarczy Antykryzysowej wydatkowano 65.844.171,61zł,
6. bezrobotnym wydano 846 skierowania do pracy,
7. zorganizowano 1 giełdę pracy dla firmy „Stokrotka” – w giełdzie, wzięło udział 13 bezrobotnych,
8. z poradnictwa zawodowego w jego różnych formach skorzystało 855 osób,
9. w 2020 r. zaproponowano klientom PUP możliwość udziału w szkoleniach indywidualnych - skorzystały 24 osoby, w tym 11 osób z powiatu jeleniogórskiego,
10. w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej uczestniczyło 681 osób, w tym 305 z powiatu jeleniogórskiego,
11. bezrobotni niepełnosprawni stanowią 7,1% ogółu bezrobotnych; w tej grupie najwięcej jest osób z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności,
12. wśród zarejestrowanych w PUP niepełnosprawnych, najwyższy odsetek stanowią osoby z dysfunkcjami układu narządu ruchu,
13. w 2020 r. do PUP wpłynęło 130 ofert pracy dedykowanych niepełnosprawnym bezrobotnym, w tym połowa od pracodawców z Jeleniej Góry; wydano 188 skierowań do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej,
14. w okresie będącym przedmiotem niniejszego sprawozdania, ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego finansowano kursy oraz studia podyplomowe; z kursów skorzystało 101 osób, a 3 osoby ze studiów podyplomowych,
15. przyjęto 153 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz 5.847 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wśród których odpowiednio 62,8% i 23,3% pochodziły od pracodawców posiadających siedzibę w powiecie jeleniogórskim,
16. w różnych formach edukacyjnych, w tym realizowanych zdalnie, uczestniczyło 66 pracowników PUP podnoszących swoje kompetencje,
17. pracownicy urzędu pracy ponadto wykonywali zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, dbali o prawidłowość wydawania środków finansowych, wydawali decyzje, zaświadczenia, prowadzili korespondencję, czynności windykacyjne, odbyli wizyty monitorujące, przeprowadzili wewnętrzne kontrole oraz prowadzili szereg bieżących działań, zmierzających do prawidłowej i efektywnej realizacji nałożonych zadań.

Anna Zug

Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Jeleniej Górze



## UZASADNIENIE

Zgodnie z brzmieniem art. 4 ust.1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym ( t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920), powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

W oparciu o przyjęty Uchwałą Nr IX/59/2019 Rady Powiatu Jeleniogórskiego w dniu 28 czerwca 2019 r. Powiatowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2019 – 2021, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w roku 2020 realizował działania na rzecz ograniczania zjawiska bezrobocia, zmniejszania udziału osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w warunkach dynamicznych zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy. Realizacja przewidzianych w planie działań uwarunkowana była w szczególności od pozostającego w dyspozycji Starosty Powiatu Jeleniogórskiego limitu środków finansowych Funduszu Pracy, ustalonych na rok 2020 przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii, tj.:

- PO WER - wydatkowano kwotę 1 628 326,27 zł
- RPO WD - wydatkowano kwotę 1 904 346,85 zł
- Algorytm - wydatkowano kwotę 854 005,06 zł
- Tarcza Antykryzysowa - wydatkowano kwotę 65 844 171,61 zł.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze po rozpoznaniu potrzeb pozyskiwał na bieżąco środki pochodzące z rezerwy ministra właściwego ds. pracy inicjując realizację programów adresowanych do zdiagnozowanych grup osób bezrobotnych- wydatkowano kwotę 171 150,01 zł.

W celu utrzymania dotychczasowych miejsc pracy pozyskiwano także środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 400 000,00 zł, które przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników, w celu eliminacji zauważanych na rynku pracy luk kompetencyjnych osób już zatrudnionych.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.