

**UCHWAŁA NR 115/339/20**  
**ZARZĄDU POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO**

z dnia 28 sierpnia 2020 r.

**w sprawie przyjęcia sprawozdania z realizacji „Powiatowego Planu Działań na Rzecz  
Zatrudnienia na lata 2019 – 2021” za rok 2019**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 w związku z art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2020r. poz. 920) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) Rada Powiatu Jeleniogórskiego uchwala, co następuje:

**§ 1.** Przyjmuje się sprawozdanie z realizacji „Powiatowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2019 – 2021” za rok 2019, stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Jeleniogórskiego.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wicestarosta Jeleniogórski

Członek Zarządu Powiatu

**Jarosław Kotliński**

**Artur Smolarek**

Załącznik  
do uchwały nr .....  
Rady Powiatu Jeleniogórskiego  
z dnia ..... 2020



## **POWIATOWY URZĄD PRACY w JELENIEJ GÓRZE**

---

### **SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2019 – 2021**

**za 2019 rok**

**MAJ, 2020 r.**

## SPIS TREŚCI:

I. WSTĘP.....	4
II. LUDNOŚĆ.....	6
III. PODMIOTY GOSPODARCZE.....	11
IV. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH.....	18
1. Liczba bezrobotnych.....	18
2. Stopa bezrobocia.....	19
3. Dynamika bezrobocia.....	21
4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	23
5. Napływ do bezrobocia.....	26
6. Odpływ z bezrobocia.....	26
7. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	27
8. Struktura bezrobotnych.....	28
9. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	41
V. FUNDUSZ PRACY.....	43
1. Środki Funduszu Pracy przyznane na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.....	43
2. Środki Funduszu Pracy przyznane na inne fakultatywne zadania.....	45
3. Wydatki Funduszu Pracy.....	45
VI. REALIZACJA W 2019 r. PRIORYTETÓW POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2019-2021.....	46
<b>Priorytet 1</b>	
Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej bezrobotnych mieszkańców regionu jeleniogórskiego.....	46
1.1 Promocja, inicjowanie i wdrażanie usług oraz wspierających je instrumentów rynku pracy.....	46
1.1.1 Świadczenie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem Indywidualnego Planu Działania.....	46
1.1.2 Poprawa zdolności do zatrudnienia poprzez popularyzację kształcenia ustawicznego wśród osób zarejestrowanych oraz inicjowanie szkoleń zawodowych prowadzących do podniesienia i aktualizacji kwalifikacji odpowiadającym potrzebom lokalnego rynku pracy.....	60
1.1.3 Inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy, zgodnie z obowiązującym prawodawstwem.....	62
1.2 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy.....	70
1.2.1 Wspieranie działań w zakresie podejmowania przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej.....	70
1.2.2 Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy – refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	73
1.3 Wspieranie aktywności zawodowej osób zarejestrowanych, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	75
1.3.1 Wspieranie aktywności na rynku pracy młodych osób bezrobotnych, szczególnie z grupy NEET.....	75
1.3.2 Aktywizacja osób w starszych grupach wiekowych.....	76
1.3.3 Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	77
1.3.4 Wsparcie oraz aktywizacja beneficjentów programu „Za życiem”.....	80
1.3.5 Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych.....	80
1.4 Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz pozyskiwanie środków finansowych z dodatkowych źródeł.....	94

1.4.1 Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego .....	94
1.4.2 Udział w konkursach ogłaszanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki społecznej – programy specjalne, programy z rezerwy ministra.....	95
1.4.3 Udział w projektach regionalnych, opracowanych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy.....	96
1.4.4 Realizacja programów w oparciu o środki PFRON.....	96
<b>Priorytet 2</b>	
Kreowanie oraz doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy.....	97
2.1 Wdrażanie i promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego jako narzędzia kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z terenu działania PUP .....	97
2.2 Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia.....	101
2.2.1 Efektywne wykorzystanie środków Funduszu Pracy i środków unijnych oraz monitorowanie efektów ich stosowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze .....	101
2.2.2 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz współpraca z organami prowadzącymi szkoły ponadgimnazjalne w zakresie informowania o tendencjach na lokalnym rynku pracy .....	104
2.3 Dążenie do poprawy jakości świadczonych usług.....	104
2.3.1 Modernizowanie stanowisk pracy w urzędzie poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, adekwatnych do potrzeb oraz możliwości finansowych .....	1104
2.3.2 Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP .....	105
<b>Priorytet 3</b>	
Tworzenie i rozwój partnerskich relacji na rzecz zatrudnienia.....	107
3.1 Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy.....	107
3.1.1 Rozwijanie współpracy z partnerami rynku pracy w zakresie tworzenia, realizacji oraz promocji programów rynku pracy adresowanych do osób zarejestrowanych, w tym pomoc w rekrutacji uczestników.....	107
3.2 Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami.....	115
3.2.1 Realizacja działań sieci EURES we współpracy z DWUP, samorządem województwa oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES – udział w targach, spotkaniach.....	115
3.2.2 Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi. Realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terenie działania urzędu .....	116
VII. INNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY.....	118
1. Instytucjonalna obsługa w Powiatowym Urzędzie Pracy.....	118
2. Zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.....	119
3. Windykacja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.....	121
4. Kontrole.....	121
5. Powiatowa Rana Rynku Pracy w Jeleniej Górze.....	123
VIII. PODSUMOWANIE.....	124

## I. WSTĘP

Rejon jeleniogórski, na obszarze którego intensywnie działa Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, to teren zróżnicowany pod względem gospodarczym, terytorialnym oraz struktury ludności. To rejon, na terenie którego znajdują się dwa powiaty: miasto Jelenia Góra na prawach powiatu oraz powiat jeleniogórski z gminami: Janowice Wielkie, Jeżów Sudecki, Karpacz, Kowary, Mysłakowice, Piechowice, Podgórzyn, Stara Kamienica oraz Szklarska Poręba, z których każda ma swoją specyfikę.

Jednym z najważniejszych wskaźników charakteryzujących rynek pracy jest stopa bezrobocia. I tak zgodnie z obwieszczeniem prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z 27.09.2019 r. w sprawie przeciętnej stopy bezrobocia w kraju oraz na obszarze powiatów, wskaźnik ten w powiecie jeleniogórskim, według stanu na dzień 30 czerwca 2019 roku osiągnął poziom 8,4%, stanowiąc 158,5% wskaźnika krajowego, czego efektem jest powrót w 2020 r. do rocznego okresu zasiłku dla bezrobotnych.

Według danych na 31.12.2019 r., opublikowanych przez GUS, stopa bezrobocia w powiecie jeleniogórskim wyniosła aż 8,1%. Pomimo tendencji spadkowej, stopa bezrobocia w powiecie jeleniogórskim była nadal bardzo wysoka i przewyższała wskaźnik krajowy oraz stopę bezrobocia w województwie dolnośląskim, które wyniosły odpowiednio 5,2% i 4,6%.

Nadal postępuje proces wyludniania obydwu powiatów. Niepokojący jest fakt, iż zmniejsza się liczba mieszkańców w wieku przedprodukcyjnym, natomiast zwiększa się liczba osób w wieku poprodukcyjnym. Jest to trend ogólnokrajowy, natomiast w powiecie jeleniogórskim jest silniej zarysowany. Region jeleniogórski starzeje się oraz wyludnia.

Analizując strukturę rejestrowanego bezrobocia widać wyraźnie, iż odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia był bardzo wysoki i wyniósł, według danych na 31.12.2019 r., 35,5% ogółu zarejestrowanych w PUP, podczas gdy w kraju wskaźnik ten osiągnął poziom 27,2%. W powiecie jeleniogórskim osób powyżej 50 roku życia było 35,6% i jest to poziom wyższy o 1,1 punktu procentowego w stosunku do danych z grudnia 2018 roku. Wyraźną różnicę widać również w przypadku osób korzystających ze świadczeń opieki społecznej. Bezrobotni korzystający z takiego wsparcia stanowili 21,8% ogółu, podczas gdy bezrobotni mieszkańcy powiatu jeleniogórskiego - beneficjenci opieki społecznej, w dniu 31.12.2019 r. stanowili 24,9% ogółu bezrobotnych z terenu omawianego powiatu. Wskaźnik krajowy wyniósł 2,0%.

Mimo to rok 2019, wskutek intensywnej aktywizacji osób bezrobotnych oraz korzystnego bilansu, to rok dalszego spadku bezrobocia. To również rok, w którym 1.197 osób będących w rejestrze PUP skorzystało z działań i programów aktywizacyjnych.

Wskutek orzeczenia Trybunału Konstytucyjnego, w dniu 14.06.2019 r. przestały obowiązywać przepisy dotyczące profilowania pomocy udzielanej osobom bezrobotnym. Tym samym wyeliminowano możliwość różnicowania klientów PUP w dostępie do możliwości aktywizacyjnych, będących w dyspozycji urzędu. Jednak w trosce o bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w 2019 roku realizowane były dwa programy specjalne: „Droga do aktywności” – program finansowany ze środków Funduszu Pracy naliczonych algorytmem oraz „Twoja przyszłość zależy od ciebie” - program realizowany z dodatkowych środków pochodzących z rezerwy ministra.

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze prowadzi również działania o charakterze prewencyjnym. Transza podstawowa Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz pozyskane dodatkowo przez PUP z rezerwy KFS środki pomogły sfinansować kursy oraz studia podyplomowe, zapobiegając tym samym, poprzez podnoszenie umiejętności i kwalifikacji, utracie zatrudnienia przez osoby pracujące.

Kolejnym obszarem działalności PUP jest obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców. W 2019 roku w urzędzie złożono 6.891 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz 116 wniosków o zezwolenie na pracę sezonową.

Stałą troską pracowników PUP jest podnoszenie poziomu jakości obsługi klientów urzędu. Wyraża się to podwyższaniem posiadanych kompetencji pracowników oraz pozyskaniem dodatkowych środków Funduszu Pracy, przeznaczonych na finansowanie kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych.

Rok 2019 to kolejny rok intensywnej pracy i podejmowania działań zmierzających do poprawy jakości życia bezrobotnych mieszkańców regionu jeleniogórskiego oraz ich wsparcia w tak trudnym okresie życia, jakim jest pozostawanie poza rynkiem pracy.

## II. LUDNOŚĆ

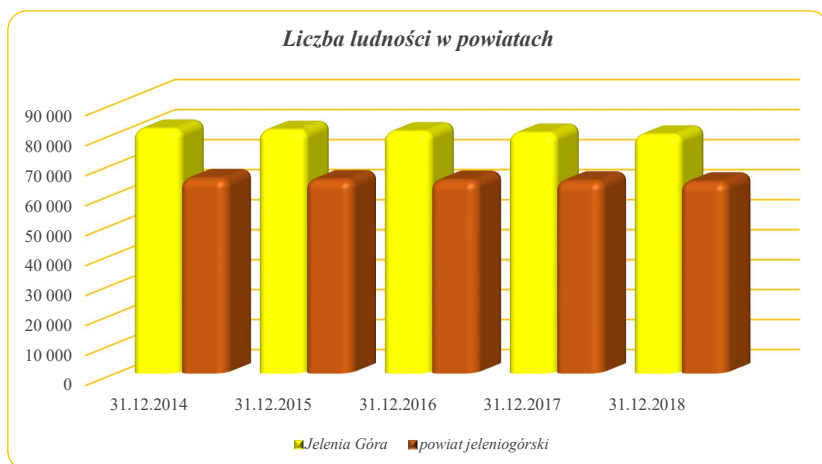
Główny Urząd Statystyczny na stronie internetowej [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl) przedstawił podstawowe informacje statystyczne o liczbie i strukturze ludności.

Zgodnie z nimi, na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, według stanu na koniec grudnia 2018 roku, zamieszkiwało 143.335 osób, w tym:

- 63.855 osób w powiecie jeleniogórskim,
- 79.480 osób w Jeleniej Górze.

W porównaniu do grudnia 2017 roku, liczba ludności w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim uległa zmniejszeniu. Jest to trend, który utrzymuje się od kilku lat.

Liczba ludności	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.
Ogółem	146 377	145 609	144 919	144 250	143 335
w tym:					
Jelenia Góra	81 408	81 010	80 524	80 072	79 480
powiat jeleniogórski	64 969	64 599	64 395	64 178	63 855



Od 2014 r. do 2018 r. liczba ludności zamieszkująca powiat jeleniogórski zmniejszyła się o 1.114 osób. W Jeleniej Górze ubyło 1.928 osób.

Wśród mieszkańców dominowały kobiety. Na koniec grudnia 2018 roku było:

- 32.988 kobiet, stanowiących 51,7% ogółu ludności powiatu jeleniogórskiego,
- 42.577 kobiet, stanowiących 53,6 % ogółu ludności Jeleniej Góry.

Współczynnik feminizacji, określający liczbę kobiet przypadającą na 100 mężczyzn, na koniec grudnia 2018 r. wyniósł:

- 107 w powiecie jeleniogórskim,
- 115 w Jeleniej Górze.

W danych prezentowanych poniżej przedstawiono podział na ekonomiczne grupy wieku:

- wiek przedprodukcyjny – mężczyźni i kobiety w wieku 0 – 17 lat,
- wiek produkcyjny – mężczyźni w wieku 18-64 lata i kobiety w wieku 18-59 lat,
- wiek poprodukcyjny – mężczyźni w wieku 65 lat i więcej oraz kobiety w wieku 60 lat i więcej.

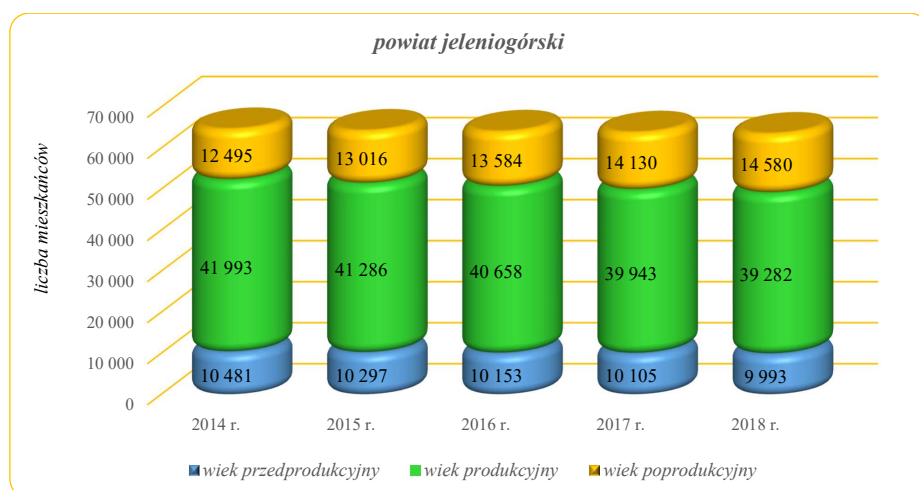
**Struktura ludności według wieku na koniec grudnia 2016 – 2018 r.**

Powiaty	Liczba ludności	w tym:			
		kobiety	w wieku przedprodukcyjnym	w wieku produkcyjnym	w wieku poprodukcyjnym
stan na 31 grudnia 2016 r.					
PUP ogółem	144 919	76 289	21 649	88 534	34 736
Jelenia Góra	80 524	43 014	11 496	47 876	21 152
powiat jeleniogórski	64 395	33 275	10 153	40 658	13 584
stan na 31 grudnia 2017 r.					
PUP ogółem	144 250	75 998	21 613	86 754	35 883
Jelenia Góra	80 072	42 829	11 508	46 811	21 753
powiat jeleniogórski	64 178	33 169	10 105	39 943	14 130
stan na 31 grudnia 2018 r.					
PUP ogółem	143 335	75 565	21 456	85 008	36 871
Jelenia Góra	79 480	42 577	11 463	45 726	22 291
powiat jeleniogórski	63 855	32 988	9 993	39 282	14 580

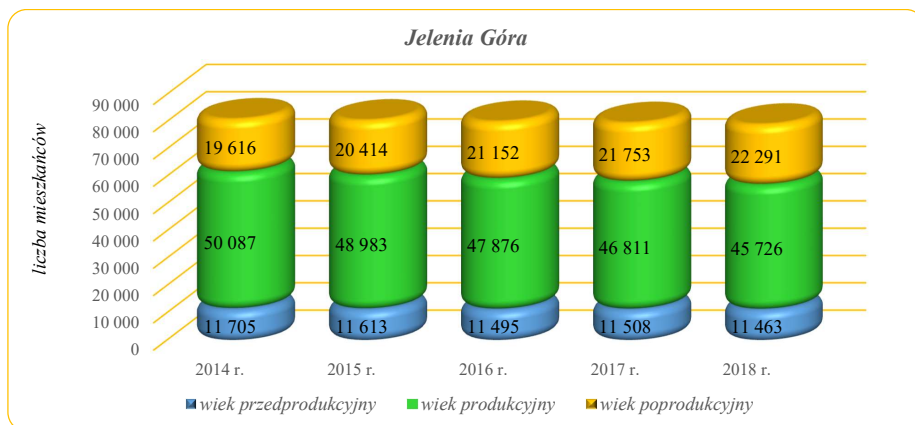
źródło: www.stat.gov.pl

W obu powiatach nastąpił spadek liczby ludności, lecz w powiecie jeleniogórskim dynamika spadku jest mniejsza. Uwzględniając podział mieszkańców na ekonomiczne grupy, za kryterium przyjmując aktywność zawodową, w obu powiatach spadła liczba mieszkańców w wieku przedprodukcyjnym oraz produkcyjnym, wzrosła natomiast liczba osób w wieku poprodukcyjnym. Region jeleniogórski starzeje się oraz wyludnia.

Graficzne ujęcie tendencji w zakresie liczby ludności, w powiatach obsługiwanych przez PUP w Jeleniej Górze, w podziale na ekonomiczne grupy wiekowe, prezentuje się następująco:







Postępujący proces starzenia się ludności kształtuje wysokość wskaźnika obciążenia demograficznego, określającego liczbę osób w wieku nieprodukcyjnym przypadających na 100 osób w wieku produkcyjnym.

Na przestrzeni ostatnich lat wskaźnik kształtował się następująco:

Wskaźnik obciążenia demograficznego	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.
Jelenia Góra	62,5	65,4	68,2	71,1	73,8
powiat jeleniogórski	54,7	56,5	58,4	60,7	62,6

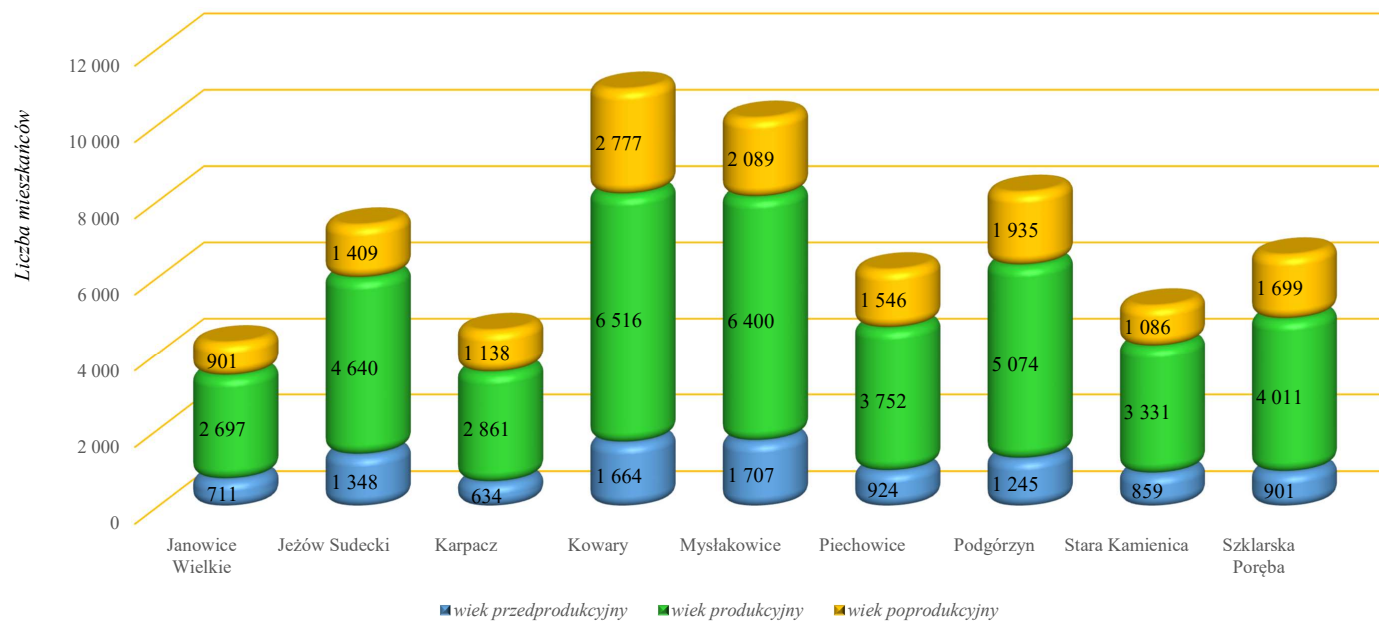
W powiecie jeleniogórskim, w porównaniu do danych za 2014 r., wskaźnik wzrósł o 7,9 co oznacza, że na 100 mieszkańców powiatu jeleniogórskiego w wieku produkcyjnym, w okresie 4 lat, przypadło więcej o około 8 mieszkańców w wieku nieprodukcyjnym. W Jeleniej Górze wskaźnik wzrósł o 11,3.

***Liczba ludności w podziale na wiek przedprodukcyjny, produkcyjny i poprodukcyjny w Jeleniej Górze  
i w poszczególnych gminach powiatu jeleniogórskiego***

Gmina/powiat	Liczba ludności ogółem				w tym w wieku:		
	31.12.2017 r.	31.12.2018 r.	w tym kobiety		przedprodukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym
			31.12.2017 r.	31.12.2018 r.			
Janowice Wielkie	4 320	4 309	2 130	2 119	711	2 697	901
Jeżów Sudecki	7 283	7 397	3 761	3 831	1 348	4 640	1 409
Karpacz	4 711	4 633	2 506	2 462	634	2 861	1 138
Kowary	11 090	10 957	5 814	5 736	1 664	6 516	2 777
Mysłakowice	10 218	10 196	5 240	5 220	1 707	6 400	2 089
Piechowice	6 314	6 222	3 289	3 252	924	3 752	1 546
Podgórzyn	8 294	8 254	4 205	4 175	1 245	5 074	1 935
Stara Kamienica	5 267	5 276	2 650	2 664	859	3 331	1 086
Szklarska Poręba	6 681	6 611	3 574	3 529	901	4 011	1 699
<b>powiat jeleniogórski</b>	<b>64 178</b>	<b>63 855</b>	<b>33 169</b>	<b>32 988</b>	<b>9 993</b>	<b>39 282</b>	<b>14 580</b>
<b>Jelenia Góra</b>	<b>80 072</b>	<b>79 480</b>	<b>42 829</b>	<b>42 577</b>	<b>11 463</b>	<b>45 726</b>	<b>22 291</b>
<b>Łącznie Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze</b>	<b>144 250</b>	<b>143 335</b>	<b>75 998</b>	<b>75 565</b>	<b>21 456</b>	<b>85 008</b>	<b>36 871</b>

źródło: [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)

*Ludność w gminach powiatu jeleniogórskiego - stan w dniu 31.12.2018 r.*



źródło: [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)

### III. PODMIOTY GOSPODARCZE

Zgodnie z danymi przedstawionymi na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Statystycznego we Wrocławiu ([www.wroclaw.stat.gov.pl](http://www.wroclaw.stat.gov.pl)), według stanu na 31 grudnia 2019 r., na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze zarejestrowanych było 24.241 jednostek gospodarczych w systemie KRUPGN – REGON, w tym 14.789 jednostek osób fizycznych, prowadzących działalność gospodarczą.

W porównaniu do grudnia 2018 r. liczba podmiotów zwiększyła się o 2,0%.

Odnotowano:

- wzrost o 2,9% wśród zakładów osób fizycznych,
- wzrost o 0,7% wśród podmiotów gospodarczych osób prawnych i jednostek organizacyjnych bez osobowości prawnej.

Liczba podmiotów gospodarczych działających w Jeleniej Górze, w porównaniu do grudnia 2018 r., uległa zwiększeniu o 2,5%, a w powiecie jeleniogórskim wzrosła o 1,5%.

#### *Podmioty gospodarki narodowej*

Wyszczególnienie		Liczba podmiotów wg stanu w dniu			Dynamika XII 2018 = 100%
		31.12.2017 r.	31.12.2018 r.	31.12.2019 r.	
Podmioty gospodarki narodowej	PUP	23 941	23 761	24 241	102,0%
	powiat jeleniogórski	11 290	11 408	11 583	101,5%
	Jelenia Góra	12 651	12 353	12 658	102,5%
<i>w tym:</i>					
zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą	PUP	13 980	14 376	14 789	102,9%
	powiat jeleniogórski	6 198	6 459	6 621	102,5%
	Jelenia Góra	7 782	7 917	8 168	103,2%
podmioty gospodarcze osób prawnych i jednostki organizacyjne bez osobowości prawnej	PUP	9 961	9 385	9 452	100,7%
	powiat jeleniogórski	5 092	4 949	4 962	100,3%
	Jelenia Góra	4 869	4 436	4 490	101,2%

źródło: [www.wroclaw.stat.gov.pl](http://www.wroclaw.stat.gov.pl)

W województwie dolnośląskim na koniec grudnia 2019 r. zarejestrowanych było 382.892 podmioty gospodarcze, tj. o 2,7% więcej niż na koniec grudnia 2018 r.

W strukturze podmiotów gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD, w obu powiatach najliczniej reprezentowana była sekcja „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle”, której udział w Jeleniej Górze wyniósł 18,8%, a 32,4% w powiecie jeleniogórskim.

W następnej kolejności w Jeleniej Górze uplasowały się sekcje:

- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 17,8%,
- budownictwo – 12,0%.

W powiecie jeleniogórskim natomiast były to sektory:

- budownictwo – 11,4%.
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 9,3%.

**Struktura podmiotów gospodarki narodowej wg wybranych sekcji PKD w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim**

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Liczba podmiotów wg stanu w dniu 31.12.2019 r.			udział procentowy		
	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
	24 241	11 583	12 658	100%	100%	100%
<i>w tym:</i>						
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	158	101	57	0,7%	0,9%	0,5%
przetwórstwo przemysłowe	1 379	669	710	5,7%	5,8%	5,6%
budownictwo	2 845	1 320	1 525	11,7%	11,4%	12,0%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	6 125	3 749	2 376	25,3%	32,4%	18,8%
transport i gospodarka magazynowa	998	481	517	4,1%	4,2%	4,1%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 520	1082	438	6,3%	9,3%	3,5%
informacja i komunikacja	470	158	312	1,9%	1,4%	2,5%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	502	145	357	2,1%	1,3%	2,8%
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3 191	933	2 258	13,2%	8,1%	17,8%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 663	476	1 187	6,9%	4,1%	9,4%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 142	736	406	4,7%	6,4%	3,2%
edukacja	591	213	378	2,4%	1,8%	3,0%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 491	561	930	6,2%	4,8%	7,3%
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	457	214	243	1,9%	1,8%	1,9%
inne	1 709	745	964	7,1%	6,4%	7,6%

Źródło: [www.wroclaw.stat.gov.pl](http://www.wroclaw.stat.gov.pl)

**Liczba oraz dynamika zmian wśród podmiotów gospodarki narodowej wg PKD w Jeleniej Górze i powiecie jeleniogórskim**

Rodzaj prowadzonej działalności gospodarczej według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Liczba ogółem						dynamika 2018=100%		
	stan w dniu 31.12.2018 r.			stan w dniu 31.12.2019 r.					
	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra	PUP	powiat jeleniogórski	Jelenia Góra
	23 761	11 408	12 353	24 241	11 583	12 658	102,0%	101,5%	102,5%
<i>w tym:</i>									
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	158	106	52	158	101	57	100,0%	95,3%	109,6%
przetwórstwo przemysłowe	1 343	660	683	1 379	669	710	102,7%	101,4%	104,0%
budownictwo	2 668	1 244	1 424	2 845	1 320	1 525	106,6%	106,1%	107,1%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	6 215	3 787	2 428	6 125	3 749	2 376	98,6%	99,0%	97,9%
transport i gospodarka magazynowa	981	463	518	998	481	517	101,7%	103,9%	99,8%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 477	1 059	418	1 520	1 082	438	102,9%	102,2%	104,8%
informacja i komunikacja	432	139	293	470	158	312	108,8%	113,7%	106,5%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	505	146	359	502	145	357	99,4%	99,3%	99,4%
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3 124	916	2 208	3 191	933	2 258	102,1%	101,9%	102,3%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 600	462	1 138	1 663	476	1 187	103,9%	103,0%	104,3%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 116	733	383	1 142	736	406	102,3%	100,4%	106,0%
edukacja	586	211	375	591	213	378	100,9%	100,9%	100,8%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 426	539	887	1 491	561	930	104,6%	104,1%	104,8%
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	450	209	241	457	214	243	101,6%	102,4%	100,8%
inne	1 680	734	946	1 709	745	964	101,7%	101,5%	101,9%

źródło: [www.wroclaw.stat.gov.pl](http://www.wroclaw.stat.gov.pl)

Największą dynamikę wzrostu liczby podmiotów gospodarczych, działających w obszarze PUP, w porównaniu do grudnia 2018 roku, odnotowano w następujących sekcjach:

- informacja i komunikacja – wzrost o 8,8%,
- budownictwo – wzrost o 6,6%,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – wzrost o 4,6%,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – wzrost o 3,9%.

Natomiast spadek odnotowano w 2 gałęziach gospodarki. Były to:

- handel hurtowy i detaliczny (...) – spadek o 90 podmiotów czyli 1,4%,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 3 podmioty, stanowiące 0,6% liczby podmiotów w dziedzinie.

W obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy, na koniec grudnia 2019 r., dominowały zakłady osób fizycznych. To 14.789 i stanowiły 61,0% wszystkich podmiotów gospodarki narodowej, w tym:

- w powiecie jeleniogórskim - 6.621 podmiotów, tj. 57,2%,
- w Jeleniej Górze - 8.168 podmiotów, tj. 64,5%.

Najwięcej zakładów osób fizycznych koncentrowało swoją działalność w następujących sekcjach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 20,3% ogółu podmiotów,
- budownictwo – 17,0%,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 9,7%,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 9,4%.

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, w porównaniu do danych z 31 grudnia 2018 r., wśród zakładów osób fizycznych nastąpił wzrost ich liczby o 413 podmiotów, stanowiących 2,9% analizowanej grupy.

Najwyższą dynamikę wzrostu odnotowano w sekcji informacja i komunikacja, która wyniosła 9,6% wskutek utworzenia 34 nowych firm w tej dziedzinie, a najwięcej podmiotów powstało w budownictwie - 169 nowych firm wygenerowało przyrost 7,2% liczby podmiotów.

Natomiast spadek liczby podmiotów odnotowano w handlu hurtowym i detalicznym (...) – ubyły aż 84 podmioty. Niewielkie spadki odnotowano w działalności finansowej i ubezpieczeniowej oraz w rolnictwie (...).

W pozostałych sekcjach wystąpił wzrost liczby działających na terenie PUP podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne.

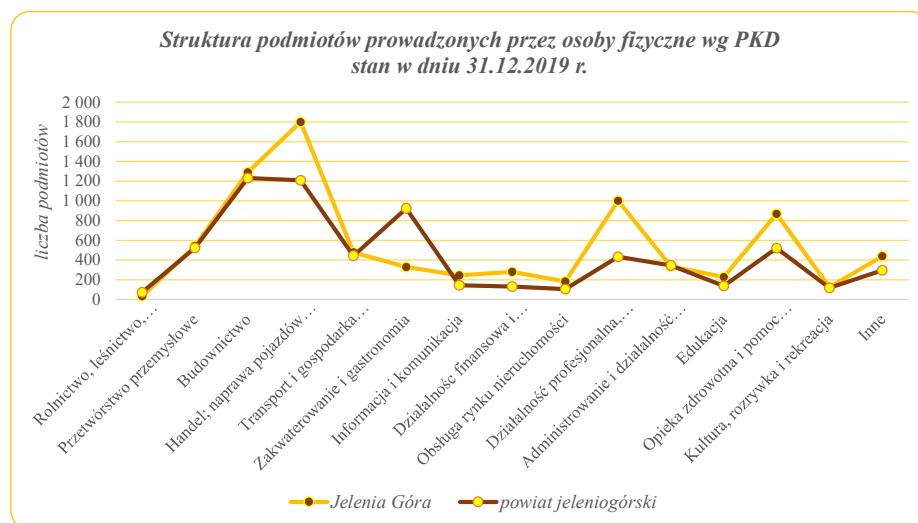
Najwięcej firm powstało w następujących sekcjach, pogrupowanych wg PKD:

- budownictwo – wzrost o 169 podmiotów,
- po 57 podmiotów przybyło w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej oraz w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej,
- działalność związana z zakwaterowaniem – wzrost o 44 podmioty.

**Zakłady osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą na terenie działania PUP**

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Powiatowy Urząd Pracy			
	liczba podmiotów gospodarczych	dynamika 2018=100%	udział procentowy	
	31.12.2018 r.	31.12.2019 r.	31.12.2019 r.	
	14 376	14 789	102,9%	100,0%
<i>w tym:</i>				
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	106	105	99,1%	0,7%
Przetwórstwo przemysłowe	1 027	1 063	103,5%	7,2%
Budownictwo	2 350	2 519	107,2%	17,0%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	3 091	3 007	97,3%	20,3%
Transport i gospodarka magazynowa	906	922	101,8%	6,2%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 210	1 254	103,6%	8,5%
Informacja i komunikacja	353	387	109,6%	2,6%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	418	411	98,3%	2,8%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	259	285	110,0%	1,9%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 374	1 431	104,1%	9,7%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	667	682	102,2%	4,6%
Edukacja	350	363	103,7%	2,5%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1 330	1 387	104,3%	9,4%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	235	240	102,1%	1,6%
Inne	700	733	104,7%	5,0%

źródło: [www.wroclaw.stat.gov.pl](http://www.wroclaw.stat.gov.pl)





W powiecie jeleniogórskim, tak jak w Jeleniej Górze, od lat wśród podmiotów gospodarczych dominują zakłady osób fizycznych - to 57,2% ogółu.

W porównaniu do grudnia 2018 r., liczba zakładów osób fizycznych działających na terenie powiatu jeleniogórskiego, wg stanu na 31.12.2019 roku zwiększyła się o 2,5%, tj. o 162 firmy.

Najwyższy udział w tym sektorze mają następujące sekcje:

- budownictwo - 18,6%,
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle - 18,2%,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 14,0%.

W analizowanym okresie, między innymi:

- najwięcej firm powstało w budownictwie – to 74 nowe podmioty gospodarcze,
- w zdecydowanej większości branż nastąpił wzrost liczby firm,
- największy spadek liczby podmiotów, bo aż o 32 podmioty zanotowano w handlu hurtowym i detalicznym (...), w pozostałych trzech sektorach spadki były nieliczne.

W powiecie jeleniogórskim struktura podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, przedstawia się następująco:

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	powiat jeleniogórski		
	31.12.2018 r.	31.12.2019 r.	
		liczba	udział
	6 459	6 621	100,0%
<i>w tym:</i>			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	78	73	1,1%
Przetwórstwo przemysłowe	516	523	7,9%
Budownictwo	1 156	1 230	18,6%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 239	1 207	18,2%
Transport i gospodarka magazynowa	425	443	6,7%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	897	925	14,0%
Informacja i komunikacja	125	143	2,2%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	131	129	1,9%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	94	105	1,6%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	423	431	6,5%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	353	347	5,2%
Edukacja	133	136	2,1%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	497	519	7,8%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	113	116	1,8%
Inne	279	294	4,4%

Liczba zakładów osób fizycznych działających na terenie Jeleniej Góry, według danych na 31.12.2019 roku, w porównaniu do 2018 r., zwiększyła się o 251 firm, tj. o 3,2%.

Według stanu na koniec grudnia 2019 roku, w Jeleniej Górze najwięcej podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, działało w następujących sekcjach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle - 22,0%,
- budownictwo – 15,8%,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 12,2%,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 10,6%.

W analizowanym okresie, między innymi:

- wystąpił spadek liczby podmiotów prowadzonych przez osoby fizyczne w 3 sekcjach: handlu, działalności finansowej i ubezpieczeniowej oraz w transporcie i gospodarce magazynowej; w pozostałych sekcjach nastąpił wzrost ich podaży,
- największy przyrost liczby podmiotów zaobserwowano w budownictwie – to 95 podmiotów, a najwięcej firm ubyło w sekcji „handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle” – spadek o 52 podmioty.

Struktura podmiotów gospodarczych prowadzonych przez osoby fizyczne, działających na terenie Jeleniej Góry, przedstawiała się następująco:

Zakłady osób fizycznych według Polskiej Klasyfikacji Działalności	Jelenia Góra		
	31.12.2018 r.	31.12.2019 r.	
		liczba	udział
	7 917	8 168	100,0%
<i>w tym:</i>			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	28	32	0,4%
Przetwórstwo przemysłowe	511	540	6,6%
Budownictwo	1 194	1 289	15,8%
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 852	1 800	22,0%
Transport i gospodarka magazynowa	481	479	5,9%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	313	329	4,0%
Informacja i komunikacja	228	244	3,0%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	287	282	3,5%
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	165	180	2,2%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	951	1 000	12,2%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	314	335	4,1%
Edukacja	217	227	2,8%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	833	868	10,6%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	122	124	1,5%
Inne	421	439	5,4%

źródło: [www.wroclaw.stat.gov.pl](http://www.wroclaw.stat.gov.pl)

#### IV. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH

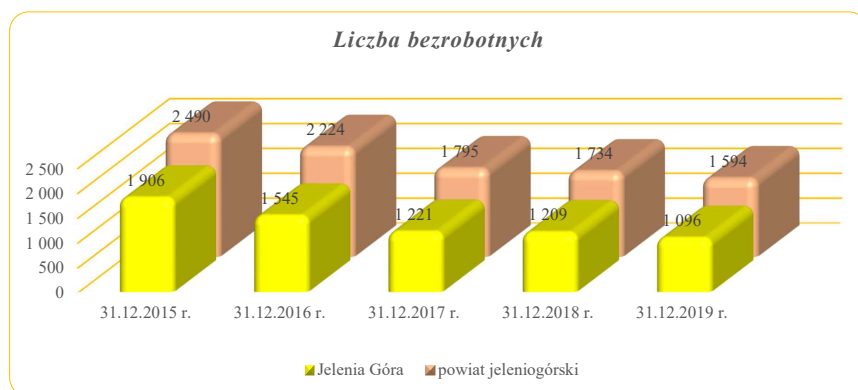
##### 1. Liczba bezrobotnych

Na koniec grudnia 2019 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zarejestrowanych było 2.690 bezrobotnych, w tym 1.354 kobiety. Prawo do zasiłku posiadało tylko 309 bezrobotnych, tj. 11,5% ogółu osób zarejestrowanych.

W ogólnej liczbie bezrobotnych, w dniu 31.12.2019 r. było:

- 1.594 osoby z powiatu jeleniogórskiego,
- 1.096 osób z Jeleniej Góry.

PUP/powiaty	Liczba bezrobotnych	w tym:			
		kobiety	poprzednio pracujący	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	dotychczas niepracujący
stan w dniu 31.12.2018 r.					
PUP	2 943	1 453	2 694	132	249
Jelenia Góra	1 209	604	1 118	50	91
powiat jeleniogórski	1 734	849	1 576	82	158
stan w dniu 31.12.2019 r.					
PUP	2 690	1 354	2 492	129	198
Jelenia Góra	1 096	565	1 016	52	80
powiat jeleniogórski	1 594	789	1 476	77	118



W porównaniu do XII 2018 roku, liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 253 osoby tj. o 8,6%, w tym:

- o 140 osób z powiatu jeleniogórskiego, stanowiących 8,1%,
- o 113 osób z Jeleniej Góry, stanowiących 9,3%.

Na koniec 2019 roku wśród bezrobotnych znalazły się również:

- 422 osoby do 30 roku życia,
- 956 osób powyżej 50 roku życia,
- 962 osoby zamieszkałe na wsi,
- 42 osoby w okresie do 12 miesięcy od ukończenia nauki.

W rejestrach urzędu pozostawało 46 osób poszukujących pracy, w tym 9 osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu.

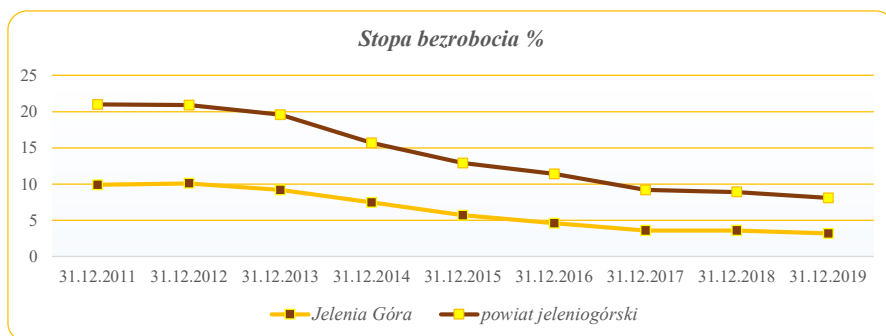
## 2. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia, wyrażająca relację liczby zarejestrowanych bezrobotnych do ogółu ludności cywilnej czynnej zawodowo, umożliwia porównywanie zmian na rynku pracy. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego, stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 roku wynosiła:

- w kraju 5,2% ,
- w województwie dolnośląskim 4,6%,
- w Jeleniej Górze 3,2%,
- w powiecie jeleniogórskim 8,1 %.

Data	Polska	województwo dolnośląskie	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
	%			
31.12.2014 r.	11,4	10,4	7,5	15,7
31.12.2015 r.	9,7	8,5	5,7	12,9
31.12.2016 r.	8,2	7,2	4,6	11,4
31.12.2017 r.	6,6	5,7	3,6	9,2
31.12.2018 r.*	5,8	5,2	3,6	8,9
31.12.2019 r.	5,2	4,6	3,2	8,1

\* dane uwzględniają korektę stopy bezrobocia ogłoszoną w październiku 2019 r.



W porównaniu do grudnia 2018 roku, stopa bezrobocia w Jeleniej Górze była niższa o 0,4 punktu procentowego, a w powiecie jeleniogórskim zmniejszyła się o 0,8 punktu procentowego.

W województwie dolnośląskim najniższy poziom bezrobocia, wg danych na 31.12.2019 r., wystąpił w następujących powiatach:

- m. Wrocław - 1,6%,
- wrocławskim - 1,6%,
- m. Jelenia Góra - 3,2%.

Natomiast najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach:

- górowskim - 14,1%,
- złotoryjskim - 13,2%,
- wałbrzyskim - 12,3%.

**Stopa bezrobocia w grudniu 2018 roku i w poszczególnych miesiącach 2019 roku**

Jelenia Góra - liczba bezrobotnych				stopa bezrobocia %	powiat jeleniogórski - liczba bezrobotnych				stopa bezrobocia %
data	ogółem	w tym z prawem do zasiłku			data	ogółem	w tym z prawem do zasiłku		
		ogółem	%				ogółem	%	
31 XII 2018	1 209	195	16,1	3,6	31 XII 2018	1 734	201	11,6	8,9
31 I 2019	1 289	209	16,2	3,8	31 I 2019	1 786	206	11,5	9,1
28 II 2019	1 310	202	15,4	3,8	28 II 2019	1 823	214	11,7	9,2
31 III 2019	1 197	202	16,9	3,5	31 III 2019	1 812	227	12,5	9,1
30 IV 2019	1 158	208	18,0	3,4	30 IV 2019	1 741	227	13,0	8,8
31 V 2019	1 120	202	18,0	3,3	31 V 2019	1 703	205	12,0	8,6
30 VI 2019	1 086	202	18,6	3,2	30 VI 2019	1 644	204	12,4	8,4
31 VII 2019	1 070	202	18,9	3,1	31 VII 2019	1 616	198	12,3	8,2
31 VIII 2019	1 079	193	17,9	3,2	31 VIII 2019	1 568	194	12,4	8,0
30 IX 2019	1 064	177	16,6	3,1	30 IX 2019	1 558	175	11,2	8,0
31 X 2019	1 033	179	17,3	3,0	31 X 2019	1 555	177	11,4	7,9
30 XI 2019	1 009	176	17,4	3,0	30 XI 2019	1 587	168	10,6	8,1
31 XII 2019	1 096	164	15,0	3,2	31 XII 2019	1 594	145	9,1	8,1

\* dane uwzględniają korektę stopy bezrobocia ogłoszoną w październiku 2019

### 3. Dynamika bezrobocia

Według stanu na 31 grudnia 2019 r., w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze, w porównaniu do grudnia 2018 r., zarejestrowanych było o 253 osoby mniej, spośród których:

- z powiatu jeleniogórskiego mniej o 140 osób,
- z Jeleniej Góry mniej o 113 osób.

Data	Liczba bezrobotnych		Dynamika 31.12.2018 = 100 %	
	ogółem	w tym z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze				
31.12.2018 r.	2 943	396	100,00%	100,00%
31.12.2019 r.	2 690	309	91,4%	78,0%
Jelenia Góra				
31.12.2018 r.	1 209	195	100,00%	100,00%
31.12.2019 r.	1 096	164	90,7%	84,1%
powiat jeleniogórski				
31.12.2018 r.	1 734	201	100,00%	100,00%
31.12.2019 r.	1 594	145	91,9%	72,1%

Ogółem liczba bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP zmniejszyła się o 8,6%, w tym:

- w powiecie jeleniogórskim o 8,1%,
- w Jeleniej Górze o 9,3%.

Zmniejszenie liczby bezrobotnych zanotowano w Jeleniej Górze oraz w większości gmin powiatu jeleniogórskiego.

Najwyższy spadek bezrobocia, w porównaniu do grudnia 2018 roku, wystąpił:

- w Szklarskiej Porębie – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 23,5%,
- w Janowicach Wielkich – liczba bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 20,1%,
- w Jeleniej Górze oraz Mysłakowicach – liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 9,3%.

W dwóch gminach natomiast bezrobocie wzrosło. Są to gminy:

- Jeżów Sudecki - wzrost o 1,4%,
- Piechowice - wzrost o 0,8%.

*Liczba bezrobotnych oraz dynamika bezrobocia w okresie grudzień 2019 r. – grudzień 2018 r.*

Gminy/powiaty	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2018 r.		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31 XII 2019 r.		Dynamika XII/2018 = 100 %	
	ogółem	z prawem do zasiłku	ogółem	z prawem do zasiłku	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku
Janowice Wielkie	174	13	139	11	79,9%	84,6%
Jeżów Sudecki	143	23	145	14	101,4%	60,9%
Karpacz	105	8	99	7	94,3%	87,5%
Kowary	310	39	290	38	93,5%	97,4%
Mysłakowice	345	38	313	29	90,7%	76,3%
Piechowice	125	16	126	14	100,8%	87,5%
Podgórzyn	229	38	220	18	96,1%	47,4%
Stara Kamienica	150	12	145	7	96,7%	58,3%
Szklarska Poręba	153	14	117	7	76,5%	50,0%
<b>powiat jeleniogórski</b>	<b>1 734</b>	<b>201</b>	<b>1 594</b>	<b>145</b>	<b>91,9%</b>	<b>72,1%</b>
<b>Jelenia Góra</b>	<b>1 209</b>	<b>195</b>	<b>1 096</b>	<b>164</b>	<b>90,7%</b>	<b>84,1%</b>
<b>Łącznie Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze</b>	<b>2 943</b>	<b>396</b>	<b>2 690</b>	<b>309</b>	<b>91,4%</b>	<b>78,0%</b>

#### 4. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, od maja 2014r. wprowadziła nową regulację art. 49, wskazując na osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do grupy tej zalicza się osoby bezrobotne do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz niepełnosprawne.

Grupa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy została rozszerzona o osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów. To efekt wejścia w życie w dniu 01.07.2017 r. ustawy z dnia 22.06.2017 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem”. W rejestrze PUP, wg stanu na 31.12.2019 r., nie było osób poszukujących pracy, spełniających warunki zawarte w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Według danych na 31.12.2019 r. wskaźnik udziału osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w PUP był porównywalny ze wskaźnikiem krajowym, który wyniósł 83,3%.

Inna była natomiast struktura. Obszar jeleniogórski charakteryzuje się niższym wskaźnikiem udziału osób do 30 roku życia, natomiast wyższym wśród osób w wieku +50. W kraju to odpowiednio 25,7% oraz 27,2%. Od lat wskaźnik bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej jest ok. 11 razy większy niżli w całej Polsce, której dane uplasowały się na poziomie 2,0%. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2019 r., 2.258 osób było w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

Wyszczególnienie	31.12.2018 r. PUP	31.12.2019 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Liczba bezrobotnych ogółem</b>	<b>2 943</b>	<b>2 690</b>	<b>1 096</b>	<b>1 594</b>
<i>w tym osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy*</i>	<i>2 505</i>	<i>2 258</i>	<i>873</i>	<i>1 385</i>
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	85,1%	83,9%	79,7%	86,9%
<i>wśród których:</i>				
bezrobotni do 30 r.ż.	513	422	194	228
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	17,4%	15,7%	17,7%	14,3%
bezrobotni powyżej 50 r.ż.	1 042	956	388	568
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	35,4%	35,5%	35,4%	35,6%
długotrwale bezrobotni	1 479	1 385	449	936
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	50,3%	51,5%	41,0%	58,7%
korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	750	586	189	397
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	25,5%	21,8%	17,2%	24,9%
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	549	504	211	293
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	18,7%	18,7%	19,3%	18,4%
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	17	16	11	5
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	0,6%	0,6%	1,0%	0,3%
niepełnosprawni	215	195	115	80
udział w liczbie bezrobotnych ogółem	7,3%	7,2%	10,5%	5,0%

\* liczb nie sumuje się



W grupie bezrobotnych do 30 roku życia dominowały kobiety (70.1%), a mężczyźni w grupie bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w której stanowili 70,7%. Wśród długotrwale bezrobotnych wystąpiła równowaga.

**Struktura osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy  
wg stanu na 31.12.2019 r.**

Kategorie		Bezrobotni wg stanu w dniu 31.12.2019 r.						
		PUP ogółem	w tym w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym między innymi *:				
				do 30 r.ż.	powyżej 50 r.ż.	długotrwale bezrobotni	korzystający z pomocy społecznej	niepełno- sprawni
ogółem		2 690	2 258	422	956	1 385	586	195
udział % do ogółu		100%	83,9%	15,7%	35,5%	51,5%	21,8%	7,2%
wiek	18 – 24 lata	183	183	183	x	41	20	7
	25 – 34 lata	561	462	239	x	241	79	15
	35 – 44 lata	717	479	x	x	354	128	48
	45 – 54 lata	530	435	x	257	307	136	49
	55 - 59 lat	383	383	x	383	231	116	37
	60 lat i więcej	316	316	x	316	211	107	39
wykształcenie	wyższe	300	230	54	53	121	10	11
	policealne i średnie zaw.	526	432	104	164	220	36	41
	średnie LO	217	176	58	41	94	26	13
	zasadnicze zaw.	718	607	58	309	413	178	75
	gimnazjalne i poniżej	929	813	148	389	537	336	55
staż pracy	bez stażu	198	186	89	35	104	50	11
	do 1 roku	516	443	130	116	282	141	28
	1 – 5 lat	662	551	178	103	327	153	43
	5 – 10 lat	477	356	24	126	242	86	28
	10 – 20 lat	463	368	1	237	246	103	42
	20 – 30 lat	258	240	x	225	138	42	31
	30 lat i więcej	116	114	x	114	46	11	12
czas pozostawania bez pracy	do 1 miesiąca	260	172	61	70	20	30	17
	do 3 miesięcy	568	446	106	218	186	193	53
	3- 6 miesięcy	381	274	80	100	56	35	26
	6-12 miesięcy	460	345	77	148	102	52	32
	12-24 miesiące	452	452	62	155	452	93	27
	powyżej 24 miesiące	569	569	36	265	569	183	40

\* liczba nie sumuje się

**Liczba bezrobotnych w powiatach, w tym bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Gminy/powiaty	Bezrobotni zarejestrowani stan na 31 XII 2019 r.				Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy*							
	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełno- sprawni
Janowice Wielkie	139	73	11	127	19	10	86	48	19	29	2	12
Jeżów Sudecki	145	77	14	122	28	11	69	51	36	25	0	8
Karpacz	99	35	7	86	8	4	56	51	12	11	0	10
Kowary	290	148	38	252	47	22	176	93	80	49	0	13
Mysłakowice	313	162	29	273	42	25	188	100	96	66	1	9
Piechowice	126	60	14	114	19	6	75	42	38	28	0	9
Podgórzyn	220	105	18	191	30	16	132	83	56	42	2	10
Stara Kamienica	145	73	7	124	27	9	86	52	34	25	0	1
Szklarska Poręba	117	56	7	96	8	3	68	48	26	18	0	8
<b>powiat jeleniogórski</b>	<b>1 594</b>	<b>789</b>	<b>145</b>	<b>1 385</b>	<b>228</b>	<b>106</b>	<b>936</b>	<b>568</b>	<b>397</b>	<b>293</b>	<b>5</b>	<b>80</b>
<b>Jelenia Góra</b>	<b>1 096</b>	<b>565</b>	<b>164</b>	<b>873</b>	<b>194</b>	<b>77</b>	<b>449</b>	<b>388</b>	<b>189</b>	<b>211</b>	<b>11</b>	<b>115</b>
<b>Łącznie Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze</b>	<b>2 690</b>	<b>1 354</b>	<b>309</b>	<b>2 258</b>	<b>422</b>	<b>183</b>	<b>1 385</b>	<b>956</b>	<b>586</b>	<b>504</b>	<b>16</b>	<b>195</b>

\* liczb nie sumuje się

## 5. Napływ do bezrobocia

Od kilku lat obserwuje się zmniejszanie liczby osób nowo zarejestrowanych. Od stycznia do grudnia 2019 r. zarejestrowano 4.257 osób bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego 1.922 osoby,
- z Jeleniej Góry 2.335 osób.

Liczba nowo zarejestrowanych, w porównaniu do analogicznego okresu 2018 roku, była niższa o 532 bezrobotnych, tj. o 11,1%. Wzrosła natomiast, o 3 osoby, liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Udział osób zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy wzrósł z 4,3% w 2018 roku do 4,9% w 2019 roku.

### Struktura napływu osób bezrobotnych

Zarejestrowani w ewidencji PUP	I – XII 2018 r. PUP	I – XII 2019 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	4 789	4 257	2 335	1 922
<i>w tym*:</i>				
po raz pierwszy	925	874	485	389
po raz kolejny	3 864	3 383	1 850	1 533
poprzednio pracujący	4 263	3 830	2 116	1 714
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładów pracy	206	209	109	100
dotychczas niepracujący	526	424	216	208

\* liczb nie sumuje się

W ogólnej liczbie nowo zarejestrowanych w 2019 roku osób, w wieku powyżej 50 lat był co czwarty bezrobotny, niemal co trzecia osoba była w wieku do 30 roku życia, a ponad 28% bezrobotnych już na etapie rejestracji posiadało status osoby długotrwale bezrobotnej.

## 6. Odpływ z bezrobocia

Zmniejszenie liczby bezrobotnych w 2019 roku było rezultatem korzystnego bilansu oraz starań pracowników PUP w zakresie aktywizacji osób zarejestrowanych.

W analizowanym okresie 4.510 osób wykreślono z ewidencji, co oznacza, że odpływ był wyższy od napływu bezrobotnych o 253 osoby.

Spośród wyłączonych z ewidencji, z powodu podjęcia pracy wykreślono 2.027 osób, tj. 44,9% wszystkich wyłączonych, w tym 426 osób z powodu podjęcia pracy subsydiowanej. Jednak aż 150 osób odmówiło bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W tej grupie najczęściej znajdują się osoby zdolne do pracy, rejestrujące się w PUP wyłącznie w celu uzyskania darmowego dostępu do systemu opieki zdrowotnej. Osoby te nie są zainteresowane, z różnych powodów, zatrudnieniem lub oficjalnym zatrudnieniem.

W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, w analizowanym okresie wyrejestrowano 1.208 osób, tj. 26,8% ogółu wyrejestrowanych. Wśród tych osób byli między innymi bezrobotni, którzy nie zgłosili się w wyznaczonym terminie, ponieważ podjęli pracę zarobkową i nie powiadomili o tym urzędu lub nie zgłosili się na wezwanie.

**Struktura wyłączeń z ewidencji bezrobotnych**

Wyłączenia z ewidencji	I – XII 2018 r. PUP	I - XII 2019 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Liczba bezrobotnych</b>	<b>4 862</b>	<b>4 510</b>	<b>2 448</b>	<b>2 062</b>
<i>w tym z powodu:</i>				
podjęcia pracy	2 151	2 027	1 111	916
rozpoczęcia szkolenia	39	12	4	8
rozpoczęcia stażu	182	149	99	50
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	239	225	142	83
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	212	150	92	58
niepotwierdzenia gotowości do pracy	1 221	1 208	629	579
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	320	316	169	147
osiągnięcia wieku emerytalnego	110	105	47	58
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	27	14	10	4
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	57	46	18	28
inne	304	258	127	131

**7. Bezrobotni z prawem do zasiłku**

Na koniec grudnia 2019 r. prawo do zasiłku posiadało 309 bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego 145 osób,
- z Jeleniej Góry 164 osoby.

W 2019 roku zarejestrowano 784 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, które stanowiły 18,4% ogółu rejestrujących się.

W porównaniu do 2018 roku, wskaźnik ten w badanym okresie uległ zmniejszeniu o 2,0 punkty procentowe.

**Bezrobotni z prawem do zasiłku**

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych PUP	w tym bezrobotni z prawem do zasiłku		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
31 XII 2018 rok	2 943	396	195	201
<b>31 XII 2019 rok</b>	<b>2 690</b>	<b>309</b>	<b>164</b>	<b>145</b>
<i>w tym, między innymi:</i>				
bezrobotni do 30 r.ż.	422	57	30	27
bezrobotni powyżej 50 r.ż.	956	123	58	65
korzystający ze świadczeń z pomocy społ.	586	6	2	4
długotrwale bezrobotni	1 385	2	1	1

Na koniec grudnia 2019 r., wśród osób posiadających prawo do zasiłku, było tylko 14 osób w wieku do 25 roku życia. Tak mała liczba osób z prawem do zasiłku wśród bezrobotnych w tej grupie wiekowej świadczy o tym, że osoby te przed rejestracją nie

pracowały lub były zatrudniane na krótkoterminowe umowy i nie przepracowały 12 miesięcy wymaganych do nabycia prawa do zasiłku.

Liczba osób powyżej 50 roku życia zmniejszyła się. Na koniec grudnia 2018 r. było to 169 osób, które stanowiły 16,2% bezrobotnych w tej grupie wiekowej, a na koniec 2019 roku to 123 osoby, czyli 12,9% bezrobotnych w wieku +50.

## 8. Struktura bezrobotnych

Analizie struktury osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze poddano takie cechy jak: wiek, poziom wykształcenia, staż pracy oraz czas pozostawania bez pracy.

Ponadto przeanalizowano strukturę absolwentów oraz osób bezrobotnych, za kryterium przyjmując ostatnie miejsce ich pracy oraz reprezentowane zawody.

### Bezrobotni według wieku

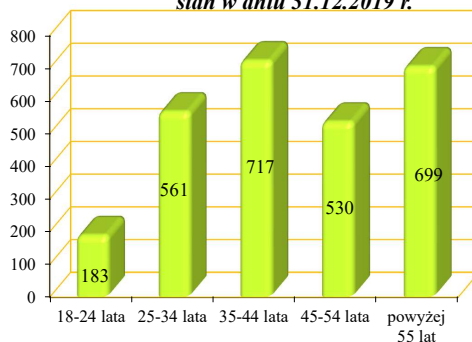
Na tle kraju, wśród zarejestrowanych bezrobotnych, obszar jeleniogórski charakteryzuje się wysokim udziałem osób starszych.

Na koniec grudnia 2019 r., wśród osób zarejestrowanych w PUP, dominowały dwie grupy wiekowe, stanowiące łącznie 52,7%. To bezrobotni w wieku od 35 do 44 lat oraz bezrobotni w wieku +55.

Odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w porównaniu do 2018 roku pozostał na porównywalnym poziomie.

Wiek	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2018 r.		2019 r.	
18 - 24 lata	221	7,5%	183	6,8%
25 - 34 lata	645	21,9%	561	20,9%
35 - 44 lata	760	25,8%	717	26,7%
45 - 54 lata	564	19,2%	530	19,7%
powyżej 55 lat	753	25,6%	699	26,0%
<b>ogółem</b>	<b>2 943</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 690</b>	<b>100,0%</b>

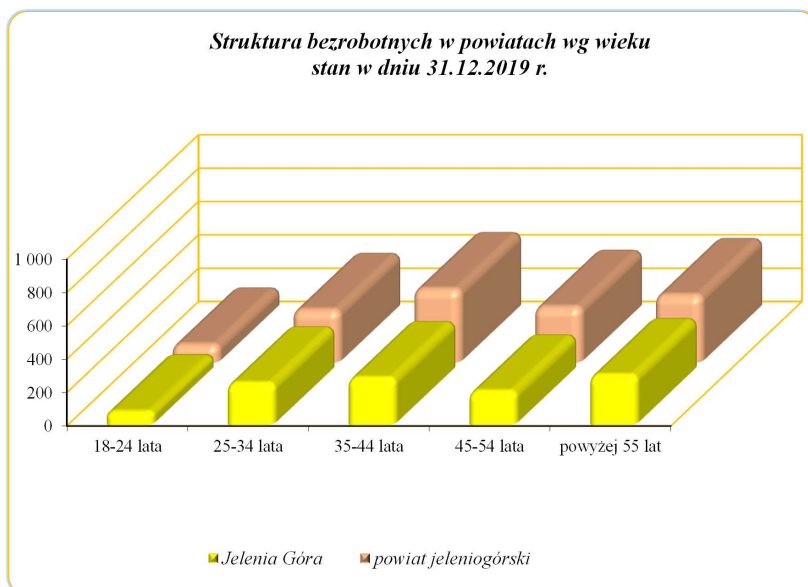
**Struktura bezrobotnych w PUP według wieku  
stan w dniu 31.12.2019 r.**



W Jeleniej Górze najliczniejsza grupa, to bezrobotni w wieku +55, natomiast w powiecie jeleniogórskim dominowały osoby w przedziale wiekowym od 35 do 44 roku życia.

Wiek	powiat jeleniogórski			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2018 r.		2019 r.	
18 - 24 lata	121	7,0%	106	6,6%
25 - 34 lata	365	21,0%	314	19,7%
35 - 44 lata	472	27,2%	439	27,5%
45 - 54 lata	345	19,9%	332	20,8%
powyżej 55 lat	431	24,9%	403	25,3%
<b>ogółem</b>	<b>1 734</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 594</b>	<b>100,0%</b>

Wiek	Jelenia Góra			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2018 r.		2019 r.	
18 - 24 lata	100	8,3%	77	7,0%
25 - 34 lata	280	23,2%	247	22,5%
35 - 44 lata	288	23,8%	278	25,4%
45 - 54 lata	219	18,1%	198	18,1%
powyżej 55 lat	322	26,6%	296	27,0%
<b>ogółem</b>	<b>1 209</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 096</b>	<b>100,0%</b>

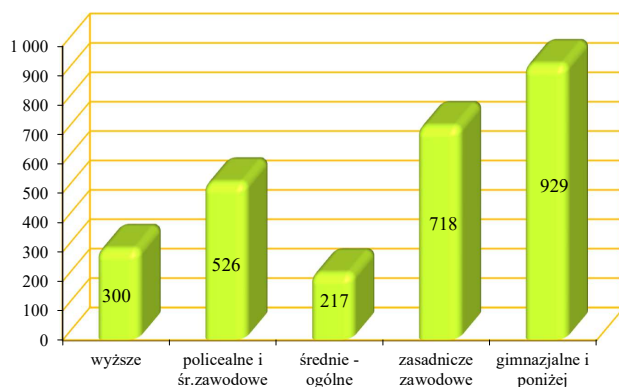


### Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wśród osób zarejestrowanych w PUP w Jeleniej Górze, zgodnie ze stanem na 31.12.2019 r., dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym. Od lat najliczniejszą populację bezrobotnych stanowią osoby bez wykształcenia. Wskaźnik dotyczący osób z wykształceniem wyższym, w stosunku do okresu porównawczego, zmniejszył się o 0,8 punktu procentowego.

Poziom wykształcenia	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2018 r.		2019 r.	
wyższe	354	12,0%	300	11,2%
policealne i śr. zawodowe	547	18,6%	526	19,6%
średnie – ogólne	241	8,2%	217	8,1%
zasadnicze zawodowe	804	27,3%	718	26,7%
gimnazjalne i poniżej	997	33,9%	929	34,5%
<b>ogółem</b>	<b>2 943</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 690</b>	<b>100,0%</b>

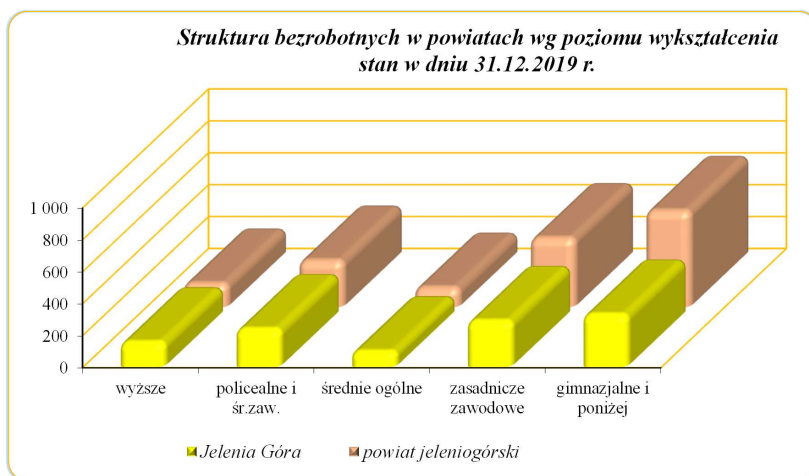
*Struktura bezrobotnych w PUP według poziomu wykształcenia  
stan w dniu 31.12.2019 r.*



Największa grupa bezrobotnych, zarówno z Jeleniej Góry jak i powiatu jeleniogórskiego, legitymowała się wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym.

Poziom wykształcenia	powiat jeleniogórski			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2018 r.		2019 r.	
wyższe	153	8,8%	147	9,2%
policealne i śr. zawodowe	287	16,6%	291	18,3%
średnie – ogólne	140	8,1%	121	7,6%
zasadnicze zawodowe	497	28,7%	432	27,1%
gimnazjalne i poniżej	657	37,9%	603	37,8%
<b>ogółem</b>	<b>1 734</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 594</b>	<b>100,0%</b>

Poziom wykształcenia	Jelenia Góra			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2018 r.		2019 r.	
wyższe	201	16,6%	153	14,0%
policealne i śr. zawodowe	260	21,5%	235	21,4%
średnie – ogólne	101	8,4%	96	8,8%
zasadnicze zawodowe	307	25,4%	286	26,1%
gimnazjalne i poniżej	340	28,1%	326	29,7%
<b>ogółem</b>	<b>1 209</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 096</b>	<b>100,0%</b>

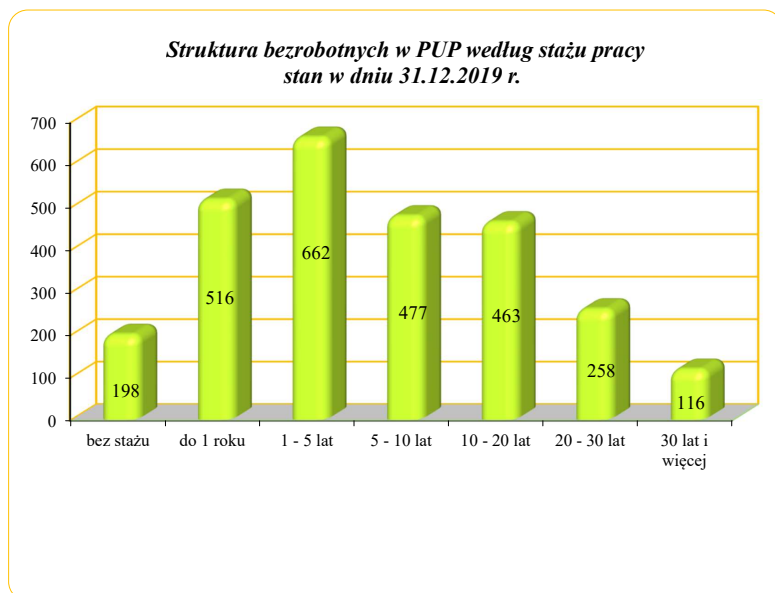


### **Bezrobotni według stażu pracy**

Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni posiadający staż pracy od 1 do 5 lat. Osób ze stażem pracy powyżej 20 lat było 13,9%. To 374 osoby, spośród których 64 bezrobotnych było w rejestrze od roku do dwóch lat, a kolejnych 84 bezrobotnych przebywało w nim powyżej 24 miesięcy. Jest to grupa osób, której ze względu na preferencje pracodawców związane z młodszym wiekiem, bardzo trudno wrócić na rynek pracy.

Staż pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2018 r.		2019 r.	
bez stażu	249	8,5%	198	7,4%
do 1 roku	583	19,8%	516	19,2%
1 - 5 lat	695	23,6%	662	24,6%
5 - 10 lat	474	16,1%	477	17,7%
10 - 20 lat	532	18,1%	463	17,2%
20 - 30 lat	288	9,8%	258	9,6%
30 lat i więcej	122	4,1%	116	4,3%
<b>ogółem</b>	<b>2 943</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 690</b>	<b>100,0%</b>

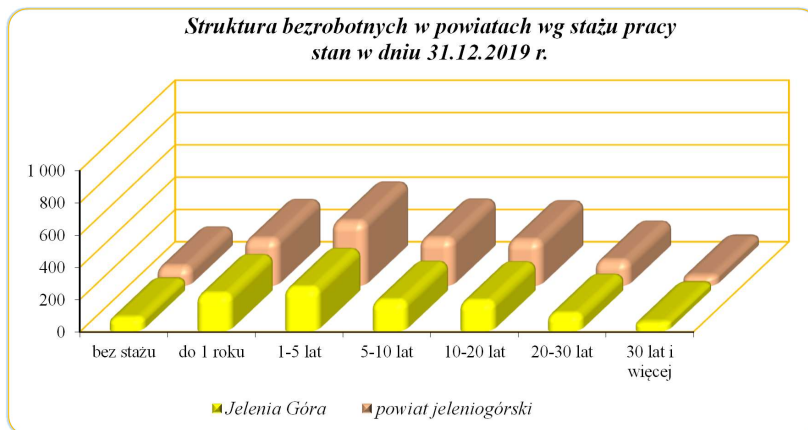




Podobnie kształtowała się struktura bezrobotnych z Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego, których bezrobotni mieszkańcy najczęściej legitymowali się stażem pracy od 1 do 5 lat.

Staż pracy	powiat jeleniogórski			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2018 r.		2019 r.	
bez stażu	158	9,1%	118	7,4%
do 1 roku	334	19,3%	289	18,1%
1 - 5 lat	399	23,0%	397	24,9%
5 - 10 lat	286	16,5%	292	18,3%
10 - 20 lat	327	18,9%	281	17,6%
20 - 30 lat	167	9,6%	154	9,7%
30 lat i więcej	63	3,6%	63	4,0%
<b>ogółem</b>	<b>1 734</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 594</b>	<b>100,0%</b>

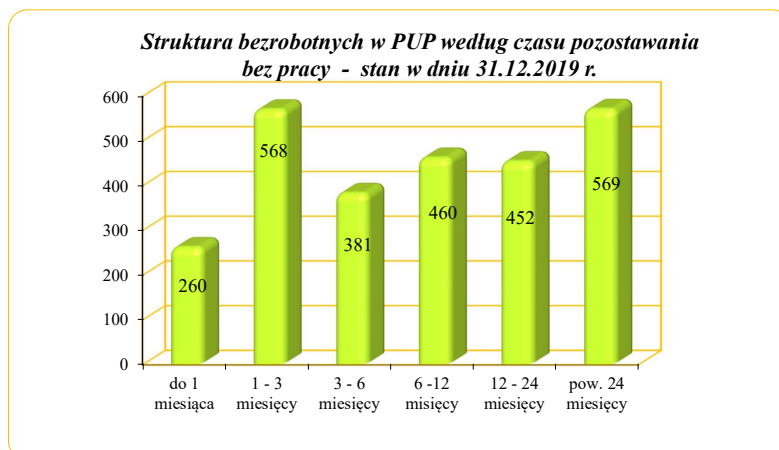
Staż pracy	Jelenia Góra			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2018 r.		2019 r.	
bez stażu	91	7,5%	80	7,3%
do 1 roku	249	20,6%	227	20,7%
1 - 5 lat	296	24,5%	265	24,2%
5 - 10 lat	188	15,6%	185	16,9%
10 - 20 lat	205	17,0%	182	16,6%
20 - 30 lat	121	10,0%	104	9,5%
30 lat i więcej	59	4,9%	53	4,8%
<b>ogółem</b>	<b>1 209</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 096</b>	<b>100,0%</b>



#### **Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy**

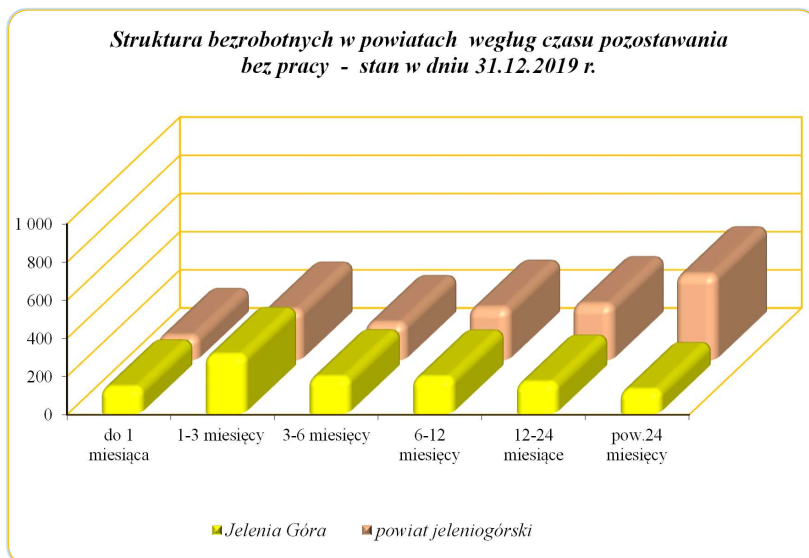
Najliczniejsze, liczebnie porównywalne grupy, to bezrobotni oczekujący na pracę powyżej 24 miesięcy oraz od 1 do 3 miesięcy. Zarówno w pierwszej jak i drugiej zbiorowości, dominantę stanowią osoby w wieku od 35 do 44 lat.

Czas pozostawania bez pracy	Powiatowy Urząd Pracy			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2018 r.		2019 r.	
do 1 miesiąca	305	10,4%	260	9,7%
1 - 3 miesiące	696	23,6%	568	21,1%
3 - 6 miesięcy	462	15,7%	381	14,2%
6 - 12 miesięcy	455	15,5%	460	17,1%
12 - 24 miesiące	429	14,6%	452	16,8%
pow. 24 miesięcy	596	20,3%	569	21,2%
<b>ogółem</b>	<b>2 943</b>	<b>100,0%</b>	<b>2 690</b>	<b>100,0%</b>



Czas pozostawania bez pracy	powiat jeleniogórski			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2018 r.		2019 r.	
do 1 miesiąca	146	8,4%	125	7,8%
1 - 3 miesięcy	322	18,6%	263	16,5%
3 - 6 miesięcy	244	14,1%	193	12,1%
6 - 12 miesięcy	256	14,8%	273	17,1%
12 - 24 miesięcy	281	16,2%	292	18,3%
pow. 24 miesięcy	485	28,0%	448	28,1%
<b>ogółem</b>	<b>1 734</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 594</b>	<b>100,0%</b>

Czas pozostawania bez pracy	Jelenia Góra			
	stan w dniu 31 grudnia			
	2018 r.		2019 r.	
do 1 miesiąca	159	13,2%	135	12,3%
1 - 3 miesięcy	374	30,9%	305	27,8%
3 - 6 miesięcy	218	18,0%	188	17,2%
6 - 12 miesięcy	199	16,5%	187	17,1%
12 - 24 miesięcy	148	12,2%	160	14,6%
pow. 24 miesięcy	111	9,2%	121	11,0%
<b>ogółem</b>	<b>1 209</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 096</b>	<b>100,0%</b>



**Bezrobotni zarejestrowani do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki**

Bezrobotni w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki to tzw. absolwenci. Na koniec grudnia 2019 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało 42 bezrobotnych absolwentów, w tym 23 kobiety.

Liczba bezrobotnych w omawianej grupie na koniec grudnia 2019 r., w stosunku do 2018 r., była niższa o 30,0%.

Liczba osób bezrobotnych	31.12.2018 r. PUP	31.12.2019 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	2 943	2 690	1 096	1 594
w tym w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	60	42	19	23
udział procentowy	2,0%	1,6%	1,7%	1,4%

Odsetek bezrobotnych absolwentów w ogólnej liczbie bezrobotnych uległ zmniejszeniu o 0,4 punktu procentowego i osiągnął poziom 1,6%. Nikt nie posiadał prawa do zasiłku.

Wśród bezrobotnych absolwentów dominowały osoby wykształceniem średnim zawodowym, bez stażu pracy, pozostające w rejestrze PUP do 3 miesięcy. Analogiczna struktura zarysowała się również w obu powiatach.

Absolwenci	31.12.2018 r. PUP	31.12.2019 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	60	42	19	23
<i>w tym:</i>				
wg czasu pozostawania bez pracy				
do 1 miesiąca	16	13	6	7
1 – 3 miesiące	32	21	11	10
3 – 6 miesięcy	9	6	1	5
6 – 12 miesięcy	3	2	1	1
wg poziomu wykształcenia				
wyższe	31	10	7	3
policealne i śr. zawodowe	19	20	10	10
średnie – ogólne	4	6	1	5
zasadnicze zawodowe	5	6	1	5
gimnazjalne i poniżej	1	0	0	0
wg stażu pracy				
bez stażu	37	26	12	14
do 1 roku	9	12	6	6
1 – 5 lat	12	4	1	3
5 – 10 lat	1	0	0	0
10 – 20 lat	1	0	0	0

Najliczniejszą wielką grupą zawodową wśród omawianej populacji bezrobotnych byli „specjaliści”, którzy w końcu 2019 r. stanowili 23,8 % jej ogółu.

**Liczba bezrobotnych absolwentów wg wielkich grup zawodowych**

Kategorie	31.12.2018 r. PUP	31.12.2019 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Ogółem</b>	<b>60</b>	<b>42</b>	<b>19</b>	<b>23</b>
<i>w tym:</i>				
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0	0	0	0
Specjaliści	29	10	7	3
Technicy i inny średni personel	14	6	4	2
Pracownicy biurowi	0	3	1	2
Pracownicy usług i sprzedawcy	5	4	2	2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0	0	0
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2	1	1	0
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2	0	0	0
Pracownicy wykonujący prace proste	0	1	0	1
Bez zawodu	8	17	4	13

W 2019 r. zarejestrowało się mniej absolwentów niż w roku poprzednim, lecz wzrósł o 0,4 punktu procentowego wskaźnik udziału liczby absolwentów wśród bezrobotnych.

**Napływ bezrobotnych i bezrobotnych absolwentów**

Kategorie	I - XII 2018 r. PUP	I - XII 2019 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Liczba ogółem</b>	<b>4 789</b>	<b>4 257</b>	<b>2 335</b>	<b>1 922</b>
w tym w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	262	251	144	107
udział procentowy	5,5%	5,9%	6,2%	5,6%

Pracę w 2019 r. podjęło 140 bezrobotnych absolwentów, stanowiąc 6,9% ogółu. Dominowały osoby z Jeleniej Góry i pomimo mniejszego niż w 2018 r. napływu bezrobotnych w tej grupie, wzrosła liczba osób wykreślonych z rejestru PUP z powodu podjęcia pracy.

**Podjęcia pracy bezrobotnych, w tym bezrobotnych absolwentów**

Kategorie	I - XII 2018 r. PUP	I - XII 2019 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Liczba ogółem</b>	<b>2 151</b>	<b>2 027</b>	<b>1 111</b>	<b>916</b>
w tym w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	120	140	81	59
udział procentowy	5,6%	6,9%	7,3%	6,4%

### **Bezrobotni według zawodów i specjalności**

Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy jest hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności, występującym na rynku pracy.

W końcu grudnia 2019 roku, w ewidencji PUP zarejestrowanych było 2.690 bezrobotnych, z tego 2.424 osoby posiadały zawód/specjalność. Osoby te stanowiły 90,1% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni bez zawodu to 9,9% ogółu zarejestrowanych, wobec 10,9% w końcu 2018 r.

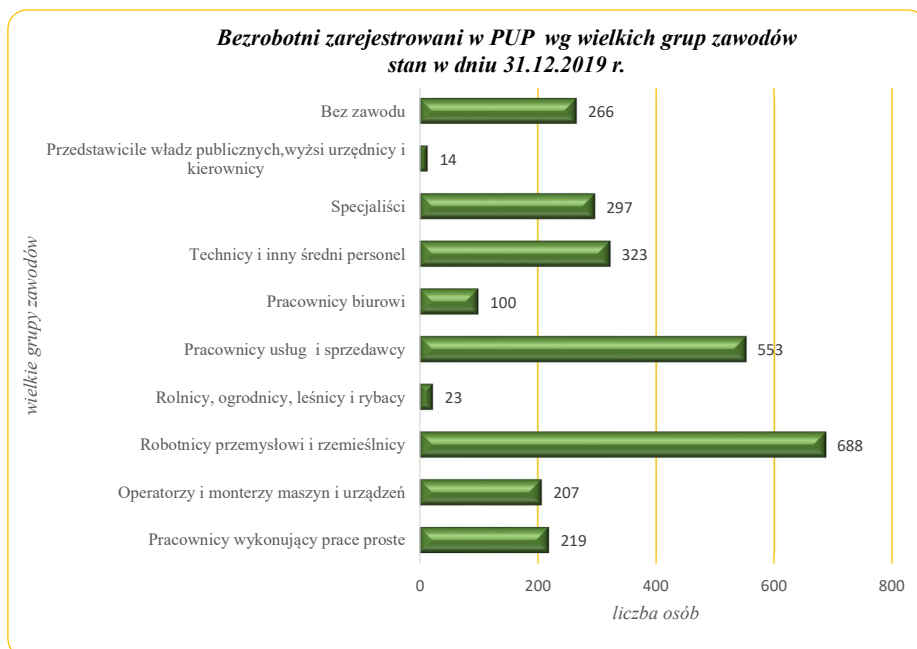
Struktura bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, na koniec omawianego okresu, w ujęciu wielkich grup zawodowych nie uległa zmianie. Od lat dominują osoby zakwalifikowane do grupy „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”. Bezrobotni w tej grupie stanowili 25,6% ogółu osób zarejestrowanych.

Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, była wielka grupa zawodowa „pracownicy usług i sprzedawcy”. Bezrobotni w tej grupie stanowili 20,6% ogółu bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych z Jeleniej Góry również dominowali bezrobotni rekrutujący się z wymienionych grup.

#### **Bezrobotni wg wielkich grup zawodowych**

Wielkie grupy zawodów	31.12.2018 r. PUP	31.12.2019 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Liczba ogółem	2 943	2 690	1 096	1 594
<i>w tym:</i>				
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	11	14	4	10
specjaliści	330	297	147	150
technicy i inny średni personel	374	323	157	166
pracownicy biurowi	88	100	36	64
pracownicy usług i sprzedawcy	584	553	240	313
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	31	23	10	13
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	762	688	265	423
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	205	207	63	144
pracownicy wykonujący prace proste	236	219	76	143
bez zawodu	322	266	98	168



#### **Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności**

Polska Klasyfikacja Działalności (PKD), wprowadzona rozporządzeniem Rady Ministrów z 24 grudnia 2007 roku jest hierarchicznie usystematyzowanym podziałem zbioru rodzajów działalności społeczno-gospodarczej, realizowanej przez jednostki.

Sporządzane przez urzędy pracy w cyklach półrocznych sprawozdania dostarczają danych dotyczących zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy bezrobotnych, pogrupowanych według rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej ostatniego pracodawcy.

Na koniec grudnia 2019 roku, w ewidencji urzędu pracy przeważały osoby, które przed zarejestrowaniem pracowały zawodowo. Były to 2.492 osoby, tj. 92,6% ogółu zarejestrowanych.

Bezrobotni przed ostatnią rejestracją najczęściej pracowali w następujących sekcjach:

- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 16,8 % ogółu bezrobotnych,
- przetwórstwo przemysłowe – 16,0% ogółu bezrobotnych,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 8,3% ogółu bezrobotnych,
- budownictwo – 7,7% ogółu bezrobotnych.

Nadal znaczną grupę stanowili bezrobotni dotychczas niepracujący. Odsetek w tej grupie zmniejszył się o 1,1 punktu procentowego z 8,5 % w 2018 r. do 7,4% na koniec 2019 r.

*Struktura bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy*

Wyszczególnienie	31.12.2018 r. PUP	31.12.2019 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Liczba bezrobotnych w sekcjach PKD	2 943	2 690	1 096	1 594
<i>w tym:</i>				
rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	25	31	4	27
górnictwo i wydobywanie	5	3	1	2
przetwórstwo przemysłowe	483	431	177	254
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	11	12	7	5
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	49	37	11	26
budownictwo	264	208	71	137
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	494	453	207	246
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	231	223	62	161
transport, gospodarka magazynowa	73	71	22	49
informacja i komunikacja	15	12	10	2
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	28	31	17	14
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	44	34	15	19
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	59	65	41	24
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	219	199	97	102
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	141	124	16	108
edukacja	73	74	43	31
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	100	93	30	63
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	30	33	18	15
pozostała działalność usługowa	73	72	39	33
gospodarstwo domowe zatrudniające pracowników	0	0	0	0
działalność niezidentyfikowana	277	286	128	158
dotychczas niepracujący	249	198	80	118



*Napływ bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy*

Wyszczególnienie	I - XII 2018 r. PUP	I - XII 2019 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Liczba bezrobotnych w sekcjach PKD	4 789	4 257	2 335	1 922
<i>w tym:</i>				
rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	28	35	7	28
górnictwo i wydobywanie	6	4	2	2
przetwórstwo przemysłowe	770	636	352	284
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	13	15	9	6
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	58	60	29	31
budownictwo	362	298	157	141
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	806	733	435	298
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	408	346	172	174
transport, gospodarka magazynowa	111	115	62	53
informacja i komunikacja	29	24	18	6
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	49	45	30	15
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	57	46	27	19
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	130	130	87	43
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	342	283	173	110
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	156	118	22	96
edukacja	129	116	79	37
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	157	145	77	68
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	55	51	29	22
pozostała działalność usługowa	115	111	75	36
gospodarstwo domowe zatrudniające pracowników	0	0	0	0
działalność niezidentyfikowana	482	519	274	245
dotychczas niepracujący	526	427	219	208

## 9. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Procedurę zwolnień grupowych reguluje ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Zgodnie z obowiązującą sprawozdawczością, w ewidencji urzędu pracy, wśród zarejestrowanych bezrobotnych wyodrębnia się „osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy”. Oznacza to:

- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników;
- rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych;
- wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezapropowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy;
- rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art.55 § 1<sup>1</sup> – Kodeksu pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

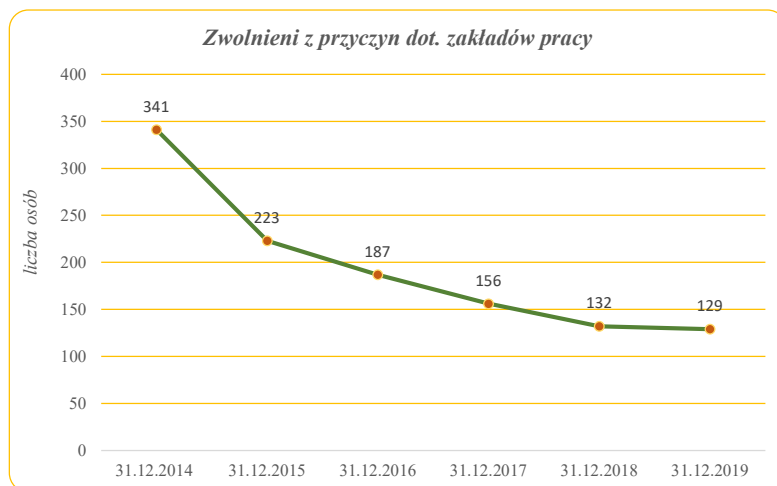
Na koniec grudnia 2019 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy pozostawało 129 osób, w tym 69 kobiet, z którymi rozwiązano umowę o pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. W porównaniu do grudnia 2018 r. liczba ta zmniejszyła się o 3 osoby.

### *Dynamika bezrobocia*

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31.12.2018 r.		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na 31.12.2019 r.		Dynamika 2018 = 100%	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
<b>Powiatowy Urząd Pracy</b>	<b>2 943</b>	<b>1 453</b>	<b>2 690</b>	<b>1 354</b>	<b>91,4%</b>	<b>93,2%</b>
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	132	76	129	69	97,7%	90,8%
<b>Jelenia Góra</b>	<b>1 209</b>	<b>604</b>	<b>1 096</b>	<b>565</b>	<b>90,7%</b>	<b>93,5%</b>
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	50	25	52	28	104,0%	112,0%
<b>powiat jeleniogórski</b>	<b>1 734</b>	<b>849</b>	<b>1 594</b>	<b>789</b>	<b>91,9%</b>	<b>92,9%</b>
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	82	51	77	41	93,9%	80,4%

Wśród liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy utrzymała się tendencja spadkowa, charakteryzująca się niewielką dynamiką trendu i kształtowała się następująco:

- 31 XII 2014 roku – 341 osób, tj. 6,0% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2015 roku – 223 osób, tj. 5,1% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2016 roku – 187 osób, tj. 5,0% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2017 roku – 156 osób, tj. 5,2% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2018 roku – 132 osoby, tj. 4,5% ogółu bezrobotnych,
- 31 XII 2019 roku – 129 osób, tj. 4,8% ogółu bezrobotnych.



Ponownie wskaźnik udziału osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy do ogółu osiągnął poziom poniżej 5%.

Spośród 129 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy były:

- 52 osoby z Jeleniej Góry,
- 77 osób z powiatu jeleniogórskiego, w tym spośród mieszkańców gmin:
  - Janowice Wielkie 10 osób,
  - Jeżów Sudecki 5 osób,
  - Karpacz 6 osób,
  - Kowary 15 osób,
  - Mysłakowice 12 osób,
  - Piechowice 7 osób,
  - Podgórzyn 11 osób,
  - Stara Kamienica 9 osób,
  - Szklarska Poręba 2 osoby.

Od stycznia do grudnia 2019 roku zarejestrowało się 209 osób, w tym 110 kobiet, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, wśród których:

- z powiatu jeleniogórskiego 100 osób, w tym 48 kobiet,
- z Jeleniej Góry 109 osób, w tym 62 kobiety.

Na koniec grudnia 2019 r. wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy, najwięcej pracowało przed zarejestrowaniem:

- w handlu hurtowym i detalicznym (...) 44 osoby,
- w przetwórstwie przemysłowym 25 osób,
- w działalności związanej z zakwaterowaniem i usługach gastronomicznych 13 osób.

W 2019 r. 2 podmioty zgłosiły zamiar grupowych zwolnień pracowników. Zgłoszenia dotyczyły 7 pracowników:

1. PKO Bank Polski SA Warszawa – 1 osoba,
2. Tesco Polska sp. z o.o. Kraków – 6 osób.

## V. FUNDUSZ PRACY

### 1. Środki Funduszu Pracy przyznane na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Pismem z dnia 14 listopada 2018 r. Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy powiadomił Starostę Jeleniogórskiego o decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o prognozie wysokości środków Funduszu Pracy przewidzianych limitem do dyspozycji przez PUP w 2019 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

Ostateczna decyzja z dnia 03.04.2019 r., zawiera następujący podział środków:

1. **6.121.900,00 zł** - na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;

W kwocie tej 4.510.100,00 zł to środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS, w tym:

- 2.340.000,00 zł na finansowanie projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – PO WER,
- 2.170.100,00 zł na finansowanie projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego - RPO WD,

2. **507.500,00 zł** - na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Od marca 2019 roku w tut. urzędzie pracy wdrażany jest program specjalny pn. „Droga do aktywności”, planowany dla 49 osób zarejestrowanych w PUP, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, finansowany z przyznanego algorytmem limitu Funduszu Pracy na aktywne programy. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w lutym 2019 r. złożył wniosek o dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programu specjalnego adresowanego do zarejestrowanych w PUP osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy pod nazwą „Twoja przyszłość zależy od Ciebie”. Program zakładał aktywizację 39 osób.

Pismem z dnia 22.03.2019 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformował o przyznaniu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Jeleniej Górze środków finansowych w wysokości **500.000,00 zł** na realizację w 2019 r. w/w programu specjalnego.

W dniu 12.09.2019 r., do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęło pismo Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 06.09.2019 r., przyznające dodatkową kwotę **17.900,00 zł** na finansowanie w 2019 roku kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji teleinformatycznego i technologii cyfrowych. Łączna kwota przyznana na realizację zadań fakultatywnych w 2019 roku wynosi 525.400,00 zł.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację w 2019 roku zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej to 7.147.300,00 zł.

Ponadto urząd posiadał w dyspozycji 650.000,00 zł na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w tym 250.000,00 zł ze środków rezerwy KFS.

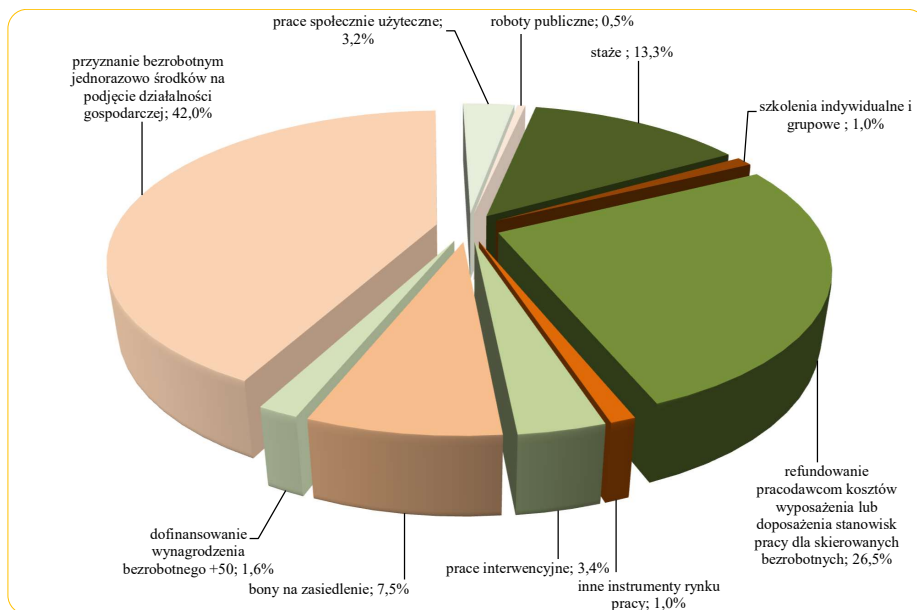
W 2019 roku wydano ogółem kwotę **7.140,0 tys. zł** na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:

- 6.569,1 tys. zł - na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu,
- 570,9 tys. zł - w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

**Zestawienie środków przeznaczonych na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu  
wydatkowane zgodnie ze sprawozdaniem MPiPS-02 o wydatkach Funduszu Pracy (zł)**

Formy aktywizacji	Środki wydatkowane wg stanu na 31 grudnia 2019 r.	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Ogółem</b>	<b>6 569 087,14</b>	<b>3 934 349,36</b>	<b>2 634 737,78</b>
<i>w tym:</i>			
Roboty publiczne	31 494,79	25 811,53	5 683,26
Prace interwencyjne	225 157,41	79 947,12	145 210,29
Staże	874 204,93	593 591,96	280 612,97
Szkolenia indywidualne i grupowe bezrobotnych	67 035,34	23 565,78	43 469,56
Przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	2 755 849,45	1 518 350,81	1 237 498,64
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej	1 743 575,86	1 109 129,67	634 446,19
Bon na zasiedlenie	494 200,00	382 200,00	112 000,00
Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	102 562,50	41 400,00	61 162,50
Prace społecznie użyteczne	212 202,94	121 414,06	90 788,88
Inne instrumenty rynku pracy (badania osób bezrobotnych, koszty dojazdu, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, specyficzne elementy wsparcia w programie specjalnym i inne wydatki FP)	62 803,92	38 938,43	23 865,49

**Struktura wydatków PUP z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu  
w 2019 roku**



## 2. Środki Funduszu Pracy przyznane na inne fakultatywne zadania

Pismem z dnia 14 listopada 2018 r. Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy powiadomił Starostę Jeleniogórskiego o decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o prognozie wysokości środków Funduszu Pracy przewidzianych limitem do dyspozycji przez PUP w 2019 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

Ostateczna decyzja z dnia 3.04.2019 r., w zakresie finansowania zadań fakultatywnych, zawierała zapis, według którego przyznano kwotę **507.500,00 zł**.

W dniu 12.09.2019 r., do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęło pismo Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 06.09.2019 r., przyznające dodatkową kwotę **17.900,00 zł** na finansowanie w 2019 roku kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji teleinformatycznego i technologii cyfrowych. Łączna kwota przyznana na realizację zadań fakultatywnych w 2019 roku wynosi 525.400,00 zł.

### *Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych i wydatkowanych na finansowanie innych zadań fakultatywnych (zł)*

Lp.	Wyszczególnienie	Środki przyznane na 2019 rok	Środki wydatkowane w okresie I - XII 2019 r.
<b>Ogółem</b>		<b>525 400,00</b>	<b>525 400,00</b>
<i>w tym:</i>			
1.	Koszty opracowania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	2 591,00	2 591,15
2.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, ZUS oraz urzędami skarbowymi	185 495,00	185 495,38
3.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia służących realizacji zadań	155 563,00	155 562,50
4.	Szkolenia pracowników urzędu pracy	21 841,00	21 840,93
5.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń pracowników publicznych służb zatrudnienia (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów)	151 096,00	151 095,72
6.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	8 814,00	8 814,32

## 3. Wydatki z Funduszu Pracy

W 2019 roku z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 12.621.549,36 zł.

Struktura wydatków prezentuje się następująco:

- 37,6% - wydatki z tytułu wypłat zasiłków dla bezrobotnych,
- 1,7% - wydatki z tytułu wypłat dodatków aktywizacyjnych,
- 56,6% - wydatki na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu,
- 4,1% - zadania fakultatywne i inne wydatki.

**Wydatki ze środków Funduszu Pracy**

Wydatki Funduszu Pracy I – XII 2019 r.	zł
<b>Ogółem</b>	<b>12 621 549,36</b>
<i>w tym:</i>	
Wydatki nielimitowane :	<b>4 956 172,14</b>
• zasiłki dla bezrobotnych	4 747 601,94
• dodatki aktywizacyjne	208 570,20
Aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu	<b>7 139 977,22</b>
w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy	570 890,08
Zadania fakultatywne i inne wydatki	<b>525 400,00</b>

**VI. REALIZACJA W 2019 r. PRIORYTETÓW POWIATOWEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA LATA 2019 – 2021**

**Priorytet 1**

Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej bezrobotnych mieszkańców regionu jeleniogórskiego

**Działanie kierunkowe 1.1**

Promocja, inicjowanie i wdrażanie usług oraz wspierających je instrumentów rynku pracy

**Zadanie 1.1.1**

Świadczenie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego z wykorzystaniem Indywidualnego Planu Działania

**Świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego**

**Pośrednictwo pracy**

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze posiadał w dyspozycji 4.665 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, zgłoszonych przez podmioty gospodarki narodowej, działające w Jeleniej Górze oraz powiecie jeleniogórskim, z czego:

- z powiatu jeleniogórskiego 1.924 miejsca pracy, w tym 260 miejsc subsydiowanych,
- z Jeleniej Góry 2.741 miejsc pracy, w tym 574 miejsca subsydiowane.

W zasobie tym dominowały oferty zgłoszone przez pracodawców z Jeleniej Góry, które stanowiły 58,8% wszystkich ofert.

W porównaniu z analogicznym okresem 2018 roku, liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2019 roku zmniejszyła się o 4,2%.

**Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej**

Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej		I–XII 2018 r. PUP	I - XII 2019 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Ogółem</b>		<b>4 869</b>	<b>4 665*</b>	<b>2 741</b>	<b>1 924</b>
<i>w tym:</i>	oferty niesubsydiowane	3 930	3 831	2 167	1 664
	oferty subsydiowane	939	834	574	260
<i>w tym oferty między innymi na:</i>					
staże		285	232	175	57
prace społecznie użyteczne		289	299	201	98

\* wg MRPiPS-01

W 2019 r. liczba ofert subsydiowanych, w porównaniu z rokiem 2018, uległa zmniejszeniu, a wskaźnik ich udziału w ogólnej liczbie wyniósł 17,9.

Z pozyskanych 4.665 ofert, 492 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono z sektora publicznego. Spośród wszystkich ofert, które wpłynęły do PUP, aż 3.287 miejsc pracy od 235 pracodawców było złożonych w związku z informacją starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Wykaz ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z terenu powiatu jeleniogórskiego:

Nazwa pracodawcy	Stanowiska	Liczba miejsc pracy
Hotel Gołębiowski Tadeusz Gołębiowski Tago Przedsiębiorstwo Przemysłu Cukierniczego Tadeusz Gołębiowski	kelner, pomoc kuchenna, pokojowa, sprzątaczką basenową, konserwator, magazynier	189
Firma Usługowa "VASIA" Wasyl Puka	pomoc kuchenna, pokojowa, kelner, konserwator	114
Pod Szrenicą sp. z o.o.	pomocniczy robotnik drogowy	60
Krzysztof Kasprzyk	pokojowa, recepcjonista, kelner, kucharz, pomoc kuchenna	43
LUNA Sławomira Pakosz	pomoc kuchenna, kelner	40
Luna S.C. Sławomira Pakosz, Szymon Misiewicz	pomoc kuchenna, kelner	40
Zdrojowa Hotels sp. z o.o.	kelner, kosmetolog, pokojowa, kucharz, pomoc kuchenna, fizjoterapeuta	37
Dom Pomocy Społecznej JUNIOR	pokojowa, opiekun	32
Pizzeria – Kawiarnia Domino s.c.	kelner, barman, pomoc kuchenna	27
Działalność Noclegowo-Gastronomiczna Agata Butler	kelner, pomoc kuchenna	26
Centrum Medyczne Karpacz	nauczyciel wiedzy o społeczeństwie, nauczyciel matematyki, nauczyciel fizyki, biologii, chemii, informatyki, języka obcego, nauczania początkow., edukacji wczesnoszkolnej	24
Market ABC Bożena Piekarz, Władysław Piekarz sp.j.	pomoc kuchenna, kucharz, kelner, pokojowa, recepjonistka	20
Karczma Karkonoska	pomoc kuchenna, kucharz	20
FHU Top Food	kucharz, pomoc kuchenna	15
P.H.U. Maja Agata Cupiał	szwaczka, pracownik biurowy	12
Hotel Biathlon Sport & Spa	pomoc kuchenna, pokojowa, kucharz	12
FU Iwona Monika Lipka	pomocniczy robotnik leśny	11
Katarzyna Kobel	nauczyciel języka angielskiego	10
Firma Mariusz Kołodziejczyk	pomocniczy robotnik budowlany	10
Gościniec Nad Potokiem	pomoc kuchenna, pokojowa	10
Pensjonat Złoty Widok	pomoc kuchenna	10
PPHU Albero Agnieszka Macur	ogrodnik terenów zieleni	10

Najwięcej miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej z terenu Jeleniej Góry zgłosili następujący pracodawcy:



Nazwa pracodawcy	Stanowiska	Liczba miejsc pracy
Randstad Services APO sp. z o.o.	pracownik produkcji	280
Woj-Kat sp. z o.o.	pomoc kuchenna, pokojowa, kontroler jakości wyrobów przemysłowych, monter wyrobów z tworzyw sztucznych, specjalista ds. rekrutacji pracowników	248
Randstad Polska sp. z o.o.	pracownik produkcji, koordynator ds. cudzoziemców	218
Workwide sp. z o.o.	pakowacz ręczny, sortowacz	150
WMWork sp. z o.o.	kreślarz, pomocniczy robotnik budowlany, pomoc kuchenna, pracownik sprzątający	105
DWS DracexImaier Wyposażenie Wnętrz Samochodowych sp. z o.o.	pracownik produkcji, pracownik magazynu	96
Jelenia Plast sp. z o.o.	magazynier wyrobów, pracownik produkcji, pracownik przygotowania surowca	68
JB Concept sp. z o.o., sp.k.	pracownik produkcji	60
Sparta-Bud sp. z o.o.	tłumacz języka ukraińskiego, monter konstrukcji budowlanych;	59
Smart Work Logistics sp. z o.o.	szwaczka ręczna, szwaczka	50
Mariusz Łotocki Metafora s.c. Łotocki & Wspólnicy	kucharz, kelner, pomoc kuchenna	50
Art-Dom Developer sp. z o.o.	pomoc kuchenna, pokojowa	41
Piast Business Service sp. z o.o.	pracownik ochrony	40
Krystian Żak Blue Education	trener komputerowy, lektor języka angielskiego;	40
Dino Polska SA	kasjer-sprzedawca, kasjer handlowy;	34
PM Food Solution	pomoc kuchenna, kucharz	28
Serwis Samochodowy sp. z o.o.	mechanik pojazdów samochodowych, pomocniczy robotnik budowlany	27
Vip Service Dariusz Baraniec	pokojowa, operator maszyn i urządzeń do przetw. tworzyw sztucznych, kelner	27
Karo Concept sp. z o.o.	specjalista ds. obsługi klienta	22
Auto Plus sp. z o.o.	magazynier – kierowca, kierowca pojazdu dostawczego	21
Kancelaria Rzecznawców i Pomocy Prawnej sp. z o.o.	pomoc kuchenna, kucharz, pomocniczy robotnik budowlany	20
Morwa sp. z o.o.	kasjer główny, sprzedawca	19
PMP Konmet sp. z o.o.	operator urządzeń skrawających, magazynier	18
Usługi Pralnicze JUPLA	pracz, kierownik ds. kontroli jakości, operator maszyn do prania, prasowania i chemicznego czyszczenia tekstyliów	16
Ruska Bania Wiczysław Bochan	trener osobisty, tynkarz, glazurnik	16
Wojewódzkie Centrum Szpitalne Kotliny Jeleniogórskiej	dezynfektor, młodszy asystent – farmaceuta, technik analityki medycznej, technik elektroradiolog, pomocnik sekcyjny, kucharz, pomoc kuchenna, księgowa	14
Osada sp. z o.o.	pomocniczy robotnik budowlany	12
Elektromont SA	pomocnik elektromontera	10
Z.U.H. Dorota Urlich	pomocniczy robotnik budowlany	10

W badanym okresie największe zapotrzebowanie zgłaszano w następujących zawodach:

L.p.	Miejsca pracy wg podziału na zawody	Kod zawodu	Liczba miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	w tym pracy subsydiowanej
	Ogółem PUP I - XII 2019 r.		4 665*	834
w tym, między innymi w zawodach**:				
1	pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej nie sklasyfikowane	962990	546	1
2	pomoc kuchenna	941201	414	18
3	robotnik gospodarczy	515303	326	87
4	pokojuowa	911203	260	18
5	kelner	513101	260	17
6	pomocniczy robotnik budowlany	931301	203	33
7	kucharz	512001	185	6
8	pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	814290	157	0
9	monter wyrobów z tworzyw sztucznych	821906	135	0
10	pakowacz ręczny	932101	130	0
11	pozostali stolarze meblowi i pokrewni	752290	111	2

\*wg MRPiPS-01, \*\*wg Z-3 do MRPiPS-01

Wymienione w tabeli oferty stanowiły 58,5% ogółu zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.

Pewien obraz sytuacji na rynku pracy ukazuje wskaźnik napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy. Analiza tego wskaźnika, obliczonego jako stosunek napływu bezrobotnych do napływu ofert pracy w tej samej wielkiej grupie zawodów wskazała, iż sytuacja na lokalnym rynku pracy w 2019 r. w porównaniu z rokiem 2018 uległa niewielkiej poprawie.

Na 1 zgłoszone wolne miejsce pracy przypadał w 2018 r. 1 bezrobotny, a w 2019 r. wskaźnik ten, w ujęciu statystycznym, osiągnął poziom 0,9 i w takim ujęciu można by było interpretować, iż na każdą zarejestrowaną osobę czeka oferta pracy. Tak nie jest, gdyż ujęcie statystyczne nie uwzględnia różnych czynników, z których najważniejszy to tzw. niedopasowanie zawodowe. Jest to sytuacja, w której bezrobotni nie posiadają kwalifikacji oczekiwanych i zgłaszanych przez pracodawców. Drugi ważny czynnik, to bardzo duża liczba miejsc pracy zgłoszonych w związku z tzw. informacją starosty, finalnie zgłaszanych w celu zatrudnienia cudzoziemców.

Zatem omawianego wskaźnika nie powinno się interpretować w wartościach bezwzględnych, lecz raczej jako trend.

Poprawa w niektórych grupach zawodowych to wynik organizowania różnych form wsparcia finansowanych przez urząd.

**Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy według wielkich grup zawodowych**

Wyszczególnienie	Powiatowy Urząd Pracy					
	I – XII 2018 rok			I – XII 2019 rok		
	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
<b>Liczba bezrobotnych</b>	<b>4 789</b>	<b>4 869</b>	<b>1,0</b>	<b>4 257</b>	<b>4 663</b>	<b>0,9</b>
<i>w tym w grupach:</i>						
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	29	13	2,2	22	17	1,3
specjaliści	738	237	3,1	639	187	3,4
technicy i inny średni personel	632	450	1,4	550	206	2,7
pracownicy biurowi	181	301	0,6	175	219	0,8
pracownicy usług i sprzedawcy	885	1 023	0,9	790	1 079	0,7
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	35	10	3,5	33	20	1,7
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 082	581	1,9	907	468	1,9
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	257	769	0,3	285	628	0,5
pracownicy wykonujący prace proste	314	1 485	0,2	309	1 839	0,2
bezrobotni bez zawodu	635	0		547	0	
siły zbrojne	1	0		0	0	

\*zgodnie z Z-3 do MRPiOS-01

Iluzoryczność wskaźnika widać wyraźnie na przykładzie wyników dotyczących pracowników usług i sprzedawców, operatorów i monterów oraz pracowników wykonujących prace proste, czyli w grupach, w których liczne zatrudnienie znajdowali cudzoziemcy.

Wśród specjalistów i techników, to jest w grupach w których rekrutuje się Polaków, wskaźnik posiadał wartość powyżej „1”, a to oznacza liczebną przewagę bezrobotnych nad ofertami pracy i na analizie tych grup należy się skoncentrować.

Najwyższe wskaźniki, wśród najliczniejszych wielkich grup zawodowych, wystąpiły w grupach:

- „specjaliści” - ponad trzech bezrobotnych nowo zarejestrowanych na 1 miejsce pracy,
- „technicy i średni personel” – to niemal trzech nowo zarejestrowanych bezrobotnych na miejsce pracy,
- „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – na 1 zgłoszone miejsce pracy przypadało około dwóch nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

W dwóch pierwszych wymienionych grupach, w porównaniu do roku bazowego, wskaźnik pogorszył się.

W powiecie jeleniogórskim, w ujęciu statystycznym, sytuacja na lokalnym rynku pracy uległa poprawie. Tu również najtrudniej o pracę osobom z wyższym oraz średnim wykształceniem. Przeciętny wskaźnik napływu bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy w 2019 roku był niższy o 0,3 punktu procentowego od wskaźnika charakteryzującego dane z 2018 roku. Pogorszyła się też sytuacja w grupie „robotników (...)”.

**Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy wg wielkich grup zawodowych**

Wyszczególnienie	powiat jeleniogórski					
	I – XII 2018 rok			I – XII 2019 rok		
	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
<b>Liczba bezrobotnych</b>	<b>2 158</b>	<b>1 722</b>	<b>1,3</b>	<b>1 922</b>	<b>1 922</b>	<b>1,0</b>
<i>w tym w grupach:</i>						
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	12	2	6,0	9	4	2,3
specjaliści	285	55	5,2	269	66	4,1
technicy i inny średni personel	241	65	3,7	238	126	1,9
pracownicy biurowi	82	58	1,4	82	46	1,8
pracownicy usług i sprzedawcy	415	433	1,0	325	589	0,6
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	18	10	1,8	17	13	1,3
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	491	217	2,3	431	128	3,4
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	141	370	0,4	154	197	0,8
pracownicy wykonujący prace proste	146	512	0,3	127	753	0,2
bezrobotni bez zawodu	326	0		270	0	
siły zbrojne	1	0		0	0	

\*zgodnie z Z-3 do MRPiOS-01

Pobodnie kształtowały się wskaźniki napływu bezrobotnych z Jeleniej Góry na 1 zgłoszone miejsce pracy. Od lat najtrudniej o pracę było osobom z wyższym oraz średnim wykształceniem. W 2019 roku na 1 ofertę pracy wśród „specjalistów” przypadało trzech nowo zarejestrowanych mieszkańców Jeleniej Góry, a wśród „techników (...)” niemal czterech. Obie wielkości świadczą o gorszej sytuacji w 2019 r. w tych grupach, niż przed rokiem. Ogólny wskaźnik wzrósł o 0,1 punktu procentowego.

**Napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy wg wielkich grup zawodowych**

Wyszczególnienie	Jelenia Góra					
	I – XII 2018 rok			I – XII 2019 rok		
	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	napływ bezrobotnych	napływ ofert pracy	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
<b>Liczba bezrobotnych</b>	<b>2 631</b>	<b>3 147</b>	<b>0,8</b>	<b>2 335</b>	<b>2 741</b>	<b>0,9</b>
<i>w tym w grupach:</i>						
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	17	11	1,5	13	13	1,0
specjaliści	453	182	2,5	370	121	3,1
technicy i inny średni personel	391	385	1,0	312	80	3,9
pracownicy biurowi	99	243	0,4	93	173	0,5
pracownicy usług i sprzedawcy	470	590	0,8	465	490	0,9
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	17	0		16	7	2,3
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	591	364	1,6	476	340	1,4
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	116	399	0,3	131	431	0,3
pracownicy wykonujący prace proste	168	973	0,2	182	1 086	0,2
bezrobotni bez zawodu	309	0		277	0	

\*zgodnie z Z-3 do MRPiOS-01

Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w sekcjach:

- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 1.492 miejsca pracy, tj. 32,0% wszystkich ofert,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 1.020 miejsc pracy, tj. 21,9% wszystkich ofert.

Najwięcej bezrobotnych przed rejestracją w 2019 roku pracowało w:

- handlu hurtowym i detalicznym (...) – 17,2% ogółu bezrobotnych, a w konfrontacji z napływającymi ofertami pracy to 1,9 nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy,
- przetwórstwie przemysłowym – 14,9% ogółu bezrobotnych, co przełożyło się na wskaźnik 1,5 nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy,
- działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – to 8,1% ogółu bezrobotnych, czyli 0,3 nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy.

Bezrobotni z powiatu jeleniogórskiego, przed rejestracją najczęściej pracowali w:

- handlu hurtowym i detalicznym (...) – to 15,5% ogółu bezrobotnych, czyli 2,7 nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy,
- przetwórstwie przemysłowym – 14,8% ogółu bezrobotnych, co przełożyło się na wskaźnik 3,6 nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy.

Wśród zarejestrowanych z Jeleniej Góry, najwięcej bezrobotnych przed rejestracją w 2019 roku pracowało w:

- handlu hurtowym i detalicznym (...) – 18,6% ogółu bezrobotnych, a w konfrontacji z napływającymi ofertami pracy to 1,6 nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy,
- przetwórstwie przemysłowym – 15,1% ogółu bezrobotnych, co przełożyło się na wskaźnik 1,0 nowo zarejestrowanych bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy.

Z komentarzem [A1]:

Z komentarzem [A2]:

Z komentarzem [A3]:

**Napływ bezrobotnych zarejestrowanych w PUP przypadających na 1 zgłoszone miejsce pracy**

Wyszczególnienie	PUP I - XII 2018 r.			PUP I - XII 2019 r.		
	bezrobotni	oferty pracy*	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	bezrobotni	oferty pracy*	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
<b>Liczba bezrobotnych w sekcjach PKD/wskaźnik</b>	<b>4 789</b>	<b>4 869</b>	<b>1,0</b>	<b>4 257</b>	<b>4 663</b>	<b>0,9</b>
<i>w tym w sekcjach:</i>						
rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	28	12	2,3	35	28	1,3
górnictwo i wydobywanie	6	6	1,0	4	1	4,0
przetwórstwo przemysłowe	770	257	3,0	636	415	1,5
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	13	3	4,3	15	8	1,9
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	58	22	2,6	60	22	2,7
budownictwo	362	453	0,8	298	315	0,9
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	806	355	2,3	733	387	1,9
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	408	637	0,6	346	1 020	0,3
transport, gospodarka magazynowa	111	236	0,5	115	104	1,1
informacja i komunikacja	29	13	2,2	24	5	4,8
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	49	125	0,4	45	11	4,1
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	57	114	0,5	46	96	0,5
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	130	108	1,2	130	65	2,0
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	342	1 747	0,2	283	1 492	0,2
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	156	151	1,0	118	117	1,0
edukacja	129	230	0,6	116	182	0,6
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	157	229	0,7	145	237	0,6
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	55	64	0,9	51	69	0,7
pozostała działalność usługowa	115	107	1,1	111	89	1,2
gospodarstwo domowe zatrudniające pracowników	0	0		0	0	
działalność niezidentyfikowana	482	0		519	0	
dotychczas niepracujący	526	0		427	0	

\* zgodnie z Z-2 do MRPiPS-01

**Napływ bezrobotnych zarejestrowanych w PUP przypadających na 1 zgłoszone miejsce pracy w powiatach**

Kategorie PKD	powiat jeleniogórski I - XII 2019 r.			Jelenia Góra I - XII 2019 r.		
	bezrobotni	oferty pracy*	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy	bezrobotni	oferty pracy*	napływ bezrobotnych na 1 zgłoszone miejsce pracy
Liczba bezrobotnych w sekcjach PKD/wskaźnik	1 922	1 922	1,0	2 335	2 741	0,9
<i>w tym w sekcjach:</i>						
rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	28	28	1,0	7	0	
górnictwo i wydobywanie	2	0		2	1	2,0
przetwórstwo przemysłowe	284	79	3,6	352	336	1,0
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	6	0		9	8	1,1
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	31	18	1,7	29	4	7,3
budownictwo	141	171	0,8	157	144	1,1
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	298	109	2,7	435	278	1,6
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	174	759	0,2	172	261	0,7
transport, gospodarka magazynowa	53	59	0,9	62	45	1,4
informacja i komunikacja	6	2	3,0	18	3	6,0
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	15	3	5,0	30	8	3,8
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	19	54	0,4	27	42	0,6
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna,	43	18	2,4	87	47	1,9
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	110	338	0,3	173	1 154	0,1
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	96	62	1,5	22	55	0,4
edukacja	37	36	1,0	79	146	0,5
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	68	173	0,4	77	64	1,2
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	22	5	4,4	29	64	0,5
pozostała działalność usługowa	36	8	4,5	75	81	0,9
gospodarstwo domowe zatrudniające pracowników	245			274		
działalność niezidentyfikowana	208			219		

\* zgodnie z Z-2 do MRPiPS-01

Wśród wszystkich ofert, 17,9% stanowiły oferty pracy subsydiowanej. W 2019 roku urząd dysponował 834 stanowiskami finansowanymi z Funduszu Pracy.

Najwięcej propozycji pracy subsydiowanej przedstawiono bezrobotnym w następujących sekcjach PKD:

- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 17,0% wszystkich ofert subsydiowanych,
- handel hurtowy i detaliczny (...) – 12,7% wszystkich ofert subsydiowanych,
- administracja publiczna (...) – 11,8% wszystkich ofert subsydiowanych,
- edukacja - 11,3% wszystkich ofert subsydiowanych,
- działalność związana z zakwaterowaniem (...) – 10,4% wszystkich ofert subsydiowanych.

Ważnym elementem pośrednictwa pracy jest nawiązanie i podtrzymywanie relacji z pracodawcami. Odbywa się to poprzez kontakt telefoniczny lub wizyty w siedzibach firm.

W analizowanym okresie pośrednicy pracy odbyli 478 wizyt u pracodawców. Zwizytowano 290 pracodawców, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze dotychczas współdziałał oraz nawiązano współpracę z 188 nowymi pracodawcami.

Podczas wizyt w siedzibach podmiotów gospodarczych informowano pracodawców o możliwościach skorzystania z usług rynku pracy oraz o bieżących programach aktywizacji bezrobotnych, realizowanych przez tut. urząd. Bezpośrednie spotkania z pośrednikami odbywały się również na terenie PUP. Ich celem było przedstawienie pełnej informacji dotyczącej usług rynku pracy oraz możliwości skorzystania z programów realizowanych przez urząd.

Efektem przeprowadzanych w 2019 roku wizyt było pozyskanie 2.184 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym:

- 1.987 ofert otwartych,
- 197 ofert zamkniętych, wśród których 188 to oferty subsydiowane.

W 2018 roku pozyskano 1.227 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w 2019 roku zorganizował 4 giełdy pracy – wszystkie dla pracodawców z Jeleniej Góry.

Giełdy pracy były organizowane na życzenie firm:

- Sedilog sp. z o.o. Jelenia Góra,
- PEPCO POLAND sp. z o.o. Poznań,
- Polo Market – Frapo Economy sp.k. Konin,
- Morwa sp. z o.o. Jelenia Góra.

Korzystając z tej formy pośrednictwa pracy, pracodawcy poszukiwali kandydatów do pracy jako pracownik biurowy, sprzedawca oraz kasjer-sprzedawca,

W giełdach pracy, które odbywały się w siedzibie urzędu, wzięło udział 98 bezrobotnych, spośród których:

- z powiatu jeleniogórskiego 29 bezrobotnych,
- z Jeleniej Góry 69 bezrobotnych.

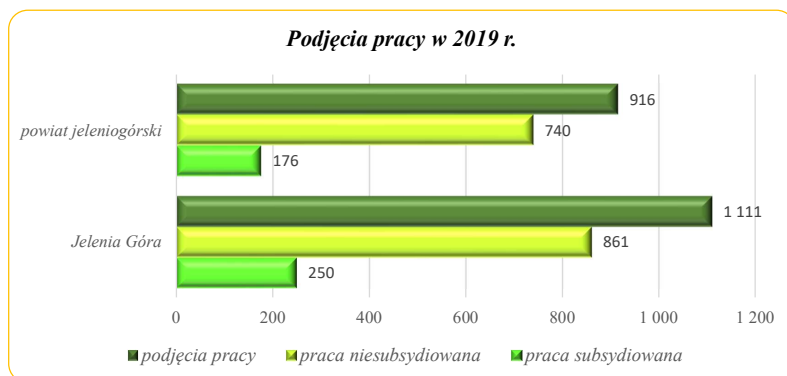
W analizowanym okresie doradcy klienta wydali 1.523 skierowania do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, a wśród nich:

Wydane skierowania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	2 171	1 429	742
I – XII 2019 rok	1 523	969	554
w tym:			
do pracy	987	636	351
na staż	243	135	108
do prac społecznie użytecznych	293	198	95



Od stycznia do grudnia 2019 roku, z powodu podjęcia pracy, wyłączono z ewidencji urzędu 2.027 bezrobotnych. To o 124 osoby mniej niż w 2018 roku.

Podjęcia pracy	I – XII 2018 r. PUP	I – XII 2019 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
<b>Liczba bezrobotnych</b>	<b>2 151</b>	<b>2 027</b>	<b>1 111</b>	<b>916</b>
<i>w tym:</i>				
praca niesubsydiowana	1 644	1 601	861	740
<i>w tym praca sezonowa</i>	446	514	276	238
praca subsydiowana	507	426	250	176
<i>w tym między innymi:</i>	roboty publiczne	18	6	2
	prace interwencyjne	78	48	29
	w ramach bonu na zasiedlenie	73	64	16
	podjęcie działalności gospodarczej	129	139	62
	w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	168	149	57



Spośród bezrobotnych podejmujących pracę, 1.601 osób czyli 79,0% znalazło zatrudnienie niefinansowane przez Urząd. Był to wzrost o 2,6 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu 2018 roku.

W tej liczbie 237 osób, to bezrobotni z prawem do zasiłku, podejmujący pracę z własnej inicjatywy, którym przyznano uprawnienie do dodatku aktywizacyjnego.

#### Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe ukierunkowane jest na świadczenie usług dla różnych kategorii klientów, a zwłaszcza dla bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w różnych fazach swojego rozwoju zawodowego.

Poradnictwo zawodowe to usługa, która ma na celu udzielanie wsparcia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w rozwiązywaniu problemów dotyczących ich sytuacji zawodowej. Aby lepiej poznać problem zawodowy tych osób i dokonać wyboru odpowiedniego sposobu jego rozwiązania doradcy zawodowi stosowali w swojej pracy przede wszystkim rozmowę doradczą, metodę pracy grupowej, a także kwestionariusze określające predyspozycje i zainteresowania zawodowe. Ustalając indywidualny tok rozwoju zawodowego swoich klientów, doradcy udzielali informacji o rynku pracy, proponowali udział w szkoleniach lub korzystanie z innych

instrumentów aktywizacji takich jak staże, bony na zasiedlenie lub jednorazowe środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej. W trakcie spotkań doradcy zawodowi w sposób świadomy i celowy stosowali różne metody i techniki doradcze w celu motywowania oraz wspierania osób bezrobotnych i poszukujących pracy do aktywnego współdziałania.

W omawianym okresie sprawozdawczym poradnictwo zawodowe realizowane było w formie porad indywidualnych, grupowych, oraz w formie indywidualnej i grupowej informacji zawodowej.

W ramach poradnictwa zawodowego indywidualnego klienci mieli możliwość rozpoznania istniejących trudności w znalezieniu pracy, zdefiniowania własnych problemów zawodowych, określenia potencjału zawodowego oraz uzyskania fachowego wsparcia w procesie poszukiwania zatrudnienia. Zadaniem doradców zawodowych było nie tylko towarzyszenie klientom w momentach ich życia zawodowego, ale również pomaganie w zdobywaniu wiedzy zarówno o nich samych, jak i lokalnym rynku pracy. Ułatwiło to znacznie podejmowanie przez nich samodzielnych, ale bezpiecznych decyzji. Drugą metodą stosowaną przez doradców zawodowych było poradnictwo grupowe. Tematyka porad grupowych skierowana była do osób bez doświadczenia w poszukiwaniu pracy oraz osób, które po długim okresie pozostawania bez zatrudnienia chciały ponownie wejść na rynek pracy. Celem porad grupowych była pomoc w wejściu lub powrocie na rynek pracy, ułatwienie wyboru odpowiedniego zawodu, wzmocnienie motywacji do poszukiwania pracy oraz analiza mocnych i słabych stron, umiejętności i kwalifikacji zawodowych. Doradcy zawodowi prowadzili również współpracę z jednostkami i instytucjami świadczącymi usługi w zakresie poradnictwa zawodowego. Bardzo istotną okazała się współpraca doradców zawodowych z tut. PUP z doradcami zawodowymi z różnych instytucji w Jeleniej Górze, tym m.in. z: Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej OHP.

Indywidualna informacja zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie z doradcą zawodowym osoby zgłaszającej potrzebę pomocy lub samodzielnym korzystaniu z zasobów informacji. Informacja zawodowa jest zbiorem wiedzy niezbędnej przy planowaniu ścieżki zawodowej, a tym samym w poszukiwaniu odpowiedniego zatrudnienia. Świadczenie usługi z zakresu informacji zawodowej miało na celu nie tylko wspomóc proces podejmowania decyzji zawodowych przez osoby zarejestrowane, a także umożliwić im szansę na dokładniejsze zweryfikowanie usług rynku pracy. Grupowych informacji zawodowych udzielano przede wszystkim klientom zarejestrowanym w urzędzie po raz pierwszy. Grupę tą stanowiły przede wszystkim absolwenci bez doświadczenia zawodowego, którym udzielono informacji w zakresie podstawowych praw i obowiązków wynikających ze statusu osoby bezrobotnej, usług i instrumentów rynku pracy oraz aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Formy realizacji usług poradnictwa zawodowego przedstawia poniższa tabela:

**Udział bezrobotnych w różnych formach poradnictwa zawodowego**

Forma działania		I - XII 2018 r. PUP	I – XII 2019 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Porady indywidualne	liczba wizyt	853	1 593	532	1 061
	liczba osób	776	1 374	462	912
Poradnictwo grupowe		241	421	184	237
Indywidualna informacja zawodowa		1 167	2 528	645	1 883
Grupowa informacja zawodowa		292	392	192	200

W okresie I – XII 2019 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 42 spotkania grupowe z zakresu informacji zawodowej, adresowanych do zarejestrowanych po raz pierwszy bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, pod nazwą „Młodzież bliżej rynku pracy”.

W badanym okresie odbyło się również 5 spotkań w ramach grupowej informacji zawodowej pod nazwą „Planowanie kariery zawodowej, a współczesny rynek pracy”. Porada kierowana była do młodzieży do 30 r.ż., ponownie zarejestrowanej, ze szczególnym uwzględnieniem grupy NEET, czyli młodzieży pozostającej poza sferą edukacji i zatrudnienia.

Na spotkaniach omawiane były zagadnienia związane z analizą lokalnego rynku pracy, usługami i instrumentami rynku pracy oferowanymi przez urząd pracy, przekazywane były informacje o instytucjach, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy oraz prawa i obowiązki bezrobotnego zarejestrowanego w PUP.

W analizowanym okresie odbyły się również 2 spotkania, w formie grupowych informacji zawodowych, pod nazwą „Zasady regulujące wykonywanie pracy przez pracowników i obowiązki pracodawcy wobec pracownika”, których adresatami byli bezrobotni uczestnicy programów specjalnych, realizowanych w 2019 r. przez PUP w Jeleniej Górze, a wiedzą w tym zakresie dzielili się pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy.

### **Poradnictwo zawodowe grupowe**

Tematy porad grupowych realizowanych w 2019 r.:

1. „Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji” – cel porady: nabycie umiejętności prawidłowego sporządzania curriculum vitae i listu motywacyjnego.

W zajęciach uczestniczyło 58 bezrobotnych, w tym:

- 29 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 29 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

2. „Jak skutecznie poruszać się po rynku pracy?” – cel porady:

- zwiększenie poziomu aktywności i motywacji do poszukiwania pracy,
- wzrost skuteczności poszukiwania pracy poprzez zdobycie wiedzy na temat rynku pracy i aktywnych metod poszukiwania zatrudnienia,
- zrozumienie tendencji występujących na rynku pracy i konieczności dostosowania się do nich.

W zajęciach uczestniczyło 124 bezrobotnych, w tym:

- 71 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 53 osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze.

3. „Odkryj swój potencjał” – cel porady:

- zidentyfikowanie posiadanych umiejętności i predyspozycji zawodowych,
- poznanie słabych i mocnych stron,
- poznanie własnych umiejętności.

W zajęciach uczestniczyło 107 bezrobotnych, w tym:

- 75 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 32 osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze.

4. „Autoprezentacja i przygotowanie do rozmowy z pracodawcą” – cel porady:

- przygotowanie uczestników do efektywnego poszukiwania ofert pracy,
- podejmowanie zatrudnienia poprzez wyposażenie w cechy i umiejętności przydatne w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

W zajęciach uczestniczyło 45 bezrobotnych, w tym:

- 27 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 18 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

5. „Własna firma – dotacje” – cel porady:

- zapoznanie z pojęciem przedsiębiorczości, cechami sprzyjającymi i utrudniającymi działania przedsiębiorcze, dokonanie samooceny cech przedsiębiorczych, poznanie plusów i minusów prowadzenia własnego biznesu,
- poszerzenie wiedzy dotyczącej możliwości ubiegania się o środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, przedstawienie regulaminu;
- zdobycie wiedzy na temat procesu rejestracji własnej firmy,
- omówienie istotnych zagadnień dotyczących sporządzenia wniosku o dotację na działalność gospodarczą.

W zajęciach uczestniczyło 59 bezrobotnych, w tym:

- 27 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 32 osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze.

6. „Niepełnosprawny na rynku pracy” – cel porady:

- zapoznanie z działaniami zmierzającymi do poprawy sytuacji zawodowej osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

W zajęciach uczestniczyło 28 bezrobotnych, w tym:

- 8 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 20 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

Zgodnie z orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego z dnia 06 czerwca 2018 r. sygn. akt K 53/16 ogłoszonego w Dzienniku Ustaw w dniu 14.06.2018 r., po roku od jego ogłoszenia straciły moc przepisy dotyczące profilowania pomocy dla bezrobotnych, zawarte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Tym samym wyeliminowana została możliwość różnicowania klientów PUP w dostępie do instrumentów rynku pracy.

Doradcy klienta nie zaprzestali jednak badań kwestionariuszem wywiadu, gdyż wynik tegoż diagnozuje gotowość klienta PUP do podjęcia pracy oraz jego oddalenie od rynku pracy. Badanie pozostaje narzędziem wspierającym spersonalizowanie pomocy kierowanej do bezrobotnego.

Indywidualny plan działania to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Przygotowywany jest zawsze przez doradcę klienta przy udziale klienta PUP i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Indywidualny plan działania jest zaplanowaną pomocą we wzbudzaniu aktywności osób bezrobotnych lub poszukujących pracy w kierunku zmiany umożliwiającej rozwój poprzez podnoszenie kwalifikacji czy bezpośrednie zatrudnienie. Pomoc ta świadczona jest w tut. urzędzie w ramach procesu motywacyjno - doradczego prowadzonego przez pracowników realizujących usługi rynku pracy, tj.: pośredników pracy, doradców zawodowych oraz specjalistę ds. rozwoju zawodowego, który ma ułatwić osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy podejmowanie konkretnych przedsięwzięć w celu rozwiązania problemu zawodowego. Klienci wspólnie z doradcami klienta indywidualnego analizowali swoją przeszłość edukacyjno-społeczno-

zawodową, dzięki czemu efektywniej mogli zaplanować dalsze etapy pomocy w ramach procesu doradztwa osobistego.

Indywidualne plany działania tworzone są w oparciu o osobistą sytuację osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, na podstawie zidentyfikowanych potrzeb i możliwości.

IPD umożliwia również dostęp bezrobotnemu do każdej dostępnej formy pomocy aktywizacji zawodowej. Nie są już one zależne od przydzielonego profilu pomocy.

Indywidualny Plan Działania daje możliwość osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy wypracowania razem z doradcą klienta indywidualnego wspólnej drogi postępowania na rynku pracy. Podczas realizacji IPD osoba bezrobotna zdobywa wiedzę o rynku pracy, możliwościach uzyskania zatrudnienia, uczy się planowanego poszukiwania pracy, ma możliwość sprecyzowania własnych oczekiwań zawodowych, zapoznaje się z metodami aktywnego poszukiwania pracy oraz zasadami sporządzania dokumentów niezbędnych przy poszukiwaniu pracy.

Indywidualny plan działania pod kątem podejmowanych działań i ich rezultatów jest monitorowany co najmniej raz na 60 dni przez doradcę klienta i może być modyfikowany stosownie do zmieniającej się sytuacji osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

Termin realizacji IPD jest dostosowany do faktycznych potrzeb klienta. Decyzję o okresie realizacji IPD podejmuje doradca klienta w oparciu o analizę sytuacji zawodowej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy oraz zaplanowane do realizacji przez powiatowy urząd pracy w ramach IPD działania.

#### **Bezrobotni realizujący IPD**

Bezrobotni stan w dniu 31.12.2019 r.	PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Ogółem	2 690	1 354	1 096	565	1 594	789
<i>w tym:</i>						
realizujący IPD	2 221	1 130	848	448	1 373	682

#### **Zadanie 1.1.2**

Poprawa zdolności do zatrudnienia poprzez popularyzację kształcenia ustawicznego wśród osób zarejestrowanych oraz inicjowanie szkoleń zawodowych prowadzących do podniesienia i aktualizacji kwalifikacji odpowiadającym potrzebom lokalnego rynku pracy.

W celu zwiększenia szans osób bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia ich kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, Powiatowy Urząd Pracy inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia. Uczestnicy szkoleń poza uzyskaniem konkretnych kwalifikacji zdobywają większą motywację do podjęcia pracy. Przepisy określające funkcjonowanie urzędów pracy obligują je do opracowywania rocznych planów szkoleń. Podstawą przygotowania planu szkoleń na 2019 r. było wcześniejsze sporządzenie:

- 1) listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem w szczególności:
  - analiz ofert pracy i informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych przez pracodawców oraz zamieszczanych w prasie oraz Internecie,
  - wyników analiz rynku pracy i popytu na pracę, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;

2) wykazu potrzeb szkoleniowych utworzonych z wykorzystaniem:

- wskazań w indywidualnych planach działań osób bezrobotnych,
- zgłoszeń osób uprawnionych do szkolenia, zainteresowanych podjęciem szkolenia podczas kontaktów z doradcami klienta,
- zgłoszeń pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze - pośredników pracy, doradców zawodowych oraz specjalistów do spraw rozwoju zawodowego.

Uzyskane dane oraz możliwości finansowe (wielkość środków Funduszu Pracy), dały podstawę do sporządzenia planu szkoleń na 2019 rok. Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy poszerzyły kwalifikacje osób bezrobotnych, ugruntowały ich wiedzę i dostarczyły im nowych umiejętności, a doskonalenie służyło kreowaniu inicjatywy, innowacyjności na ścieżce poszukiwania zatrudnienia.

W szkoleniach główny nacisk położony został na dostarczenie wiedzy teoretycznej i umiejętności praktycznych najbardziej poszukiwanych przez pracodawców.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze organizował szkolenia indywidualne, po zakończeniu których pracodawca zobowiązał się do zatrudnienia przeszkolonej osoby. Zorganizowano również szkolenie grupowe.

W 2019 roku, w zakresie uzupełniania kwalifikacji pomocą zostało objętych 12 osób bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego 8 osób,
- z Jeleniej Góry 4 osoby.

Szkolenia	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I –XII 2018 rok	39	26	13
I –XII 2019 rok	12	4	8
<i>w tym:</i>			
Algorytm – szkolenia indywidualne	6	2	4
PO WER – szkolenia indywidualne	2	1	1
Algorytm – szkolenie grupowe	4	1	3

#### ***Szkolenia indywidualne***

W 2019 roku bezrobotni złożyli 11 wniosków na szkolenia, spośród których 2 rozpatrzono negatywnie, a 9 zostało rozpatrzonych pozytywnie, lecz 1 został wycofany z realizacji.

Szkolenia indywidualne w badanym okresie rozpoczęło 8 osób bezrobotnych, a wśród nich:

- 1 osoba kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich,
- 1 osoba prawo jazdy kat. D,
- 1 osoba funkcje Motion Control Sterownika S7-1500T,
- 2 osoby prawo jazdy kat. C,
- 1 osoba spawanie metodą TIG (141),
- 1 osoba kurs masażu I i II stopnia z nowoczesną fizjoterapią,
- 1 osoba grooming (kosmetyka i strzyżenie psów).

#### ***Szkolenia grupowe***

Szkolenie grupowe rozpoczęło się w dniu 10.06.2019 r. pod nazwą „Kierowca kat. C (prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E), finansowane ze środków Funduszu Pracy naliczonych algorytmem, które rozpoczęły 4 osoby, wśród których:

- z powiatu jeleniogórskiego 3 osoby,
- z Jeleniej Góry 1 osoba.

Uczestnicy szkoleń indywidualnych oraz grupowych mieli możliwość otrzymania dodatkowego wsparcia w formie zwrotu kosztów dojazdu na szkolenie, lecz nikt nie skorzystał z tej formy pomocy.

Ponadto, w omawianym okresie, 1 osoba z Jeleniej Góry podpisała umowę z urzędem o sfinansowanie egzaminu zawodowego po odbytym szkoleniu pn. „Rzecznawca samochodowy”, który odbył się 26.05.2019 r.

### **Zadanie 1.1.3**

Inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy, zgodnie z obowiązującym prawodawstwem.

#### **Roboty publiczne**

Zatrudnienie w ramach robót publicznych rozpoczęło 6 bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego 2 osoby,
- z Jeleniej Góry 4 osoby.

Roboty publiczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	18	9	9
I – XII 2019 rok	6	4	2
<i>w tym:</i>			
Algorytm	6	4	2

W powiecie jeleniogórskim roboty publiczne realizowane były w:

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowisko pracy
Urząd Gminy w Jeżowie Sudeckim	1	pracownik pierwszego stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych
Urząd Gminy w Starej Kamienicy	1	opiekun dzieci w autobusie szkolnym
<b>Razem</b>	<b>2</b>	

W Jeleniej Górze roboty publiczne realizowano w:

Pracodawcy z Jeleniej Góry	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowisko pracy
Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze	4	pracownik pierwszego stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, sprzątaczką
<b>Razem</b>	<b>4</b>	

#### **Prace interwencyjne**

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych rozpoczęło 48 osób bezrobotnych, w tym 2 osoby w ramach rotacji, spośród których:

- z powiatu jeleniogórskiego 29 osób,
- z Jeleniej Góry 19 osób.

Bezrobotni, w ramach prac interwencyjnych, realizowali zatrudnienie u następujących pracodawców:

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowisko pracy
Urząd Gminy w Podgórzynie	11	robotnik gospodarczy, pomoc administracyjna
Urząd Miejski w Kowarach	3	pracownik gospodarczy, pomoc administracyjna
Dom Pomocy Społecznej w Janowicach Wielkich	3	pokojowa, opiekunka
Gminny System Wodociągów i Kanalizacji KAMIENICA w Starej Kamienicy	2	referent biurowy, pracownik gospodarczy
Willa Pod Wieżami Kamil Sulej w Karpaczu	1	kierownik obiektu
Urząd Gminy w Jeżowie Sudeckim	1	robotnik gospodarczy
STOLARSTWO Robert Roskosz w Komarnie	1	pomocnik stolarza
Arnold Steffen. Brukarstwo Usługi Budowlane w Przesieccie	1	pracownik budowlany
Urząd Gminy w Starej Kamienicy	1	robotnik gospodarczy
PHU Biuro Turystyczne KARKONOSZE w Karpaczu	1	referent ds. turystyki
<b>Razem</b>	<b>25</b>	

Pracodawcy z Jeleniej Góry	Liczba utworzonych stanowisk	Stanowisko pracy
Uzdrowisko Cieplice sp. z o.o. Grupa PGU	7	specjalista ds. osobowych, pomoc kuchenna, pokojowa, specjalista ds. sprzedaży i obsługi kuracjusza, kelner
FPHU DAMPOL	2	sprzedawca
FHU Tomasz Krzysztoń	2	magazynier
Usługi Remontowo-Budowlane SOLIDMAN	2	pracownik ogólnobudowlany
ASTOL Fabryka Okien	1	pracownik produkcyjny
Ekonomiczna Pomarańcza	1	kucharz
STOMATOLOGIA Kamil Kurek	1	asystentka stomatologiczna
AXES Marta Karpiuk	1	pracownik ds. ubezpieczeń
YDEA S.C.	1	kelner
Akademia Happy Kids sp. z o.o.	1	Pomoc kuchenna - sprzedawca
FHU SOLIDEX	1	sprzedawca
Państwowa Inspekcja Pracy	1	radca
<b>Razem</b>	<b>21</b>	



### Staże

Staże w 2019 roku rozpoczęło 149 bezrobotnych, a wśród nich:

- z powiatu jeleniogórskiego 50 osób,
- z Jeleniej Góry 99 osób.

Staże	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	182	111	71
I – XII 2019 rok	149	99	50
<i>w tym:</i>			
Algorytm	29	23	6
Program specjalny „Droga do aktywności”	28	22	6
Program specjalny „Twoja przyszłość zależy od ciebie”	22	12	10
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	34	21	13
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	36	21	15

Staże odbywały się w:

Pracodawca	Liczba staży
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	21
Starostwo Powiatowe w Jeleniej Górze	9
Urząd Miejski W Kowarach	5
Urząd Miasta Jelenia Góra	4
Wirex sp. z o.o.	3
Zarząd Okręgowy Związku Kombatantów RP i Byłych Więźniów Politycznych	2
Zarządzanie Nieruchomościami Południe sp. z o.o.	2
PMP Group sp. z o.o.	2
PMPoland sp. z o.o.	2
Hotel Caspar Grażyna Futerhändler	2
Mariusz Mądzik	2
PPHU Dan-Kos Józef Koterski	2
Przedszkole Niepubliczne Kraina Smyka	2
Insparo Patrycja Ordyk	2
Pralnia Bryza Longina Ziewiecka	2
Firma Pralnicza Pralux Ziewiecki Grzegorz	2
Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej Jelmed sp. z o.o.	1
Usługi Budowlane Max-Ol Maciej Wierzba	1
Veramoda Roland Zdrojkowski	1
FHU Zajazd Pod Skarpą Rafał Sadowski	1
Król-Team Piotr Król	1
PHU Milbor Grzegorz Borowiec	1
Gabinet Weterynaryjny Centrum Weterynaryjne 4 Łapy Adam Petryka	1
Bigsysten S.C. Daniel Gordziejonok, Bartosz Bryniarski	1

Robert Domagała Złoty Kebab	1
Kosmetyka Samochodowa Niagara Sebastian Winiarski	1
Auto-Serwis Wirowski sp.c.	1
Nieruchomości Sudety Grażyna Zabłucki	1
Biuro Rachunkowe Lucrum Anna Pasińska	1
Horeca Project Dutka Radosław	1
Kama Service sp. z o.o.	1
Firma Handlowo-Usługowa Marta Klementowska	1
Pro-Dent Stanisław Żywicki	1
Zakład Handlowo Usługowy Renpol Renata Filarowska	1
PHPU Ewa Kwaśniewska-Warszewska	1
Powiatowy Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej I Kartograficznej	1
Muzeum Karkonoskie w Jeleniej Górze	1
Every Sky Paweł Kowcz	1
Przedsiębiorstwo Usługowo-Handlowe Dominika Trelka-Pawłowska	1
Mitka Dariusz Biuro Rachunkowo-Doradcze Rejestr	1
Electronic Systems Jan Jop	1
Ziembicka Emilia Studio Kosmetyczne Emilia	1
Opto-Lan Tomasz Orzechowski	1
Angelika Mertin Profit Meals	1
Wróbel Krzysztof Kimpol Usługi Transportowe Budowlano-Remontowe	1
Sklep z Bielizną U Edyty Edyta Rogińska	1
Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Dolnośląski Oddział Regionalny	1
Wieczorkiewicz Małgorzata Automyjnia	1
PHU Auto-Bakar Antoszczak Mieczysław	1
Usługi Remontowo-Budowlane Solidman Łukasz Chudzik	1
Studio Urody Monika Tuczak	1
Kancelaria Podatkowa Anna Dobek	1
Przedsiębiorstwo Handlowe Aleksandros Beata Kalisz	1
Wod-Invest Łukasz Wodyński	1
Instabrand Marcela Piskorska	1
Mała Mi Barbara Stępień	1
Drew-Trans Łukasz Szłapa	1
Witold Schneider	1
FH Emart Artur Kozłowski	1
Sklep Spożywczy Agnieszka Hajdamowicz	1
Salon Fryzjerski Perfekt Małgorzata Niedbałowska	1
Stalbet JG Piotr Wilczewski	1
Janusz i Córka Usługi Motoryzacyjne	1
Kancelaria Adwokacka Adw. Aleksandra Kowalska	1
Pokoje Przy Parku S.C. Piotr Gierasimuk, Jarosław Jasiński	1
Pracownia Reklam Vision Bartosz Stoń	1

Urząd Gminy w Starej Kamienicy	1
Ecommel Adam Rapalski	1
Biuro Rachunkowe Mirosława Jasińska	1
Cora Usługi Konfekcyjno-Odzieżowe Katarzyna Szmyd	1
Fusion Violetta Rumin	1
Studio Paznokci Annnails Anna Dzikowska	1
Pirum Elżbieta Gruszka	1
Dach-Deker FHU S.C. Tomasz Chałcampowicz, Piotr Leśniewski	1
Firma Handlowa Wiesława Ordyk	1
MKA sp. z o.o.	1
East Power sp. z o.o.	1
Usługi Finansowo-Księgowe Lesław Ambicki	1
Dom Pomocy Społecznej Pogodna Jesień	1
Urząd Gminy Mysłakowice	1
Jelbud-Charłampowicz, Kusz	1
Studio Fryzur Artur Kołodziejczyk	1
Real Speed sp. z o.o.	1
Prace Stolarsko-Ciesielskie Konika Adam Konikiewicz	1
Jeleniogórskie Centrum Informacji i Edukacji Regionalnej Książnica Karkonoska	1
Przedsiębiorstwo Ekspert Karina Potapczyk	1
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kowarach	1
Drew-Tom sp. z o.o.	1
Piekarnia Paweł Szymański	1
PH Andrzej Komorowski Mila-Trendy	1
Karkonoski System Wodociągów i Kanalizacji sp. z o.o.	1
Mamoda Katarzyna Młynarska	1
Boreq Aqua Mariusz Borkowy	1
Towarzystwo Pomocy Im. Św. Brata Alberta - Koło Jeleniogórskie	1
Usługi Budowlane Budmar Marcin Baran	1
Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy we Wrocławiu	1
Zaczarowany Parasol Dorota Czekaj	1
Dom Pomocy Społecznej w Kowarach	1
Usługi Ogólnobudowlane Karpowicz Alfred	1
Ergo System sp. z o.o.	1
Ekonomiczna Pomarańcza Agnieszka Szumilak	1
<b>Razem</b>	<b>149</b>

Staże realizowano jako: technik administracji, pracownik biurowy, pomoc archiwisty, pielęgniarz trawników, pracownik kancelaryjny, operator edytorów tekstu, operator wprowadzania danych, pomoc administracyjna, kierownik ds. sprzedaży, asystent zarządcy nieruchomości, sekretarka medyczna, brukarz, pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni, kancelista, zamiatacz, kelner, tynkarz, lekarz weterynarii, recepcjonista, sprzedawca, pracownik myjni, mechanik pojazdów samochodowych, pomocnik pośrednika w obrocie nieruchomościami, menedżer treści www, pracownik rozkładający towar na półkach, technik sterylizacji medycznej, konserwator,

opiekun ekspozycji, asystent fryzjera, asystent ds. księgowości, serwisant, montażysta obrazu, technolog żywności, hydraulik, telemarketer, szwacz, robotnik ogólnobudowlany, wizażysta/stylista, magazynier, robotnik gospodarczy, asystent handlowy, sekretarka, manikiurzystka, asystent projektanta, asystent prawny, organizator obsługi internetowej, pracownik reklamy, elektryk, prasowaczka, kosmetolog, pomoc nauczyciela, pomoc kuchenna, technik handlowiec, malarz budowlany, opiekun, kosztorysant budowlany, maglarz, asystent zarządu, bibliotekarz, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, inspektor ds. świadczeń rodzinnych, piekarz, monter sieci wodno-kanalizacyjnej, kierownik sklepu, doradca klienta, kosmetyczka, woźna oddziałowa, kaletnik oraz bufetowa.

Wśród osób rozpoczynających staże dominowały kobiety. To 69,1% ogółu rozpoczynających tę formę wsparcia.

W analizowanym okresie w stażach uczestniczyło 161 osób bezrobotnych, w tym 12 osób kontynuowało staże rozpoczęte w 2018 roku.

Według stanu na 31 grudnia 2019 r. staże realizowało 17 osób, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego 3 osoby,
- z Jeleniej Góry 14 osób.

#### **Prace społecznie użyteczne**

Do prac społecznie użytecznych kierowane były osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, a którym ustalono II profil pomocy. Zgodnie z orzeczeniem Trybunału Konstytucyjnego, w dniu 14.06.2019 r. warunek dotyczący profilu przestał obowiązywać.

Prace społecznie użyteczne organizowane są wspólnie z urzędami miast i gmin oraz ośrodkami pomocy społecznej.

W 2019 roku do urzędu wpłynęło 7 wniosków w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Podpisano 7 porozumień, w wyniku których zorganizowano 232 miejsca aktywizacji zawodowej.

W powiecie jeleniogórskim zorganizowano 73 miejsca, zlokalizowane w:

- gminie Kowary – 20 miejsc,
- gminie Piechowice – 20 miejsc,
- gminie Jeżów Sudecki – 10 miejsc,
- gminie Janowice Wielkie – 10 miejsc,
- gminie Szklarska Poręba - 10 miejsc,
- gminie Mysłakowice – 3 miejsca.

W 2019 r. prace społecznie użyteczne rozpoczęło 225 bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego 83 bezrobotnych,
- z Jeleniej Góry 142 bezrobotnych.

Prace społecznie użyteczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	239	159	80
I – XII 2019 rok	225	142	83
w tym:			
Algorytm	225	142	83

Bezrobotni zatrudnieni w ramach prac społecznie użytecznych wykonywali prace na stanowiskach: pracownik porządkowy, pracownik gospodarczy, robotnik budowlany, pomoc kuchenna, montażysta sceny, konserwator oraz sprzątaczką biurową.

W Jeleniej Górze zorganizowano 159 miejsc w następujących jednostkach:

Lp.	Nazwa jednostki	Liczba osób
1.	Międzyszkolny Ośrodek Sportu	24
2.	Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta	15
3.	Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej	9
4.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	8
5.	Szkoła Podstawowa nr 11	8
6.	Szkoła Podstawowa nr 13	7
7.	Szkoła Podstawowa nr 2	7
8.	Szkoła Podstawowa nr 7	7
9.	Dzienny Dom pomocy Społecznej	6
10.	Szkoła Podstawowa nr 10	6
11.	Szkoła Podstawowa nr 8	6
12.	Centrum Opieki nad Dzieckiem "Dąbrówka"	5
13.	Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii	5
14.	Bursa Szkolna nr 1	4
15.	Zespół Szkół Przyrodniczo-Usługowych i Bursy Szkolnej	4
16.	Miejskie Przedszkole Nr 4	4
17.	Teatr im. C.K. Norwida	4
18.	Karkonoskie Stowarzyszenie Pomocy Dziecku „Nadzieja”	4
19.	Muzeum Miejskie "Dom Gerharta Hauptmana"	4
20.	Dom Pomocy Społecznej "Pogodna Jesień"	4
21.	Szkoła Podstawowa nr 5	3
22.	Zdrojowy Teatr Animacji	2
23.	Szkoła Podstawowa nr 15	2
24.	Młodzieżowy Dom Kultury	2
25.	Zespół Szkół Elektronicznych i Gimnazjum Nr 3	2
26.	Przystań Twórcza Cieplickie Centrum Kultury	2
27.	Miejskie Przedszkole nr 13	2
28.	Szkoła Podstawowa nr 6	1
29.	Publiczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna	1
30.	Miejskie Przedszkole Nr 19	1
<b>Razem</b>		<b>159</b>

***Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w wieku do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną***

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do 6 roku życia, dzieckiem niepełnosprawnym do 18 roku życia lub osobą zależną obejmowała osoby, które:

- podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- zostały skierowane na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie, pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres:

- do 6 miesięcy w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

Refundację kosztów opieki nad dzieckiem otrzymało 15 osób, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego 3 osoby,
- z Jeleniej Góry 12 osób.

Refundacja kosztów opieki	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	11	10	1
I – XII 2019 rok	15	12	3

**Refundacja kosztów przejazdu na staż, szkolenie oraz zajęcia realizowane w ramach specyficznych elementów wspierających zatrudnienie**

Refundacja kosztów przejazdu to instrument wspierający podstawowe usługi rynku pracy i obejmowała osoby, które rozpoczęły szkolenie, zostały skierowane na staż lub korzystały z treningu kompetencji społecznych w ramach specyficznych elementów wspierających zatrudnienie, będących elementem realizowanych programów specjalnych.

Zwrot kosztów przejazdu przysługuje bezrobotnemu, który spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania PUP podjął pracę lub inną pracę zarobkową, staż lub został skierowany na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdżał do tych miejsc,
- uzyskał wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana była na wniosek osoby uprawnionej przez okres trwania w/w form wsparcia.

Refundację kosztów dojazdu otrzymały 44 osoby, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego 43 osoby,
- z Jeleniej Góry 1 osoba.

Zwrot kosztów dojazdu	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	65	2	63
I – XII 2019 rok	44	1	43
<i>w tym:</i>			
na staż	10	1	9
na specyficzne elementy wspierające zatrudnienie	34	0	34

**Formy wsparcia nie objęte limitem wydatków Funduszu Pracy – dodatki aktywizacyjne**

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem przysługującym osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która:

- w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze podjęła zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę - w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,
- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy – w wysokości 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2019 roku, 237 bezrobotnym przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego 92 osobom,
- z Jeleniej Góry 145 osobom.

Dodatki aktywizacyjne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	215	124	91
I – XII 2019 rok	237	145	92

W 2019 roku łącznie 272 osoby korzystały z dodatku aktywizacyjnego, w tym 35 osób na podstawie decyzji wydanych w 2018 roku.

## Działanie kierunkowe 1.2

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy

### Zadanie 1.2.1.

Wspieranie działań w zakresie podejmowania przez osoby bezrobotne działalności gospodarczej.

Na pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu działalności gospodarczej, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2019 roku zaplanował wydatki ze środków Unii Europejskiej, w ramach projektów PO WER i RPO WD, z Funduszu Pracy w ramach programu specjalnego oraz naliczonych algorytmem.

Odbyły się indywidualne spotkania dla bezrobotnych zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. W trakcie spotkań pracownicy urzędu zaznajamiali zainteresowanych zarówno z regulaminem przyznawania środków, prawidłowym wypełnianiem wniosków i załączników, jak również odpowiadali na pytania osób, które planowały założyć własną firmę.

Dodatkowym wsparciem były zajęcia grupowe pn. „Własna firma – dotacje”, w których brało udział 59 bezrobotnych, w tym:

- 32 osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze,
- 27 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim.

Bezrobotni złożyli ogółem 228 wniosków, w tym:

- 34 wnioski na dotacje w ramach algorytmu,
- 92 wnioski na dotacje w ramach projektu PO WER,
- 102 wnioski na dotacje z projektu RPO WD,

Podpisano 139 umów.

Ogółem w 2019 roku, w związku z otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, z ewidencji urzędu zostało wykreślonych 139 bezrobotnych, wśród których:

- 62 osoby z terenu powiatu jeleniogórskiego,
- 77 osób z Jeleniej Góry.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	129	55	74
I – XII 2019 rok	139	77	62
w tym:			
Algorytm	12	3	9
Program specjalny „Droga do aktywności”	1	1	0
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	63	35	28
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	63	38	25

Ze środków Funduszu Pracy naliczonych algorytmem rozpoczęto następuj. działalności:

Nazwa działalności wg PKD	Liczba działalności
Tynkowanie	2
Sprzedaż detaliczna napojów alkoholowych i bezalkoholowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	1
Działalność fizjoterapeutyczna	1
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1
Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	1
Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	1
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
<b>Razem</b>	<b>12</b>

W ramach programu specjalnego „Droga do aktywności” rozpoczęto następuj. działalność:

Nazwa działalności wg PKD	Liczba działalności
Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
<b>Razem</b>	<b>1</b>

Ze środków PO WER rozpoczęto następujące rodzaje działalności:

Nazwa działalności wg PKD	Liczba działalności
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	6
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli	5
Działalność prawnicza	4
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	3
Działalność w zakresie architektury	3
Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	3
Działalność agencji reklamowych	2
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	2
Zakładanie stolarki budowlanej	2
Wykonywanie instalacji wodno-kanaliz., ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	2
Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	2
Działalność fotograficzna	2
Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	2
Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
Tynkowanie	1
Malowanie i szklenie	1
Produkcja urządzeń, instrum. oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne	1
Naprawa i konserwacja maszyn	1
Naprawa i konserwacja statków powietrznych i statków kosmicznych	1
Pozostałe drukowanie	1
Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
Transport lotniczy pasażerski	1
Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	1
Działalność związana z oprogramowaniem	1
Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi	1
Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
Zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie	1



Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach	1
Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	1
Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	1
Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
Artystyczna i literacka działalność twórcza	1
Naprawa i konserwacja sprzętu (tele)komunikacyjnego	1
Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	1
Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	1
<b>Razem</b>	<b>63</b>

Ze środków RPO WD rozpoczęto następujące rodzaje działalności:

Nazwa działalności wg PKD	Liczba działalności
Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	11
Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	4
Zakładanie stolarki budowlanej	4
Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	3
Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	3
Wykonywanie instalacji elektrycznych	3
Tynkowanie	2
Wykon. instalacji wodno-kanaliz., ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	2
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	2
Działalność fizjoterapeutyczna	2
Działalność agencji reklamowych	2
Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	2
Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wysp. sklepach	1
Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych	1
Produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych	1
Produkcja bielizny	1
Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	1
Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej	1
Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	1
Malowanie i szklenie	1
Sprzedaż detaliczna pozostałej żywności prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
Pozostałe sprzątanie	1
Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	1
Produkcja gier i zabawek	1
Przygotowanie terenu pod budowę	1
Introligatorstwo i podobne usługi	1
Działalność prawnicza	1
Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
Pozostałe doradztwo w zakresie prow. działalności gospodarczej i zarządzania	1
Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	1
Wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi	1
Opieka dzienna nad dziećmi	1
Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki	1
Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	1
<b>Razem</b>	<b>63</b>

**Zadanie 1.2.2.**

Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Zainteresowanie tą formą współpracy było duże. Z Funduszu Pracy wpłynęło 112 wniosków na 137 stanowisk. W okresie styczeń – grudzień 2019 r. podpisano 83 umowy na utworzenie 89 stanowisk pracy, w tym:

- 42 pracodawców z Jeleniej Góry, podpisało umowy na utworzenie 58 stanowisk pracy,
- 25 pracodawców z powiatu jeleniogórskiego, podpisało umowy na utworzenie 31 stanowisk pracy.

Pracodawcy z powiatu jeleniogórskiego	Miejscowość	Liczba stanowisk	Nazwa stanowiska pracy
Wojciech Płoński PPHU PŁOŃSCY	Kowary	2	piekarz
Fundacja Doliny Pałaców i Ogrodów Kotliny Jeleniogórskiej	Wrocław	2	recepjonista pomoc kuchenna - śniadaniowa
Pol-Drew sp. z o.o.	Wojcieszycze	2	magazynier magazynier - sprzedawca
Krzysztof Dumański Firma dekarско-blacharska	Kowary	2	pomocniczy pracownik budowlany
Krystyna STEFFEN	Przesieka	2	pracownik obsługi spa
Anetta Jahn "KAJA"	Szklarska Poręba	2	sprzedawca-kasjer-operator monitoringu sprzedawca-kasjer-zaopatrzeniowiec
Mariusz BORKOWY BOREQ AQUA TEAM	Mysłakowice	1	fryzjer-pomoc kosmetyczna
Arkadiusz Podnieśński PROFUS	Legnica	1	księgowy
Wojciech SKOLIMOWSKI KAZILLA	Miłków	1	tynkarz-kierowca
Janusz Górnicki GÓRNICKI TRANSPORT	Mysłakowice	1	robotnik drogowy
Danuta Molka Usługi Hotelarskie Pensjonat CARMEN	Szklarska Poręba	1	pomoc kuchenna
Ireneusz Raczyński KAJA	Jeżów Sudecki	1	kierowca-zaopatrzeniowiec
Tadeusz Sobczyk	Kowary	1	robotnik budowlany
Agnieszka Walczuk RehaMaluch	Miłków	1	asystent rehabilitacji
DOLNET GROUP sp. z o.o.	Świdnica	1	pracownik biurowy
Sławomir BARAN MAKROBUD	Trzcianko	1	robotnik budowlany
Krzysztof Strzeszewski Zakład Usług Remontowo - Budowlanych "RENOMA"	Jeżów Sudecki	1	cieśla
F.H.U. "Zajazd Pod Skarpą" Rafał Sadowski	Mysłakowice	1	kelner
Mipama E.Z. SZAFARZ Spółka Jawna	Opatówek	1	pomocnik kucharza
Marcin SZYBISTY MS-BUD	Kostrzyca	1	mechanik samochodowy - kierowca
Proinvest s.c. B.Gulitz, U.Ulmer	Karpacz	1	opiekun osób starszych - asystent rehabilitanta
AUTO - DIAG Maciej Oboda	Mysłakowice	1	specjalista do obsługi systemu wtryskiwaczy diesla
Marian OGIELA Firma Handlowo-Usługowa DOM	Mszana Górna	1	pracownik ogólnobudowlany - hydraulik
Firma Stolarska "DREWMAR" Marcin Hamera	Barcinek	1	pomocnik stolarza
Krzysztof SIWEK PHU	Dziwiszów	1	kucharz - sprzedawca
<b>Razem</b>		<b>31</b>	

Pracodawcy z Jeleniej Góry	Liczba stanowisk	Nazwa stanowiska pracy
Krzysztof Listowski LEAF	6	pracownik pralni kierowca/zaopatrzeniowiec pomocnik kierowcy
Szymon Kurowski sp. z o.o.	3	grafik komputerowy pomocnik narzędziowca drukarni cyfrowy
Michał Paczowski QUTLET BUDOWLANY	3	asystent-specjalista ds. ubezpieczeń przedstawiciel handlowy sekretarka-operator kamer
Andrzej Nowak PHU	2	mechanik pojazdów samochodowych mechanik pojazdów samochodowych - wulkanizator
Witold Nakoneczny WITMAR	2	mechanik pojazdów samochodowych mechanik pojazdów
Prokosta sp. z o. o., sp. k.	2	ślusarz
Karkonoski Dom Numizmatyczny Kurowski Spółka Jawna	2	drukarni cyfrowy grafik komputerowy - projektant 3 D
Tomasz Mizera MAD	2	drukarni
Kornelia RATAJ	2	zaopatrzeniowiec szwaczka-pracownik biurowy
MORWA sp. z o.o.	2	sprzedawca - magazynier
Magdalena Kopczyńska PARTNER	1	pracownik remontowo-budowlany
Florit sp. z o.o.	1	sprzedawca-pakowacz
Adam RAPALSKI ECOMMEL	1	konserwator i monter klimatyzacji
Alicja Dąbrowska Części - USA.com.pl	1	detailer
PM DEVELOPMENT sp. z o.o.	1	operator sprzętu do robót ziemnych i maszyn pokrewnych
Pasywa sp. z o.o.	1	referent ds. księgowości
Maciej Szuszkiewicz Praktyka Okulistyczna Cztery Pory Wzroku	1	optometrysta - doradca klienta
Ryszard Kaczmarek AUTO KACZMAREK	1	lakiernik
Blasius sp. z o.o.	1	specjalista ds. kadr
Lidia WARSZYŃSKA REK-PLEX	1	operator maszyn i urządzeń wielofunkcyjnych
Grzegorz KONIECZKA WAMOS	1	dekarz
WM INVEST S.C. Wojciech Karp, Michał Rzadkosz	1	pracownik ogólnobudowlany
Mateusz Ciepiela PPHU CIEPIELA	1	magazynier - sprzedawca
Marcin Opała Firma Handlowo - Usługowa	1	instalator reklam - monter
Łukasz Chudzik Usługi Remontowo - Budowlane "SOLIDMAN"	1	pracownik budowlany - kierowca
Stanisław KACPERCZYK	1	pracownik budowlany - kierowca
Wojciech RUBIS WOBIS	1	operator maszyny mieszającej
Paweł Markowiak MEBLE TRES	1	monter mebli
Mariusz Wańdoch Bartex - Auto Serwis	1	mechanik samochodowy
Gabriela Ignaciuk PW "GEBI"	1	sprzedawca-konsultant
Halina Warnicka Biuro Rachunkowe HALINA	1	konsultant w dziale doradztwa podatkowego
YDEA S.C. Aneta, Wojciech Bulcewicz	1	sprzedawca - barista
Monika Głowienke MAR-HAN	1	kasjer-sprzedawca-operator monitoringu
Magdalena Szlufik Sklep Spożywczo Przemysłowy MAX	1	sprzedawca - zaopatrzeniowiec

Katarzyna Kilanowska KONEKTIA	1	pracownik biurowy
Ewa Dziobek SKLEP MOTORYZACYJNY	1	kierowca - magazynier
Daniel Kwieciński ESGRIMA	1	kolporter - kontroler
Damian Pastuszko Auto Serwis PIODAM	1	mechanik pojazdów samochodowych
Michał SKURNIAK Lecznica Weterynaryjna OSTOJA	1	technik weterynarii
P.B.U. "EKOPOL" Maciej Cyruński	1	pracownik obsługujący monitoring - kontroler
Paweł Szymański PIEKARNIA	1	cukiernik-piekarz
FHU "FASTBUD" Wojciech Karp	1	pracownik ogólnobudowlany
<b>Razem</b>	<b>58</b>	

### Działanie kierunkowe 1.3

Wspieranie aktywności zawodowej osób zarejestrowanych, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy

#### Zadanie 1.3.1

Wspieranie aktywności na rynku pracy młodych osób bezrobotnych, szczególnie z grupy NEET.

#### Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z zamiarem podjęcia przez osobę bezrobotną zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia.

Przyznanie bonu następuje na podstawie ustaleń indywidualnego planu działania.

W analizowanym okresie złożono 71 wniosków na przyznanie bonu na zasiedlenie. Zawarto 63 umowy na realizację bonu na zasiedlenie dla bezrobotnych podejmujących zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą.

Bony na zasiedlenie - umowy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	74	45	29
I – XII 2019 rok	63	48	15
<i>w tym:</i>			
algorytm	1	1	0
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	62	47	15

W 2019 roku, zatrudnienie z wykorzystaniem otrzymanych bonów na zasiedlenie podjęło 64 bezrobotnych, w tym:

- 16 bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego,
- 48 bezrobotnych z Jeleniej Góry.

Bony na zasiedlenie - osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	73	45	28
I – XII 2019 rok	64	48	16
<i>w tym:</i>			
podjęcie działalności gospodarczej	4	3	1
podjęcie pracy	60	45	15

#### **Refundacja części wynagrodzeń oraz składek osób do 30 roku życia – program „Praca dla młodych”**

W 2019 r., na podstawie umów wcześniej zawartych, zatrudnienie w ramach rotacji znalazło 7 osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego 1 osób,
- z Jeleniej Góry 6 osób.

„Praca dla młodych”	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	39	25	14
I – XII 2019 rok	7	6	1

#### **Zadanie 1.3.2**

Aktywizacja osób w starszych grupach wiekowych.

W celu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia, ustawodawca wprowadził możliwość ubiegania się przez pracodawców lub przedsiębiorców o dofinansowanie wynagrodzeń skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Podstawą ubiegania się jest złożenie wniosku.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat, z jednoczesną gwarancją zatrudnienia po upływie okresu przysługiwania dofinansowania przez minimum 6 miesięcy,
- 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat życia. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi 12 miesięcy.

Wsparcie dla przedsiębiorców udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W 2019 roku podpisano 11 umów o dofinansowanie wynagrodzeń dla bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat.

Zatrudnienie bezrobotnych w wieku 50+ umowy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	0	0	0
I – XII 2019 rok	11	5	6
<i>w tym:</i>			
Algorytm	11	5	6

Wykaz podmiotów z powiatu jeleniogórskiego, z którymi podpisano umowy:

Nazwa podmiotu gospodarczego, imię i nazwisko	Adres miejsca wykonywania pracy	Nazwa stanowiska	Liczba stanowisk
Paweł Kowcz EVERY SKY	Karpacz	prac. gospodarczy - 2 os. pracownik biurowy	3
Gminne Przedszkole w Starej Kamienicy	Stara Kamienica	woźna oddziałowa	1
Mariola Ziętek BREM	Szklarska Poręba	kasjer handlowy	1
Edmund Kalbarczyk TER - JAN	Karpacz	robotnik gospodarczy	1
<b>Razem</b>			<b>6</b>

Wykaz podmiotów z Jeleniej Góry, z którymi podpisano umowy:

Nazwa podmiotu gospodarczego, imię i nazwisko	Nazwa stanowiska	Liczba stanowisk
Andrzej Nowak Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe	pracownik biurowy	1
Marek Pawlikowski Usługi Budowlane Wodno-Kanalizacyjne	inżynier budowy	1
Uzdrowisko Cieplice sp. z o.o. - GRUPA PGU	pokojuowa	1
Grażyna Sopoth Agencja Usług Ubezpieczeniowych, Studio Urody	spec. ds. obsługi ubezpieczeń	1
Danuta Stankiewicz STANDEX	dyrektor ds. marketingu	1
<b>Razem</b>		<b>5</b>

### Zadanie 1.3.3

Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, od maja 2014r. wprowadziła nową regulację art. 49, wskazując na osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do grupy tej zalicza się osoby bezrobotne do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz niepełnosprawne.

Grupa osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy została rozszerzona o osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów. To efekt wejścia w życie w dniu 01.07.2017 r. ustawy z dnia 22.06.2017 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem”. W rejestrze PUP, wg stanu na 31.12.2019 r., nie było osób poszukujących pracy, spełniających warunki zawarte w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W wyniku podejmowanych przez urząd pracy działań aktywizujących bezrobotnych, w tym z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, umożliwiono zarejestrowanym korzystanie z usług i instrumentów rynku pracy realizowanych za pośrednictwem programów finansowanych w ramach przyznanego algorytmu oraz dodatkowych środków pozyskanych z rezerwy ministra. I tak osobom w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w 2019 r. dedykowano program specjalny pn. „Twoja przyszłość zależy od ciebie”, finansowany z dodatkowych środków Funduszu Pracy, pozyskanych przez PUP z rezerwy ministra, który oprócz usług i instrumentów

rynku pracy zakładał realizację specyficznych elementów wspierających zatrudnienie, w postaci treningu kompetencji społecznych i wsparcia mobilności. Ponadto, ze środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem na 2019 r. do beneficjentów omawianej grupy skierowano program specjalny pod nazwą „Droga do aktywności”. Uczestnicy programu skorzystali w nim dodatkowo ze specyficznych elementów wspierających zatrudnienie w postaci warsztatów readaptacyjnych oraz wsparcia mobilności w dojeździe na warsztaty.

Uwzględniając decydującą rolę pracodawców na lokalnym rynku pracy, intensywnie współpracowano z nimi w ramach promowania oferowanych usług i instrumentów, szczególnie zachęcając do tworzenia nowych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk. Proponowano również realizację staży, z których mogliby korzystać bezrobotni zaliczani do analizowanej grupy oraz osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Działania w ramach poradnictwa zawodowego zmierzały w kierunku aktywizacji zawodowej i ułatwienia bezrobotnym zaistnienia na rynku, poprzez rozbudzanie własnych aspiracji i dążeń zawodowych, jak również zwiększenie wiary we własne możliwości. Zachęcanie osób bezrobotnych do poszukiwania zatrudnienia realizowano planowo, stosując metodę konstruowania z klientem Indywidualnych Planów Działania. Realizując zapisy IPD osoby bezrobotne zdobywały wiedzę o rynku pracy, w tym o możliwościach uzyskania zatrudnienia, miały możliwość sprecyzowania własnych oczekiwań zawodowych oraz poznania metod skutecznej prezentacji własnej osoby przed pracodawcą.

**Struktura bezrobotnych kończących w 2019 r. udział w programach rynku pracy\***

Wyszczególnienie	Bezrobotni kończący udział w aktywizacji	w tym bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy**, a wśród nich:						
		do 30 roku życia	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 roku życia	korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
Liczba ogółem	1 991	387	724	626	402	262	8	78
<i>w tym osoby, które:</i>								
ukończyły szkolenie	12	2	2	2	0	1	0	1
ukończyły staż	129	61	20	11	5	27	1	12
otrzymały bon na zasiedlenie i zakończyły okres zobowiązaniowy	73	73	1	0	1	1	0	4
ukończyły prace interwencyjne	48	9	10	20	1	2	0	1
ukończyły prace społecznie użyteczne	177	5	156	123	177	8	0	23
zakończyły zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	9	0	2	9	0	0	0	0
zakończyły określony w umowie okres prowadzenia działalności gospodarczej	110	46	9	9	3	15	0	7
zakończyły zatrudnienie w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	68	27	11	14	3	16	0	7
skorzystały z porad indywidualnych	1 365	164	513	438	212	192	7	23

\* według Z-6 do MRPiPS-01

\*\* liczb nie sumuje się



#### Zadanie 1.3.4

Wsparcie oraz aktywizacja beneficjentów programu „Za życiem”.

W dniu 04.11.2016 r. Sejm uchwalił ustawę o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin pod nazwą „Za życiem”. Celem ustawy jest regulowanie w sposób kompleksowy wsparcia kobiet w ciąży i rodzin, ze szczególnym uwzględnieniem kobiet w ciąży powikłanej oraz w sytuacji niepowodzeń położniczych, a także dzieci, u których zdiagnozowano ciężkie i nieodwracalne upośledzenie albo nieuleczalną chorobę zagrażającą ich życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu.

Na podstawie cytowanej ustawy, Rada Ministrów uchwałą nr 160 z dnia 20.12.2016 r. ustanowiła program kompleksowego wsparcia rodzin pod nazwą „Za życiem”, który przewiduje, między innymi, ułatwienia dla beneficjentów programu w dostępie do instrumentów rynku pracy oraz nakłada na powiatowe urzędy pracy obowiązek stworzenia preferencyjnych warunków pracodawcom wyrażającym chęć zatrudnienia osób zarejestrowanych - spełniających kryteria dostępu do omawianego programu.

W dniu 31.12.2019 r. zarejestrowanych było 3 bezrobotnych objętych programem „Za życiem”, którym w badanym okresie zaproponowano wsparcie w postaci zindywidualizowanego podejścia w ramach poradnictwa zawodowego.

#### Zadanie 1.3.5

Zwiększenie szans w wejściu na rynek pracy osób niepełnosprawnych

##### Liczba osób niepełnosprawnych

Na koniec grudnia 2019 r. w tut. urzędzie pracy zarejestrowanych było 195 bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego 80 osób,
- z Jeleniej Góry 115 osób.

##### *Liczba i dynamika niepełnosprawnych osób bezrobotnych*

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2018 r.		Stan na 31.12.2019 r.		Dynamika XII 2018 = 100%	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
PUP	215	82	195	85	90,7%	103,7%
w tym:						
Jelenia Góra	134	47	115	52	85,8%	110,6%
powiat jeleniogórski	81	35	80	33	98,8%	94,3%

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych prawo do zasiłku posiadało 28 osób, w tym 16 kobiet. W porównaniu do stanu na 31 grudnia 2018 roku, liczba zarejestrowanych bezrobotnych niepełnosprawnych uległa zmniejszeniu o 9,3%.

Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani na koniec grudnia 2019 r. stanowili 7,2% ogółu zarejestrowanych. W powiatach wskaźnik ten osiągnął poziom:

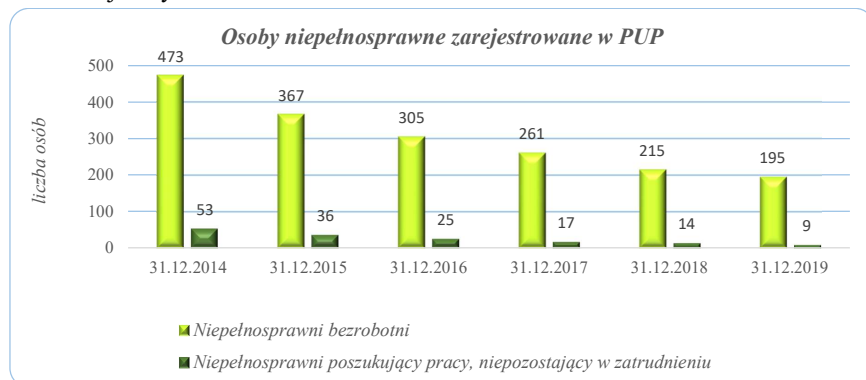
- w powiecie jeleniogórskim 5,0%,
- w Jeleniej Górze 10,5%.

Data	Liczba		Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu
	bezrobotnych ogółem	bezrobotnych niepełnosprawnych		
31 XII 2014	5 680	473	8,3%	53
31 XII 2015	4 396	367	8,3%	36
31 XII 2016	3 769	305	8,1%	25
31 XII 2017	3 016	261	8,7%	17
31 XII 2018	2 943	215	7,3%	14
31 XII 2019	2 690	195	7,2%	9

Mężczyźni stanowili 56,4% niepełnosprawnych bezrobotnych. W Jeleniej Górze wskaźnik ten był niższy i osiągnął poziom 54,8%. W powiecie jeleniogórskim 58,8% bezrobotnych niepełnosprawnych to mężczyźni.

Na koniec grudnia 2019 r., zarejestrowanych było 9 niepełnosprawnych osób poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego 3 osoby,
- z Jeleniej Góry 6 osób.



### Napływ i odpływ z ewidencji osób niepełnosprawnych

Od stycznia do grudnia 2019 r. zarejestrowało się 392 osoby niepełnosprawne, a wśród nich:

- z powiatu jeleniogórskiego 141 osób,
- z Jeleniej Góry 251 osób.

W porównaniu z analogicznym okresem 2018 roku, liczba nowo zarejestrowanych zmniejszyła się o 15,9%.

Rejestracje - napływ niepełnosprawnych osób bezrobotnych	I – XII 2018 r. PUP	I – XII 2019 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	466	392	251	141
w tym, między innymi*:				
po raz kolejny	412	349	228	121
poprzednio pracujący	431	368	240	128
w tym zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	23	24	11	13

\* liczba nie sumuje się

Ponadto, wśród rejestrujących się w 2019 r. osób niepełnosprawnych było:

- 46 osób w wieku do 30 roku życia,
- 170 osób powyżej 50 roku życia,
- 151 osób z wykształceniem co najmniej średnim,
- 92 osoby bez kwalifikacji zawodowych.

W analizowanym okresie urząd pracy wyłączył z ewidencji 413 osób niepełnosprawnych. Wykreślono 168 osób z powodu podjęcia pracy – to 40,7% ogółu wyrejestrowanych, w tym 142 osoby z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej.

Podobnie jak w latach ubiegłych, łatwiej znajdowały pracę osoby zamieszkałe w Jeleniej Górze – to 62,6% ogółu niepełnosprawnych podejmujących pracę.

Wyłączeni z ewidencji osób niepełnosprawnych	I – XII 2018 r. PUP	I – XII 2019 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	501	413	272	141
<i>w tym:</i>				
podjęcia pracy	187	168	113	55
rozpoczęcia szkolenia	3	1	0	1
rozpoczęcia stażu	22	11	9	2
podjęcia prac społecznie użytecznych	32	26	18	8
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia (...)	20	8	4	4
rezygnacja lub niepotwierdzenie gotowości do pracy	86	91	59	32
utrata statusu osoby niepełnosprawnej	53	42	27	15
inne	98	66	42	24

Niemal co piąta niepełnosprawna osoba bezrobotna została wyłączona z ewidencji z powodu rezygnacji lub niepotwierdzenia gotowości do pracy. W populacji tej dominowały osoby z Jeleniej Góry. Wskaźnik wyłączeń z powodu utraty statusu osoby niepełnosprawnej zmniejszył się o 0,4 punktu procentowego i osiągnął poziom 10,2%.

### Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych

Nadal wśród osób niepełnosprawnych pozostających w ewidencji tut. urzędu, dominują osoby z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności – to 56,9%.

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, wskaźnik ten zmniejszył się o 6,8 punktu procentowego. Osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności stanowiły 5,1% i 37,9% z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

#### Struktura wg stopnia niepełnosprawności

Stopień niepełnosprawności	Stan na 31.12.2018 r. PUP	Stan na 31.12.2019 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Ogółem	215	195	115	80
<i>w tym:</i>				
znaczny	11	10	5	5
umiarkowany	67	74	44	30
lekki	137	111	66	45

Najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby w wieku powyżej 55 lat - to 39,0%. Również w Jeleniej Górze oraz powiecie jeleniogórskim populacje osób w wieku 55+ stanowiły dominantę – odpowiednio 36,5% oraz 42,5%.

**Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wieku**

Wiek	31.12.2018 r. PUP	Stan na 31.12.2019 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
18 – 24 lata	9	7	4	3
25 – 34 lata	18	15	8	7
35 – 44 lata	33	48	29	19
45 – 54 lata	54	49	32	17
powyżej 55 lat	101	76	42	34
<b>razem</b>	<b>215</b>	<b>195</b>	<b>115</b>	<b>80</b>

Struktura poziomu wykształcenia bezrobotnych osób niepełnosprawnych nie uległa zmianie. Nadal dominowali bezrobotni o niskim poziomie wykształcenia. Najliczniejsza grupa posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe – to 38,5% omawianej grupy. Podobnie wyglądała struktura w Jeleniej Górze, gdzie w badanej populacji najwięcej było osób o tym poziomie wykształcenia, stanowiących 39,1%. Również w powiecie jeleniogórskim najliczniejszą grupą byli niepełnosprawni bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym, których na koniec 2019 r. było 37,5%. Osoby z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym byli drugą co do liczebności zbiorowością zarówno ogółem, jak i w powiatach.

**Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg wykształcenia**

Wykształcenie	31.12.2018 r. PUP	Stan na 31.12.2019 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
wyższe	15	11	8	3
policealne i śr. zawodowe	52	41	23	18
średnie ogólne	18	13	8	5
zasadnicze zawodowe	72	75	45	30
gimnazjalne i poniżej	58	55	31	24
<b>razem</b>	<b>215</b>	<b>195</b>	<b>115</b>	<b>80</b>

Ze względu na czas pozostawania bez pracy, 27,2% stanowiła największa grupa, czyli osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy. To również najbardziej liczna grupa bezrobotnych z Jeleniej Góry w omawianej zbiorowości, stanowiąca 28,7%. W powiecie jeleniogórskim natomiast największa grupa bezrobotnych, stanowiąca 27,5%, była w rejestrze powyżej 24 miesięcy.

**Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy**

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2018 r. PUP	Stan na 31.12.2019 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
do 1 miesiąca	21	17	11	6
1-3 miesiące	56	53	33	20
3 – 6 miesięcy	43	26	20	6
6 – 12 miesięcy	39	32	20	12
12 – 24 miesięcy	24	27	13	14
powyżej 24 miesięcy	32	40	18	22
<b>razem</b>	<b>215</b>	<b>195</b>	<b>115</b>	<b>80</b>

W omawianej populacji najwięcej osób, bo 22,1% legitymowało się stażem pracy od 1-5 lat. Druga co do wielkości, o zbliżonej liczebności grupa to byli bezrobotni legitymujący się stażem pracy od 10 do 20 lat – to 21,5% ogółu niepełnosprawnych bezrobotnych w rejestrze PUP. W Jeleniej Górze przeważali bezrobotni w tej właśnie zbiorowości, którzy stanowili 24,3%. W powiecie jeleniogórskim natomiast najwięcej osób wykazało staż pracy od 1 roku do 5 lat – to 30,0% bezrobotnych z tego terenu.

**Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg stażu pracy**

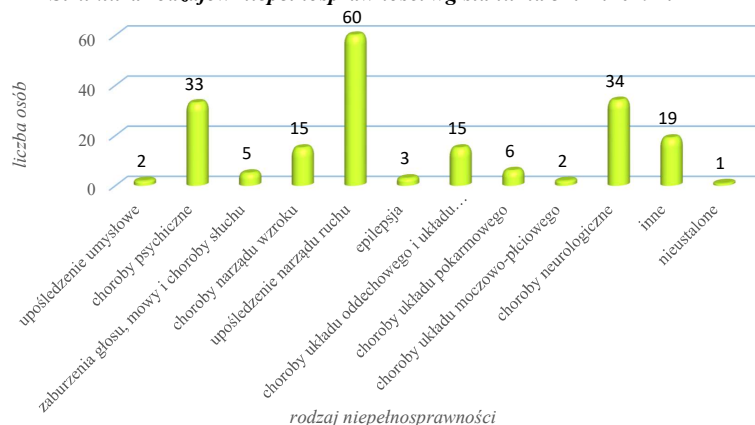
Staż pracy	31.12.2018 r. PUP	Stan na 31.12.2019 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
bez stażu	14	11	8	3
do 1 roku	22	28	18	10
1 - 5 lat	37	43	19	24
5 - 10 lat	33	28	16	12
10 - 20 lat	48	42	28	14
20 - 30 lat	45	31	19	12
30 lat i więcej	16	12	7	5
<b>razem</b>	<b>215</b>	<b>195</b>	<b>115</b>	<b>80</b>

Ze względu na rodzaj niepełnosprawności, wśród niepełnosprawnych bezrobotnych niezmiennie najpowszechniejsze były kłopoty zdrowotne związane z funkcjonowaniem narządów ruchu. Kolejne, pod względem liczebności grupy, to chorzy neurologicznie oraz psychicznie. Podobnie kształtowała się struktura zarówno w Jeleniej Górze, jak i powiecie jeleniogórskim.

**Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych wg rodzaju schorzeń**

Rodzaje niepełnosprawności	31.12.2018 r. PUP		31.12.2019 r.					
			PUP		Jelenia Góra		powiat jeleniogórski	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
<b>Ogółem</b>	<b>215</b>	<b>100,0</b>	<b>195</b>	<b>100,0</b>	<b>115</b>	<b>100,0</b>	<b>80</b>	<b>100,0</b>
<i>w tym:</i>								
upośledzenie umysłowe	3	1,4	2	1,0	2	1,7	0	0,0
choroby psychiczne	17	7,9	33	16,9	20	17,4	13	16,3
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	8	3,7	5	2,6	3	2,6	2	2,5
choroby narządu wzroku	21	9,8	15	7,7	9	7,8	6	7,5
upośledzenie narządu ruchu	71	33,0	60	30,8	32	27,8	28	35,0
epilepsja	7	3,3	3	1,5	2	1,7	1	1,3
choroby układu oddechowego i układu krążenia	17	7,9	15	7,7	9	7,8	6	7,5
choroby układu pokarmowego	8	3,7	6	3,1	3	2,6	3	3,8
choroby układu moczowo-płciowego	3	1,4	2	1,0	2	1,7	0	0,0
choroby neurologiczne	43	20,0	34	17,4	19	16,5	15	18,8
inne	16	7,4	19	9,7	14	12,2	5	6,3
nieustalone	1	0,5	1	0,5	0	0,0	1	1,3

**Struktura rodzajów niepełnosprawności wg stanu na 31.12.2019 r.**



#### **Aktywizacja niepełnosprawnych bezrobotnych osób**

Poradnictwo zawodowe jest szczególnie ważne dla osób niepełnosprawnych, które w większości mają więcej problemów i trudności z odpowiednim dla siebie wyborem zawodu, ze zmianą zawodu czy z wyborem miejsca pracy niż osoby pełnosprawne. Doradca zawodowy znający dobrze problemy zawodowe osób niepełnosprawnych może bez większych trudności udzielić klientowi oczekiwanych informacji.

Udzielenie porady zawodowej przez doradcę zawodowego – doradcę klienta indywidualnego jest usługą bardziej złożoną niż udzielenie tylko informacji zawodowej i opiera się o:

- ocenę zdolności do pracy niepełnosprawnego klienta,
- analizę szans zawodowych na lokalnym rynku pracy w oparciu o indywidualną sytuację zawodową niepełnosprawnego klienta PUP.

Poradnictwo zawodowe prowadzone dla osób niepełnosprawnych charakteryzuje się elastycznością oraz w pełni integralnym podejściem do człowieka z określonymi dysfunkcjami.

#### **Poradnictwo zawodowe**

Forma działania		I - XII 2018 r. PUP	Niepełnosprawni I – XII 2019 r.		
			PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Porady indywidualne	liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	26	25	14	11
	liczba osób w ramach porady indywidualnej	26	23	13	10
Poradnictwo grupowe		41	36	24	12
Grupowa informacja zawodowa		5	11	5	6

W analizowanym okresie odbyło się 8 edycji grupowych porad zawodowych „Niepełnosprawni na rynku pracy”, w których uczestniczyło 28 osób, wśród których było:

- 8 osób zamieszkałych w powiecie jeleniogórskim,
- 20 osób zamieszkałych w Jeleniej Górze.

Porady, których celem było zapoznanie się z działaniami zmierzającymi do poprawy sytuacji zawodowej niepełnosprawnych, dedykowano osobom niepełnosprawnym oraz ubiegającym się o orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, wyłonionym przez doradców zawodowych w drodze indywidualnych porad. Ponadto 8 osób niepełnosprawnych, wśród których były 4 osoby z Jeleniej Góry i 4 osoby z powiatu jeleniogórskiego, brało udział w poradach grupowych skierowanych do wszystkich bezrobotnych.

Były to porady:

- „Dokumenty aplikacyjne jako narzędzie komunikacji” – 3 osoby,
- „Jak skutecznie poruszać się po rynku pracy?” – 1 osoba,
- „Odkryj swój potencjał” – 2 osoby,
- „Własna firma – dotacje” – 2 osoby.

Osoby niepełnosprawne korzystały również z porad indywidualnych oraz informacji zawodowych.

W 2019 roku na szkolenia skierowano 1 bezrobotnego niepełnosprawnego z powiatu jeleniogórskiego.

Szkolenia	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	3	3	0
I – XII 2019 rok	1	0	1
<i>w tym:</i>			
szkolenia indywidualne	1	0	1

Żadna osoba bezrobotna niepełnosprawna nie korzystała ze szkoleń grupowych.

Ogółem w analizowanym okresie pośrednicy pracy i doradcy klienta wydali osobom niepełnosprawnym 242 skierowania do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym:

Wydane skierowania	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	312	201	111
I – XII 2019 rok	242	169	73
<i>w tym:</i>			
do pracy	189	131	58
na staż	22	16	6
do prac społecznie użytecznych	31	22	9

Wśród podejmujących pracę najliczniej reprezentowane były osoby z Jeleniej Góry, które stanowiły 67,3% w tej grupie. Jest to związane z dominacją ofert pracy napływających z firm działających w Jeleniej Górze, zwłaszcza zakładów pracy chronionej oraz firm zewnętrznych, które rekrutowały i delegowały do pracy na tym terenie.

W badanym okresie wyłączono z ewidencji 39 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, spośród których:

- 18 osób z powodu rezygnacji lub niepotwierdzenia gotowości do pracy,
- 7 osób z powodu utraty statusu osoby niepełnosprawnej,
- 14 osób z powodów określonych jako „inne”.

### Roboty publiczne

W 2019 roku na roboty publiczne skierowano 1 bezrobotnego niepełnosprawnego z Jeleniej Góry.

Roboty publiczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	1	0	1
I – XII 2019 rok	1	1	0
<i>w tym:</i>			
Algorytm	1	1	0

W 2019 r., w tej formie aktywizacji, bezrobotny podjął zatrudnienie w Starostwie Powiatowym, jako pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych.

### Staże

W 2019 roku na staż skierowano 11 osoby niepełnosprawne, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego 2 osoby,
- z Jeleniej Góry 9 osób.

Staże	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	22	15	7
I – XII 2019 rok	11	9	2
<i>w tym:</i>			
Algorytm	4	4	0
Program specjalny „Droga do aktywności”	1	1	0
Program specjalny „Twoja przyszłość zależy od ciebie”	2	1	1
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	2	1	1
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	2	2	0

Stażyci nabywali umiejętności na stanowiskach: pomoc archiwisty, pielęgniarz trawników, operator wprowadzania danych, zamiatacz, tynkarz, konserwator, referent ds. administracyjno-biurowych, telemarketer, księgowy, pracownik obsługi biurowej, maglarz oraz bibliotekarz.

Ze środków Funduszu Pracy, w ramach algorytmu, staże realizowane były w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	1	pomoc archiwisty
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	1	pielęgniarz trawników
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	1	operator wprowadzania danych
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	1	zamiatacz
<b>Razem</b>	<b>4</b>	

W programie specjalnym „Droga do aktywności” staże realizowano w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
PHU MILBOR Grzegorz Borowiec	1	tynkarz
<b>Razem</b>	<b>1</b>	



W programie specjalnym „Twoje życie zależy od ciebie” staże realizowane były w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Dolnośląski Oddział Regionalny	1	referent ds. administracyjno- biurowych
Wirex sp. z o.o.	1	telemarketer
<b>Razem</b>	<b>2</b>	

W ramach projektu EFS – PO WER staże realizowano w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Biuro Rachunkowe Mirosława Jasińskiego	1	księgowy
Urząd Gminy Mysłakowice	1	pracownik obsługi biurowej
<b>Razem</b>	<b>2</b>	

W ramach projektu EFS – RPO WD staże realizowano w:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Pralnia Bryza Longina Ziewiecka	1	maglarz
Jeleniogórskie Centrum Informacji i Edukacji Regionalnej Książnica Karkonoska	1	bibliotekarz
<b>Razem</b>	<b>2</b>	

#### **Przyznanie niepełnosprawnym bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej**

W związku z otrzymaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej, do końca grudnia 2019 roku z ewidencji urzędu zostało wykreślonych 4 niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego 1 osoba,
- z Jeleniej Góry 3 osoby.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	7	5	2
I – XII 2019 rok	4	3	1
<i>w tym:</i>			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój PO WER	1	0	1
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	3	3	0

Projekt EFS – PO WER z powiatu jeleniogórskiego 1 osoba - działalność w zakresie fryzjerstwa i pozostałych zabiegów kosmetycznych,

Projekt EFS – RPO WD z Jeleniej Góry:

- 1 osoba - działalność w zakresie fizjoterapii,
- 1 osoba - działalność w zakresie wykonywania konstrukcji i pokryć dachowych,
- 1 osoba - działalność w zakresie tynkowania.

#### **Refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych niepełnosprawnych**

W okresie I – XII 2019 r., na podstawie umów podpisanych w 2019 r., do pracy na refundowanych miejscach pracy skierowano 6 osób, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego 3 osoby,
- z Jeleniej Góry 3 osoby.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	4	2	2
I – XII 2019 rok	6	3	3
<i>w tym:</i>			
Algorytm	1	1	0
Program specjalny „Droga do aktywności”	1	0	1
Program specjalny „Twoja przyszłość zależy od ciebie”	1	1	0
Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego RPO WD	2	1	1
Środki PFRON powiatu jeleniogórskiego	1	0	1

W ramach algorytmu podpisano 1 umowę z pracodawcą z Jeleniej Góry - MORWA sp. z o.o. , na stanowisko sprzedawca – magazynier.

W 2019 roku, w ramach programu specjalnego „Droga do aktywności” podpisano 1 umowę z pracodawcą z Jeleniej Góry na utworzenie 1 stanowiska pracy - Ryszard Kaczmarek AUTO KACZMAREK, na stanowisko lakiernik.

W ramach programu specjalnego „Twoja przyszłość zależy od ciebie” podpisano 1 umowę z pracodawcą z Jeleniej Góry na utworzenie 1 stanowiska pracy - Krzysztof LISTOWSKI LEAF, na stanowisko pracownik pralni.

W ramach RPO WD podpisano 2 umowy: po jednej z pracodawcami z Jeleniej Góry oraz powiatu jeleniogórskiego na utworzenie 2 stanowisk pracy. Były to firmy:

- Florit sp. z o.o. Jelenia Góra, na stanowisko sprzedawca-pakowacz,
- DOLNET GROUP sp. z o.o. z powiatu jeleniogórskiego , na stanowisko pracownik biurowy.

Ponadto 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy, zamieszkała w powiecie jeleniogórskim, podjęła zatrudnienie jako masażysta w firmie MIPAMA E.Z. Szafarz sp.j., na utworzonym w 2019 roku ze środków PFRON stanowisku pracy.

W analizowanym okresie, w ramach rotacji, skierowano do pracy kolejnych 7 osób niepełnosprawnych, spośród których 5 bezrobotnych z Jeleniej Góry na stanowisku finansowanym z Funduszu Pracy oraz 2 bezrobotnych na podstawie umów finansowanych ze środków PFRON, a zawartych we wcześniejszym okresie.

#### **Podjęcie zatrudnienia poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie**

W 2019 r., 6 bezrobotnych niepełnosprawnych z Jeleniej Góry podjęło pracę z wykorzystaniem bonu na zasiedlenie.

Bony na zasiedlenie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	3	2	1
I – XII 2019 rok	6	6	0
<i>w tym:</i>			
podjęcie pracy	6	6	0

### Wsparcie pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku 50+

W 2019 r., 1 bezrobotny niepełnosprawny z Jeleniej Góry został zatrudniony jako dyrektor marketingu w firmie Standex, w ramach dofinansowania wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.

### Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Od lat ta forma wsparcia cieszy się dużą popularnością wśród osób niepełnosprawnych.

W okresie styczeń – grudzień 2019 r. 26 bezrobotnych niepełnosprawnych zostało skierowanych do prac społecznie użytecznych w jednostkach pomocy społecznej i jednostkach edukacyjnych na rzecz społeczności lokalnej, spośród których:

- 8 osób z powiatu jeleniogórskiego,
- 18 osób z Jeleniej Góry.

Prace społecznie użyteczne	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	32	24	8
I – XII 2019 rok	26	18	8
<i>w tym:</i>			
Algorytm	26	18	8

Realizacja prac społecznie użytecznych odbywała się również w podmiotach zlokalizowanych w gminach powiatu jeleniogórskiego, a wśród nich:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Urząd Gminy Janowice Wielkie	5	robotnik gospodarczy
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Szklarskiej Porębie	1	robotnik gospodarczy
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kowarach	1	robotnik gospodarczy
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Piechowicach	1	robotnik gospodarczy
<b>Razem</b>	<b>8</b>	

Prace społecznie użyteczne realizowano w następujących jednostkach zlokalizowanych w Jeleniej Górze:

Nazwa jednostki	Liczba osób	Stanowisko
Międzyszkolny Ośrodek Sportu	3	pracownik gospodarczy
Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta	2	pracownik gospodarczy
Szkoła Podstawowa nr 10	2	pracownik gospodarczy
Szkoła Podstawowa nr 11	2	robotnik gospodarczy
Dom Pomocy Społecznej Pogodna Jesień	2	robotnik gospodarczy
Dzienny Dom Pomocy Społecznej	2	pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	1	robotnik gospodarczy
Karkonoskie Stowarzyszenie Pomocy Dziecku NADZIEJA	1	pracownik gospodarczy
Przystań Twórcza Cieplickie Centrum Kultury	1	robotnik gospodarczy
Miejskie Przedszkole nr 13	1	pracownik gospodarczy
Teatr im. C.K. Norwida	1	pracownik gospodarczy
<b>Razem</b>	<b>18</b>	

### **Refundacja kosztów przejazdu na staż, szkolenie oraz zajęcia realizowane w ramach specyficznych elementów wspierających zatrudnienie**

Refundację kosztów dojazdu otrzymały 2 niepełnosprawne osoby bezrobotne, zamieszkałe na terenie powiatu jeleniogórskiego.

Zwrot kosztów dojazdu	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	3	0	3
I – XII 2019 rok	2	0	2
<i>w tym:</i>			
na staż	1	0	1
na specyficzne elementy wspierające zatrudnienie	1	0	1

### **Refundacja części wynagrodzeń oraz składek osób do 30 roku życia – program „Praca dla młodych”**

W 2019 r., na podstawie umów wcześniej zawartych, zatrudnienie w ramach rotacji znalazło 2 bezrobotnych z Jeleniej Góry.

„Praca dla młodych”	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	1	0	1
I – XII 2019 rok	2	2	0

### **Formy wsparcia nie objęte limitem wydatków Funduszu Pracy – dodatki aktywizacyjne**

Dodatek aktywizacyjny jest świadczeniem przysługującym osobie bezrobotnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła zatrudnienie z własnej inicjatywy.

W 2019 roku, 34 bezrobotnym niepełnosprawnym przyznano prawo do dodatku aktywizacyjnego, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego 9 osobom,
- z Jeleniej Góry 25 osobom.

### **Pozyskiwanie pracodawców przyczyniających się do tworzenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych**

Od stycznia do grudnia 2019 roku pozyskano 201 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, adresowanych do niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego 90 ofert,
- z Jeleniej Góry 111 ofert.

W analizowanym okresie zgłoszono tylko 4 oferty pracy z sektora publicznego – wszystkie z Jeleniej Góry

**Napływ ofert pracy i aktywizacji zawodowej dla niepełnosprawnych bezrobotnych**

Gminy	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych wg stanu w dniu 31.12.2019 r.	I – XII 2019 r.	
		ogółem oferty pracy*	w tym dla osób niepełnosprawnych
Janowice Wielkie	139	221	0
Jeżów Sudecki	145	63	0
Karpacz	99	484	8
Kowary	290	143	15
Mysłakowice	313	86	2
Piechowice	126	98	0
Podgórzyn	220	153	10
Stara Kamienica	145	69	8
Szklarska Poręba	117	607	47
<b>powiat jeleniogórski</b>	<b>1 594</b>	<b>1 924</b>	<b>90</b>
<b>Jelenia Góra</b>	<b>1 096</b>	<b>2 741</b>	<b>111</b>
Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze	2 690	4 665	201

\* wg MRPiPS-01

Liczba ofert pracy adresowanych do osób niepełnosprawnych, zgłoszonych w 2019 roku, w porównaniu do roku poprzedniego, była wyższa o 4,1% mimo, iż wszystkich ofert pracy w 2019 r. było mniej o 4,2% niż w roku bazowym.

Podstawową barierą w realizacji ofert adresowanych do osób niepełnosprawnych była liczebna przewaga w rejestrze osób z lekkim stopniem niepełnosprawności. Zakłady Pracy Chronionej, ze względu na refundacje PFRON, preferowały zatrudnienie niepełnosprawnych bezrobotnych z umiarkowanym lub znacznym stopniem niepełnosprawności, a takich osób, na koniec 2019 r. było tylko 43,1%.

Oferty pracy dedykowane osobom niepełnosprawnym dotyczyły między innymi takich stanowisk pracy jak: sprzątaczką, operator maszyn, młodszy wartownik, pracownik ochrony, robotnik gospodarczy, pracownik serwisu sprzątającego, strażnik, pracownik restauracji, ślusarz i sprzedawca.

Wśród zgłoszonych 201 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych były m.in.:

- Sanpro Consulting BPO sp. z o.o. sp.k. 19 miejsc pracy,
- Dino Polska 18 miejsc pracy,
- Spółka Usługowa „PIAST” Business Service sp. z o.o. 17 miejsc pracy,
- Morwa sp. z o.o. 15 miejsc pracy.

W 2019 nie było giełd pracy adresowanych do niepełnosprawnych bezrobotnych.

Natomiast korzystając z tej formy pośrednictwa pracy, bezrobotni niepełnosprawni brali udział w giełdach organizowanych na zasadach ogólnych. Wzięło w nich udział 15 niepełnosprawnych, w tym:

- z powiatu jeleniogórskiego 2 osoby,
- z Jeleniej Góry 13 osób.

Ponadto w dniu 15.11.2019 r. zorganizowano na życzenie Fundacji Work For Work, spotkanie informacyjne z niepełnosprawnymi bezrobotnymi, w którym uczestniczyło 14 klientów PUP, na którym informowano o pracy jako kelner oraz pomocnik ciastkarza.

### ***Współpraca podmiotów na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych osób niepełnosprawnych***

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2019 roku współpracował z wieloma instytucjami i partnerami rynku pracy zajmującymi się problematyką osób niepełnosprawnych, wśród których było:

1. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie

Współpraca z PCPR prowadzona była w zakresie obsługi finansowej zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, takich jak wypłaty środków na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

2. Powiatowa Społeczna Rada do Spraw Osób Niepełnosprawnych

Udział przedstawiciela Powiatowego Urzędu Pracy w posiedzeniach Rady. Przygotowywanie analiz dotyczących lokalnego rynku pracy w tym sytuacji osób niepełnosprawnych w powiecie jeleniogórskim.

3. Jeleniogórskie Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych

W dniu 3 grudnia 2019 roku przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczył w konferencji pt.: „Niepełnosprawny - Pełnosprawny. Osoba niepełnosprawna na rynku pracy”, która odbyła się w Książnicy Karkonoskiej.

4. Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych

Powiatowy Urząd Pracy wspierał Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych w rekrutacji do projektu „DORADZTWO + SZKOLENIA + STAŻ = PRACA, poprzez działania informacyjno-promocyjne, w trakcie wizyt u doradcy klienta indywidualnego, w zakresie informowania osób bezrobotnych/poszukujących pracy posiadających status osoby niepełnosprawnej o ofercie projektowej.

Projekt jest współfinansowany przez PFRON w ramach pilotażowego programu Absolwent.

5. Fundacja Work For Work

Powiatowy Urząd Pracy budując partnerstwo na rzecz lokalnego rynku pracy w roku 2019 podjął aktywną współpracę z Fundacją Work For Work w celu wsparcia osób niepełnosprawnych poprzez umożliwienie spotkania pracodawcy z większą grupą kandydatów do pracy jednocześnie. Celem spotkania informacyjnego, które odbyło się w dniu 15 listopada 2019 r. było wsparcie procesu rekrutacji w poszukiwaniu kandydatów do pracy jako pomoc ciastkarza oraz kelner. Doradcy klienta indywidualnego pomogli w określeniu wymaganych umiejętności zawodowych idealnego kandydata na dane stanowisko.

6. Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej – OWES

W związku z realizacją projektu p.t.: „OWES dla subregionu jeleniogórskiego”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9 Włączenie społeczne, Działanie 9.4 Wspieranie gospodarki społecznej, Powiatowy Urząd Pracy promował w/w projekt poprzez umieszczenie informacji na stronie tut. urzędu. Doradcy klienta indywidualnego oraz instytucjonalnego przekazywali osobom zainteresowanym informacje dotyczące projektu: cel główny projektu, okres realizacji, cele szczegółowe oraz zakres oferowanego w ramach projektu wsparcia. Rekrutacja jest realizowana przez cały okres trwania projektu tj. od 01.06.2019 r. do 30.11.2022 r., zgodnie z zasadą równych szans dla kobiet i mężczyzn oraz zasadą niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

7. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – PFRON

Powiatowy Urząd Pracy wspierał PFRON w promocji programu pt.: „Stabilne zatrudnienie –

osoby niepełnosprawne w administracji i służbie publicznej”, stanowiącego część Programu rządowego „Dostępność Plus 2018-2025”, poprzez działania informacyjno-promocyjne w zakresie poinformowania klientów o modułach programu, w trakcie wizyt u doradcy klienta indywidualnego oraz instytucjonalnego. Celem programu jest podniesienie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w administracji publicznej. Program realizowany jest do 31 grudnia 2020 r.

#### **Działanie kierunkowe 1.4**

Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz pozyskiwanie środków finansowych z dodatkowych źródeł

##### **Zadanie 1.4.1.**

Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

#### ***PO WER - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, którego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim oraz mieście Jelenia Góra***

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2019 roku realizował projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014-2020), Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Okres realizacji projektu: od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim i mieście Jelenia Góra. Udzielono wsparcia 186 osobom w wieku od 18 do 29 roku życia, zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, w tym w szczególności osób bez pracy, które należały do kategorii NEET (są to osoby bezrobotne, które nie uczą się w systemie stacjonarnym oraz nie brały udziału w ostatnich 4 tygodniach przed przystąpieniem do projektu w szkoleniach finansowanych ze środków publicznych).

Projekt realizowany był zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

W ramach projektu realizowane były następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – skorzystało 186 osób,
- staże – skorzystały 34 osoby,
- szkolenia – skorzystały 2 osoby,
- prace interwencyjne – skorzystało 8 osób,
- bon na zasiedlenie – skorzystały 62 osoby,
- refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – skorzystało 18 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – skorzystały 62 osoby.

Wartość projektu wynosiła 2.340.000,00 zł. Wydano 2.335.027,73 zł.

#### ***RPO WD - Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego, którego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim i mieście Jelenia Góra***

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2019 roku realizował w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014 – 2020 (RPO WD

2014-2020), Oś priorytetowa 8 Rynek Pracy, Działanie 8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy, projekt pn.: „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 roku życia z powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry\_2019”.

Okres realizacji projektu: od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim i mieście Jelenia Góra.

W ramach projektu wsparciem objęto 162 osoby po 30 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, kwalifikujące się do udziału w projekcie, zwłaszcza znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby starsze po 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach.

Ponieważ na obszarze realizacji projektu w miejscowościach: Kowary, Karpacz, Szklarska Poręba, Podgórzyn, Piechowice, Jelenia Góra oraz gminach: Mysłakowice i Janowice Wielkie, zostały uchwalone i pozytywnie zweryfikowane Lokalne Programy Rewitalizacji, pierwszeństwo udziału w projekcie miały osoby zamieszkałe na obszarach objętych rewitalizacją - zgodnie z kryterium dostępu projektu.

Projekt realizowany był zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

W ramach projektu realizowane były następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – skorzystały 162 osoby,
- staże – skorzystało 36 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej – skorzystały 62 osoby,
- prace interwencyjne – skorzystały 34 osoby,
- refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – skorzystało 30 osób.

Wartość projektu wynosiła 2.170.100,00 zł. Wydano 2.129.742,27 zł.

#### **Zadanie 1.4.2**

Udział w konkursach ogłaszanych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - programy specjalne, programy z rezerwy ministra.

#### **„Droga do aktywności”**

Program specjalny „Droga do aktywności”, adresowany do osób zarejestrowanych w PUP, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, był realizowany od lutego do końca grudnia 2019 roku, a finansowany z limitu Funduszu Pracy przyznanego algorytmem. Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy opiekunów osób niepełnosprawnych, pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy – spełniających wymogi zawarte w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych w PUP w Jeleniej Górze.

Do końca 2019 roku zaktywizowano 52 osoby poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy - 52 osoby,
- staże – 28 osób,
- uzyskanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba,
- refundację doposażenia lub wyposażenia 23 stanowisk pracy.

W programie przewidziano również specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (SEWZ) w formie warsztatów readaptacyjnych oraz wsparcia mobilności.

Wartość projektu to 637.570,00 złotych. Wydano 637.570,00 zł.



### „Twoja przyszłość zależy od ciebie”

Program specjalny „Twoja przyszłość zależy od ciebie” skierowany był do osób zarejestrowanych w PUP, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Niniejszy program specjalny, finansowany z rezerwy ministra, realizowany był od marca 2019 r. do grudnia 2019 r.

Celem programu była aktywizacja zawodowa i doprowadzenie do stabilnego zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy, spełniających wymogi zawarte w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy poprzez:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy – 39 osób,
- staże – 22 osoby,
- refundację doposażenia lub wyposażenia 17 stanowisk pracy.

W programie przewidziano również specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (SEWZ) w formie treningu kompetencji społecznych oraz wsparcia mobilności.

Wartość projektu to 500.000,00 zł. Wydano 500.000,00 zł.

#### Zadanie 1.4.3

Udział w projektach regionalnych, opracowanych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy.

W 2019 r. PUP w Jeleniej Górze nie realizował projektów regionalnych.

#### Zadanie 1.4.4

Realizacja programów w oparciu o środki PFRON.

W dniu 28 marca 2019 r. uchwałą nr VI/42/2019 Rady Powiatu Jeleniogórskiego określono zadania finansowe ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2019 roku.

#### *Środki PFRON przeznaczone w 2019 r. dla osób niepełnosprawnych zamieszkałych na terenie powiatu jeleniogórskiego*

Działanie	Podstawa prawna wydatku*	Kwota w zł	Kwota zaangażowana I – XII 2019 r.
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska dla osoby niepełnosprawnej, poniesionych przez pracodawcę	art.26 e	100.000,00	30.000,00
razem:		100.000,00	30.000,00

\* ustawa z dnia 27.08.1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018 r., poz. 511 z późn.zm.)

W 2019 r. wpłynęły 4 wnioski o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, spośród których 1 rozpatrzono pozytywnie, 1 negatywnie, a 2 wnioski pozostawiono bez rozpatrzenia z powodów leżących po stronie pracodawców.

Zatrudniono niepełnosprawną osobę poszukującą pracy, zamieszkałą w powiecie jeleniogórskim. Ponadto w analizowanym okresie, skierowano do pracy 2 niepełnosprawnych bezrobotnych w ramach rotacji, na podstawie umów zawartych we wcześniejszym okresie. Niewykorzystane środki finansowe zwrócono.

## Priorytet 2

Kreowanie oraz doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

### Działanie kierunkowe 2.1

Wdrażanie i promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego jako narzędzia kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z terenu działania PUP.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem tych działań jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającego się lokalnego rynku pracy.

W ramach kształcenia ustawicznego wyodrębnia się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o środki KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy potwierdzające uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2019 roku w pierwszej kolejności wsparcie uzyskali pracodawcy, którzy jeszcze nie korzystali z funduszy KFS, a których wnioski spełniały wymagania określone przynajmniej w jednym z przyjętych priorytetów.

Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019:

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składali wnioski w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na jego siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności. Środki z KFS stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy posiadał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 650.000,00 zł, z których:

- 400.000,00 zł przeznaczono na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, z których 3.000,00 zł wykorzystano na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- 250.000,00 zł przeznaczono na wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników zgodnie z priorytetami Rady Rynku Pracy z których 11.800,00 zł wykorzystano na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W analizowanym okresie wpłynęło 69 wniosków o przyznanie środków KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników.

Pozytywnie rozpatrzono 55 wniosków, lecz 1 wniosek został wycofany z realizacji. Podpisano 54 umowy, a 2 z nich zostały anulowane.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy wnioski rozpatrzone pozytywnie	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	34	29	5
I – XII 2019 rok	55	44	11

Ogółem w okresie I-XII 2019 roku wsparciem w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego objęto 202 osoby, w tym:

- 32 osoby z powiatu jeleniogórskiego,
- 170 osób z Jeleniej Góry.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy osoby	PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I – XII 2018 rok	233	218	15
I – XII 2019 rok	202	170	32
w tym:			
kursy	199	167	32
studia podyplomowe	3	3	0

Wykaz podmiotów, z którymi urząd zawarł umowy, z podaną tematyką kursów oraz kierunków studiów podyplomowych, wraz z podziałem na powiaty zawarto w tabelach.

Wykaz pracodawców z powiatu jeleniogórskiego - kursy:

L.p.	Pracodawca	Nazwa kursu i liczba osób
1.	P.H.G. Tabaza Teresa Gudyka, Beata Gudyka Siedlęcin	• Akademia nowoczesnych kompetencji kucharza - 5 osób
2.	BDE Siódemka Biuro Rachunkowe sp.c, Kowary	• Akademia Podatkowa dla średniozaawansowanych - 6 osób
3.	Fryzjer Składanovska Liudmyla Składanovska, Karpacz	• Specjalistyczne szkolenie z nowoczesnych metod fryzjerskich - 1 osoba
4.	KEMPF sp. z o.o., Kowary	• Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych - 1 osoba
5.	POSTAL sp. z o.o., Kowary	• Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych - 1 osoba
6.	Wojewódzki Szpital Rehabilitacyjny Janowice Wielkie	• PNF podstawowy - 1 osoba • FDM intensywny - 2 osoby • Metoda Mulligana - 2 osoby • Metoda Kaltenborna - 1 osoba • Metoda McKenziego - 2 osoby • FDM intensywny - 2 osoby
7.	NZOZ Zgromadzenia Sióstr Św. Elżbiety w Miłkowie	• Elektroniczna dokumentacja medyczna – 4 osoby
8.	Orzeł Linen Mysłakowice	• Szkolenie z programu Optima – 1 osoba
9.	Fundacja Czarodziejska Góra Janowice Wielkie	• Szkoła Zrozumieć Konie – 1 osoba

Wykaz pracodawców z Jeleniej Góry - kursy:

L.p.	Pracodawca	Nazwa kursu i liczba osób
1.	Części-usa.com.pl Alicja Dąbrowska	• Czyszczenie i regeneracja skór -3 osoby
2.	Marlen sp. z o.o.	• Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych -1 osoba
3.	Usługi księgowe Dorota Lichosik	• Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych -2 osoby
4.	Ardea Joanna Wolańska	• Kurs Wset Level 2 (vine & spirit education and trust) -kurs wiedzy o winie poziom 2 -1 osoba
5.	Pracownia Krawiecka Anetta Ejłak	• Kurs konstruktora odzieży damskiej moduł 1 i 2, kurs konstruowania odzieży męskiej -1 osoba
6.	PHU Ksero-Copy Beata Jary	• Strzyżenie damskie i techniki koloryzacji „wiosna-lato” sezon 2019 r. - 4 osoby
7.	M&A Mega Advert	• Kurs rachunkowości i księgowości - 2 osoby • Kurs nowoczesnych kompetencji magazyniera – 1 osoba • Kurs na przedstawiciela handlowego – 1 osoba
8.	Cermag sp. z o.o.	• Kurs Organizacji i prowadzenia sprzedaży oraz obsługi klienta - 3 osoby
9.	Pasywa sp. z o.o.	• Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych - 2 osoby
10.	Incognito Marta Wilk	• Intensywny 4-dniowy kurs fryzjerstwa – 2 osoby
11.	Biuro Rachunkowo-Doradcze „Rejestr” Dariusz Mitka	• Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych -3 osoby
12.	Ukad sp. z o.o.	• Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych -1 osoba
13.	Firma Remontowo-Budowlana „Dom” Marian Ogiela	• Akademia Nowoczesnych Kompetencji pracownika budowlanego -5 osób
14.	Matex	• Akademia Profesjonalnego Sprzedawcy -10 osób

15.	Jeleniogórska Spółdzielnia Mieszkaniowa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rachunkowość dla samodzielnego księgowego – 1 osoba</li> <li>Kadry i płace: od podstaw do specjalisty – 1 osoba</li> <li>Zarządzanie spółdzielnią mieszkaniową – 1 osoba</li> </ul>
16.	Biuro Rachunkowe “HALINA” Halina Warnicka	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych -1 osoba</li> </ul>
17.	Biuro Rachunkowe Mirosława Jasińska	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych -1 osoba</li> </ul>
18.	Uzdrowisko Cieplice sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Techniki sprzedaży - 12 osób</li> <li>Profesjonalna recepcja - 10 osób</li> <li>Profesjonalna obsługa klienta w tym obsługa klienta trudnego - 10 osób</li> <li>Standardy czystości w pokojach i pomieszczeniach hotelowych - 12 osób</li> </ul>
19.	Przedsiębiorstwo Farmaceutyczne Jelfa S.A.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademia Podatkowa dla średniozaawansowanych - 4 osoby</li> </ul>
20.	P.H. RASZ Łukasz Dąbrowski	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intensywny kurs rachunkowości i księgowości od podstaw dla małych i średnich przedsiębiorstw - 2 osoby</li> <li>Intensywny kurs krawiectwa z elementami kroju i szycia - 2 osoby</li> </ul>
21.	PMP Group sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych - 2 osoby</li> </ul>
22.	Gramet sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademia Podatkowy dla średniozaawansowanych - 1 osoba</li> </ul>
23.	SPZOZ Szpital Specjalistyczny MSWIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych - 4 osoby</li> </ul>
24.	B.R.EXPERIENCE ANETA JĘŚIAK	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych - 3 osoby</li> </ul>
25.	Ambasada Urody Iwona Łapińska	<ul style="list-style-type: none"> <li>Szkolenie Rekonstruktor Zdrowe Stopy – 1 osoba</li> <li>Szkolenie Garboklamra - 1 osoba</li> </ul>
26.	Fabryka IT sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademia podatkowa dla średniozaawansowanych - 1 osoba</li> </ul>
27.	F.H.U Mariola Grzanka	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intensywny 4 dniowy kurs fryzjerski - 4 osoby</li> </ul>
28.	AB BECHCICKI sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kurs organizacji i prowadzenia sprzedaży oraz obsługi klienta - 1 osoba</li> </ul>
29.	ZORKA sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Instruktor w procesie produkcji - 8 osób</li> <li>Doskonalenie kompetencji kierowania pracownikami -15 osób</li> <li>Optymalizacja planowania procesów produkcyjnych 5S i KAIZEN - 15 osób</li> </ul>
30.	WEGA POLSKA sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rola Auditora wewnętrznego systemu zarządzania jakością wg ISO 9001-2015 wraz z narzędziami jakości - 4 osoby</li> </ul>
31.	P.P.H.U. ADORNO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akademia Vat dla średniozaawansowanych - 1 osoba</li> </ul>
32.	EL-DOMO Gabryel Polatowski	<ul style="list-style-type: none"> <li>Specjalista – serwisant elektroniki – 1 osoba</li> </ul>
33.	Stacja Opieki Caritas O/Jelenia Góra	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ibiza Bobath dla dorosłych – 1 osoba</li> </ul>
34.	Salon Be Beauty Justyna Młynarek	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mezoterapia mikroigłowa – 1 osoba</li> <li>Peelingi chemiczne – 1 osoba</li> <li>Mezoterapia igłowa i lipoliza iniekcyjna – 1 osoba</li> <li>Techniki wypełnień kwasem hialuronowym – twarz, szyja, dekolt – 1 osoba</li> <li>Techniki wypełnień kwasem hialuronowym – usta – 1 osoba</li> <li>Makijaż permanentny i tatuaż -usuwanie Li pigments Lift – 1 osoba</li> <li>Makijaż permanentny All about Brows – 1 osoba</li> <li>Laminacja brwi – 1 osoba</li> <li>Eksfoliacja kwasami – 1 osoba</li> </ul>

35.	Miasto Jelenia Góra	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortigate – szkolenie zaawansowane – 3 osoby</li> </ul>
36.	MZK w Jeleniej Górze	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prawo jazdy kat. D – 2 osoby</li> <li>Kwalifikacja wstępna kat. D – 1 osoba</li> <li>Kwalifikacja wstępna przyspieszona – 1 osoba</li> </ul>
37.	Uzdrowisko Cieplice sp. z o. o.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Praca z trudnym klientem – 7 osób</li> <li>Microsoft Excel jako skuteczne narzędzie pracy – 5 osób</li> <li>Zmiany kadrowo-płacowe – 3 osoby</li> <li>Język niemiecki w wersji medycznej – 6 osób</li> <li>Postępowanie z pacjentem niepełnosprawnym – 5 osób</li> </ul>
38.	Studio A&A Marian Ziemia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Innowacje w salonie fryzjerskim – 2 osoby</li> </ul>
39.	PPHU Wdowińska Beata	<ul style="list-style-type: none"> <li>Specjalistyczny kurs kosmologii estetycznej – 2 osoby</li> </ul>
40.	Kwestia Piękna Karolina Zubrzycka	<ul style="list-style-type: none"> <li>Świadoma sztuka fryzjerstwa – 2 osoby</li> </ul>
41.	PIK Kamila Ciechanowska	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kurs trenerów makijażu permanentnego – 1 osoba</li> </ul>

Wykaz pracodawców z Jeleniej Góry – studia podyplomowe:

L.p.	Pracodawca	Kierunek studiów podyplomowych i liczba osób
1.	Niepubliczne Przedszkole „Kraina Smyka”	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rewalidacja-edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika) oraz zaburzeniami ze spektrum autyzmu -1 osoba</li> <li>Terapia pedagogiczna i socjoterapia - 1 osoba</li> </ul>
2.	Uzdrowisko Cieplice sp. z o.o.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inspektor Ochrony Danych Osobowych -1 osoba</li> </ul>

W 2019 r., na realizację działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wydatkowano kwotę 570.890,08 zł.

## Działanie kierunkowe 2.2

Zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia

### Zadanie 2.2.1.

Efektywne wykorzystanie środków Funduszu Pracy i środków unijnych oraz monitorowanie efektów ich stosowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze

#### *Monitorowanie prawidłowości wydatkowania środków przeznaczonych na tworzenie miejsc pracy*

Odpowiadając na potrzebę poprawy efektywności działania urzędu pracy i usprawnienia procesu podejmowania decyzji dotyczących rozdziału środków między poszczególne instrumenty rynku pracy, wypracowano na bazie dotychczasowych doświadczeń przy realizacji projektów z udziałem środków EFS procedury zadaniowe, które mają się przyczynić do poprawy efektywności działalności urzędu pracy i optymalnego zaangażowania środków Funduszu Pracy w realizację różnych form wsparcia, kierowanych do osób bezrobotnych. Opracowane narzędzia i tworzone na ich bazie analizy istotnie pomagają kadrze zarządzającej powiatowego urzędu pracy w podejmowaniu decyzji dotyczących planowania wydatkowania środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz określeniu optymalnej liczby ich uczestników. Dążenie do osiągnięcia zamierzonego celu, wyraża się liczbą osób uzyskujących zatrudnienie niesubsydiowane po zakończeniu udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu. Wybór aktywnych programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy uwzględnia ich efektywność zatrudnieniową oraz koszty ich realizacji. Dla wszystkich form wsparcia aktywizacji zatrudnienia dokonuje się pomiaru efektywności w takim samym okresie, czyli po upływie trzech miesięcy od dnia zakończenia udziału w danym programie.

Na bieżąco dokonuje się analizy celów pod kątem zgodności z ustalonymi priorytetami, aby wprowadzać konieczne działania zapobiegawcze oraz korygujące.

Monitorowanie wspomaga procesy decyzyjne w zakresie realizacji instrumentów rynku pracy poprzez adresowanie poszczególnych form wsparcia do osób bezrobotnych, zgodnie z ustalonymi profilami.

Poprawa zakresu, form oraz dostępu do pomocy świadczonej przez pracowników urzędu pracy pracodawcom oraz osobom zainteresowanym poprawą swojej sytuacji na rynku pracy, podnoszenie jakości usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz indywidualizacji działań na rzecz klientów, monitorowanie realizacji poszczególnych usług i tworzenie warunków do ich rozwoju oraz szerszego wykorzystania systemów teleinformatycznych przy udzielaniu pomocy, doskonalenie narzędzi i metod pracy z klientem oraz zapewnianie możliwości korzystania z aktualnych zasobów informacyjnych, przydatnych przy realizacji usług rynku pracy to są działania, które służą monitorowaniu prawidłowości wydatków przeznaczonych na tworzenie miejsc pracy.

Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy to najczęściej stosowany przez pracodawców instrument w ramach kierowanego do nich wsparcia publicznego. Jest on przede wszystkim wykorzystywany w celu doskonalenia miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Wdrożenie kompleksowego systemu monitorowania i oceny efektów aktywnych instrumentów polityki rynku pracy, pozwala na wiarygodną ocenę skuteczności poszczególnych instrumentów.

#### ***Kontrolowanie umów zawartych z urzędem***

W 2019 r. pracownicy PUP przeprowadzili 561 wizyt monitorujących realizację umów zawartych przez urząd, a dotyczących:

- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności - sprawdzono realizację 154 umów, w przypadku dwóch umów stwierdzono brak sprzętu,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych – sprawdzono realizację 185 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono,
- organizacji staży – kontrolą objęto 141 umów - stwierdzono 6 przypadków przerwania stażu przez stażystę, a 1 przypadek przez pracodawcę,
- porozumień dotyczących wykonywania prac społecznie użytecznych – przeprowadzono 41 wizyt monitorujących, nieprawidłowości nie stwierdzono,
- organizacji prac interwencyjnych – wizytacją objęto 39 umów, nieprawidłowości nie stwierdzono,
- refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej w ramach środków PFRON – wizytacją objęto 1 umowę, nieprawidłowości nie stwierdzono.

Ponadto w 2019 r. pracownicy PUP przeprowadzili 34 kontrole u pracodawców w zakresie przestrzegania postanowień umowy o finansowanie ze środków KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. Dodatkowo przeprowadzono 42 wizje lokali osób bezrobotnych ubiegających się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz podmiotów ubiegających się o realizację stażu lub o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Windykacja z tytułu zawartych umów, finansowanych ze środków Funduszu Pracy:

1. Postępowania windykacyjne prowadzono łącznie w 83 sprawach, w tym:
  - a) w 17 sprawach z tytułu pożyczek z Funduszu Pracy,
  - b) w 38 sprawach z tytułu dotacji (środki jednorazowe),
  - c) w 1 sprawie z tytułu nienależnie pobranych świadczeń,
  - d) w 21 sprawach z tytułu bonów na zasiedlenie,
  - e) w 4 sprawach z tyt. refundacji wynagrodzeń do 30 roku życia,
  - f) w 1 sprawie z tyt. zwrotu kosztów przejazdu,
  - g) inne – 1 sprawa.
2. Czynności egzekucyjne:
  - a) 19 czynności egzekucyjnych było prowadzonych za pośrednictwem Komornika Sądowego, w tym:
    - egzekucja skuteczna – 6 czynności,
    - egzekucja bezskuteczna – 13 czynności, w tym:
      - 6 czynności zawieszonych na okres 1 roku,
      - 7 czynnych (brak informacji od Komornika),
  - b) 21 czynności na podstawie zawartych porozumień (ugody),
  - c) 4 czynności sprawdzających (sprawy wcześniej umorzone, w których nie ujawniono składników majątkowych dłużników),
  - d) 7 postępowań sądowych, w tym 4 zakończone prawomocnym orzeczeniem,
  - e) 23 należności spłacono w całości,
  - f) 9 umorzono.

Windykacja na rzecz PFRON:

1. Postępowanie windykacyjne było prowadzone w 6 sprawach – wszystkie z tytułu pożyczek.
2. Czynności egzekucyjne:
  - a) w 4 sprawach za pośrednictwem Komornika Sądowego, w tym:
    - w 1 sprawie egzekucję umorzono z mocy prawa,
    - w 1 sprawie egzekucja skuteczna,
    - w 2 sprawach egzekucja bezskuteczna (trwa poszukiwanie majątku dłużnika),
  - b) w 1 sprawie zawarto ugodę,
  - c) w 1 sprawie trwają czynności ustalające składniki majątkowe dłużnika.

#### ***Dążenie do zmniejszenia poziomu efektywności kosztowej realizowanych działań***

Środki uzyskane na finansowanie aktywnych form aktywizacji dzielone są zgodnie z prowadzoną lokalną polityką rynku pracy.

Optymalizując wykorzystanie środków Funduszu Pracy, w tym środków unijnych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych, przedsięwzięto działania, które usprawniają proces podejmowania decyzji dotyczących rozdziału środków na poszczególne instrumenty rynku pracy. W celu uzyskania najlepszych efektów zatrudnieniowych, przy jednoczesnym uwzględnieniu: profilowania osób bezrobotnych, lokalnych uwarunkowań oraz informacji dotyczących już uzyskanych wskaźników efektywności dotychczas realizowanych form aktywizacji, na bieżąco monitorowane są koszty poszczególnych programów oraz liczba ich uczestników.



### ***Dążenie do zwiększenia poziomu efektywności zatrudnieniowej realizowanych działań***

Efektywność zatrudnieniowa jest to stosunek liczby osób, które podjęły pracę (przepracowały minimum 30 dni w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu okresu aktywizacji) do liczby osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Dążenie do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej realizowanych przez PUP działań wyraża się odpowiednim doбором form wsparcia, charakteryzujących się wysokim wskaźnikiem zatrudnienia. Zadanie jest zaplanowane do realizacji poprzez pomoc Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia, lokalnym pracodawcom w znalezieniu odpowiedniej kadry oraz reorientacji zawodowej osób zagrożonych utratą pracy. Aktualna sytuacja na rynku pracy determinuje wszystkich jego uczestników do działań w zakresie doskonalenia, zmiany lub pogłębiania kwalifikacji zawodowych, mających uprawdopodobnić zatrudnienie. Objęcie działaniami aktywizującymi jest czasem jedyną i ostatnią formą stworzenia szansy przynajmniej okresowego powrotu do aktywności zawodowej, zmiany lub nabycia nowych kwalifikacji, nawiązania kontaktów z pracodawcami, czy w ogóle reintegracji społecznej.

#### **Zadanie 2.2.2**

Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz współpraca z organami prowadzącymi szkoły ponadgimnazjalne w zakresie informowania o tendencjach na lokalnym rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2019 r. ograniczył się do dwóch informacji sygnałnych, przesłanych e-mailem do lokalnych szkół, urzędów oraz instytucji - w sierpniu 2019 r. za I półrocze 2019 r. oraz w marcu 2020 r. za II półrocze 2019 roku.

Nie powstały raporty roczne za 2019 r. ponieważ Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie przekazało danych do ich opracowania.

### **Działanie kierunkowe 2.3**

Dążenie do poprawy jakości świadczonych usług

#### **Zadanie 2.3.1**

Modernizowanie stanowisk pracy w urzędzie poprzez wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, adekwatnych do potrzeb oraz możliwości finansowych.

W 2019 roku ze środków Funduszu Pracy dokonano następujących zakupów:

L.p.	Rodzaj sprzętu	data zakupu	Wartość brutto (zł.)
		liczba (szt.)	
1.	Urządzenie wielofunkcyjne Naschatec MP- 4002SP	09.10.2019 1	10 300,00
2.	Urządzenie wielofunkcyjne Naschatec MP-301SPF	09.10.2019 1	3 400,00
3.	Urządzenie wielofunkcyjne Naschatec MP-305SPF	09.10.2019 1	4 200,00
4.	Adapter USB do obsługi oprogramowania i urządzeń sieciowych	10.01.2019 1	49,00
5.	Wentylator do switcha D-Link DES-3526	31.10.2019 1	45,02
6.	Switch 24 port. 24x10/100/1000Base T	02.12.2019 1	4 280,40
7.	Odnowienie certyfikatu kwalifikowanego	10.01.2019 2	356,70
8.	Zestaw CENTRUM Standard z czytnikiem i certyfikatem na 2 lata	15.03.2019 1	430,50

9.	Odnowienie certyfikatu kwalifikowanego	03.07.2019	535,05
		3	
10.	FortiGate-100D – UTM Protection - licencja	10.04.2019	9 409,50
		1	
11.	FortiAnalyzer 200D – licencja + obsługa inżynierska	10.04.2019	2 767,50
		1	
12.	Usługa serwisu producenta routera Cisco-CON-SNT-2921SEC	30.04.2019	2 275,50
		1	
13.	Usługa serwisowa system Qmatic- system kolejkowy	22.05.2019	7 913,82
		1	
14.	Usługa opieki serwisowej AssetsNinja (STOCK) Premium – Poziom I	02.09.2019	3 657,28
		1	
15.	Serwis programu KONTROLN do obsługi sprawozdawczości o rynku pracy na 2020	07.11.2019	2 829,00
		1	
16.	Nadzór autorski dla systemu InfoKadra	27.11.2019	12 890,40
		1	
17.	Licencja na oprogramowanie Systemu Obiegu Dokumentów PSZ.eDOK	27.11.2019	5 670,30
		1	
18.	Usługa SaaS i nadzór autorski Oprogramowania Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna SEPI	28.11.2019	17 878,05
		1	
19.	Usługa udostępnienia Oprogramowania Syriusz std (SaaS)	09.12.2019	28 044,00
		1	
20.	Mechanizm parsowania pliku z hostingiem do wyświetlania ofert na TV	18.12.2019	787,20
		1	
21.	Odnowienie domeny REG.PL	18.12.2019	43,05
		1	
22.	Przełącznik Ethernet (switch) DCN S4600-28P-SI z kpl. wkładek SFP + patchcord	02.12.2019	4 280,40
		4	
23.	Niszczarki dokumentów HSM Securio B22	24.12.2019	5 800,00
		2	
24.	Telefon	2019	6 985,64
25.	Telefon komórkowy	2019	719,52
20.	Internet	2019	15 763,68
21.	Naprawa kserokopiarek i urządzeń wielofunkcyjnych – usługi serwisowe	2019	6 500,71
<b>Razem</b>			<b>157 812,22</b>

### Zadanie 2.3.2

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników PUP.

W celu podwyższenia kwalifikacji zawodowych oraz zdobycia dodatkowej wiedzy, 176 pracowników urzędu pracy uczestniczyło w 48 szkoleniach, seminariach, konferencjach i spotkaniach konsultacyjnych, organizowanych przez jednostki szkoleniowe.

**Szkolenia pracowników PUP**

Tematyka szkoleń	Liczba szkoleń	Liczba uczestników
Sprawozdanie finansowe jednostki za 2018 r., sporządzone z zastosowaniem przepisów rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 13.09.2017 r.	1	1
Nowe zasady realizacji projektów finansowych ze środków FP w ramach RPO i POWER obowiązujące od 2019 r. Zamknięcie roku w PUP.	1	2
Krajowy Fundusz Szkoleniowy – zasady rozpatrywania wniosków i przyznawania środków oraz kontroli prawidłowości ich wykorzystania. Priorytety KFS na 2019 r.	1	2
Spotkanie szkoleniowe doradców zawodowych subregionu jeleniogórskiego	1	1
Wzloty i upadki, czyli jak radzić sobie ze stresem i negatywnymi emocjami w pracy	1	2
Obsługa klienta – komunikacja i asertywność w pracy z trudnym klientem	1	1
Konsultacje przystanowiskowe z Syriusz <sup>STD</sup> w ramach Systemu PSZ	1	10
Szkolenie w Transgranicznym Centrum Zarządzania Kryzysowego nt. savoir vivre w kontakcie z osobami niepełnosprawnymi	1	1
Szkolenie w zakresie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiana informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych	1	1
Seminarium regionalne pn. „Zintegrowany system kwalifikacji – nowe podejście do edukacji, kwalifikacji i rynku pracy”	1	2
e-AKTA. Skracamy czas przechowywania akt pracowniczych. Zmiany w wypełnianiu dokumentów ubezpieczeniowych	2	2
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zasady udzielania, zwrot podatku VAT, badanie kondycji finansowej pracodawcy oraz ustalenie odpowiedniej formy zabezpieczenia zwrotu dotacji – w świetle rozporządzeń MRPiPS z dnia 14.07.2017 r., 27.09.2018 r. oraz nowych regulacji dot. przedawnienia roszczeń	1	2
Spotkanie informacyjno – szkoleniowe, w związku z ogłoszonym naborem wniosków na projekty pozakonkursowe PUP	1	2
Nowe regulacje prawne dotyczące powierzenia pracy cudzoziemcom	1	2
Konsultacje grupowe z Oprogramowania SyriuszSTD w ramach Systemu PSZ	1	1
Elektronizacja zamówień publicznych pół roku po wejściu w życie – orzecznictwo, praktyczne rozwiązania, najczęstsze błędy	1	1
Konferencja szkoleniowa w ramach IV Forum Doradców Zawodowych Subregionu Jeleniogórskiego pn. ”Orientacja zawodowa bez granic – zawody przyszłości”	1	1
Nowe zasady realizacji i ewidencji księgowej projektów finansowanych ze środków FP w ramach PO WER i RPO obowiązujące od 2019 r.	1	2
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1	1
Seminarium szkoleniowe pn. „Doradztwo zawodowe – perspektywy i nowe narzędzia”	1	1
Nowości w pracy PUP w 2019 r. realizowane przez pracowników ewidencji i świadczeń oraz doradców klienta w kontekście znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i innych aktów prawnych – KPA, RODO z uwzględnieniem instrumentów runku pracy i obsługi cudzoziemców	1	33
Spotkanie informacyjno – szkoleniowe dla Beneficjentów (PUP) pt. „Podsumowanie wdrażania projektów realizowanych w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER – Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (IZM)”	1	1
Spotkanie szkoleniowe przedstawicieli ZUS, PIP, DWUP, PUP oraz Straży Granicznej nt. legalnego zatrudniania cudzoziemców w Polsce	1	2
Nowości w zakresie IPD i ustawy o promocji zatrudnienia	1	2
Konsultacje grupowe – Wortal PSZ	1	1
Obsługa klienta – komunikatywność i asertywność w pracy z trudnym klientem	1	17

Kwalifikowalność wydatków (projekty RPO WD 2014-2020)	1	1
Zasada konkurencyjności na etapie realizacji projektów RPO WD 2014-2020	1	1
Indywidualny Plan Działania w świetle nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	1	2
Seminarium transgraniczne EURES-TriRegio pn. „Najlepsze praktyki pośrednictwa pracy EURES”	1	1
Konsultacje z przedstawicielami PSZ w ramach projektu pn. „System Prognozowania Polskiego Rynku Pracy”	1	1
Stres w miejscu pracy	1	6
Seminarium powiatowe pn. „Zintegrowany system kwalifikacji – nowe podejście do edukacji, kwalifikacji i rynku pracy”	1	2
Szkolenie informatyczne w zakresie FORINET i agenda	1	1
Spotkanie robocze w ramach partnerstwa DWUP oraz PUP	2	1
Nienależnie pobrane świadczenia z Funduszu Pracy przez bezrobotnych i ich windykacja	1	1
Zamówienia publiczne dla początkujących	1	1
Dochodzenie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń w urzędach pracy	1	2
Nowości w prawie pracy w 2019 roku i planowane zmiany od 2020 roku	1	1
Konsultacje merytoryczne z aplikacji Syriusz <sup>STD</sup>	1	13
Ochrona danych osobowych w realizacji zadań urzędów pracy – praktyczne aspekty stosowania RODO	1	1
Skuteczny EURES. Szkolenia pracowników PSZ w zakresie świadczenia usług w ramach sieci EURES	1	2
VAT w dotacjach na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w projektach RPO WD 2014-2020	1	2
Spotkanie szkoleniowe nt. podsumowania wdrażania projektów pozakonkursowych PUP – Poddziałanie 1.1.1 PO WER 2014-2020	1	1
Obliczanie wartości pomocy publicznej udzielanej w różnych formach w PUP	1	2
Szkolenie na temat mobbingu i procedury postępowania	1	40
<b>Razem</b>	<b>48</b>	<b>176</b>

### Priorytet 3

Tworzenie i rozwój partnerskich relacji na rzecz zatrudnienia

#### Działanie kierunkowe 3.1

Rozwój współpracy i partnerstwa w obszarze lokalnego rynku pracy

##### Zadanie 3.1.1

Rozwijanie współpracy z partnerami rynku pracy w zakresie tworzenia, realizacji oraz promocji programów rynku pracy adresowanych do osób zarejestrowanych, w tym pomoc w rekrutacji uczestników

***Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z agencjami zatrudnienia i pracodawcami przy realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych***

Najważniejszą rolę w obszarze rynku pracy, szczególnie w odniesieniu do zwiększenia zatrudnienia odgrywają pracodawcy, tworzący osobom bezrobotnym miejsca pracy. Pracodawcy są głównymi partnerami PUP w zakresie aktywizacji bezrobotnych poprzez organizację miejsc pracy niesubsydiowanej jak i w ramach zatrudnienia subsydiowanego, dlatego Powiatowy Urząd

Pracy nawiązywał i podtrzymywał kontakty z pracodawcami, promując realizowane programy prozatrudnieniowe. W tym celu, w omawianym okresie, zewnętrzni pośrednicy pracy odbyli 478 wizyt u pracodawców, nawiązując kontakt z 118 nowymi podmiotami.

Podczas tych kontaktów informowano o planowanych programach, udzielano wszelkich wyjaśnień dotyczących poszczególnych form wsparcia, rozdawano deklaracje dla pracodawców/przedsiębiorców dot. udziału w 2019 roku w programach i projektach realizowanych przez tut. urząd oraz zachęcano do skorzystania z usług PUP. Informacje promujące usługi realizowane przez urząd pracy przekazywane były również przez doradców klienta indywidualnego oraz instytucjonalnego osobiście, telefonicznie oraz z wykorzystaniem stron internetowych urzędu.

#### ***Współpraca z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w ramach realizacji programów regionalnych***

W 2019 r. PUP nie realizował programów regionalnych.

#### ***Rozwijanie współpracy z jednostkami pomocy społecznej***

W świetle postępującego procesu zróżnicowania bezrobocia i jego problemów na rynku pracy, rośnie potrzeba redukcji i ograniczania negatywnych skutków pozostawania zasobów ludzkich poza strukturami zatrudnienia. W 2019 roku w wyniku podejmowanych przez urząd pracy działań aktywizujących bezrobotnych z grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, tut. urząd we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej inicjował działania w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w zakresie realizowania prac społecznie użytecznych. Od kilku lat prace społecznie użyteczne dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku, realizowane w gminach powiatu jeleniogórskiego (Kowary, Piechowice, Jeżów Sudecki, Janowice Wielkie, Szklarska Poręba i Mysłakowice) oraz Jeleniej Górze, cieszą się dużą popularnością.

W dniu 13 sierpnia 2019 r. zostało zawarte porozumienie określające zasady współpracy w zakresie realizacji zadań na rzecz aktywnej integracji pomiędzy Miastem Szklarska Poręba reprezentowanym przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Szklarskiej Porębie, a Powiatowym Urzędem Pracy w Jeleniej Górze.

Porozumienie zostało zawarte na podstawie art. 50 ust. 3 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w celu zapewnienia sprawnej wymiany informacji dotyczących osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP i korzystających jednocześnie z pomocy MOPS w Szklarskiej Porębie, wobec których podejmowane są działania wynikające z projektu „Aktywni, zintegrowani, silniejsi – nowa szansa”, realizowanego w ramach RPO WD 2014 – 2020. Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego RPO WD na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9 „Włączenie społeczne”, Działanie 9.1 „Aktywna integracja”, Poddziałanie 9.1.1 „Aktywna integracja – konkursy horyzontalne” realizowane jest od 1.08.2019r. do 31.07.2020r. W ramach w/w projektu MOPS oferuje beneficjentom ostatecznym projektu udział w instrumentach aktywizacji społecznej, zdrowotnej i edukacyjnej, w tym dla wszystkich 2 dniowy wyjazd integracyjny z elementami rozwoju umiejętności komunikacji i bycia w grupie, warsztaty wolontariatu, warsztaty ekologiczne, dla mniejszych grup – utworzenie grupy wsparcia, treningi kompetencji i umiejętności społecznych, usługi aktywnej integracji o charakterze zdrowotnym (terapia psychologiczna grupowa i indywidualna), usługi o charakterze zawodowym (doradztwo lub coaching, kursy, szkolenia – dobrane indywidualnie, w tym kurs prawa jazdy kat. B i C, kurs ratownika wodnego, kurs barmański, kurs operatora koparko – ładowarki).

### ***Współpraca z partnerami społecznymi, a zwłaszcza organizacjami pozarządowymi***

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy współpracował z:

1. Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie - współpraca z PCPR prowadzona była w zakresie obsługi finansowej zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, takich jak wypłaty środków na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
2. Powiatową Społeczną Radą do Spraw Osób Niepełnosprawnych - udział przedstawiciela Powiatowego Urzędu Pracy w posiedzeniach Rady. Przygotowywanie analiz dotyczących lokalnego rynku pracy w tym sytuacji osób niepełnosprawnych w powiecie jeleniogórskim.
3. Jeleniogórskim Forum Organizacji Osób Niepełnosprawnych - w dniu 3 grudnia 2019 roku przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczył w konferencji pt. „Niepełnosprawny - Pełnosprawny. Osoba niepełnosprawna na rynku pracy”, która odbyła się w Książnicy Karkonoskiej.
4. Karkonoskim Sejmikiem Osób Niepełnosprawnych - Powiatowy Urząd Pracy wspierał Karkonoski Sejmik Osób Niepełnosprawnych w rekrutacji do projektu „DORADZTWO + SZKOLENIA + STAŻ = PRACA”, poprzez działania informacyjno-promocyjne w zakresie poinformowania osób bezrobotnych/poszukujących pracy posiadających status osoby niepełnosprawnej o ofercie projektowej, w trakcie wizyt u doradcy klienta indywidualnego. Projekt jest współfinansowany przez PFRON w ramach pilotażowego programu Absolwent.
5. Fundacją Work For Work - Powiatowy Urząd Pracy budując partnerstwo na rzecz lokalnego rynku pracy w roku 2019 podjął aktywną współpracę z Fundacją Work For Work w celu wsparcia osób niepełnosprawnych poprzez umożliwienie spotkania pracodawcy z większą grupą kandydatów do pracy jednocześnie. Celem spotkania informacyjnego, które odbyło się w dniu 15 listopada 2019 r. było wsparcie procesu rekrutacji. Doradcy klienta indywidualnego pomogli w określeniu wymaganych umiejętności zawodowych idealnego kandydata na dane stanowisko. Dzięki spotkaniu Prezes Zarządu w/w Fundacji stosunkowo szybko wybrała najlepszych kandydatów do pracy na stanowisko pomoc ciastkarza, kelner.
6. Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej OWES - w związku z realizacją projektu pt. „OWES dla subregionu jeleniogórskiego”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9 Włączenie społeczne, Działanie 9.4 Wspieranie gospodarki społecznej. Powiatowy Urząd Pracy promował w/w projekt poprzez umieszczenie informacji na stronie [tut. urzędu](#). Doradcy klienta indywidualnego oraz instytucjonalnego przekazywali osobom zainteresowanym informacje dotyczące projektu takie jak cel główny projektu, okres realizacji, cele szczegółowe oraz zakres oferowanego w ramach projektu wsparcia. Rekrutacja jest realizowana przez cały okres trwania projektu tj. od 01.06.2019 r. do 30.11.2022 r., zgodnie z zasadą równych szans dla kobiet i mężczyzn oraz zasadą niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.
7. Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – PFRON - Powiatowy Urząd Pracy wspierał PFRON w promocji programu pt.: „Stabilne zatrudnienie – osoby niepełnosprawne w administracji i służbie publicznej”, stanowiącego część Programu rządowego „Dostępność Plus 2018-2025”, poprzez działania informacyjno-promocyjne w zakresie poinformowania klientów o modułach programu, w trakcie wizyt u doradcy klienta indywidualnego oraz instytucjonalnego. Celem programu jest podniesienie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w administracji publicznej. Program realizowany jest do 31 grudnia 2020 r.

### ***Współpraca z agencjami zatrudnienia na rzecz zlecania działań aktywizacyjnych***

Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w 2019 roku nie zlecił agencjom zatrudnienia działań aktywizacyjnych. Jednakże tutaj urząd wspierał firmy usługowe w sektorze opiekuńczym, głównie na rynku niemieckim poprzez działania informacyjno-promocyjne, w trakcie wizyt u doradcy klienta indywidualnego, w zakresie poinformowania osób bezrobotnych/poszukujących pracy o ofercie firm. Dodatkowo podmioty gospodarcze mogły wystąpić z wnioskiem o udostępnienie bezpłatnie sali w celu przeprowadzenia rozmów rekrutacyjnych z osobami bezrobotnymi/poszukującymi pracy. W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze współpracował z następującymi firmami:

- Promedica24 sp. z o.o. sp.k.,
- IDEAL Work Germany sp. z o.o.,
- Fundacja Rozwoju Kwalifikacji STELLA VIRIUM,
- Workberg sp. z o.o. sp.k.,
- TOP CARER sp. z o.o.,
- Seniorenhaus Nauheim GmbH,
- Medcare24 sp. z o.o.

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy współpracował z niepublicznymi agencjami pośrednictwa pracy na terenie działania tutaj urzędu:

- WOJ – KAT sp. z o.o. - 12 ofert pracy na 218 stanowisk pracy,
- VIP SERVICE Dariusz Baraniec - 23 stanowiska pracy,
- WMWORK sp. z o.o. - 11 ofert pracy na 105 stanowisk pracy.

Współpraca nie ograniczała się tylko do agencji zatrudnienia posiadających swoje siedziby na terenie działania urzędu. Przyjmowano także ofert pracy, przesyłane przez agencje pośrednictwa z całego kraju. Każdy bezrobotny zainteresowany pracą oferowaną przez agencję zatrudnienia mógł otrzymać bliższe informacje na temat propozycji pracy poprzez bezpośredni kontakt z doradcą klienta indywidualnego. Na bieżąco informowano także zainteresowanych o stronach internetowych, na których są dostępne oferty pracy agencji zatrudnienia.

### ***Wspieranie inicjatyw podejmowanych przez niepubliczne instytucje rynku pracy na rzecz realizacji polityki rynku pracy***

W celu wsparcia osób niepełnosprawnych, poprzez umożliwienie spotkania pracodawcy z większą grupą kandydatów do pracy jednocześnie, Powiatowy Urząd Pracy w roku 2019 podjął aktywną współpracę z Fundacją Work For Work, budując tym samym partnerstwo na rzecz lokalnego rynku pracy. Wsparciem procesu rekrutacji było spotkanie informacyjne, na którym doradcy klienta indywidualnego pomogli w określeniu umiejętności zawodowych idealnego kandydata na stanowisko. Spotkanie poprzedzono konsultacjami w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze w zakresie budowania partnerstwa na rzecz zatrudnienia osób niepełnosprawnych i nowoczesnego rynku pracy.

Ideą spotkania było przybliżenie informacji na temat inicjatywy i organizacji form pomocy dla organizacji pozarządowych, których celem jest budowa partnerstwa i aktywizowanie całych społeczności do współpracy przy definiowaniu lokalnych problemów i rozwiązywaniu ich na poziomie powiatu, gminy, czy miasta. Natomiast rezultatem będzie zwiększanie udziału mieszkańców w rozwoju ich otoczenia społecznego, gminy oraz tworzenie nowych miejsc pracy w oparciu o posiadane zasoby.

### ***Rozwijanie partnerstwa pomiędzy PUP, a instytucjami sektora publicznego i prywatnego dla zwiększenia efektywności i jakości świadczonych usług***

Celem budowania współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami oraz z aktywizowania jak największej grupy osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze musi podejmować nieustanne działania, które mogą być skuteczne poprzez promowanie pozytywnego wizerunku urzędu oraz zachęcanie potencjalnych klientów do korzystania z naszych usług. W celu dotarcia do jak największej liczby odbiorców, uczestniczymy aktywnie w wydarzeniach organizowanych przez instytucje rynku pracy oraz organizacje pozarządowe, co wpływa na wspieranie inicjatyw podejmowanych na rzecz realizacji polityki rynku pracy.

Konieczne jest również utrzymywanie osobistych kontaktów z lokalnymi pracodawcami – jest to jedna z najkorzystniejszych w naszym przypadku metod współpracy i promocji usług.

Ważną cechą partnerstw lokalnych jest współpraca partnerów na każdym etapie realizacji określonych działań prorozwojowych. W trakcie funkcjonowania partnerstwa tworzy się system trwałych więzi i powiązań pomiędzy poszczególnymi instytucjami. Niezwykle istotne jest zapewnienie udziału w pracach partnerstwa zarówno przedstawicielom społeczności lokalnych, organizacji społecznych jak i lokalnego samorządu. Jest to zgodne z zasadą społecznej partycypacji w podejmowaniu decyzji dotyczących danej społeczności, która ma świadomość wpływu na ważne dla siebie sprawy.

Działania:

1. Udział w dniu 08.02.2019 r. przedstawiciela Powiatowego Urzędu Pracy w spotkaniu doradców zawodowych subregionu jeleniogórskiego, zorganizowanym przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Jeleniej Górze. Celem spotkania była wymiana doświadczeń dotyczących aktualnie realizowanych/zrealizowanych działań w obszarze poradnictwa zawodowego, a także wymiana dobrych praktyk dotyczących poradnictwa. Podczas spotkania została przedstawiona innowacyjna metoda poradnictwa zawodowego autorstwa N. Amundsona. Spotkanie również pozwoliło na kontynuowanie działań mających na celu wzmocnienie współpracy doradców zawodowych w subregionie jeleniogórskim.
2. Udział w dniu 27.02.2019 r. przedstawicieli Powiatowego Urzędu Pracy w seminarium regionalnym „ZSK – nowe podejście do edukacji, kwalifikacji i rynku pracy”, realizowanym przez Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego/Wydział Edukacji i Nauki oraz Instytut Badań Edukacyjnych w Warszawie. Seminarium realizowane było w ramach projektu „Włączanie kwalifikacji innowacyjnych i potrzebnych społecznie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz ograniczenie barier w rozwoju ZSK przez wspieranie interesariuszy systemu na poziomie krajowym i regionalnym”. Zintegrowany System Kwalifikacji, ma na celu podniesienie poziomu kapitału ludzkiego w Polsce poprzez opisanie, uporządkowanie i zebranie wszystkich poszukiwanych na rynku pracy kwalifikacji w jednej bazie – rejestrze kwalifikacji.
3. W dniu 3 kwietnia 2019 r., pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze uczestniczyli w Wiosennych Targach Pracy i Edukacji IN FUTURE, zorganizowanych przez Karkonoską Państwową Szkołę Wyższą w Jeleniej Górze. Powiatowy Urząd Pracy (Centrum Aktywizacji Zawodowej) reprezentowali doradcy zawodowi, którzy dysponowali ofertami pracy stałej oraz krótkoterminowej, informowali o możliwości podniesienia kwalifikacji zawodowych poprzez udział w szkoleniach zorganizowanych przez tut. urząd.
4. Przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczył w konferencji edukacyjnej „Orientacja zawodowa bez granic – zawody przyszłości” zorganizowanej przez Karkonoską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. w Jeleniej Górze. Konferencja była organizowana w ramach projektu „Orientacja zawodowa bez granic”, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Programu



Współpracy INTERREG Polska-Saksonia 2014-2020. Partnerem projektu był ABS Robur Zittau. Podczas konferencji edukacyjnej „Orientacja zawodowa bez granic – zawody przyszłości”, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze reprezentowany był przez doradcę zawodowego – doradcę klienta indywidualnego. Konferencja odbyła się dnia 9 kwietnia 2019 r.

5. W dniu 16 kwietnia 2019 r., Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze uczestniczył w Targach Pracy „Twoja Przyszłość z Pracodawcą”. Organizatorem Targów Pracy był Wydział Ekonomii, Zarządzania i Turystyki w Jeleniej Górze Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu (WEZiT UEW). Celem Targów Pracy było przybliżenie studentom i młodzieży uczącej się w szkołach średnich oferty pracy firm z naszego regionu, możliwość uzyskania informacji o potencjalnej ścieżce kariery zawodowej oraz zapoznanie z ofertą instytucji wspierających rynek pracy i edukacji. Osoby odwiedzające stoisko PUP mogły skorzystać z porad doradcy zawodowego.
6. Europejskie Służby Zatrudnienia EURES w Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędzie Pracy zorganizowały po raz XXIII Transgraniczne Targi Pracy, które odbyły się w dniu 15.05.2019 r. w Miejskim Domu Kultury, przy ul. Parkowej 1 w Zgorzelcu. Wydarzenie było organizowane przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach działań Partnerstwa EURES-TriRegio i jest współfinansowane z Programu Unii Europejskiej na Rzecz Zatrudnienia oraz Innowacji Społecznych(EaSI) 2014-2020. Na Targi zaproszone zostały instytucje oraz pracodawcy z Polski, Czech i Niemiec. Głównym celem tego działania było dostarczenie mieszkańcom pogranicza, zainteresowanym podjęciem pracy lub samozatrudnieniem w regionie przygranicznym, informacji nt. warunków życia i pracy w Czechach i w Niemczech, a pracodawcom umożliwienie prezentacji profilu własnej firmy oraz przeprowadzenia rekrutacji pracowników.
7. W dniu 6 czerwca 2019 r., Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze uczestniczył w seminarium pt.: Doradztwo zawodowe – perspektywy i nowe narzędzia pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Dolnośląskiego Cezarego Przybylskiego. Seminarium odbyło się w Karkonoskiej Państwowej Szkole Wyższej w Jeleniej Górze.
8. Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze uczestniczyli 11 lipca 2019 r. w spotkaniu zorganizowanym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Wałbrzychu. Dominującym tematem były kwestie związane z legalnym zatrudnianiem obcokrajowców. Oprócz wystąpień przedstawicieli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Dolnośląskiego Urzędu Pracy, Powiatowego Urzędu Pracy oraz Straży Granicznej, uczestnicy mogli wziąć aktywny udział w dyskusjach. Przedstawiciele w/w instytucji przygotowali następujące wystąpienia:
  - cudzoziemcy w polskim systemie ubezpieczeń społecznych;
  - zgłaszanie cudzoziemców do ubezpieczeń społecznych w praktyce kontrolnej ZUS;
  - praktyczne zagadnienia związane z zatrudnianiem cudzoziemców na tle doświadczeń kontrolnych;
  - problemy w zatrudnianiu cudzoziemców przez dolnośląskie agencje pracy;
  - zatrudnianie cudzoziemców – wpływ na zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy;
  - sieć EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) jako narzędzie wspierania uczciwej mobilności na europejskim rynku pracy – specyfika i zakres usług;
  - monitoring pracy i pobytu w celach zarobkowych cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (MPPC).
9. W ramach Tygodnia Przedsiębiorcy zorganizowanego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w dniach 23-27 września 2019 r. uczestniczył w w/w wydarzeniu. Podczas spotkania 24 września 2019 r. w Książnicy Karkonoskiej przedstawiciel tut. urzędu wystąpił z prelekcją pt.: „Stosowanie przepisów

prawnych w procedurach wydawania oświadczeń i zezwoleń na pracę sezonową w aspekcie zatrudniania cudzoziemców”.

10. Doradcy zawodowi prowadzili współpracę z jednostkami i instytucjami świadczącymi usługi w zakresie grupowego poradnictwa zawodowego. Bardzo istotną okazała się współpraca doradców zawodowych z urzędem z doradcami zawodowymi z różnych instytucji w Jeleniej Górze, tym m.in. z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej OHP.
11. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze współpracował z Państwową Inspekcją Pracy we Wrocławiu – Oddział w Jeleniej Górze w zakresie udzielania bezpłatnie informacji dot. zasad regulujących wykonywanie pracy przez pracowników i obowiązków pracodawcy wobec pracownika. W analizowanym okresie odbyły się 2 spotkania, w formie grupowych informacji zawodowych, pod nazwą „Zasady regulujące wykonywanie pracy przez pracowników i obowiązki pracodawcy wobec pracownika”, których adresatami byli bezrobotni uczestnicy programów specjalnych, realizowanych w 2019 r. przez PUP w Jeleniej Górze, a wiedzę w tym zakresie dzielili się pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy.
12. W ramach prowadzonych spotkań grupowych w roku 2019 z zakresu informacji zawodowej, adresowanych do zarejestrowanych po raz pierwszy bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, pod nazwą „Młodzież bliżej rynku pracy” PUP w Jeleniej Górze aktywnie współpracował z Nadodrzańskim Oddziałem Straży Granicznej w Krośnie Odrzańskim - Placówka Straży Granicznej w Jeleniej Górze. Uczestnicy spotkań mogli poznać m.in. etapy naboru do służby w Straży Granicznej, procedurę rekrutacji do służby zawodowej (przygotowawczej lub stałej) oraz szczegóły dotyczące przebiegu całości dwuetapowego postępowania w sprawie przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego zgodnie z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji. Przedstawiciel SG przedstawiał również warunki przyjęcia do służby. Doradcy zawodowi w omawianym okresie przeprowadzili 42 spotkania grupowe.
13. W dniu 10 października 2019 r., w Hotelu Mercure w Jeleniej Górze odbyła się konferencja dotycząca Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze uczestniczyli w seminarium „Zintegrowany system kwalifikacji – nowe podejście do edukacji, kwalifikacji i rynku pracy”, projektu pn. „Włączenie kwalifikacji innowacyjnych i potrzebnych społecznie do zintegrowanego systemu kwalifikacji oraz ograniczenie barier w rozwoju ZSK przez wspieranie interesariuszy systemu na poziomie krajowym i regionalnym”, realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, organizowanego wspólnie przez Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego/Wydział Edukacji oraz Instytut Badań Edukacyjnych w Warszawie. Zintegrowany System Kwalifikacji ma umożliwić wiarygodne potwierdzenie kompetencji potrzebnych na rynku pracy. Kwalifikacje włączane do ZSK są szczegółowo opisane zestawem wymaganych kompetencji i mają przypisany poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK) obrazujący stopień trudności wykonywanych zadań.
14. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze w roku 2019 uczestniczył aktywnie w wydarzeniach zorganizowanych w ramach Europejskich Dni Pracodawców (EDP).  
W dniu 22.10.2019 r. tut. urząd zorganizował następujące wydarzenia:
  - spotkanie dla pracodawców pn. „Zatrudnianie cudzoziemców w pigułce”,
  - warsztat dla pracodawców pn. „Wsparcie pracodawcy i zatrudnionych pracowników w ramach środków z KFS”,
  - punkt informacyjny – konsultacyjny pn. „Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w pytaniach i odpowiedziach”.Celem zorganizowanych wydarzeń było m.in. budowanie modelu sieci partnerstwa w kontekście współpracy w okresie zachodzących zmian na lokalnym rynku pracy.

15. Powiatowy Urząd Pracy w ramach zadania EURES organizował dni doradcze. Zorganizowano 2 spotkania informacyjne (11.04.2019 r. i 12.09.2019 r.) z klientami zainteresowanymi pracą poza granicami kraju w formie „Polsko - Niemieckiego Dnia Doradczego”. W spotkaniach tych udział wzięło 20 osób. Dni doradcze prowadzone były przez doradców EURES z zagranicy, którzy udzielali zainteresowanym osobom informacji na temat aktualnych ofert pracy w Niemczech oraz warunków życia i pracy w tym kraju.
16. Powiatowy Urząd Pracy wspierał Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w promocji projektu „Zarządzanie karierą w naukach o życiu”, poprzez działania informacyjno-promocyjne w zakresie poinformowania klientów o założeniach projektu, w trakcie wizyt u doradcy klienta indywidualnego. Celem projektu było świadome budowanie własnego wizerunku kariery zawodowej i pozyskanie umiejętności elastycznego dopasowania się absolwentów szkół wyższych po kierunku nauk przyrodniczych do realnych potrzeb rynku pracy, gospodarki i społeczeństwa na podstawie opracowanego autorskiego programu zajęć edukacyjnych. Projekt realizowany był przez Wydział Nauk Biologicznych Uniwersytetu Wrocławskiego. Rekrutacja do pierwszej edycji szkoleń prowadzona była w okresie od 15 lipca 2019 r. do 31 grudnia 2019 r.
17. W związku z realizacją kampanii „S.O.S. Przeciw handlarzom i łowcom dusz” Powiatowy Urząd Pracy udostępnił na stronie internetowej klientom materiały informacyjne dotyczące przeciwdziałania handlowi ludźmi. Były to multimedialne plansze oraz krótkie filmy z napisami w języku polskim. Kampania była realizowana przez Armię Zbawienia w Rzeczypospolitej Polskiej, Komendę Stołeczną Policji, Nadwiślański Oddział Straży Granicznej i Okręgowy Inspektorat Służby Więziennej pod honorowym patronatem Ambasady Brytyjskiej w Polsce. Celem kampanii było przestrzeganie osób szukających pracy przed niebezpieczeństwami związanymi z handlem ludźmi oraz ryzykiem, jakie wiąże się z odpowiedzią na ogłoszenia nieuczciwych pracodawców lub przestępców udających pracodawców.
18. Powiatowy Urząd Pracy wspierał Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) w przekazywaniu informacji o realizacji projektu Early Warning Europe skierowanego do przedsiębiorców i firm. Jego celem było udzielanie pomocy firmom oraz przedsiębiorstwom przeżywającym trudności i sytuacje kryzysowe. Wszystkie informacje dot. szczegółów realizacji w/w projektu tutaj urząd umieścił na stronie internetowej. Projekt realizowała Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości oraz Fundacja Firmy Rodzinne.

Partnerstwo tworzy nowe modele pracy nad rozwojem społeczności, które nie zostałyby stworzone przez poszczególne instytucje pracujące osobno. Ta wartość dodana uzyskana efektem synergii jest niejednokrotnie bardzo istotnym elementem w pokonywaniu przeszkód na drodze rozwoju lokalnego. Jeżeli partnerstwo jest dobrze zarządzane, jego struktury nieraz pozostają trwałym elementem regionu. Aby efektywnie funkcjonować, partnerstwo musi rozpoznać rzeczywiste problemy i potrzeby społeczności lokalnej.

Czasy, kiedy rozwiązywaniem każdego z problemów społecznych i gospodarczych zajmowała się jedna, wyspecjalizowana instytucja, a specjaliści z różnych dziedzin nieraz nie wiedzieli nawzajem o swoim istnieniu, należą już do przeszłości.

### Działanie kierunkowe 3.2

Realizacja zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami

#### Zadanie 3.2.1

Realizacja działań sieci EURES we współpracy z DWUP, samorządem województwa oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES - udział w targach, spotkaniach.

#### Pośrednictwo EURES

EURES wspiera mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, ma ułatwić pracownikom korzystanie z ofert pracy pochodzących z całego EOG, a także pomóc pracodawcom poszukującym pracowników z innego kraju. Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy. EURES odgrywa ważną rolę w regionach transgranicznych - obszarach, gdzie występuje zjawisko pracy transgranicznej. Współpraca transgraniczna jest szczególnym przypadkiem współpracy międzynarodowej, której charakterystycznymi cechami są sąsiedzkosc kontaktów oraz lokalny/regionalny poziom współdziałania. Współpraca przekłada się na wspólnie podjęte działania mające na celu umocnienie i dalszy rozwój sąsiedzkich kontaktów między instytucjami zewnętrznymi.

Transgraniczne partnerstwa EURES świadczą usługi na rzecz informowania i koordynowania mobilności pracowników w regionach przygranicznych.

Celem sieci EURES jest świadczenie usług na rzecz pracowników i pracodawców oraz wszystkich obywateli chcących skorzystać z zasady swobodnego przepływu osób. Obejmuje to trzy rodzaje usług: informowanie, doradzanie i rekrutacja/znalezienie zatrudnienia. Usługi te realizowano w ramach:

- współpracy urzędu pracy z instytucjami zewnętrznymi,
- współpracy z pracodawcami,
- indywidualnych i grupowych kontaktów pośrednika pracy-doradcy klienta indywidualnego z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, zainteresowanymi podjęciem pracy sezonowej lub stałej poza granicami kraju.

#### Zestawienie poszczególnych form usługi EURES

Tematyka	I - XII 2018 r. PUP	I - XII 2019 r.		
		PUP	Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
Kontakty z instytucjami zewnętrznymi np. Agencjami Zatrudnienia, Gminnymi Centrami Informacji, OHP	27	26	26	0
Informacje udzielane bezrobotnym	718	660	330	330
w tym:				
informacje ogólne udzielane bezrobotnym na temat EURES	405	582	261	321
liczba bezrobotnych poszukujących konkretnej pracy	253	74	65	9
pozostałe osoby pytające o inne informacje dotyczące EURES	11	4	4	0

Zadania EURES realizowane były w Powiatowym Urzędzie Pracy również poprzez organizowanie dni doradczych. Zorganizowano 2 spotkania informacyjne z klientami

zainteresowanymi pracą poza granicami kraju w formie „Polsko - Niemieckiego Dnia Doradczego”. W spotkaniach tych udział wzięło 20 osób.

Dni doradcze prowadzone były przez doradców EURES z zagranicy, którzy udzielali zainteresowanym osobom informacji na temat aktualnych ofert pracy w Niemczech oraz warunków życia i pracy w tym kraju.

Europejskie Służby Zatrudnienia EURES w Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędzie Pracy zorganizowały po raz XXIII Transgraniczne Targi Pracy, które odbyły się w dniu 15.05.2019 r. w Miejskim Domu Kultury, przy ul. Parkowej 1 w Zgorzelcu.

Na targi zaproszono instytucje i pracodawców z Niemiec, Czech i Polski. Głównym celem tego przedsięwzięcia było dostarczenie wszystkim mieszkańcom pogranicza, zainteresowanym podjęciem zatrudnienia lub samozatrudnienia w regionie przygranicznym, informacji nt. warunków życia i pracy na terenie Czech i Niemiec, a pracodawcom umożliwienie przeprowadzenia rekrutacji kandydatów oraz prezentacji profilu firmy. Dodatkowo w charakterze wystawców uczestniczyli doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz pracownicy Wydziału Koordynacji Zabezpieczenia Społecznego DWUP. Podczas Transgranicznych Targów Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze reprezentowany był przez 2 doradców klienta indywidualnego.

Ponadto pracodawcy zostali poinformowani o wydarzeniu „Europejskie Dni Pracodawców”, organizowanym w ramach inicjatywy sieci Europejskich Służb Zatrudnienia oraz o międzynarodowych targach pracy online realizowanych w ramach współpracy Partnerstwa EURES-TriRegio. Każda osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, zainteresowana pozyskaniem zatrudnienia poprzez sieć EURES, mogła skorzystać z komputera i dostępu do Internetu w sali poradnictwa zawodowego tut. urzędu.

### **Zadanie 3.2.2**

Realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi. Realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terenie działania urzędu.

Obowiązujące od 01 stycznia 2018 r. rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.12.2017 r. (Dz.U. 2017 poz. 2345) w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń uregulowało między innymi tryb wydawania zezwoleń na pracę sezonową oraz przyjmowania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Rozporządzenie to nakłada obowiązek wniesienia jednorazowej wpłaty w wysokości nie większej niż 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę dla każdego cudzoziemca w obu przypadkach. Obecnie wpłata wynosi 30 złotych. Dokumenty, z upoważnienia starosty, wydaje PUP właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej rozporządzeniem z dnia 28.06.2018 r. (Dz.U.2018.1264) opublikował aktualny wykaz zawodów, w przypadku których wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

### Zezwolenie na pracę sezonową

To procedura, wprowadzona w życie cytowanym rozporządzeniem. Zezwolenie jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę na podstawie umowy z podmiotem działającym w obszarach zdefiniowanych wg Polskiej Klasyfikacji Działalności jako:

- rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – w zakresie upraw rolnych, chowu i hodowli zwierząt, łowiectwa, włączając działalność usługową,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – w zakresie zakwaterowania oraz działalności usługowej związanej z wyżywieniem.

Na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, cudzoziemcy mogą legalnie pracować na terytorium RP do 9 miesięcy. Wniosek powinien być poparty testem rynku pracy, tj. informacją starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy pracownikami krajowymi. Wyjątek stanowią obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, którzy mogą starać się o pracę na podstawie omawianego zezwolenia bez potrzeby wdrażania procedury związanej z tzw. informacją starosty.

W omawianym okresie złożono 116 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca – po 58 z każdego z powiatów.

#### *Liczba złożonych wniosków o zezwolenie na pracę sezonową*

Kategorie	PUP	w tym:	
		Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I - XII 2018	68	28	40
I - XII 2019	116	58	58
dynamika 2018 = 100%	170,6%	207,1%	145,0%

Wnioski dotyczyły obywateli:

- Ukrainy – 115 wniosków,
- Białorusi – 1 wniosek.

### Oświadczenie o powierzeniu cudzoziemcowi pracy

Jest to procedura uproszczona, dotycząca obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, którzy korzystając z niej mogą pracować w Polsce do 6 miesięcy. Warunkiem skorzystania z tej procedury jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w PUP oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego do wykonywania pracy na terytorium RP. Kompetencje do przedłużenia 6-miesięcznego terminu (maksymalnie do 3 lat) posiada wojewoda, po uprzednim uzyskaniu informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

W analizowanym okresie przedsiębiorcy posiadający siedzibę w Jeleniej Górze zarejestrowali 4.887 oświadczeń, natomiast w powiecie jeleniogórskim 2.004 oświadczenia. Łącznie 6.891 oświadczeń, które dotyczyły:

- obywateli Ukrainy – 6.668 oświadczeń,
- obywateli Białorusi – 140 oświadczeń,
- obywateli Gruzji – 33 oświadczenia,
- obywateli Rosji – 31 oświadczeń,
- obywateli Mołdawii – 14 oświadczeń,
- obywatela Armenii – 5 oświadczeń.

***Liczba złożonych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi***

Kategorie	PUP	w tym:	
		Jelenia Góra	powiat jeleniogórski
I - XII 2018	7 145	5 328	1 817
I - XII 2019	6 891	4 887	2 004
dynamika 2018 = 100%	96,4%	91,7%	110,3%

Najwięcej oświadczeń dotyczyło wykonywania pracy na następujących stanowiskach:

- pakowacz ręczny – 806 oświadczeń,
- betoniarz, zbrojarz – 507 oświadczeń,
- kontroler jakości wyrobów przemysłowych – 486 oświadczeń,
- pomoc kuchenna – 454 oświadczenia,
- operator produkcji – 444 oświadczenia,
- pokojowa – 382 oświadczenia,
- ślusarz – 315 oświadczeń,
- stolarz – 306 oświadczeń,
- murarz, tynkarz – 303 oświadczenia,
- kelner – 269 oświadczeń,
- pracownik produkcyjny – 223 oświadczenia,
- pracownik budowlany, pomocniczy robotnik budowlany – 211 oświadczeń,
- pracownik pomocniczy obsługi hotelowej – 178 oświadczeń,
- monter (różnych specjalności) – 177 oświadczeń,
- kucharz – 161 oświadczeń,
- spawacz – 127 oświadczeń,
- operator (różnych maszyn) – 126 oświadczeń.

## **VII. INNE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY**

### **1. Instytucjonalna obsługa w Powiatowym Urzędzie Pracy**

W 2019 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze przyjęli łącznie 31.587 bezrobotnych, wśród których:

- z powiatu jeleniogórskiego 17.888 osób,
- z Jeleniej Góry 13.699 osób.

Bezrobotnym przedstawiano oferty zatrudnienia, informowano o realizowanych programach, w tym programach specjalnych, programach z rezerwy ministra, Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój PO WER oraz Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Dolnośląskiego RPO WD. Proponowano również korzystanie z usług doradców zawodowych oraz udział w organizowanych giełdach pracy.

W omawianym okresie pracownicy urzędu wydali 10.635 decyzji administracyjnych, dotyczących między innymi:

- przyznania statusu osoby bezrobotnej,
- uznania za osobę poszukującą pracy,
- przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- przyznania dodatku aktywizacyjnego,
- przyznania prawa do stypendium,

- wyłączenia bezrobotnych z ewidencji z powodu: podjęcia pracy, zgłoszenia braku gotowości do podjęcia pracy, nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie, odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego,
- wyłączenia z ewidencji poszukujących pracy.

Bezrobotnym wydano 4.943 zaświadczeń, w tym 1.599 zaświadczeń z SEPI, które były wystawiane między innymi do ośrodków pomocy społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, sądów, urzędów i innych instytucji np. szkół, czy zakładów opieki zdrowotnej.

Urząd prowadził korespondencję dotyczącą osób bezrobotnych z innymi urzędami i instytucjami, w tym między innymi z:

- komornikami – 1.588 pism,
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych - 258 pism,
- komisariatami policji - 547 pism,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej - 26 pism,
- Państwową Inspekcją Pracy - 8 pism,
- sądami – 118 pism,
- inne – 50 pism.

Klientom urzędu wydano 1.479 informacji o dochodach PIT-11. Wydano również 605 zaświadczeń o okresach pobierania i wysokości zasiłków dla bezrobotnych.

W 2019 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze wpłynęło 56 odwołań, w tym:

- 15 decyzji Wojewoda Dolnośląski utrzymał w mocy,
- 6 decyzje Wojewoda Dolnośląski uchylił i przekazał do ponownego rozpoznania,
- 21 decyzji uchylono przez Starostę Jeleniogórskiego trybie art. 132 k.p.a.,
- 5 postępowań odwoławczych toczy się aktualnie przed organem II instancji,
- 2 podania pozostawiono bez rozpoznania wobec nieuzupełnienia braków formalnych pisma w terminie,
- 1 postanowienie o uchybieniu terminu na wniesienie odwołania,
- 4 decyzje Wojewoda Dolnośląski uchylił i umorzył postępowanie,
- 1 decyzję Wojewoda Dolnośląski uchylił i orzekł co do istoty,
- 1 odwołanie zostało cofnięte przez stronę.

Odwołania dotyczyły m.in.:

- przywrócenia statusu osoby bezrobotnej, utraconego wskutek niestawiennictwa w wyznaczonym terminie,
- przerwania wykonywania prac społecznie użytecznych,
- utraty statusu wobec przyznania świadczenia rehabilitacyjnego,
- odmowy rejestracji wobec niespełnienia przesłanek definicji osoby bezrobotnej.

## 2. Zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

W 2019 r. zarejestrowało się 209 osób powracających po legalnym zatrudnieniu za granicą, wśród których 87 osób posiadało prawo do zasiłku.

W analizowanym okresie urząd wypłacał zasiłki 31 bezrobotnym, na podstawie decyzji wydanych przez Marszałka Województwa Dolnośląskiego, w tym:

- 1 osobie powracającej z pracy w Austrii – zasiłek na 90 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Czechach – zasiłek na 90 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,



- 1 osobie powracającej z pracy w Hiszpanii – zasiłek na 180 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 20 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 90 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Holandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Holandii – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Irlandii – zasiłek na 90 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 56 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 28 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 33 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 5 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 219 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 365 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 180 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 2 osobom powracającym z pracy w Niemczech – zasiłek na 90 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 90 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 275 dni w wysokości 120% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 62 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 3 osobom powracającym z pracy w Niemczech – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Niemczech – zasiłek na 13 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Norwegii – zasiłek na 180 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 174 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 1 osobie powracającej z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 122 dni w wysokości 80% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych,
- 3 osobom powracającym z pracy w Wielkiej Brytanii – zasiłek na 90 dni w wysokości 100% podstawowego zasiłku dla bezrobotnych.

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. 40 osób zarejestrowanych w tut. urzędzie jako poszukujący pracy posiadało prawo do transferu zasiłku dla bezrobotnych. Ponadto 129 osobom Urząd Marszałkowski odmówił przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

### **3. Windykacja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy**

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze wydał 24 decyzje o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym:

- 14 decyzji o obowiązku zwrotu zasiłku dla bezrobotnych,
- 8 decyzji o obowiązku zwrotu kosztów badań lekarskich,
- 2 decyzje o obowiązku spłaty stypendium.

W wyniku prowadzonych czynności windykacyjnych:

- 31 osób uregulowało należności,
- w celu wyegzekwowania należności pieniężnych, wystąpiono do Urzędu Skarbowego w Jeleniej Górze z tytułem wykonawczym przeciwko 10 osobom,
- 12 osobom wysłano upomnienia dotyczące zwrotu należności,
- 13 osobom umorzono nienależnie pobrane świadczenia.

### **4. Kontrole**

#### **Kontrole wewnętrzne**

W 2019 r. pracownik PUP przeprowadził 2 kontrole wewnętrzne:

- kontrola prawidłowości dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - kontrolą objęto 18 umów, kontrola wykazała prawidłową realizację zadań,
- kontrola organizacji i realizacji szkoleń indywidualnych i grupowych - kontrolą objęto 18 umów, kontrola wykazała prawidłową realizację zadań.

#### **Kontrole zewnętrzne**

W 2019 roku w PUP w Jeleniej Górze przeprowadzono 8 kontroli:

1. Kontrola przeprowadzona przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w zakresie prawidłowości realizacji działań w ramach projektu nr POWR.01.01.02-02-0018/17 pod tytułem „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim (III)” obejmująca:

- zgodność rzeczową realizacji projektu,
- kwalifikowalność uczestników projektu i dane osobowe,
- rozliczenia finansowe,
- stosowanie ustawy Prawo zamówień publicznych,
- stosowanie zasady konkurencyjności,
- kwalifikowalność personelu,
- pomoc publiczną,
- ścieżki audytu i archiwizacji dokumentacji,
- działania promocyjno-informacyjne.

Nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości.

2. Kontrola problemowa gospodarki finansowej PUP w Jeleniej Górze przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe. Zakres kontroli obejmował:
- zapewnienie przestrzegania procedur kontroli i celowości 5% wydatków za 2018 r.,
  - rozliczenie wydatków związanych z eksploatacją obiektów w 2018 r.,
  - rozliczenie kosztów podróży służbowych w 2018 r.,
  - sprawdzenie realizacji planu i sprawozdawczość.
- Stwierdzono prawidłowość funkcjonowania gospodarki finansowej w badanym okresie.
3. Kontrola przeprowadzona przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w zakresie prawidłowości realizacji działań w ramach projektu RPDS.08.01.00-02-0006/18 „Aktywizacja osób bezrobotnych od 30 r.ż.” obejmująca:
- zgodność rzeczową realizacji projektu,
  - kwalifikowalność uczestników projektu i dane osobowe,
  - rozliczenia finansowe,
  - stosowanie ustawy Prawo zamówień publicznych,
  - stosowanie Zasady konkurencyjności,
  - kwalifikowalność personelu,
  - pomoc publiczną,
  - ścieżkę audytu i archiwizacja dokumentacji,
  - działania promocyjno-informacyjne,
  - uniwersalne projektowanie i zasada niedyskryminacji.
- Nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości.
4. Kontrola problemowa przeprowadzona przez Wojewodę Dolnośląskiego w zakresie:
- przyznawania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej,
  - wydawania decyzji administracyjnych w trybie art. 132 kpa,
  - wydawania decyzji administracyjnych w trybie art. 154 i 155 kpa,
  - wydawania decyzji administracyjnych w trybie wznowienia postępowania.
- Nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości.
5. Wizyta monitoringowa przeprowadzona przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy projektu POWER.01.01.01-02-0018/18 pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim (IV)” podczas realizowanych w ramach umowy projektowej staży zawodowych u pięciu wybranych pracodawców na terenie Jeleniej Góry. Nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości
6. Kontrola planowa przeprowadzona przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach projektu POWER.01.01.01.02-0018/18 pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim (IV)” w zakresie:
- zgodność rzeczowa realizacji projektu,
  - kwalifikowalność uczestników projektu i dane osobowe,
  - rozliczenia finansowe,
  - stosowanie ustawy Prawo zamówień publicznych,
  - stosowanie Zasady konkurencyjności,
  - kwalifikowalność personelu,
  - pomoc publiczną,
  - ścieżka audytu i archiwizacja dokumentacji,
  - działania promocyjno-informacyjne.
- Nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości.

7. Wizyta monitoringowa przeprowadzona przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy projektu POWER.01.01.01-02-0018/18 pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie jeleniogórskim (IV)” podczas realizowanych w ramach umowy projektowej staży zawodowych, prac interwencyjnych oraz działalności gospodarczych rozpoczętych w oparciu o przyznanie jednorazowych środków. Łącznie poddano kontroli 11 miejsc.

Nie stwierdzono nieprawidłowości ani uchybień.

8. Kontrola problemowa przeprowadzona przez Starostwo Powiatowe w zakresie „Organizacja sposobu przyjmowania i rozpatrywania skarg i wniosków w PUP Jelenia Góra”.

Nie stwierdzono uchybień i nieprawidłowości.

## **5. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Jeleniej Górze**

W omawianym okresie odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy, podczas których przyjęto 11 uchwał:

1. uchwała nr 38/2019 z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego, finansowanego z 10% limitu kwoty środków Funduszu Pracy, dla bezrobotnych oraz poszukujących pracy - spełniających wymogi zawarte w art. 49 ustawy, o nazwie „Droga do aktywności”;
2. uchwała nr 39/2019 z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego, finansowanego ze środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy ministra, dla bezrobotnych oraz poszukujących pracy - spełniających wymogi zawarte w art. 49 ustawy, o nazwie „Twoja przyszłość należy do ciebie”;
3. uchwała nr 40/2019 z dnia 17 czerwca 2019 r. w sprawie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz finansowanie innych, fakultatywnych zadań w 2019 roku;
4. uchwała nr 41/2019 z dnia 11 października 2019 r. w sprawie zaopiniowania propozycji zmian przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2019 roku;
5. uchwała nr 42/2019 z dnia 11 października 2019 r. w sprawie zaopiniowania podziału środków Funduszu Pracy w formie KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w 2019 roku;
6. uchwała nr 43/2019 z dnia 30 grudnia 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy opiekunów osób niepełnosprawnych, pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy – spełniających wymogi zawarte w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych w PUP w Jeleniej Górze, pn. „Droga do aktywności”, finansowanego w 10% limitu kwoty środków Funduszu pracy ustalonej dla powiatu w 2019 r.;
7. uchwała nr 44/2019 z dnia 30 grudnia 2019 r. zmieniająca uchwałę w sprawie zaopiniowania celowości realizacji programu specjalnego skierowanego do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy opiekunów osób niepełnosprawnych, pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy – spełniających wymogi zawarte w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych w PUP w Jeleniej Górze, zagrożonych wykluczeniem społecznym pn. „Twoja przyszłość zależy od ciebie”, realizowanego w oparciu o środki rezerwy Funduszu Pracy;
8. uchwała nr 45/2019 z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie zaopiniowania propozycji zmian przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji

zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2019 roku;

9. uchwała nr 46/2019 z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie zaopiniowania propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2020 roku;
10. uchwała nr 47/2019 z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dot. kierunków szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy, planowanych do realizacji w 2020 roku;
11. uchwała nr 48/2019 z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie zaopiniowania podziału środków Funduszu Pracy w formie KFS na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w 2020 roku.

Podczas posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, oprócz podejmowania w/w uchwał, opiniowano wnioski o umorzenia nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy, przyjęto informację z działalności PUP w 2018 roku oraz informacje o sytuacji na lokalnym rynku pracy w okresie I–V 2019 roku, I–VIII 2019 roku oraz I–XI 2019 roku.

## VIII. PODSUMOWANIE

Stopa bezrobocia w powiecie jeleniogórskim, w ujęciu rocznym, utrzymuje tendencję spadkową jednak jest wyższa niż w województwie dolnośląskim oraz kraju, a przeprowadzona analiza wykazała, że:

1. Postępuje wyludnianie się obu powiatów, obsługiwanych przez PUP w Jeleniej Górze. Niepokojąco maleje liczba mieszkańców regionu w wieku produkcyjnym, przy jednoczesnym wzroście populacji w wieku poprodukcyjnym.
2. W strukturze podmiotów gospodarczych przeważały zakłady osób fizycznych, a ich liczba, wg danych na 31.12.2019 r. w stosunku do danych na 31.12.2018 r. wzrosła.
3. Utrzymał się spadkowy trend w zakresie liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia.
4. Najwyższa dynamika spadku liczby bezrobotnych wystąpiła w Szklarskiej Porębie.
5. Liczba bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego, na koniec 2019 r. była wyższa od liczby bezrobotnych z Jeleniej Góry lecz mniejszy był w 2019 r. jej napływ, co oznacza mniejszą rotację, niżli wśród bezrobotnych z Jeleniej Góry. Potwierdzają to dane dotyczące czasu oczekiwania na pracę, które w przypadku bezrobotnych z Jeleniej Góry oznaczały pozostawanie bez pracy najczęściej od 1 do 3 miesięcy, natomiast czas oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego to okres powyżej 24 miesięcy.
6. W strukturze bezrobotnych z powiatu jeleniogórskiego, na koniec 2019 r., dominowały osoby w wieku powyżej od 35 do 44 lat oraz powyżej 55 lat, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, posiadające staż pracy od 1 roku do 5 lat, jednocześnie oczekujące na pracę powyżej 24 miesięcy. Najlichniesza grupa bezrobotnych, wg wielkich grup zawodów, to robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz osoby pracujące przed rejestracją, według klasyfikacji PKD, w handlu hurtowym i detalicznym.
7. W analizowanym okresie wpłynęło 4.665 ofert pracy.
8. Zewnętrzni pośrednicy pracy odbyli 478 wizyt u pracodawców.
9. Zorganizowano 4 giełdy pracy.
10. Bezrobotnym wydano 1.523 skierowania do pracy.
11. Z poradnictwa zawodowego w jego różnych formach skorzystało 4.715 osób, w tym 70 niepełnosprawnych.

12. W 2019 r. zaproponowano klientom PUP możliwość udziału w szkoleniach indywidualnych i grupowych. Skorzystało z nich 12 osób.
13. W programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej uczestniczyło 1.197 osób, w tym 491 mieszkańców powiatu jeleniogórskiego.
14. Bezrobotni niepełnosprawni stanowili na koniec 2019 roku 7,2% ogółu bezrobotnych. W tej grupie najwięcej jest osób z orzeczoną lekką stopniem niepełnosprawności. Wśród zarejestrowanych w PUP niepełnosprawnych, najwyższy odsetek stanowiły osoby z dysfunkcjami układu narządu ruchu.
15. W 2019 r. do PUP wpłynęło 201 ofert pracy dedykowanych niepełnosprawnym bezrobotnym, w tym 55,2% od pracodawców z Jeleniej Góry. Wydano 242 skierowania do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.
16. W badanym okresie 199 osób skorzystało z kursów, a 3 osoby skorzystały ze studiów podyplomowych, finansowanych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
17. Przyjęto 116 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową przez cudzoziemców oraz 6.891 oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi pracy, wśród których odpowiednio 50,0% i 29,1% pochodziły od pracodawców posiadających siedzibę w Jeleniej Górze.
18. Wdrożono do realizacji dwa programy specjalne adresowane do osób zarejestrowanych w PUP i będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym jeden finansowany ze środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy ministra.
19. W różnych formach edukacyjnych uczestniczyło 176 pracowników PUP podnoszących i uzupełniających swoje kompetencje.
20. Pracownicy urzędu pracy ponadto wykonywali zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, dbali o prawidłowość wydawania środków finansowych, wydawali decyzje, zaświadczenia, prowadzili korespondencję, czynności windykacyjne, odbyli wizyty monitorujące, przeprowadzili wewnętrzne oraz zewnętrzne kontrole, obsługiwali i uczestniczyli w posiedzeniach Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz prowadzili szereg bieżących działań, zmierzających do prawidłowej realizacji nałożonych obowiązków.

Miniony 2019 rok to czas wytrwałych działań w zakresie pomocy osobom bezrobotnym funkcjonującym w bardzo dynamicznym otoczeniu, jakim jest rynek pracy.

## UZASADNIENIE

Podstawę prawną podjęcia niniejszej uchwały stanowi przepis art. 4 ust. 1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 920), zgodnie z którego dyspozycją powiat wykonuje określone ustawami zadania o charakterze ponadgminnym w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Ponadto art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.), stanowi że do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

W dniu 28 czerwca 2019 r. – na mocy Uchwały NR IX/59/2019 Rady Powiatu Jeleniogórskiego – przyjęty został Powiatowy Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2019 – 2021.

Monitorowaniu wdrażania wyżej wskazanego Dokumentu służą sprawozdania z realizacji w rocznym okresie. Podsumowanie ubiegłorocznej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze w zakresie realizacji zadań, celów i założonych priorytetów na rzecz aktywizacji zatrudnienia, dalszego rozwoju zasobów ludzkich oraz rozszerzania współpracy pomiędzy instytucjonalnymi i społecznymi partnerami rynku pracy ujęte zostało w Sprawozdaniu, będącym załącznikiem do przedmiotowej Uchwały.